

CHU de Nantes

info.CHU

programme

Séminaire sup' de l'encadrement 2^{nde} édition

—
**Bien être au travail,
management durable et
gouvernance responsable**
—

jeudi 17 octobre 2013

Faculté de pharmacie de Nantes

Amphithéâtre Bias

Bien être au travail, management durable et gouvernance responsable

Certaines questions sont aujourd'hui particulièrement présentes dans le discours managérial: celle de l'éthique est certainement centrale et interroge le management des organisations, tout comme la notion de durabilité souligne le rôle accru d'une gouvernance engagée et responsable.

Les grandes institutions sont confrontées en permanence à l'anticipation et à la gestion du risque, de tous les risques : les risques psychosociaux en font partie et leur prévention constitue un enjeu majeur. L'excellence du service rendu à l'utilisateur doit être sans aucun doute, à l'hôpital, lieu singulier de l'espace social, accompagné de dispositifs RH adaptés et performants.

Quelle est la relation du « bien-être au travail » et du « bien faire son travail » ? En quoi le travail serait-il une valeur psychosociale pour la santé ? Comment permettre l'engagement de tous, favoriser les talents et le mieux vivre ensemble ? Comment prévenir toutes les formes de maltraitance au travail ? Quels regards porte, aux côtés du sociologue, du psychologue du travail, le philosophe sur ces thématiques qui concernent chaque membre de notre communauté hospitalière ?

Voici quelques unes des pistes de réflexion qui seront ouvertes au cours de cette journée de rencontres et d'échanges à laquelle participeront des représentants identifiés du monde de la recherche en sciences sociales.

Cette journée sera animée par Olivier Théron, journaliste et consultant au centre de formation et de perfectionnement des journalistes de Paris.

Les Petits Pas pour l'Homme, troupe de théâtre d'entreprise associé au Cnam des Pays de la Loire, viendra ponctuer l'événement de regards distanciés et souriants.

Programme

Les séminaires sup' de l'encadrement

En lien avec le projet management, le principe est d'ouvrir à l'ensemble des responsables médicaux et non médicaux du CHU de Nantes, un séminaire universitaire annuel, pluridisciplinaire, abordant une question sociale, éthique, scientifique ou d'actualité.

Ces rencontres de haut niveau ont pour objectifs de proposer aux participants un état des lieux sur de grandes thématiques actuelles et d'en offrir une vision pertinente et prospective.

8 h 45 Accueil des participants

Petits pas pour l'homme – courte apparition introductive
*Théâtre–forum en partenariat avec le Cnam des Pays de la Loire
« saynète témoin » à partir de situations vécues au CHU de Nantes.*

9 h Ouverture du séminaire

Christiane Coudrier, directeur général du CHU de Nantes

9 h 15 Introduction, mise en perspective philosophique et historique de la problématique

Stephen Bensimon, institut catholique de Paris, faculté des sciences sociales et économiques, directeur de l'institut de formation de la médiation et de la négociation.

10 h 30 Valeur psychologique et sociale du travail

Yvon Miossec, conservatoire national des arts et métiers de Paris (Cnam), maître de conférence en psychologie du travail et membre du centre de recherche sur le travail et le développement.

11 h 30 Les enjeux psychiques et sociaux de la construction de soi au travail

Pr Florence Giust–Desprairies, co-directeur du laboratoire de changement social (LCS), de l'université Denis-Diderot Paris 7

12 h 45 Repas – buffet offert par le CHU de Nantes

Petits pas pour l'homme

*Théâtre-forum en partenariat avec le Cnam des Pays de la Loire
« saynète témoin » à partir de situations vécues au CHU de Nantes.*

14 h Table ronde

« Retour d'expériences mises en place au CHU de Nantes :
analyse des pratiques et transférabilité »

Cette table ronde est le fruit d'un travail préparatoire individuel et collectif avec les cadres du CHU. Elle est animée par Corine Renault, psychosociologue, consultante-gérante du cabinet CFGC médiation et chercheur associé au LCS de l'Université Denis-Diderot de Paris 7, sur le processus de normalisation à l'hôpital.

Seront présentés lors de cette séquence :

- la bien-traitance des patients et des professionnels en gérontologie (PHU 9) ;
- le projet de support musical aux soins en unité d'ortho-traumatologie (PHU 4) ;
- le projet Oméga - prévention de la violence en psychiatrie (PHU 8) ;
- le projet d'ateliers "toucher-massage" et de sophrologie par les soins de supports pour les professionnels d'hématologie.

16 h Conclusion de la journée : le management à l'épreuve du réel

P^r Jean-François Chanlat, université de Paris-Dauphine, professeur titulaire à la Haute École de Commerce de Montréal

Petits pas pour l'homme – retour sur la journée

*Théâtre-forum en partenariat avec le Cnam des Pays de la Loire
« saynète témoin » à partir de situations vécues au CHU de Nantes.*

Nous contacter

Armelle Chouteau ou Guillaume Landreau

par mail guillaume.landreau@chu-nantes.fr

par téléphone..... 02 40 08 71 63

par voie postale CHU de Nantes

..... Département de la formation continue

..... Immeuble Deurbroucq

..... 5 allée de l'Île Gloriette

..... 44093 Nantes Cedex 01



CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE DE NANTES

CHU de Nantes
www.chu-nantes.fr

Centre hospitalier universitaire
5 allée de l'île Gloriette
44093 Nantes Cedex 1