# CHU de Nantes

# Plan de formation 2022

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE NANTES

Hôtel-Dieu – Hôpital Nord Laennec – Hôpital Saint-Jacques
Hôpital mère-enfant – Maison Beauséjour – La Seilleraye –
Hôpital Bellier

# SOMMAIRE – PLAN DE FORMATION 2022


PROPOS INTRODUCTIF 1
PLAN DE FORMATION 2022 : PERSPECTIVES ET ORIENTATIONS 3
LE CADRE LÉGAL 4
ORGANISATION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET FORMATION 19
COMITÉ TECHNIQUE D'ÉTABLISSEMENT 22

**ACTIONS DE FORMATION TRANSVERSALES EN APPUI A LA POLITIQUE D'ETABLISSEMENT 24**

DEFI 1 – PORTER LES VALEURS DE LA « MARQUE » CHU DE NANTES 26

*Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche » 28*

*Valoriser l'hôpital et les missions du service public 76*

*Soutenir la recherche et l'excellence 81*

*Sécuriser et promouvoir le recours 83*

DEFI 2 – CONFORTER L'ATTRACTIVITE 100

*Renforcer l'attractivité pour les patients 102*

*Attirer les professionnels 107*

*Favoriser l'accès aux étudiants 109*

DEFI 3 – FAVORISER L'OUVERTURE 113

*Promouvoir les droits des usagers et leur écoute 115*

DEFI 4 – GARANTIR LA QUALITE ET LA SECURITE DE LA PRISE EN CHARGE 144

*Structurer les filières, le parcours de soins et la diversité de l'offre 146*

*Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS 148*

*Renforcer les alternatives à l'hospitalisation et le développement de l'ambulatoire 211*

DEFI 5 : FIDELISER ET ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNELS 212

*Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée 214*

*Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets* *233*

*Être attentif à la qualité de vie de travail* *260*

*Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles* *315*

DEFI 6 – MODERNISER ET INNOVER 327

*Projeter le CHU dans l'hôpital numérique* *329*

DEFI 7 – PROMOUVOIR L'EFFICIENCE 386

*Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience* *388*

**ACTIONS DE FORMATION PAR PÔLE** **395**

PÔLES CLINIQUES 396

*PHU 1 : Itun – Imad – Dermatologie – Hématologie* *398*

*PHU 2 : Institut du thorax et du système nerveux* *400*

*PHU 3 : Médecine – Urgences – Prévention* *402*

*PHU 4 : Ostéo articulaire - Tête et cou - Odontologie - Neurochirurgie - Neuro-traumatologie* *405*

*PHU 5 : Femme – Enfant - Adolescent* *407*

*PHU 6 : Imagerie Médicale* *410*

*PHU 7 : Biologie* *413*

*PHU 8 : Psychiatrie et santé mentale* *415*

*PHU 9 : Gérontologie clinique* *418*

*PHU 10 : Médecine physique et de réadaptation* *420*

*PHU 11 : Santé publique et santé au travail - Pharmacie* *422*

*PHU12 - Anesthésie Réanimation Chirurgie Mir Blocs* *424*

*Pôle Offre de soins* *427*

*Offre de soins – métier de la diététique* *429*

*Offre de soins - Métiers de la rééducation* 430
*Offre de soins - métiers socio-éducatifs* 433
*Offre de soins - métiers secrétariat médical* 434
*Offre de soins - métier de psychologue* 435
PÔLES FONCTIONNELS 436
*Pôle Direction Générale* 438
*Pôle Affaires Médicales - Recherche - Stratégie - Territoire* 440
*Pôle Patient, Attractivité, Communication, Qualité* 443
*Pôle Pilotage de l'efficience et des ressources financières* 445
*Pôle Investissements logistique et nouvel hôpital* 447
*Pôle Ressources Humaines* 452
**FICHES PRATIQUES** **456**
FICHE PRATIQUE 1 : OÙ TROUVER L'INFORMATION SUR LA FORMATION 457
FICHE PRATIQUE 2 : LA DEMANDE DE FORMATION 459
FICHE PRATIQUE 3 : DEMANDER UNE FORMATION LONGUE ET DIPLÔMANTE 461
FICHE PRATIQUE 4 : LA DEMANDE DE STAGE 462
FICHE PRATIQUE 5 : LA DÉMARCHE DE VAE 463
FICHE PRATIQUE 6 : LE BILAN DE COMPÉTENCES 464
FICHE PRATIQUE 7 : LE CFP 465
FICHE PRATIQUE 8 : LE CPF 466
**LES FORMATIONS ELIGIBLES AU DPC** **467**
**LISTE ALPHABETIQUE DES ACTIONS DE FORMATION** **472**
**INDEX PAR MOTS CLES** **491**

## Notes de lectures

Agence nationale du dpc

Formation eligible au DPC

Formation en simulation

Formation en e-learning

Formation ouverte au corps médical

# Propos introductif

La communauté hospitalière a su se mobiliser pour répondre aux besoins de prise en charge de la population durant toute la crise sanitaire, démontrant par là collectivement son professionnalisme, sa réactivité et ses capacités d'adaptation. Cette période exigeante pour les hospitaliers a bousculé chacun dans ses certitudes, réinterrogeant le rapport au travail et plus globalement le projet de vie. Si l'utilité sociale de l'action du service public hospitalier en sort renforcée et reconnue comme jamais dans la conscience collective le retour progressif à une presque normalité induit pour les collectifs de travail et chaque professionnel de l'hôpital une recherche de sens à l'action et à l'implication dans l'exercice hospitalier.

Notre Etablissement doit continuer d'assumer sa triple mission de soins, d'enseignement et de recherche essentielle à la population comme l'a démontré le passé récent. Le plein exercice de ces trois missions au quotidien repose indubitablement sur le professionnalisme et l'engagement de chacun des membres et par conséquent sur le développement des compétences de ses professionnels, véritable pierre angulaire du service rendu à la collectivité.

Le plan de formation 2022 a vocation, dans la lignée des précédents, à cultiver le professionnalisme individuel et collectif. Cela suppose d'accompagner chacun dans l'acquisition de savoir-faire techniques mais également posturaux incluant nécessairement le confort d'exercice en situation de travail.

La prévention des risques professionnels, notamment les troubles musculo squelettiques et risques psycho sociaux et plus globalement la qualité de vie au travail constitue l'autre axe prioritaire structurant le plan de formation parallèlement au développement du professionnalisme dans son acception plus technique.

Le CHU entend promouvoir une véritable politique d'accompagnement de ses forces vives, afin de stabiliser la relation d'emploi en offrant à chacun un soutien dans une dynamique de développement professionnel respectueuse de ses aspirations. Cette démarche

d'accompagnement se décline en premier lieu par un nombre de formations promotionnelles accru. Elle cible également les encadrants afin que ceux-ci soient en mesure d'animer localement cette dynamique essentielle à un exercice durablement profitable tant à la patientèle qu'aux agents de l'Etablissement.

La perspective prochaine de la certification HAS doit être l'occasion de stimuler une maîtrise collective accrue des compétences et comportements adéquats aux enjeux fondamentaux pour le service public hospitalier tels que la bientraitance, la prise en charge du handicap, l'accueil interculturel, l'agressivité et la violence des usagers, les aspirations à la récupération améliorée après chirurgie, l'éducation thérapeutique,…

Parallèlement, le plan de formation a vocation à soutenir les projets et ambitions institutionnels de fond tels que le renforcement du binôme médico-soignant, la recherche en soins, le dossier patient informatisé avec une attention soutenue sur le comment au sens de collaborations professionnelles résolument constructives et solutionnistes gages d'une qualité de vie au travail essentielle à la réussite collective.

Christel MOURAS
Directrice Adjointe

# Plan de formation 2022 : perspectives et orientations

1. La formation continue à l'hôpital : rappel du cadre légal
2. Le développement professionnel continu : rappel du dispositif
3. Financement du plan de formation du CHU
4. Structuration du plan de formation en 2022
5. Le Projet d'établissement
6. Les grandes orientations pour le plan de formation 2022

# Le cadre légal

## 1. La formation continue à l'hôpital : rappel du cadre légal

**L'application de la réforme de la formation dans la fonction publique hospitalière (décret n° 2008-824 du 21 août 2008) permet de promouvoir :**

- **1° La formation professionnelle initiale**
- **2° La formation professionnelle continue dans le but de garantir, maintenir et parfaire les compétences professionnelles**
  - a) L'adaptation immédiate au poste de travail
  - b) L'adaptation à l'évolution prévisible des emplois
  - c) Le développement ou acquisition de nouvelles compétences
- **3° La préparation aux concours et examens**
- **4° Les Etudes promotionnelles**
- **5° les Actions de conversion**
- **6° Le Congé de formation professionnelle**
- **7° Le Bilan de compétences**
- **8° La VAE**

## 2. Le développement professionnel continu : dispositif rénové

***Art. 59 de la loi n° 2009-879 du 21 juillet 2009*** **introduit dans le code de la santé publique le développement professionnel continu des professionnels de santé.**

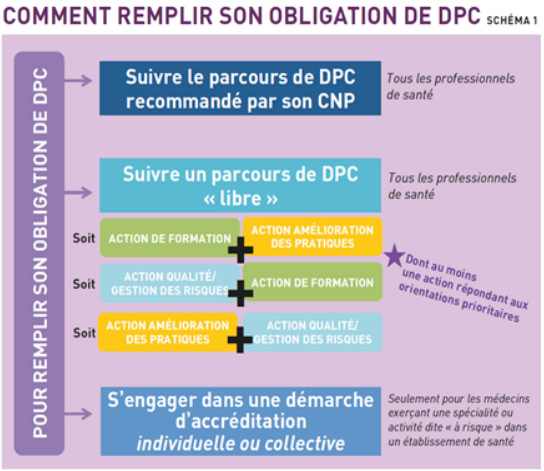
***Les principales dispositions précisées par décret (2016-942 du 8 juillet 2016) :***

- ***La notion de parcours de développement professionnel continu comprenant différentes actions obligatoires***
- ***Actions conformes aux méthodes validées par la HAS dont au moins une répondant aux orientations définies comme prioritaires au niveau national***
- ***Obligation triennale pour chaque professionnel de santé :***

***Schéma extrait de l'article d'Armelle DREXLER***

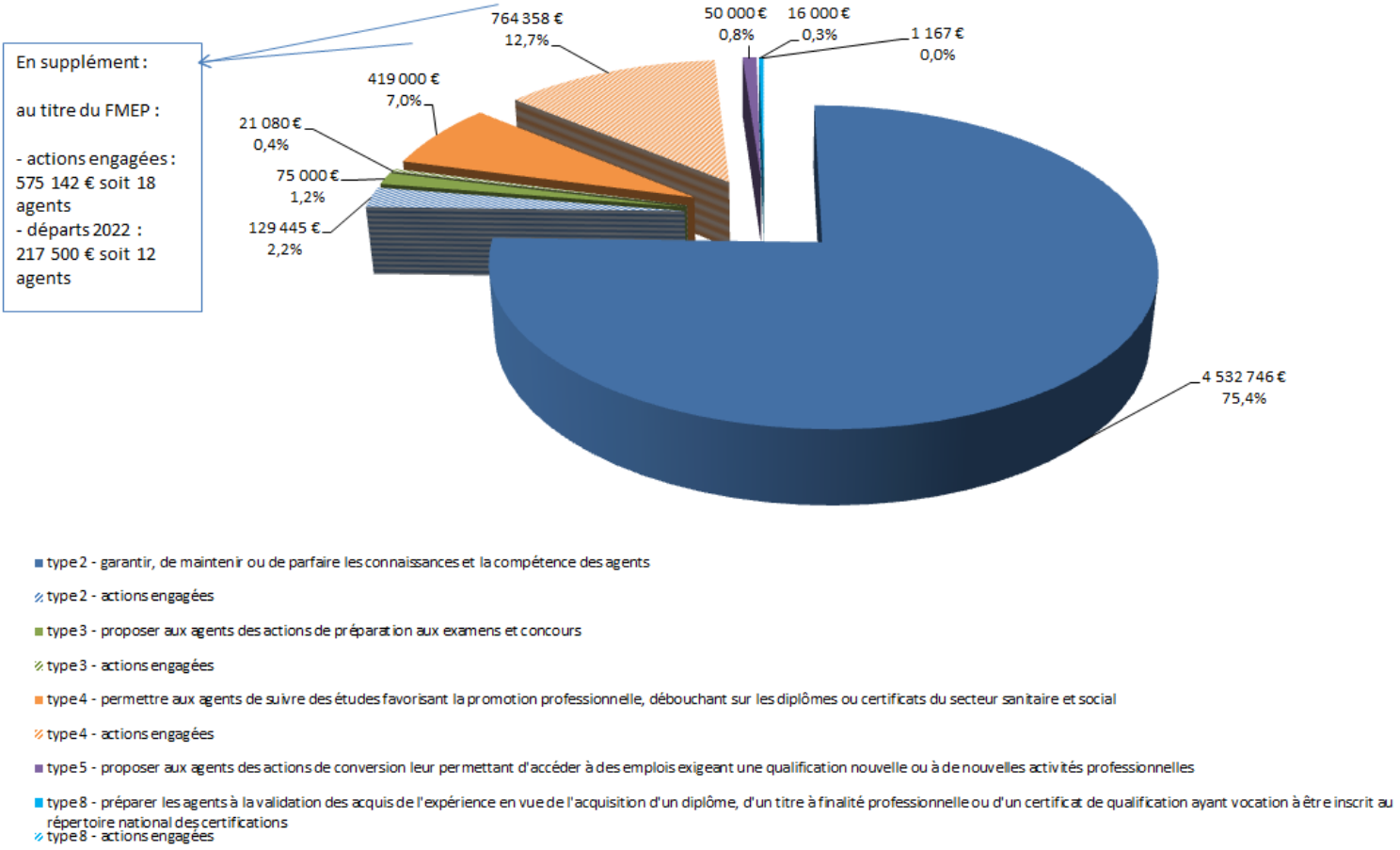
***« DPC 2.0 Ready, set, go ! »***

***Revue hospitalière de France juillet-août 2016***

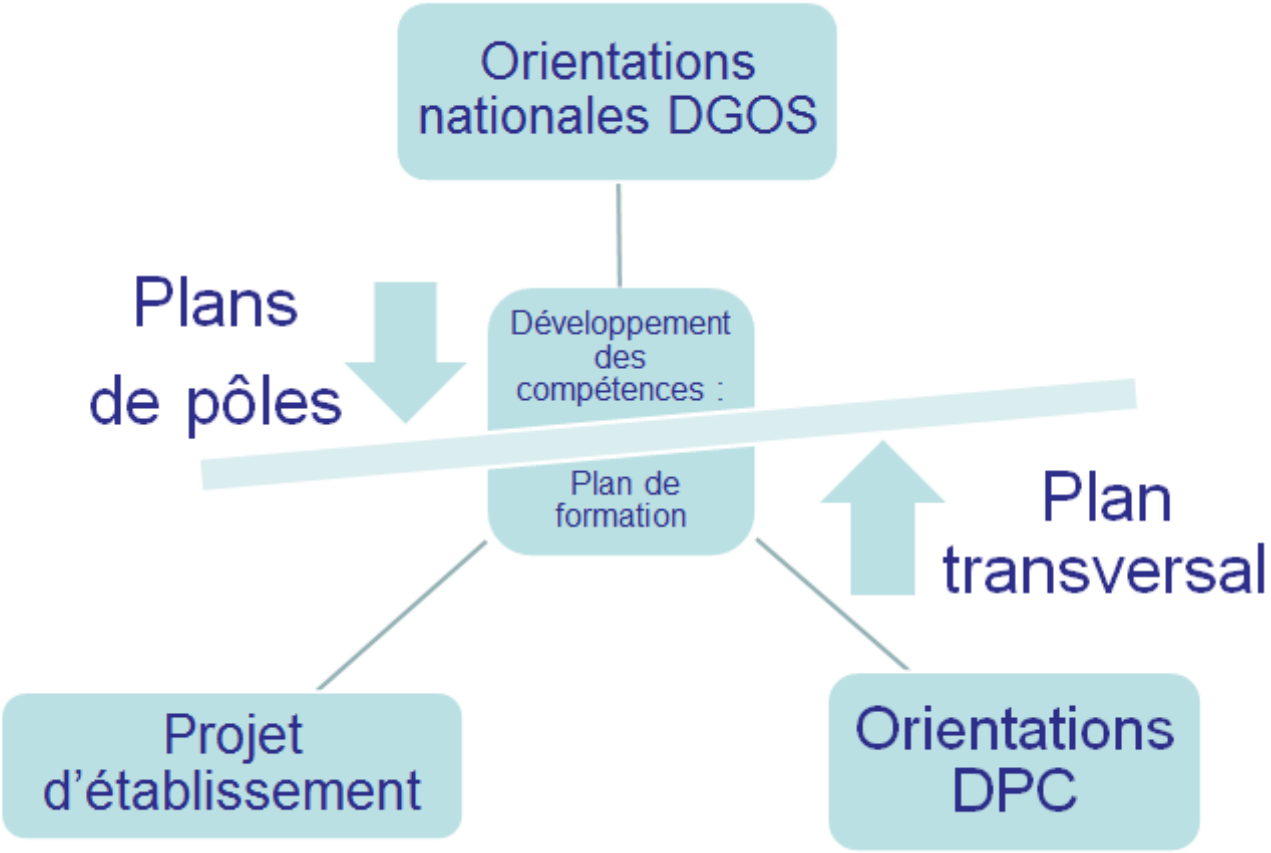


# 3. Financement du plan de formation du CHU

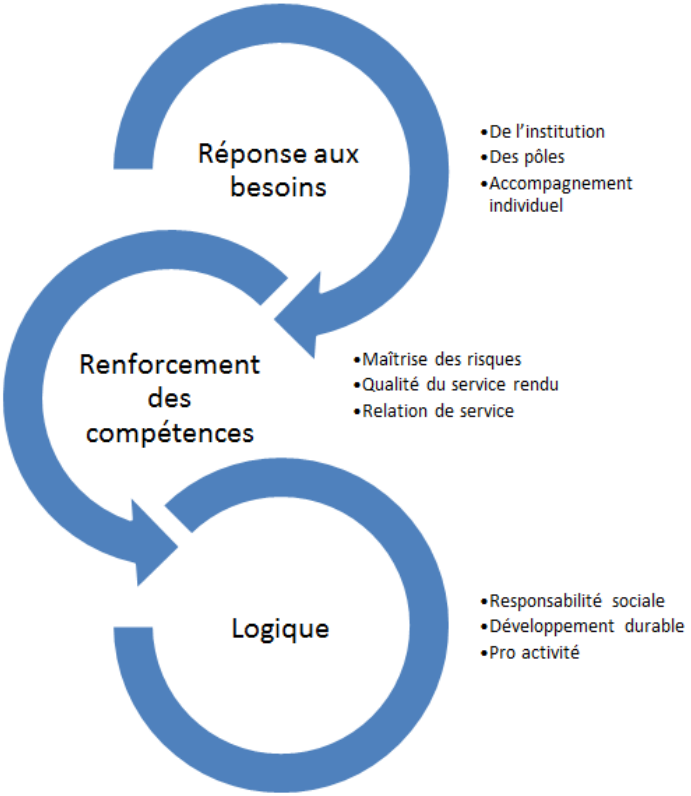
## Projection budget de réalisation du plan de formation pour 2022



## 4. Structuration du plan de formation en 2022



## ➔ *Grands principes d'élaboration du projet de plan de formation*



# 5. Le projet d'établissement 2018-2022

## Les 7 défis

- ✓Défi n° 1- Porter les valeurs et la « marque » CHU de Nantes
- ✓Défi n° 2- Conforter l'attractivité
- ✓Défi n° 3- Favoriser l'ouverture
- ✓Défi n° 4- Garantir la qualité et la sécurité de la prise en charge
- ✓Défi n° 5- Fidéliser et accompagner les professionnels
- ✓Défi n° 6- Moderniser et innover
- ✓Défi n° 7- Promouvoir l'efficience

## Les 6 grands volets thématiques

- ✓ le projet médical
- ✓ le projet de soin
- ✓ le projet patient-attractivité-communication-qualité
- ✓ le projet management et social
- ✓ le projet logistique, technique et numérique
- ✓ le projet efficience et gestion

## Une ambition managériale et sociale forte : développement et accompagnement des professionnalismes

- ✓ Renforcement des compétences et consolidations des pratiques :
  - ✓ Développement professionnel continu (DPC) : déclinaison large de thématiques de formations répondant aux orientations DPC 2020-2022 ( Arrêté du 31 juillet 2019 modifié par l'arrêté du 8 avril 2020)
  - ✓ gestion des risques et amélioration de la qualité dans la perspective de la prochaine certification
  - ✓ Consolidation et développement des compétences tant métier que les soft skills

# Une ambition managériale et sociale forte : développement et accompagnement des professionnalismes

- ✓ Déclinaison du Projet Management et Social autour de ses axes majeurs :
  - ✓ Attirer les talents et accueillir les professionnels.
  - ✓ Cultiver les compétences et investir sur les parcours (formation initiale et continue) notamment par un nouveau dispositif combinant conseil en évolution professionnelle et compte personnel de formation
  - ✓ Associer et valoriser les professionnels. Se préoccuper de leur qualité de vie au travail (prendre soin de ceux qui prennent soin).
    - ✓ Soutien aux équipes avec notamment les formation Techniques d'Optimisation du Potentiel et Mindfulness
    - ✓ Télétravail : formation des télétravailleurs et des managers
- ✓ Accompagnement de nos managers
  - ✓ Une formation d'acculturation au management en accompagnement à la prise de fonctions
  - ✓ Promotion de la convergence médico-soignante
  - ✓ Autodiagnostic managérial, coaching et co-développement
  - ✓ Renforcement de la pertinence des évaluations dans le cadre des entretiens professionnels
  - ✓ Lutte contre les discriminations

# 6. Les grandes orientations : Priorités nationales : repenser les organisations et les pratiques existantes dans une logique d'ouverture, de transversalité et de pluri-professionnalité

**(Note d'information DGOS/RH4/DGCS/4B/2019/160 du 8 juillet 2019 relative aux orientations retenues pour 2020 en matière de développement des compétences des personnels**

- *décloisonnement des organisations, promotion d'une culture de coopération et de travail en équipe (y compris patients et usagers)*
- *accompagnement des personnes handicapées pour une société réellement inclusive*
- *mieux encadrer la qualité de la régulation médicale dans les SAMU-Centres 15 et garantir une sécurité optimale des prises en charge relevant de contextes d'urgence*
- *repérage et prise en charge des personnes en situation de grande exclusion*
- *prise en charge de la personne âgée à l'hôpital*
- *repérage, orientation et prise en charge des aidants*
- *santé sexuelle dans une approche interdisciplinaire*
- *professionnalisation des métiers de la chaîne accueil-facturation-recouvrement*
- *radio-protection des patients*
- *dépistage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose*
- *santé des migrants*
- *gestes et soins d'urgence*
- *gestion des déchets d'activités de soins en conciliant sécurité sanitaire des personnes et déploiement d'une économie circulaire*
- *qualité de l'air dans les établissements sanitaires et médico-sociaux*

# *orientations nationales DPC 2020-2022*

*( Arrêté du 8 avril 2020)*

- *Mettre en place une politique de promotion de la santé, incluant la prévention, dans tous les milieux et tout au long de la vie*
  - *Promotion des comportements favorables à la santé, incluant l'alimentation saine et l'activité physique régulière;*
  - *Promotion de la santé sexuelle*
  - *Promotion de la vaccination*
  - *Renforcement du dépistage organisé des cancers*
  - *Renforcement du repérage du risque cardio-vasculaire élevé et de diabète de type 2*
  - *Prévention et prise en compte des pathologies imputables à l'environnement (saturnisme, mésothéliome, intoxication par le CO…) et des facteurs environnementaux pouvant avoir un impact sur la santé (pollution de l'air intérieur et extérieur, perturbateurs endocriniens, changements climatiques, champs électromagnétiques et électro sensibilité…).*
- *Garantir la qualité, la sécurité et la pertinence des soins Qualité et sécurité des prises en charge*
  - *Maîtrise des risques associés aux actes et aux parcours de soins*
  - *Signalement et gestion des évènements sanitaires indésirables.*

# *orientations nationales DPC 2020-2022*

***( Arrêté du 8 avril 2020)***

- ***Pertinence des soins***
  - ***bon usage des médicaments***
  - ***juste prescription des antibiotiques et mesures de prévention des infections, y compris pour les infections graves (sepsis) pour maîtriser l'antibiorésistance***
  - ***bon usage des dispositifs médicaux***
  - ***juste prescription des examens complémentaires***
  - ***évaluation et amélioration de la pertinence des actes*** *(dont les 10 actes prioritaires HAS/ IRDES: ablation des amygdales, chirurgie de l'appendicite, césarienne, chirurgie de l'obésité, chirurgie de la prostate, chirurgie du syndrome du canal carpien, ablation de la vésicule biliaire, ablation de l'utérus, prothèse totale du genou, ablation de la thyroïde)*
  - ***évaluation et amélioration de la pertinence des parcours*** *(dont les parcours pertinence HAS: BPCO, IRC, IC, maladies coronariennes stables, obésité, diabète, AVC, Parkinson).*

- ***Mettre en place une politique de promotion de la santé, incluant la prévention, dans tous les milieux et tout au long de la vie***
  - ***promotion des comportements favorables à la santé, incluant l'alimentation saine et l'activité physique régulière;***
- ***Innovation numérique en santé***
  - ***pertinence du recours à l'innovation numérique en santé*** *(intelligence artificielle, big data, internet des objets).*

# *orientations nationales DPC 2020-2022*

*( Arrêté du 8 avril 2020)*

- *Renforcer la réflexion éthique en santé et la place des usagers dans leur prise en charge Réflexion éthique en santé*
  - *Prise en compte des principes éthiques dans les pratiques professionnelles*
  - *Promotion de la bientraitance dans la pratique du soin*
  - *Annonce et accompagnement du diagnostic d'une maladie grave*
- *Place des usagers dans leur prise en charge*
  - *Prise en compte de l'expérience patient dans les pratiques*
  - *Intégration d'une démarche de décision de soins partagée*
  - *Orientation et prise en charge des aidants*
- *Assurer la coordination et la continuité des parcours et des prises en charge*
  - *Maîtrise de stage et tutorat en ambulatoire.*
  - *Outils de coordination*
  - *Appui à la construction et à la mise en oeuvre de projets d'exercice coordonné*
  - *Utilisation appropriée des outils informatisés de coordination (DMP, messageries sécurisées, dossiers patients informatisés)*
  - *Indications et bonnes pratiques en matière de télémédecine, de télésoins et de robotisation.*

# *orientations nationales DPC 2020-2022*

*( Arrêté du 8 avril 2020)*

- ***Parcours de prise en charge liés aux pathologies et troubles de santé***
  - ***Prise en charge des cancers, notamment chez l'enfant, l'adolescent et le jeune adulte***
  - ***Repérage, évaluation de la crise suicidaire et intervention de crise chez les patients vivant avec des troubles psychiatriques***
  - ***Dépistage et prise en charge des maladies neuro-dégénératives (Alzheimer, Parkinson et SEP);***
  - ***Repérage, dépistage et diagnostic précoce des enfants présentant des troubles du neuro- développement (TND), dont les troubles du spectre de l'autisme (TSA)***
  - ***Repérage précoce et prise en charge des pathologies psychiatriques et des troubles psychiques chez les enfants et adolescents***
  - ***Diagnostic et évaluation chez l'adulte présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA)***
  - ***Amélioration de la prise en charge de la douleur***
  - ***Maîtrise des fondamentaux de l'éducation thérapeutique du patient.***

# *orientations nationales DPC 2020-2022*

*( Arrêté du 8 avril 2020)*

- *Prise en charge de populations spécifiques*
  - *Prise en charge des problématiques de santé de la femme: contraception, suivi de grossesse jusqu'au post-partum, endométriose, spécificité du risque cardiovasculaire, ménopause, troubles fonctionnels gynécologiques, interruption volontaire de grossesse (IVG)*
  - *Repérage et prise en charge des pathologies des professionnels de santé*
  - *Prévention, repérage et prise en charge des pathologies et des risques sanitaires liés aux conditions et environnements particuliers d'emploi des militaires*
  - *Prise en compte des spécificités de prise en charge des patients en situation de handicap*
  - *Repérage, accompagnement et prise en charge des donneurs d'organes, de tissus, de cellules hématopoïétiques et de gamètes.*
- *Prise en charge des personnes en situation spécifique*
  - *Repérage et prise en charge du risque de perte d'autonomie chez les personnes âgées à domicile*
  - *Accompagnement des patients en fin de vie et développement de l'accès aux soins palliatifs;*
  - *Repérage précoce, accompagnement et prise en charge des patients présentant des pratiques addictives de type tabac, alcool, cannabis, opioïdes, jeux écrans, achats compulsifs, sexe;*
  - *Repérage de la maltraitance et de la violence et conduite à tenir*
  - *Repérage, prise en charge et orientation des personnes en situation de grande exclusion et notamment des femmes enceintes en situation de précarité.*
- *Prise en charge en situations de crise*
  - *Préparation et organisation coordonnée, civile et militaire, de la réponse aux situations sanitaires exceptionnelles (SSE) et prise en charge somatique et psychique des victimes induites*

# *orientations nationales DPC 2020-2022*

*( Arrêté du 8 avril 2020)*

- *Infirmier:*
  - *Gestion de la violence et de l'agressivité des patients et de leur entourage*
  - *Evaluation des besoins en soins du patient par l'infirmier et pertinence du plan de soins*
  - *Soins infirmiers et surveillance des patients souffrant de pathologies cardiaques*
  - *Soins infirmiers et surveillances des patients sous perfusion*
  - *Soins infirmiers dans la prise en charge des plaies*
  - *Soins infirmiers et surveillance des patients en période post opératoire immédiate, notamment lors des sorties précoces*
  - *Soins infirmiers et surveillance des patients porteurs de stomies*
  - *Promotion et développement d'une culture de santé sur les lieux de travail (infirmiers exerçant en santé au travail)*
  - *Prévention, dépistage et surveillance des pathologies professionnelles en développant la démarche clinique infirmière en santé au travail (infirmiers exerçant en santé au travail)*
  - *Identification des risques professionnels susceptibles de provoquer des atteintes à la santé (infirmiers exerçant en santé au travail)*
- *Infirmier anesthésiste*
  - *Réhabilitation améliorée après chirurgie (RAAC)*
  - *Gestion des abords vasculaires,*
- *infirmier de bloc opératoire*
  - *Qualité et sécurité des actes exclusifs au bloc opératoire*
- *infirmier puériculteur:*
  - *Allaitement maternel*
  - *Accompagnement à la parentalité notamment chez les populations en situation de vulnérabilité*
  - *Accompagnement, gestion et agrément des modes d'accueil du jeune enfant, individuels ou collectifs*

# *orientations nationales DPC 2020-2022*

*( Arrêté du 8 avril 2020)*

- *diététicien:*
  - *Prise en charge de la dénutrition,*
- *masseur-kinésithérapeute*
  - *Prévention et prise en charge des pathologies neuro-musculo-squelettiques*
  - *Prise en charge masso-kinésithérapique des troubles de la sphère abdomino-pelvienne;*
  - *Rééducation et réadaptation des affections respiratoires et ventilatoires*
  - *Rééducation et réadaptation des affections cardiaques*
  - *Prise en charge masso-kinésithérapique pédiatrique*
  - *Evaluation, prévention et traitement des troubles cutanéo-trophiques et des troubles circulatoires superficiels et profonds*
  - *Pertinence des soins en masso-kinésithérapie*
  - *Prévention et prise en charge des troubles de la posture, de l'équilibre, et de la perte d'autonomie chez la personne fragile ou entrant en situation de dépendance*
  - *Evaluation, prévention et traitement des atteintes neurologiques, neuromusculaires et neurosensorielle d'origine centrale, périphérique et dégénérative*
- *manipulateur d'électroradiologie médicale*
  - *Pratiques en scanographie*
  - *Fonctionnement d'un appareil de radiothérapie*
  - *Radioprotection et magnéto-protection des personnes exposées aux champs magnétiques à des fins médicales*
  - *Pratiques interventionnelles radioguidées,*
- *technicien de laboratoire médical:*
  - *Sécuriser l'acte et améliorer le parcours des différents échantillons (sang et autres)*
  - *Points of care, approche syndromique et approche multi-omique,*

# Organisation du Développement des Compétences et Formation

*Adresse :*

*Immeuble Deurbroucq, 3ème étage, 5 allée de l'Ile Gloriette 44 093 Nantes Cedex*

*Horaires d'ouverture :*

*8h30-17h00*

Pôle Ressources Humaines
Directeur
Luc Olivier MACHON

Direction Management, Qualité de vie au travail et Formation
Christel MOURAS

Responsable Développement des compétences et formation
Frédéric LELEUX
Ligne directe : 87171

## Ingénierie de la formation

Ligne directe : 87224

Pôles cliniques
Référent soins et DPC
Véronique SORRIAUX

Ligne directe : 87274

Pôles fonctionnels
Référent dispositifs FPTLV (CFP, bilan de compétences, VAE,…)
Catherine DREZEN

## Ingénierie budgétaire

Ligne directe 87149

Tableaux de bord, suivi financier
Référent Gesform, GPMC
Isabelle MARTIN

## Gestionnaires de formation

Coordination des actions transversales, PERF, DGS, PACQ, PRH, AMA, Recherche coordination des soins,

Secrétariat du département

**Karine CHARGUI**
87174

PHU 2, PHU 9, coordination des actions transversales

**Mathieu FAUCHEUX**
87237

PHU 5, PHU12
Référente E-Learning

**Jade VINCENT**
**87173**

Métier rééducation, services socio-éducatifs, diététique, coordination des actions transversales, PHU3, ILNH, dispositifs FPTLV (BC, CFP, VAE), préparation au concours

**Maïté DAUVE**
87275

PHU1, PHU4, PHU6, PHU7, PHU 8, PHU 10, PHU11, psychologues, coordination des actions transversales,
actions de reconversion

**Marie PEREIRA LOUCEIRO**
87175

## Assistant Gestionnaire de formation

Sylvie HOUSSELIN – 87268

# Organisation du Développement des Compétences et Formation

**Cellule Technique de Suivi de la GPMC**

Coordination – Assistance & formation

Téléphone : 87048

**Cellule formation DSN**

Responsable et ingénierie de formation
**Stéphanie NAMY,**
Assistante formation informatique
**Joanna KUNTZ THUILLIER**
Téléphone : 68808
Equipe pédagogique :
**Gaëlle GOURAUD, Stéphanie NAMY, Christine DUFOSSE, Michaël CHEVALIER et Julien JACOB**

# Comité technique d'établissement

Conformément aux dispositions réglementaires, le CTE est consulté sur la politique générale de formation du personnel.

Une commission de formation émanant du CTE se réunit trois fois par an. Elle donne notamment son avis sur :

- La politique générale de formation,
- Le plan de formation initial
- Les plans de formation complémentaires

## Composition de la commission de formation

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Président : Monsieur Philippe EL SAIR<br>Représenté par Madame Christel MOURAS, Directrice Adjointe PRH | | | | |
| Représentants du Personnel | | | | |
| CFDT | CGT | FO | SUD | Acteurs Santé CGC CFE |
| Evelyne JAHAN<br>Emmanuel RENAUD<br>Et membres suppléants | Olivier TERRIEN<br>Patrice Le Luel<br>Et membres suppléants | Tony GILBERT<br>Stéphane NAULLEAU<br>Et membres suppléants | Antoinette MARTIN<br>BRUNEAU<br>Et membres suppléants | Jacqueline<br>LE PENNEC<br>Et membres suppléants |
| M. Jean-Michel LIGNEL, Coordonnateur Général des Soins | | | | |
| Frédéric LELEUX, Isabelle MARTIN, Catherine DREZEN, Véronique SORRIAUX<br>Développement des compétences et formation | | | | |

Communication sur les actions de formation :

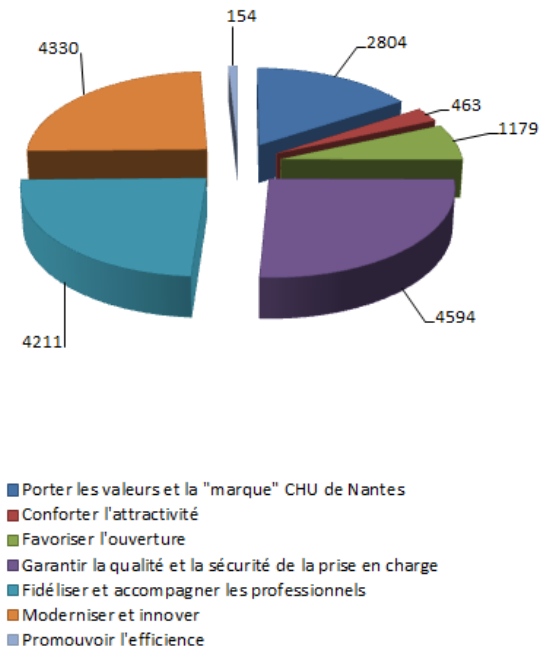
- Le Plan de formation 2022 est consultable sur le site internet du CHU et sur l'espace intranet de la formation continue

- Des notes d'information peuvent paraître avant la mise en œuvre d'action de formation collective ouverte au personnel

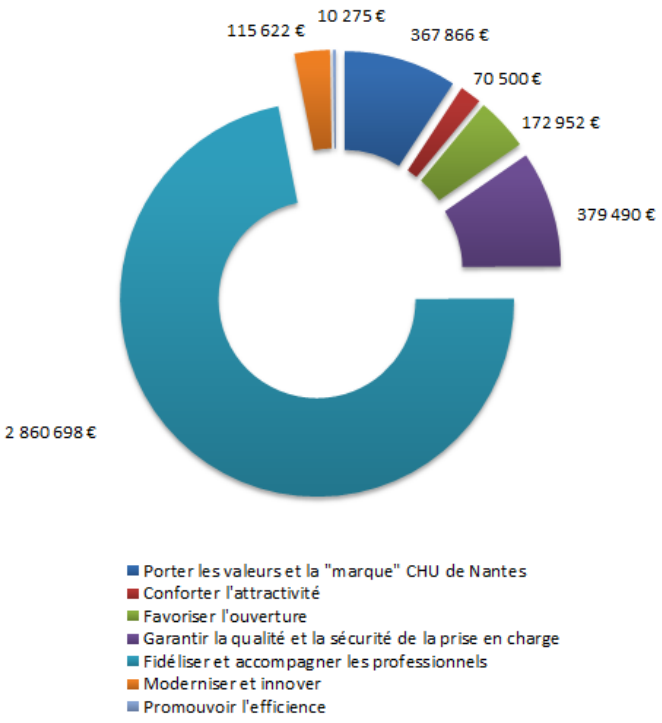
# ACTIONS DE FORMATION TRANSVERSALES EN APPUI A LA POLITIQUE D'ETABLISSEMENT

# PLAN DE FORMATION TRANSVERSAL PAR ORIENTATION STRATEGIQUE

## Nombre de départs prévisionnels par orientation stratégique - défi du projet d'établissement




## Budget 2022 des actions transversales par orientation stratégique - défi du projet d'établissement

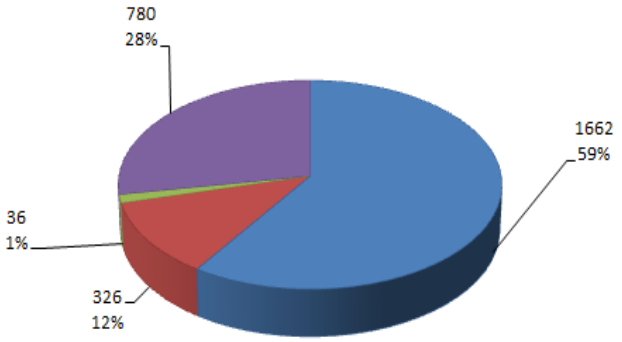


# DEFI 1 – PORTER LES VALEURS DE LA « MARQUE » CHU DE NANTES

*Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »* *28*
*Valoriser l'hôpital et les missions du service public* *76*
*Soutenir la recherche et l'excellence* *81*
*Sécuriser et promouvoir le recours* *83*

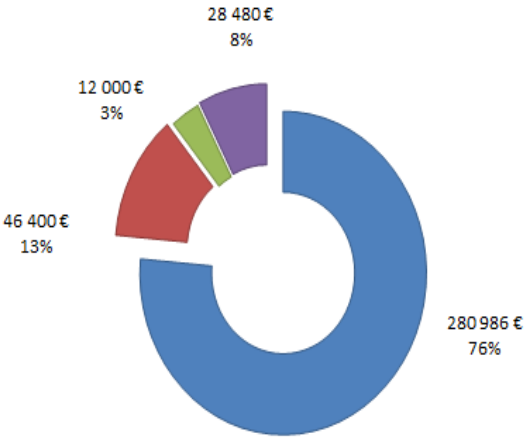
## PORTER LES VALEURS DE LA « MARQUE » CHU DE NANTES

### Nombre de départs / AXE




par engagement :
- Conforter la triple mission "soins, enseignement et recherche"
- Valoriser l'hôpital et les missions du service public
- Soutenir la recherche et l'excellence
- Sécuriser et promouvoir le recours

### Budget prévisionnel / AXE




par engagement :
- Conforter la triple mission "soins, enseignement et recherche"
- Valoriser l'hôpital et les missions du service public
- Soutenir la recherche et l'excellence
- Sécuriser et promouvoir le recours

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# MAITRISER LA TECHNIQUE DE REALISATION D'UN ECG (ELECTRO CARDIOGRAMME)

Soins techniques

CHU DE NANTES - CESU

1/2 jour
Nantes

Public :
Infirmier

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 090,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0155

## Objectifs de la formation

En référence à l'article R4311-7 alinéa 28 du code de la santé publique relatif aux actes professionnels infirmiers,

- Être capable de réaliser un tracé d'ECG de qualité quel que soit le profil du patient

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel anatomique, physiologique, physiopathologique
- Les indications
- L'utilisation des appareils
- Les bonnes pratiques de réalisation
- Reconnaître un tracé de qualité
- Aimant et ECG

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ESCARRES : PREVENTION ET TRAITEMENT

Soins techniques

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :
Infirmier
Aide-soignant
Masseur-kinésithérapeute

☐ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0156

## Objectifs de la formation

- Identifier les facteurs de risques et les différents stades de l'escarre
- Actualiser les connaissances relatives à la prévention et aux traitements des escarres
- Être capable de mettre en œuvre des moyens efficaces de prévention et de traitement des escarres
- Harmoniser les pratiques au sein des différentes unités de soins

## Éléments du contenu de la formation

- Définition de l'escarre, classification, physiopathologie, étiologie, facteurs de risque
- Prévention de l'escarre : à partir de travaux de groupe seront abordés les thèmes suivants en lien avec les bonnes pratiques : prévention et soins, hygiène, matériel et supports de prévention, traçabilité du risque escarre
- Alimentation du patient présentant un risque d'escarre, bilan et suivi nutritionnels, éducation nutritionnelle
- Traitement de l'escarre, prise en charge des plaies, pansement d'escarre, traitement chirurgical

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# PRISE EN CHARGE DES PLAIES VASCULAIRES

Soins techniques

CHU DE NANTES – Centre de formation permanente

1 jour

Nantes

Public :

Infirmier

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 3 900,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0157

## Objectifs de la formation

- Comprendre une plaie vasculaire et ses étiologies pour mieux la traiter
- Améliorer la prise en charge des patients porteurs de troubles trophiques vasculaires
- Préciser le rôle de chacun dans la prise en charge des troubles trophiques vasculaires
- Découvrir le rôle spécifique de l'unité mobile « plaies vasculaires » et de la filière
-

## Éléments du contenu de la formation

- Acquérir des connaissances sur :
  - Les étiologies des troubles trophiques vasculaires
  - Les différents stades des plaies vasculaires
  - Les différents stades de la cicatrisation
  - Les dispositifs médicaux actuels (pansements, contentions) et présentation de soins techniques
  - Les examens d'explorations nécessaires
  - La prise en charge multidisciplinaire des plaies
- Développer des savoirs-faire sur :
  - La contention, la compression
  - Le pansement, les dispositifs médicaux et les transmissions
  - Les règles hygiéno-diététiques
  - Les mises en situation à partir de cas cliniques

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# SOINS AUX PATIENTS DIABETIQUES

Soins techniques

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0158

## Objectifs de la formation

- Réactualiser ses connaissances afin d'assurer une prise en charge de qualité auprès de la personne diabétique

## Eléments du contenu de la formation

- Physiopathologie du diabète.
- Traitement médical.
- Alimentation et diabète.
- Rôle soignant dans la prise en charge des patients diabétiques
  - généralités
  - insulinothérapie
- Indications et utilisation des pompes à insuline.
- Incidents et accidents : hypoglycémie, hyperglycémie et acétone.
- Les situations à l'hôpital.
- Prise en charge globale du DNID.
- Diabète et apprentissage gestuel.
- Le pied diabétique : prévention et traitement des plaies.
- Les liens ville-hôpital : le réseau diabète.
- L'éducation thérapeutique : programmes en cours et liens avec les réseaux de ville.

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# LE PIED DIABETIQUE

Soins techniques

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0161

## Objectifs de la formation

En cours d'élaboration

## Eléments du contenu de la formation

En cours d'élaboration

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# AMELIORER LA PRISE EN CHARGE ET L'ACCOMPAGNEMENT DU PATIENT OBESE A L'HOPITAL

Soins techniques

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 2 400,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0164

## Objectifs de la formation

- Comprendre les conséquences psychologiques, sociales, sociétales de l'obésité et le vécu quotidien du patient obèse.
- Etablir une communication adaptée avec le patient obèse et son entourage
- Connaître les aides techniques et les méthodes de manutention des patients obèses
- Être informé sur la filière obésité et du Comité de Soins sur l'Obésité (CSO).

## Eléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES INFIRMIERS EN SALLE DE SURVEILLANCE POST-INTERVENTIONNELLE (SSPI)

Soins techniques

CHU DE NANTES
Département des Instituts de Formation (D.I.F.)

3 jours

Nantes

Public :

Infirmier

☑ Formation collective

Nombre de participants : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 800,00 €

Contact : Sandra Knuchel

Tél. : 02 40 08 71 73

Mail : sandra.knuchel@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0167

## Objectifs de la formation

- Adapter sa pratique au sein de la SSPI
- Connaître les techniques anesthésiques pour assurer une surveillance de qualité
- Connaître, dépister et traiter les complications post-opératoires pouvant survenir en SSPI
- Evaluer, traiter la douleur post-opératoire
- Connaître la réglementation

## Éléments du contenu de la formation

- Rappels sur l'anesthésie et la SSPI : législation, personnel, matériel
- Phases de l'anesthésie (réveil) , parcours patient, surveillance et monitorage
- Les médicaments en SSPI
- Prise en charge ventilatoire et cardiovasculaire du patient en SSPI
- La douleur en SSPI : physiologie, prises en charge médicamenteuses et autres cas particuliers : enfant,…
- Prise en charge patient en SSPI
- Réveil et complications :
- TP ventilation
- Journée simulation

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# FORMATION IOA (INFIRMIER ORGANISATEUR DE L'ACCUEIL)

Soins techniques

CHU DE NANTES - CESU

5 jours

Nantes

Public :

Infirmier exerçant dans un service d'urgence amené à assurer la fonction d'IOA (PHU3 et PHU5)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 10 900,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0170

## Objectifs de la formation

- -Connaître la fonction d'Infirmier(ère) Organisateur de l'Accueil ou de puéricultrice d'accueil dans un service d'urgence
- Identifier et renforcer les compétences requises
- Maîtriser les aspects juridiques liés à la fonction IOA.
- Contribuer à l'amélioration de l'accueil des patients aux urgences et assurer la continuité de leur prise en charge entre l'accueil des urgences et les secteurs de soins
- Assurer une prise en charge adaptée tenant compte de l'état clinique du patient, de son âge, de sa pathologie, de son ethnie, de sa situation sociale.
- Maîtriser l'outil « échelle d'évaluation des priorités » afin d'évaluer les besoins de santé des patients accueillis, de les classer par degré d'urgence et de les orienter vers le secteur de soins approprié.

## Éléments du contenu de la formation

- Module fonctions et responsabilités :
  - Visite des urgences
  - Apports juridiques
  - Concept d'accueil
  - Rôles et fonctions de l'IOA
- Module « adultes » :
  - Le logiciel de localisation du patient aux urgences
  - L'échelle de priorisation
  - Prise en charge de la douleur
  - Gestion du stress, de la violence et de l'agressivité
  - Les différents types d'urgences : cardiologiques, pneumologiques…gynécologiques
  - Spécificités des violences sexuelles
  - Spécificités de la personne âgée
  - Risques collectifs et situations sanitaires exceptionnelles
- Module « enfants » :
  - Les échelles de priorisation
  - Urgences médicales et urgences chirurgicales
  - Pédiatrie médico-sociale
  - Prise en charge de la douleur

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# REALISATION DE PLATRES ET RESINES – PRATIQUE DE BASE

Soins techniques

CHU DE NANTES
4 jours
Nantes

Public :
Infirmier du PHU3, PHU4 et PHU5 ayant une pratique de gypsothérapie

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 14 400,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0171

## Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances théoriques et pratiques de base nécessaires à la réalisation d'un appareil d'immobilisation
- Formation qui sera suivie d'une journée de pratique avec évaluation (journées d'intégration) sous la supervision d'un infirmier expérimenté.

## Éléments du contenu de la formation

- Cadre règlementaire
- Principales indications
- Complications, surveillance, ablation
- Présentation du matériel
- Formation/action basée essentiellement sur l'appropriation des techniques de réalisation des plâtres et résines à partir de la pratique répétée des différents dispositifs : BABP circulaire, manchette (ABP) et scaphoïde ; gantelet ; botte plâtrée ; cruro-pédieux

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# FORMATION PLATRES ET RESINES : PERFECTIONNEMENT

Soins techniques

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :
Infirmier du PHU3, PHU4 et PHU5 ayant une pratique de gypsothérapie

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 400,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0172

## Objectifs de la formation

- Renforcer les connaissances et compétences des professionnels ayant suivi le premier niveau de formation ou infirmiers ayant besoin d'une réactualisation de leurs connaissances théoriques et pratiques.
- Favoriser le partage d'expériences et l'analyse de pratiques

## Éléments du contenu de la formation

- Formation/action à partir de situations de travail préalablement recensées et d'une auto-évaluation permettant de définir un plan de formation individualisé pour chaque participant.

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ACTES PROFESSIONNELS ET COLLABORATION AS/IDE – QUELLES PRATIQUES AU QUOTIDIEN

Soins techniques

CHU DE NANTES
Département des Instituts de Formation (D.I.F.)

1 jour
Nantes

Public :

Aide-soignant
Infirmier

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 500,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0173

## Objectifs de la formation

- Actualiser ses connaissances sur le champ d'activité et les responsabilités de l'aide-soignant dans les différentes modalités de son exercice professionnel ;
- Actualiser les connaissances et compétences des aides-soignants dans la surveillance des paramètres vitaux ;
- Permettre la réalisation de la mesure des paramètres vitaux

## Éléments du contenu de la formation

- Réflexion sur le concept collaboration
- Présentation des différents référentiels
- Identifications des différents types de responsabilité de l'AS et l'AP
- Echanges à partir de situations professionnelles rencontrées
- Mesure des paramètres vitaux et réactualisation des bonnes pratiques
  - Ateliers pratiques
- Réflexion sur la participation de l'AS/AP à l'encadrement des étudiants

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# COMMUNIQUER ET ENTRER EN RELATION – AGENTS DE BIO NETTOYAGE

Soins relationnels

Organisme à déterminer

2 jours
Nantes

Public :

Agent de bio-nettoyage

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00€

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maité.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0174

## Objectifs de la formation

- Identifier les difficultés de la communication
- Utiliser des outils et méthodes de communication permettant d'optimiser les schémas relationnels professionnels

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel des règles de base du schéma *de la communication*
- Cerner les difficultés de la communication dans le quotidien professionnel :
  - Analyser les situations de communication
  - Diagnostiquer les parasitages, l'agressivité.
  - Définir la notion de représentions
- Favoriser une communication adaptée aux patients et en équipe :
  - Adopter un comportement dans l'écoute et l'empathie
  - Savoir se positionner par rapport à l'Autre, s'affirmer.
  - Communiquer en intégrant la communication verbale et non verbale.

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# PRENDRE SOIN DES PATIENTS LA NUIT

Soins relationnels

CHU DE NANTES
Département des Instituts de Formation (D.I.F.)

1 jour
Nantes

Public :

Tout personnel travaillant la nuit

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 1 500,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0175

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ANNONCE D'UN DIAGNOSTIC GRAVE, D'UNE LIMITATION OU ARRET D'UNE THERAPEUTIQUE ACTIVE(LATA) : ENJEUX, TECHNIQUES D'ANNONCE, CADRE REGLEMENTAIRE, MISES EN SITUATION

Soins relationnels

CHU DE NANTES – Centre de formation permanente

1 jour

Nantes

Public :
Infirmier, aide-soignant, cadre de santé, psychologue, médecin

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 26 400,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maité.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0176

## Objectifs de la formation

- Actualiser les connaissances sur les recommandations et les bonnes pratiques en matière de décision et mise en œuvre de limitation ou d'arrêt des thérapeutiques actives et de fin de vie en soins critiques
- Sécuriser les professionnels dans l'annonce d'une mauvaise nouvelle en leur permettant d'appréhender les difficultés d'une telle annonce
- Parvenir à identifier ce qui se joue, au moment de l'annonce, pour soi en tant que professionnel et pour les proches qui la reçoivent.

## Éléments du contenu de la formation

- **Etape 1 : Apport cognitif et évaluation des connaissances**
  - Apport sous la forme de vidéos sur les thématiques suivantes :
  - La notion d'équipe de soins : interactions et dynamique des groupes restreints
  - LATA : cadre réglementaire (loi Léonetti) et spécificité de la méthodologie décisionnelle en soins critiques
  - Annonce de la mauvaise nouvelle : le traumatisme psychique, les mécanismes de défenses, temporalité et cheminement psychique
  - Communiquer en situation difficile : organiser la rencontre, gestion des émotions et conduite de l'entretien
  - Mise en œuvre de LATA : gestion des principaux symptômes rencontrés en fin de vie et accompagnement des proches
  - Les mécanismes de deuil.
- **Etape 2 : Mise en situation : simulation de l'annonce d'une limitation ou de l'arrêt de thérapeutiques actives en soins critiques**
  Accueil, Briefing général (règles déontologiques, strict respect des personnes formées, absence de jugement,…). Deux binômes médico-soignants volontaires participent, en collaboration avec des acteurs professionnels jouant le rôle des proches, à une mise en situation d'annonce de LATA et de la gravité d'un pronostic. Deux scenarii seront joués sur la journée.
  Briefing en présence du groupe puis, à l'écart au calme, briefing des deux volontaires.
  La simulation est filmée, retransmise en directe au reste du groupe positionné dans une salle attenante, en position d'observateurs bienveillants.
  Débriefing avec les participants, les acteurs et l'équipe pédagogique. Synthèse
- **Etape 3 : Outil d'évaluation d'impact du programme**
  Un questionnaire d'impact de la formation sur les pratiques est adressé aux participants dans les 3 mois suivants la fin de la formation

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# TOUCHER AU COEUR DU SOIN – ATELIER D'INITIATION

Soins relationnels

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☐ Formation collective

Nombre de groupes : 6
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 14 400,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0180

## Objectifs de la formation

- S'initier aux techniques relationnelles par le toucher
- Acquérir des outils permettant de développer la pratique du toucher relationnel dans les soins au quotidien

## Éléments du contenu de la formation

- Le toucher dans ses dimensions physiques, psychologiques, sociologiques
- La communication par le toucher
- Le toucher : soin complémentaire à la prise en charge médicale
- Exercices pratiques
- Retours d'expériences et analyse
- Transmissions ciblées, transmissions orales

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# LES AROMES EN SUPPORT DE SOINS

Soins relationnels

CHU de Nantes

2 jours

Nantes

Public :

Personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maité.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0182

## Objectifs de la formation

- Pratiquer l'aromathérapie sur la base de données pharmacologiques et cliniques démontrées
- Créer des formules personnalisées pour accompagner le patient avec quinze huiles essentielles
- Maîtrise l'utilisation de quinze huiles essentielles
- Connaître les principales activités et précautions des constituants de ces huiles essentielles
- Adapter les modes d'utilisation et les posologies selon le patient et l'usage recherché

## Éléments du contenu de la formation

- Bon usage des huiles essentielles en aromathérapie
- La diffusion atmosphérique dans un établissement de santé ou au domicile du patient
- Huiles essentielles et confort psychologique
- Huiles essentielles et douleurs

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# SENSIBILISATION A L'UTILISATION DES AROMES EN SUPPORT DE SOINS – ANALYSE DE PRATIQUES

Soins relationnels

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 200,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maité.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0183

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# SENSIBILISATION A LA RELATION D'AIDE

Soins relationnels

CHU de Nantes

2 jours

Nantes

Public :

Personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0184

## Objectifs de la formation

- Connaître les principes de la relation d'aide dans le soin
- Développer ses compétences relationnelles dans le cadre de l'exercice professionnel
- Situer la relation d'aide dans le processus de soins et le travail en équipe
- S'adapter à la personne soignée dans son contexte de soin (identifier les demandes et y répondre)

## Éléments du contenu de la formation

- Les concepts (définition de la relation d'aide, l'écoute, la reformulation, l'empathie, l'authenticité)
- Les émotions de base et les mécanismes de défense
- L'implication affective dans la relation d'aide
- La gestion des situations difficiles (agressivité, douleur, deuil…)
- La dimension collective de la relation d'aide en pratique soignante hospitalière

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# SOINS RELATIONNELS : MEDIATIONS THERAPEUTIQUES ET PRATIQUES CORPORELLES D'APPROCHE GLOBALE

Soins relationnels

CHU de Nantes

4 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant des PHU5, PHU9 et PHU10

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0185

## Objectifs de la formation

- Mener une réflexion sur la dimension relationnelle dans la rencontre avec le patient, qu'elle soit à visée éducative, pédagogique, thérapeutique
- S'approprier les valeurs relatives à la médiation thérapeutique
- Approfondir la réflexion sur l'intérêt des pratiques corporelles
- Formaliser et construire un projet de médiation thérapeutique basé sur les pratiques corporelles

## Éléments du contenu de la formation

- Fondements théoriques relatifs aux médiations thérapeutiques (médiations et santé mentale, modèle de référence)
- Posture professionnelle dans le soin relationnel
- Réflexion autour des termes ; éducation, thérapie, pédagogie/soin, médiation, activité, groupe , etc…
- Comment construire et conduire une médiation corporelle orientée vers le confort, la détente
- Apprendre à nommer une médiation thérapeutique
- Pratiques en groupe, pratiques de groupe / accompagnements individualisés
- Prescription, aide, autonomie ; Ouverture à la question « prendre soin de soi »
- Organisation des activités à visées psycho-socio-thérapeutiques
- Projet de soin / projet du patient
- Partage d'expériences : questionner sa pratique. Formaliser un projet
- Mises en situation ; pratiques expérimentales/échanges. Quelques outils de base

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# L'AIDE SOIGNANT DANS LA COMMUNICATION AVEC LE PATIENT DOULOUREUX

Soins relationnels

CHU NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Aide et soignant et auxiliaire de puériculture

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 200,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0186

## Objectifs de la formation

- Mobiliser et mettre en application les connaissances pratiques relatives à la prise en charge de la douleur
- Restaurer l'alliance thérapeutique avec le patient
- S'initier aux techniques de communication et aux échanges inter professionnels pour améliorer la prise en charge du patient
- Partager des ressources et alternatives au traitement médicamenteux de la douleur
- S'appuyer sur le partage d'expériences pour enrichir la mission d'AS ou AP référent douleur

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation interactive de la communication thérapeutique par un binôme infirmière/psychologue
- Situation de communication autour de la réalisation d'un geste douloureux chez un patient dyscommunicant
- Situation d'un patient en refus de soins

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# LE TOUCHER EN SOINS PALLIATIFS ET SOINS DE SUPPORT

Soins de support – douleur et soins palliatifs

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant médical et paramédical

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0187

## Objectifs de la formation

- Identifier les indications du toucher dans l'exercice professionnel du soignant en situation de soins de support et/ou de soins palliatifs
- Maîtriser les techniques simples de relation d'aide par le toucher
- Adapter les techniques aux différentes situations de soins palliatifs
- Evaluer l'adéquation de la qualité du toucher en fonction de l'objectif visé (prise en charge de la douleur en soins de support et/ou de soins palliatifs)
- Adopter les postures soignantes non délétères pour la santé du professionnel
- Apprécier l'impact du toucher dans une prise en charge interdisciplinaire
- Valoriser la prise en charge par les soignants au regard des bénéfices physiques, mentaux et émotionnels du toucher induits par les patients

**Remarque : pour les professionnels (cadre de santé, IDE, IDP, IRC , ARC, AS, AP) exerçant en hématologie, cette formation intègre le parcours obligatoire du programme d'accréditation JACIE.**

## Éléments du contenu de la formation

- Apports théoriques et cognitifs
- Ateliers d'initiation au toucher en soins de support et soins palliatifs
- Travail d'intersession : mise en œuvre des techniques présentées et auto6évaluation
- Travail collectif : mise en situation du toucher relationnel en binôme filmée, suivie d'une auto-confrontation collective sur projection du film
- Pratiques en simulation

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ANNONCE D'UN DIAGNOSTIC GRAVE : ACCOMPAGNEMENT DES PATIENTS ET DE LEUR FAMILLE

Soins de support-douleur et soins palliatifs

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0188

## Objectifs de la formation

- Améliorer en équipe la qualité de la prise en charge des patients et de leurs proches face à l'annonce d'un diagnostic sévère
- Professionnaliser les pratiques individuelles de la relation d'aide et en organiser la dimension collective
- Coordonner et respecter les rôles de chacun, le médecin et sa mission dans l'annonce du diagnostic, le soignant dans le suivi et l'accompagnement de la personne
- Poser les bases de la circulation des informations nécessaires à chacun et les actions entre ces différents professionnels

## Éléments du contenu de la formation

- Les dispositions réglementaires
- Les différentes réactions de défense et d'adaptation de la personne, leurs manifestations à l'annonce du diagnostic
- Les outils et méthodes pouvant améliorer la communication avec le patient
- Les rôles et fonctions de chacun des acteurs
- Le vécu des professionnels confrontés à ces différentes situations :
  - Annoncer un diagnostic grave
  - Répondre aux réactions émotionnelles, affectives, défensives
- Les pistes de travail d'équipe pour une professionnalisation de la démarche et la mise en œuvre d'un dispositif d'annonce

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# COMMUNICATION THERAPEUTIQUE APPLIQUEE AUX SOINS QUOTIDIENS, SOINS DE SUPPORT PALLIATIFS

Soins de support-douleur et soins palliatifs

CHU DE NANTES – Centre de formation permanente

2 jours

Nantes

Public :
Tout personnel soignant et médecins

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 8 820,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0189

## Objectifs de la formation

- Connaître les recommandations de bonnes pratiques et les outils de communication dans un contexte de maladie grave évolutive
- Expérimenter et développer ses habiletés relationnelles en situation simulée
- Savoir identifier et gérer l'impact de la charge émotionnelle générée par l'accompagnement des personnes en situations palliatives

**Remarque : cette formation constitue le niveau 2 de la formation « démarche palliative et soins de support**

## Éléments du contenu de la formation

- Les bonnes pratiques dans l'annonce d'une mauvaise nouvelle
- La communication verbale et non verbale
- La typologie des émotions
- Les étapes du deuil
- La systémie
- La posture « bienveillante », authenticité, congruence
- La triangulation sauveur-persécuteur-victime
- Traçabilité des informations
- Mises en situation en s'appuyant sur les techniques de la simulation en santé
- Evaluation

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# LE PARCOURS DU PATIENT EN CANCEROLOGIE : QUEL ACCOMPAGNEMENT ?

Soins de support-douleur et soins palliatifs

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :
Tout personnel soignant et non soignant impliqué dans la prise en charge des patients cancéreux

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
E

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0190

## Objectifs de la formation

- Connaître les directives du Plan Cancer : RCP, dispositif d'annonce, PPS.
- Bénéficier d'un espace de communication et d'échange sur les pratiques entre les professionnels participants à l'accompagnement des patients et de leur entourage en cancérologie.
- Identifier les ponts critiques et les points clés de bonnes pratiques d'accompagnement.
- Être en capacité d'accompagner un projet personnalisé de soins.

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel du plan Cancer
- Les missions de la Fédération de cancérologie du CHU de Nantes
- Le rôle infirmier dans le dispositif d'annonce en cancérologie
- Les soins de support en cancérologie
- Le travail en partenariat : le réseau ONCOpl, l'ERI (espace de rencontre et d'information) du CHU de Nantes.
- De l'accueil au suivi du patient en cancérologie : mises en situation et analyses de pratiques à partir des expériences des participants ou à partir de supports vidéos

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# LES SOINS PALLIATIFS : UNE RECHERCHE DE QUALITE JUSQU'A LA FIN DE LA VIE

Soins de support-douleur et soins palliatifs

COMPAS

6 jours

Nantes

Public :

Infirmiers en unités avec LISP

☑ Formation collective

Nombre de participants : 23

☐ Formation individuelle

Coût : 17 940,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0191

## Objectifs de la formation

- Acquérir des connaissances en terme de savoir, savoir-faire et savoir-être afin d'entraîner des modifications dans la pratique des soins palliatifs
- Développer les capacités à accompagner les personnes en fin de vie et leur famille
- Aider les soignants à exercer leur métier avec compétence et professionnalisme

## Éléments du contenu de la formation

- Définitions et concepts
- Ethique et philosophie des soins palliatifs
- L'accompagnement et l'écoute
- La douleur
- Le prendre soin
- Les symptômes de la phase terminale
- L'agonie et les soins du corps – le bénévolat d'accompagnement
- Le deuil et l'accompagnement
- Les rites funéraires

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# DEMARCHE PALLIATIVE ET SOINS DE SUPPORT

Soins de support-douleur et SOINS PALLIATIFS

CHU DE NANTES

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0195

## Objectifs de la formation

- Développer le cadre règlementaire des soins palliatifs
- Appréhender la prise en charge des symptômes d'inconfort en SP (douleur par EMD)
- Appréhender la prise en charge globale en soins palliatifs (bio-psycho-social)
- Développer le questionnement éthique en soins palliatifs

**Remarque : cette formation doit être complétée par la formation « douleur : évaluation, traçabilité, traitement »**

## Éléments du contenu de la formation

- Historique, définitions, cadre législatif (loi Clayes Leonetti), enjeux des SP
- Soins de confort et d'hygiène (réflexion sur les pratiques et prise en charge des symptômes difficiles)
- Prise en compte de la souffrance totale (bio-psycho-social)
- Questions éthiques fréquentes (LATA, demande euthanasie, sédation, alimentation, hydratation artificielle
- Traçabilité des informations

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# FORMATION DES PROFESSIONNELS DES LISPS : JOURNEE ANNUELLE

Soins de support-douleur et SOINS PALLIATIFS

CHU DE NANTES

3 h
Nantes

Public :
Personnel soignant des unités avec lits identifiés soins palliatifs

☑ Formation collective
Nombre de participants : 30
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0199

## Objectifs de la formation

- Fédérer et former les référents lisp et les soignants investis dans la démarche palliative

## Éléments du contenu de la formation

- Point sur les évolutions réglementaires concernant la période de la fin de vie
- Retours d'expériences : 3 témoignages et analyse de ces situations en groupe
- Le rapport au corps en soins palliatifs : difficultés et ressources

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE D'UN CONTEXTE ANESTHESIQUE OU DE SOINS A FORTE TECHNICITE - NIVEAU 1

Soins de support-douleur

Antidote Expertise

3 jours

Nantes

Public :

IADE, IDE exerçant en réanimation, sage-femme, aide-soignant, auxiliaire de puériculture

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 7
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 24 150,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0203

## Objectifs de la formation

- Identifier les représentations sur l'hypnose et savoir lever les freins concernant cette pratique
- Comprendre l'interaction de l'hypnose sur la douleur et l'anxiété
- Articuler l'hypno analgésie avec les autres méthodes thérapeutiques et en lien avec les autres soignants
- Comprendre la conduite d'une séance d'hypno analgésie et d'utilisation du langage hypnotique
- Réaliser un recueil d'informations pertinentes pour choisir la technique hypnotique la plus adaptée
- Développer ses compétences communicationnelles et améliorer l'accueil du patient au moyen du langage et des techniques hypnotiques
- Acquérir une méthodologie pour conduire un processus hypnotique
- Découvrir, s'entrainer puis mettre en œuvre des techniques simples pour introduire l'hypno-analgésie
- Evaluer et améliorer sa pratique de l'hypno analgésie en vue d'une meilleure prise en charge de la douleur du patient

## Éléments du contenu de la formation

- L'hypnose dans les soins : définitions, intérêt, historique et théories de l'hypnose, regard éthique
- L'hypnose dans l'analgésie et face à l'appréhension et la douleur dans un contexte opératoire ou de soins à forte technicité
- Relation soignant-soigné et communication hypnotique
- Techniques simples hypnotiques appliquées à l'analgésie et à l'anxiété liée aux soins ou examens : découverte et entrainement
- La pratique du langage hypnotique et de l'hypno-analgésie : Analyse de pratiques après intersession
- La pratique du langage hypnotique et de l'hypno-analgésie : Amélioration et approfondissement des techniques hypnotiques

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE D'UN CONTEXTE ANESTHESIQUE OU DE SOINS A FORTE TECHNICITE - NIVEAU 2

Soins de support-douleur

Antidote Expertise

1 jour

Nantes

Public :

IADE, IDE exerçant en réanimation, sage-femme, aide-soignant, auxiliaire de puériculture

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 4 600,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0204

## Objectifs de la formation

- Evaluer et améliorer sa pratique des techniques hypnotiques dans le cadre d'un contexte anesthésique ou de soins à forte technicité
- Elaborer une réflexion commune autour de la pratique au sein de chaque service représenté

## Éléments du contenu de la formation

Bilan et approfondissement des pratiques des participants en service durant au moins 6 mois à la suite de la formation de niveau 1 :

- Retour d'expériences mises en œuvre auprès des patients : présentation par chaque participant d'une situation professionnelle vécue conceptualisée à partir d'un document remis par le formateur en fin de niveau 1
- Analyse de pratiques avec identification des écarts par rapport aux protocoles ; mise en œuvre d'une posture réflexive et d'une prise de distance vis-à-vis de cette pratique
- Bilans individuels et collectif en vue de l'élaboration de plans d'actions (individuelles et collectives) d'amélioration

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE – PRATIQUE DANS LE CADRE DE SOINS OU EXAMENS DIFFICILES OU DOULOUREUX – NIVEAU 1

Soins de support-douleur

Institut Mimethys

4 jours

Nantes

Public :

Cette formation s'inscrit dans le cadre de projets de soins développés sur le PHU 1 (en endoscopie, PTI, urologie, néphrologie, hématologie, CCDE,…), PHU 2 (neurologie), PHU 3 (PASS), PHU 4 (consultations), PHU 5 (chirurgie infantile, réanimation et urgences pédiatriques), PHU 6 (imagerie)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 7
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 53 186,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0205

## Objectifs de la formation

- Comprendre ce qu'est la communication hypnotique et son intérêt
- Inscrire la communication hypnotique dans son contexte éthique, dans le respect des compétences de chacun, dans le cadre du travail d'équipe et dans la continuité des soins
- Acquérir des connaissances cliniques et scientifiques sur l'utilisation de l'hypnose appliquée à la prise en charge de la douleur
- Utiliser dans sa pratique les notions de base sur la douleur (aiguë et chronique)
- Mettre en œuvre des techniques d'hypnose simples dans le but de diminuer la douleur et l'anxiété du patient
- Utiliser une communication permettant une meilleure coopération des patients anxieux lors de certains examens, améliorer leurs efficiences
- Pratiquer l'auto-hypnose dans la perspective de diminuer l'anxiété et d'augmenter l'efficience du patient lors d'examens répétés

## Éléments du contenu de la formation

- La théorie sur l'hypnose et hypnose et science : Les expériences en hypnose en lien avec l'imagerie médicale. Les travaux de P. Rainville (Montréal) – E. Faymonville (Liège)
- Les bases de la communication humaine : concepts ; langage verbal, non verbal et para verbal. Mises en situation. A partir d'une vidéo, l'observation et l'écoute des différents langages
- La posture soignante : comment utiliser une communication bienveillante ?
- L'hypnose un processus naturel : focalisation, dissociation, suggestibilité.
- L'anxiété, la douleur comme hypnose négative : repérer sur quelle expression de l'anxiété et/ou de la douleur se porte l'attention du patient
- Les outils de la communication hypnotique : reformuler, ratifier pour co construire l'alliance thérapeutique. Mises en situation
- Entrer dans le monde du patient dans le cadre d'un souvenir agréable ; le VAKOG
- La relation sécure dans le cadre d'un soin potentiellement douloureux : défocalisation, focalisation, dissociation, réassociation. Exercices, travail intersession et débriefing
- Les techniques d'induction hypnotique : observer et reconnaître les signes de transe
- La dissociation hypnotique : utilisation du monde extérieur, du langage passif, du langage figuratif
- Les éléments du langage hypnotique et de l'hypnose conversationnelle : suggestions indirectes, suggestions composées, suggestions d'approfondissement, suggestions d'ancrage
- La gestion des différentes situations grâce aux outils de l'hypnose associée avec d'autres stratégies antalgiques
- L'apprentissage de l'auto-hypnose
- Les nouveaux acquis dans une perspective d'amélioration du soin et de prévention de l'épuisement professionnels

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE – PRATIQUE DANS LE CADRE DE SOINS OU EXAMENS DIFFICILES OU DOULOUREUX – NIVEAU 2

Soins de support-douleur

Institut Mimethys

1 jour

Nantes

Public :

Manipulateur radio
Infirmier exerçant en CCDE, en consultation ophtalmo ou dentaire
Infirmier en puériculture exerçant en urgences pédiatriques, réanimation pédiatrique, personnel médical

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 7 600,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0207

## Objectifs de la formation

- Témoigner des changements et de ce qui peut être amélioré tant au niveau personnel que collectif en terme d'amélioration de la qualité du soin et du bien-être au travail (retour d'expérience)
- Cibler à partir du contexte professionnel les aspects techniques et relationnels qui nécessitent un approfondissement (approfondissement de la pratique)

## Éléments du contenu de la formation

- Bilan personnel et collectif, retour des apprenants sur le travail d'intersession
- Remédiation sur les contenus
- Identification d'ajustement potentiel

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# SENSIBILISATION A LA SOPHROLOGIE

Soins de support-douleur

CHU de NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 7
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 16 800,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0209

## Objectifs de la formation

- Connaître les principes de la sophrologie et son intérêt dans la prise en charge des patients manifestants des troubles ou symptômes tels que angoisse, douleur, insomnie, anticipation anxieuse liée à un examen ou un geste médical.
- Etre capable d'accompagner les patients présentant ces symptômes par cette approche psycho-corporelle, complémentaire à la prise en charge médicale.
- Etre capable d'utiliser au quotidien les techniques de base de la sophrologie pour faire face aux situations de stress générées par les activités de soin ou le travail en équipe.

## Éléments du contenu de la formation

- Définition, historique de la sophrologie
- Principes de la sophrologie
- Déontologie soignante et sophrologie
- La sophrologie complémentaire à la prise en charge médicale
- Techniques clefs en sophrologie
- (sophronisation de base, sophro-déplacement du négatif,
- sophro-activation)
- Travail sur des cas cliniques en utilisant la méthode de simulation : mise en pratique filmée et entretien de confrontation collective
- Sophrologie et prévention des RPS : les sources de stress au travail, les impacts du stress, apprentissage de techniques utiles et simples facilement réinvesties au quotidien par les soignants

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# SENSIBILISATION AU DEPISTAGE ET PREVENTION DES TROUBLES DE LA DEGLUTITION – REPRISE ALIMENTAIRE

ALIMENTATION ET NUTRITION

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Infirmier
Aide-soignant
Diététicien

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 3 600,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0214

## Objectifs de la formation

- Connaître les mécanismes de la déglutition
- Savoir dépister et prévenir les troubles de la déglutition
- Développer sa capacité à gérer les postures et la nutrition sans risque pour la fonction respiratoire
- S'inscrire dans une prise en charge pluridisciplinaire
- Donner aux correspondants « alimentation-nutrition » un socle de connaissances de base nécessaire à leur mission.

## Éléments du contenu de la formation

- La physiologie de la déglutition
- Les mécanismes à l'origine des troubles de la déglutition
- Les méthodes et techniques de prise en charge
- Les textures alimentaires
- Les postures de facilitation

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ALIMENTATION ET SECURITE ALIMENTAIRE : QUALITE HOTELIERE ET RELATIONNELLE AUTOUR DES REPAS

ALIMENTATION ET NUTRITION

CHU DE NANTES
Comité de liaison alimentation nutrition (C.L.A.N.)

1 jour

Nantes

Public :

Infirmier
Aide-soignant
Agent de bio-nettoyage
Agent de restauration
Cadre

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSDI2T0215

## Objectifs de la formation

- Participer à la sécurité bactériologique et à l'hygiène dans toutes les phases de la chaine alimentaire
- Connaître la réglementation et le contexte institutionnel en lien avec la sécurité alimentaire
- Répondre aux attentes des patients et usagers dans le contexte des contraintes de la restauration collective
- Donner aux correspondants « alimentation/nutrition » un socle de connaissances de base nécessaire à leur mission.

## Éléments du contenu de la formation

- Réglementation sur la sécurité alimentaire
- Les enjeux et la maîtrise de la sécurité alimentaire
- Organisation de la chaîne alimentaire au CHU de Nantes, de la commande à la consommation
- Bonnes pratiques et supports institutionnels
- Aspects psychosociologiques de l'alimentation
- Un moment repas en unité de soins

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ALIMENTATION ET SOINS CHEZ L'ADULTE : DE LA PRESCRIPTION A L'ASSIETTE – LA QUESTION DE LA DENUTRITION

ALIMENTATION ET NUTRITION

CHU DE NANTES
Comité de liaison alimentation nutrition (C.L.A.N.)

1 jour
Nantes

Public :
Infirmier
Aide-soignant
Diététicien
Cadre responsable d'unité de soins

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSDI2T0216

## Objectifs de la formation

- Mesurer la place de l'alimentation dans l'arsenal thérapeutique utilisé pour le patient
- Comprendre la nécessité du suivi nutritionnel du patient
- Être capable de proposer une alimentation adaptée en recherchant l'acceptation et l'observance
- Acquérir des repères cliniques et méthodologiques pour dépister une dénutrition
- Définir une conduite à tenir en cas de dénutrition
- Donner aux correspondants « alimentation/nutrition » un socle de connaissances de base nécessaire à leur mission.

## Éléments du contenu de la formation

- Les aspects psychosociologiques de l'alimentation
- Les caractéristiques d'une alimentation répondant aux besoins alimentaires des patients adultes
- Les causes et conséquences de la dénutrition
- Les indications et outils de dépistage de la dénutrition
- La prise en charge du patient dénutri
- Les pratiques de travail : réflexion collective pour les améliorer

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ALIMENTATION ET SOINS : L'ASSISTANCE NUTRITIONNELLE ENTERALE ET PARENTERALE

ALIMENTATION ET NUTRITION

CHU DE NANTES
Comité de liaison alimentation nutrition (C.L.A.N.)

1 jour
Nantes

Public :
Infirmiers et infirmiers en puériculture diététiciennes

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSDI2T0217

## Objectifs de la formation

- Connaître les indications, les principes généraux d'une assistance nutritionnelle
- Connaître le matériel, les modalités d'administration
- Optimiser la prise en charge des patients sous assistance nutritionnelle
- Donner aux correspondants « alimentation/nutrition » un socle de connaissances de base nécessaire à leur mission.

## Éléments du contenu de la formation

- Les bonnes pratiques de la nutrition entérale et parentérale : indications, techniques
- Risques et moyens de prévention
- Modes opératoires en vigueur au CHU de Nantes
- Connaissances des produits disponibles au CHU de Nantes
- La législation relative à la prise en charge à domicile

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# DES RETICENCES VERS L'ALLIANCE THERAPEUTIQUE EN NUTRITION ENTERALE

ALIMENTATION ET NUTRITION

CHU DE NANTES
Comité de liaison alimentation nutrition (C.L.A.N.)

1h00
Nantes

Public :
Tout personnel soignant

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €
Budget établissement

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSDI2T0218

## Objectifs de la formation

- Améliorer l'acceptabilité de la nutrition entérale en pratique
- Identifier et lever ses propres réticences et celles des patients et leur entourage face à la nutrition entérale
- Mieux connaitre et valoriser les avantages de la nutrition entérale
- Faire connaitre les différents mélanges nutritifs et les matériels
- Faire connaitre les ressources internes (experts, documents, outils), relatives à l'évaluation de l'état nutritionnel
-

## Éléments du contenu de la formation

Chaque soignant bénéficiera d'un parcours de formation d'une durée d'une heure, comprenant des ateliers interactifs animés par les diététiciennes, médecins du CLAN (Comité de Liaison Alimentation Nutrition).

- Atelier 1 « les réticences »
- Atelier 2 « l'alliance thérapeutique »
- Atelier 3 « les bonnes pratiques »

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# ATELIERS NUTRITION/ALIMENTATION/DIETETIQUE

ALIMENTATION ET NUTRITION

CHU DE NANTES Comité de Liaison Alimentation Nutrition (C.L.A.N.)

1 heure
Nantes

Public :
Tout personnel soignant
Médecins

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0.00€
Budget établissement-

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSDI2T0219

## Objectifs de la formation

- Ateliers proposés par le Comité de la Liaison Alimentation Nutrition, ayant pour objectif l'amélioration des connaissances et des pratiques professionnelles en lien avec la nutrition, l'alimentation et la diététique.
- Les ateliers peuvent être organisés à la demande d'un PHU, d'une ou plusieurs unités de soins sur sollicitation des correspondants « alimentation/nutrition ». Le contenu est déterminé avec l'équipe médicale en lien avec le correspondant alimentation/nutrition

## Éléments du contenu de la formation

- Les ateliers abordent les recommandations et les pratiques professionnelles sur les thèmes suivants :
  - Le rappel de la physiologie digestive et métabolismes
  - Les besoins nutritionnels de l'adulte, la femme enceinte, la personne âgée, bien portante ou porteuse d'une pathologie.
  - La nutrition artificielle chez l'enfant et l'adulte
  - Les régimes et les produits diététiques

Cette liste n'est pas exhaustive et chaque atelier est construit en fonction des besoins et des problématiques de terrain identifiées par l'encadrement médical ou soignant. Plusieurs ateliers consécutifs peuvent être organisés sur un même thème pour atteindre l'objectif fixé.

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# PRENDRE EN SOINS DES PERSONNES ATTEINTES DE MALADIES D'ALZHEIMER ET MALADIES APPARENTEES – NIVEAU 1

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

IFSO

3 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 6

☐ Formation individuelle

Coût : 18 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0220

## Objectifs de la formation

- Connaître la maladie d'Alzheimer, les différentes formes de démences et leurs conséquences
- Connaître et initier une démarche diagnostique et thérapeutique face à la maladie dans une approche globale
- Adapter sa communication avec les personnes au niveau verbal et non verbal
- Développer un partenariat efficient avec les proches et les aidants

## Éléments du contenu de la formation

- La démence, les troubles cognitifs, la maladie d'Alzheimer :
  - Travail sur les représentations
- Le diagnostic de Maladies Neuro Dégénératives
- La classification des différents types de démences
- Les troubles comportementaux
- Les principales échelles standardisées d'évaluation et outils d'observation
- L'impact social et familial de la maladie pour la personne
- Les techniques et principes de la communication adaptés à une personne démente
- L'individualisation de l'accompagnement par différentes approches relationnelles (Validation de Naomi Feil…)
- La relation d'aide
- L'écoute active de la reformulation
- Les attitudes de Porter
- Les approches non médicamenteuses et leurs utilités auprès des personnes démentes
- L'importance de la prise en compte des temps clés du quotidien : vie relationnelle et activité sociale, repas, hygiène, coucher, déplacements, (déambulation, fugue…)
- La définition et la mise en œuvre d'un partenariat efficient des proches et des aidants

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# VIVRE LE GRAND ÂGE AU QUOTIDIEN

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES
Département des Instituts de Formation (D.I.F.)

1 jour

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 5 400,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0222

## Objectifs de la formation

- Optimiser l'accompagnement de la personne âgée en utilisant la simulation.
- Repérer les difficultés et/ou questionnements à partir des situations rencontrées lors de l'accompagnement des personnes âgées dans les actes de la vie quotidienne.
- Comprendre les répercussions physiques et psychologiques du vieillissement
- Identifier les besoins et attentes spécifiques de la personne âgée.
- Repérer les difficultés spécifiques rencontrées par la personne âgée.
- Avoir un nouveau regard sur l'accompagnement de la personne âgée pour une prise en soin de qualité
- Permettre d'instaurer un dialogue constructif avec les familles

## Éléments du contenu de la formation

- Réflexion collective sur les représentations des difficultés spécifiques rencontrées par la personne âgée
- Rappels théoriques : généralités sur le vieillissement
  - Modifications physiologiques liées au vieillissement
  - Pathologies fréquentes du sujet âgé
- Atelier de simulation du vieillissement à partir d'un scénario d'accompagnement de la personne âgée dans les actes de la vie quotidienne
  - Participation active des participants, alternativement en situation de personne âgée et de l'aidant ou soignant
- Débriefing : partage d'expérience du ressenti des participants
- Réflexion collective sur l'accompagnement de la personne âgée
  - Réflexion sur les attentes et les craintes de la personne âgée et de son entourage familial
  - Représentations et ressentis du professionnel de son accompagnement de la personne âgée, de sa place de soignant.

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# PRISE EN CHARGE DES PERSONNES VICTIMES D'AVC

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES - Réseau AVC

2 jours

Nantes

Public :

Personnel soignant du PHU2 et PHU10

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0224

## Objectifs de la formation

- Permettre aux soignants accueillants des patients hémiplégiques de disposer des repères théoriques et pratiques afin qu'ils puissent adopter une attitude ajustée aux situations rencontrées dans leur pratique de soin et dans les contacts avec les familles.
- Renforcer leurs compétences techniques notamment en ce qui concerne la stimulation et l'activation des personnes hémiplégiques

## Éléments du contenu de la formation

- Prise en charge des patients hémiplégiques
- Les soins spécifiques de rééducation et de réadaptation du patient hémiplégique
- Bases et connaissances fondamentales sur la maladie
- Conséquences fonctionnelles de la lésion et incidences sur le plan de soin

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# LES TROUBLES COMPORTEMENTAUX DES PATIENTS TRAUMATISES CRANIENS GRAVES – PREVENIR ET ACCOMPAGNER

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Tous les soignants et en priorité aux professionnels paramédicaux des PHU 10, PHU 2 et PHU 4 prenant en charge en phase aigüe ou en rééducation des personnes victimes d'un traumatisme crânien

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0226

## Objectifs de la formation

- Connaître les mécanismes fonctionnels d'un traumatisme crânien
- Appréhender les troubles cognitifs et comportementaux post traumatisme crânien
- Adopter une relation adaptée à ces troubles
- Connaître les différentes approches thérapeutiques (médicamenteuses et non médicamenteuses)

## Éléments du contenu de la formation

- Qu'est-ce qu'un traumatisme crânien ?
- Comment le traumatisé crânien perçoit le monde qui l'entoure ?
- Impact des troubles cognitifs sur le comportement
- Prise en charge médicamenteuse et non médicamenteuse des troubles comportementaux
- La communication adaptée au patient et à son entourage
- Etude de cas cliniques

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# VIH : EVOLUTION DES CONNAISSANCES ET DES PRISES EN CHARGE

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0230

## Objectifs de la formation

- Actualiser ses connaissances sur le VIH en termes de prévention, dépistage et traitement
- Connaître la politique de santé publique en matière de lutte contre le SIDA et les IST
- Identifier les structures d'information, de prévention et de dépistage
- S'informer sur le suivi du patient VIH, sa prise en charge thérapeutique, diététique, sociale et psychologique

## Éléments du contenu de la formation

- Données épidémiologiques, politique de santé pour VIH et IST, les perspectives
- Prévention et dépistage : centre d'information, de prévention et de dépistage
- Principes du traitement et effets secondaires
- Présentation du REVIH
- Prise en charge en ambulatoire, réseau ville/hôpital, le COREVI
- Éducation thérapeutique et observance du traitement, prise en charge diététique, psychologique et sociale

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# SENSIBILISATION A LA PRISE EN CHARGE DES AUTEURS DE VIOLENCE SEXUELLE

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CRAVS

1 jour

Nantes

Public :

Professionnels UCSA, CMP, AMA, adjoints administratifs, travailleurs sociaux

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0.00€

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0231

## Objectifs de la formation

- Développer ses connaissances sur la problématique des auteurs de violences sexuelles
- Interroger ses propres représentations sur les auteurs de violences sexuelles
- Repérer leur parcours dans le dispositif judiciaire
- Appréhender l'articulation Santé/Justice et les termes juridiques comme obligation ou injonction de soins

## Éléments du contenu de la formation

- Eléments judicaires
- Travail sur les représentations
- Place et rôle des différents acteurs judiciaires et sanitaires

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# DEMARCHE ET AUTONOMIE DE LA CLINIQUE INFIRMIERE

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

1 jour 1/2

Nantes

Public :

Infirmier

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 0.00€

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T1005

## Objectifs de la formation

- Recueillir et sélectionner les renseignements cliniques du patient
- Elaborer des hypothèses dans le champ infirmier afin de mettre en place des actions de soins identifiées
- Evaluer et réajuster ses actions et les transmettre sur le dossier patient

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# PATHOLOGIES CONTAGIEUSES

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

0,5 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSHY2T0232

## Objectifs de la formation

- Améliorer les connaissances des professionnels sur la pandémie grippale
- Intégrer l'obligation de se préparer à une pandémie
- Connaître :
  - Les différentes phases et la situation actuelle
  - Les mesures barrières et d'hygiène pour prévenir la transmission de la grippe en cas de pandémie
  - Les aspects cliniques et les traitements
  - L'organisation des établissements de santé en situation de pandémie grippale

## Éléments du contenu de la formation

- L'éventualité d'une pandémie
- Le plan national de prévention et de la lutte contre la pandémie grippale
- L'organisation des soins en période pré-pandémique et pandémique

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# LE RAISONNEMENT CLINIQUE AU SERVICE DE LA TRANSMISSION CIBLEE DANS MILLENIUM

Transmissions ciblées

CHU DE NANTES
Département des instituts de formation (D.I.F.)
1 jour
Nantes

Public :

Cadre responsable d'unité de soins
Infirmier
Aide-soignant
Masseur-kinésithérapeute
Diététicien
Assistant social

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 4 500,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0233

## Objectifs de la formation

- Mobiliser le processus d'analyse : de l'observation clinique à l'écriture dans le dossier patient
- Approfondir le raisonnement et le jugement clinique
- S'approprier les liens entre le raisonnement clinique et les transmissions ciblées
- Améliorer ou approfondir la démarche de formalisation du système CDAR
- Formaliser le raisonnement clinique dans un outil informatique

## Éléments du contenu de la formation

- La conception humaniste des soins.
- Le cadre législatif et la qualité des écrits professionnels
- Le raisonnement clinique et le jugement clinique.
- Les diagnostics infirmiers
- La méthodologie des transmissions ciblées
- Formalisation des transmissions ciblées dans l'outil informatique « Millénium »»

## Conforter la triple mission « soins, enseignement et recherche »

# LA PLACE DU RAISONNEMENT CLINIQUE DANS L'ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANTS EN SOINS

Transmissions ciblées

CHU DE NANTES
Département des instituts de formation (D.I.F.)
1 jour
Nantes

Public :

Cadre responsable d'unité de soins
Infirmier
Aide-soignant
Masseur-kinésithérapeute
Diététicien
Assistant social

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 4 500,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0234

## Objectifs de la formation

- S'approprier le projet de progression de l'apprentissage du raisonnement clinique et les outils utilisés à l'IFSI
- Développer la mise en lien entre l'observation clinique, les connaissances théoriques, le jugement clinique et le projet de soins
- Envisager les modalités d'évaluation des compétences 1 et 2 en stage en fonction de la progression de l'apprentissage du raisonnement clinique par l'étudiant
- Élaborer des critères et des indicateurs propres au lieu du stage et les mettre en corrélation avec les critères des compétences 1 et 2

## Éléments du contenu de la formation

- Film « en toute dépendance » de l'UE 5.1
- Tableau de progression de l'apprentissage au RC
- Les outils utilisés à l'IFSI
- Définition d'un critère et d'un indicateur
- Déclinaison des critères et indicateurs des compétences 1 et 2 du portfolio en fonction des ressources du service
- Guides pour la présentation orale de l'analyse d'une situation clinique et du projet de soins d'une personne soignée.
- Carte mentale du RC

## Valoriser l'hôpital et les missions du service public

# ACCUEIL ET INTERCULTURALITE

Société

Spirale Formation

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 8

☐ Formation individuelle

Coût : 19 600,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0235

## Objectifs de la formation

- Permettre une meilleure communication entre les malades d'origine étrangère, leur famille et les personnels hospitaliers
- Rechercher des solutions pratiques pour améliorer l'accueil de ces populations dans les structures hospitalières

## Éléments du contenu de la formation

- **1er jour :**
  - Identifier les conflits, incompréhensions, malentendus dans l'accueil de personnes de cultures différentes à la nôtre
  - Approche sociologique et concepts permettant d'éclairer les situations-problèmes rencontrées par les participants
  - Synthèse de la journée
- **2ème jour :**
  - Identifier et expliciter ce qui peut nuire à la compréhension de l'altérité culturelle
  - Démarche interculturelle pour résoudre les conflits, incompréhensions malentendus : les conditions favorables à la compréhension de l'altérité
  - Bilan de la formation

## Valoriser l'hôpital et les missions du service public

# SOINS ET INTERCULTURALITE

Soins relationnels

Spirale Formation

2 jours
Nantes

Public :
Tout personnel soignant

☐ Formation collective
Nombre de groupes : 8
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 19 600,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0236

## Objectifs de la formation

- Comprendre l'importance et la dimension culturelle dans le soin aux adultes, aux enfants et aux adolescents
- Identifier les particularités culturelles et religieuses en lien avec les problèmes de santé (maladie somatique, maladie psychiatrique, expression de la douleur, alimentation, rites et codes autour de la naissance, de la mort, du deuil …)
- Savoir se situer dans le triangle relationnel famille/patient/soignant pour une communication ajustée, tant aux nécessités institutionnelles, qu'aux besoins du patient et de sa famille
- A partir des analyses de pratiques, être capable d'optimiser son comportement en l'adaptant aux besoins spécifiques de ces populations

## Éléments du contenu de la formation

- **1er jour :**
  - Définitions : approche ethnologique, anthropologique et ethnoclinique de la notion de Culture
  - Rites et codes autour de la vie
- **2ème jour :**
  - Rites et codes : autour de la maladie dans les pays de l'Est (dont les Roms) et Gens du voyage
  - Relations patients/famille/personnel hospitalier
  - Bilan de la formation

## Valoriser l'hôpital et les missions du service public

# PRATIQUE DES SOINS DANS UNE DIMENSION INTERCULTURELLE

Soins relationnels

CHU DE NANTES

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 7 200,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T1004

## Objectifs de la formation

- Aborder la notion d'interculturalité dans une dimension soignante
- Partir des représentations en fonction des cultures et établir des liens avec notre offre de soins
- Cibler à partir de l'expérentiel de nos soignants, les modalités d'adaptation et de communication à une population de gens du voyage et de rom.
- Identifier les facteurs facilitants et freinants dans une dimension interpersonnelle pour être au plus juste dans les attentes des uns et des autres

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Valoriser l'hôpital et les missions du service public

# PRECARITES : LES CONNAITRE POUR MIEUX LES ACCOMPAGNER

Soins relationnels

CHU DE NANTES

3 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0245

## Objectifs de la formation

- Mieux prendre en compte les données de ces personnes pour une prise en charge globale et individualisée
- Identifier les conséquences psycho-sociales et sanitaires de l'exclusion et de la précarité
- Développer sa vigilance et son attention aux personnes en situation difficile

## Éléments du contenu de la formation

- Identification des personnes en situation de désinsertion devenues vulnérables, en situation d'exclusion, de non-droit : état de la situation en France
- Conséquences psycho-sociales et sanitaires
- Dispositifs et textes de lois favorisant l'accès aux soins
- Repères et organisation pour l'accueil et la prise en charge à l'hôpital
- Connaissance des réseaux d'aide et d'accompagnement

## Valoriser l'hôpital et les missions du service public

# CONNAISSANCE DE L'INSTITUTION

Institution

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0248

## Objectifs de la formation

- Repérer les principaux axes d'évolution des hôpitaux en France
- Situer l'hôpital dans son environnement économique et social
- Connaître le fonctionnement et la structure du CHU de Nantes

## Éléments du contenu de la formation

- Les missions du service public hospitalier
- Les différents types d'établissements hospitaliers
- La structure du CHU : organigramme et instances
- Le fonctionnement en pôles
- Données sur l'activité du CHU, l'équipement, le personnel
- Le projet d'établissement
- Les principaux partenaires du CHU (autres établissements, ville, réseaux, communautés d'établissements, médecine de ville …)
- SIH (Système d'Information Hospitaliers) et sécurité

## Soutenir la recherche et l'excellence

# RECHERCHE DANS LA PRATIQUE EN SOINS

Recherche paramédicale

CHU de Nantes
Centre de Documentation DIF
Bibliothèque Universitaire Santé
5 jours
Nantes

Public :
Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 12 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0253

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- 5 modules : en cours d'élaboration

## Soutenir la recherche et l'excellence

# PROMOUVOIR LA RECHERCHE PARAMEDICALE PAR L'ENCADREMENT

Recherche paramédicale

CHU de Nantes

1 jour
Nantes

Public :
Cadres de santé

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1
☐ Formation individuelle

Coût : 0.00€

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0257

## Objectifs de la formation

- Identifier les structures de recherche existantes au sein du CHU de Nantes
- Connaître les outils en appui à la recherche paramédicale au CHU de Nantes
- Être capable d'intégrer un projet de recherche paramédicale dans une organisation de service
- Être garant du respect de la réglementation et des démarches éthiques liées à un projet de recherche clinique
- Connaitre les grandes étapes d'un projet de recherche
- Appréhender les objets de recherche en management et les méthodes de recherche mobilisées

## Éléments du contenu de la formation

- La recherche au CHU de Nantes : la Direction de la Recherche et de l'Innovation, Fédération d'Appui à la Recherche, gestion du personnel recherche
- La recherche paramédicale : les structures et leurs missions
- Comment le cadre de santé peut intégrer la recherche paramédicale dans le management d'une équipe ? Moyens mis à disposition, ventilation des crédits recherche : personnel de remplacement, heures supplémentaires
- Présentation du fonctionnement d'un Comité de protection de la personne
- Nouvelles dispositions réglementaires de la loi Jardé relative à la recherche sur la personne.
- Les étapes de construction d'un projet de recherche (l'équipe de recherche, la méthodologie, les types de financement, les modes de valorisation)
- Les projets de recherche en management : laboratoires, objets de recherche, exemples de recherches, les Indicateurs prioritaires pour évaluer la contribution infirmière à la qualité des soinsPerspectives de développement : proposition d'actions et d'organisations pour l'amélioration du fonctionnement

## Sécuriser et promouvoir le recours

# FORMATION DU PERSONNEL TECHNIQUE AU MONTAGE DE L'UNITE MOBILE DE DECONTAMINATION

Sécurité des biens et des personnes

CHU DE NANTES

2h30

Nantes

Public :

Personnel technique

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0262

## Objectifs de la formation

- Mise en œuvre fonctionnelle de l'unité mobile de décontamination

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel sur les objectifs d'utilisation de l'UMD
- Entraînement au montage de la tente, montage de la chaîne de décontamination, mise en eau, alimentation électrique, chauffage…
- Démontage et rangement du matériel

## Sécuriser et promouvoir le recours

# PLAN BLANC – SENSIBILISATION EN PROXIMITE

Qualité / risques

CHU de Nantes

Ateliers de 2h
Nantes

Public :
Cadres de permanence de l'encadrement
Cadres supérieurs de santé
Cadres de proximité
Cadres de nuit

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 5
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00€

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0263

## Objectifs de la formation

- Connaître l'organisation de l'établissement dans la gestion de la crise

## Éléments du contenu de la formation

- Organisation de l'afflux de victimes dans le cadre d'un risque attentat
- Organisation du CHU
- Admission des patients
- Organisation des soins et rôle du cadre de santé

## Sécuriser et promouvoir le recours

# PLAN BLANC : MISE EN SITUATION

Qualité/Risques

CHU DE NANTES

1/2 journée
Nantes

Public :
A définir selon les exercices

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0264

## Objectifs de la formation

- Mettre en oeuvre les fiches réactives du plan blanc

## Eléments du contenu de la formation

- Mise en situation
- Utilisation des fiches réflexes
- Mise en pratiques des outils disponibles
- Tester les capacités de réactivité des secteurs concernés
- Identifier les difficultés à la mise en oeuvre de ces procédures dégradées
- Mise en oeuvre d'un retour d'expérience de l'exercice afin d'identifier des axes d'amélioration

## Sécuriser et promouvoir le recours

# PLAN BLANC : FONCTIONNEMENT DE LA CELLULE DE CRISE

Qualité/Risques

CHU DE NANTE

½ jour

Public :

Les membres de la cellule de crise plan blanc

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0265

## Objectifs de la formation

- Mettre en oeuvre les fiches réactives du plan blanc
- Maîtriser l'organisation de l'établissement dans la gestion de la crise
- Savoir communiquer pendant et après la crise

## Eléments du contenu de la formation

- Mise en situation
- Utilisation de la salle de cellule de crise et de la bibliothèque du SAMU pour une meilleure appropriation des locaux
- Composition de la cellule de crise du CHU de Nantes, rôles et responsabilités
- Procédures de gestion de crise et modalités de fonctionnement de la cellule de crise (plan blanc)
- Points essentiels et bonnes pratiques de gestion de crise
- Communication de crise
- Elaborer une stratégie de communication de crise
- Construire et diffuser des communiqués de presse
- Interview, point presse, conférence de presse

## Sécuriser et promouvoir le recours

# PRISE EN CHARGE D'UN AFFLUX MASSIF DE VICTIMES NON CONTAMINEES EN SITUATION EXCEPTIONNELLE (AFSGU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 4)

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

1/2 jour
Nantes

Public :
Personnels des établissements de santé

Pré-requis : AFGSU 1 (non soignants) ou AFGSU 2 (soignants) à jour

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 090,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0266

## Objectifs de la formation

- Se préparer aux situations sanitaires exceptionnelles et à l'accueil d'un afflux massif des patients
- Connaître les principes d'organisation de la prise en charge d'un afflux de victimes en intra-hospitalier
- S'intégrer au plan blanc en fonction de son rôle et de ses compétences professionnelles

## Éléments du contenu de la formation

A partir des situations concrètes, travaux de groupe et apports théoriques sur :

- La gestion des situations sanitaires exceptionnelles, le plan blanc, l'organisation des services de première ligne.
- Les rôles des différents professionnels et du directeur médical de crise
- La prise en charge des patients, leur traçabilité (SI-VIC)
- Les principes de communication envers les proches
- Les signes prédictifs de syndrome post-traumatique

# AFFLUX DE PATIENTS EN CONTEXTE ATTENTAT ET STRATEGIE MEDICALE DE DAMAGE CONTROL (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 5)

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

1 jour + e - learning
Nantes

Public :
Personnels soignants (paramédicaux et médicaux) amenés à faire de l'accueil et du triage de patients dans le cadre de l'annexe attentat du plan blanc de l'établissement (SMUR, Urgence…)

Pré-requis : AFGSU 1 (non soignants) ou AFGSU 2 (soignants) à jour

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 3 270,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0267

## Objectifs de la formation

- S'approprier les principes d'organisation pré-hospitalière et intra-hospitalière spécifiques aux circonstances d'attentat et s'intégrer au dispositif mis en place en fonction de son rôle et de ses compétences propres
- Optimiser le triage paramédical et médical des patients sur site, au point de rassemblement des victimes et/ou au poste médical avancé, et décider de leur orientation vers la structure adaptée
- Optimiser le triage médical et paramédical des patients à l'arrivée à l'hôpital.
- Poser à bon escient l'indication des gestes de « Damage control de terrain » sur site et/ou à l'arrivée à l'hôpital
- Mettre en œuvre les gestes de « Damage control de terrain » et de « Damage control ressuscitation

## Éléments du contenu de la formation

- Organisation générale pré hospitalière et hospitalière en situation d'afflux massif de victimes d'attentat
- Damage control : gestes d'hémostase et prise en charge initiale
- Simulation numérique (logiciel Traumasims°) : organisation du point de rassemblement des victimes, triage, indication des gestes à mettre en œuvre, orientation des patients.
- Mises en situation simulée sur mannequin

## Sécuriser et promouvoir le recours

# FORMATION INITIALE DES VOLONTAIRES CUMP (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 6)

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

2 jours
Nantes

Public :
Infirmiers, psychologues ou psychiatre ayant une expérience en psychiatrie et souhaitant intégrer la CUMP

Pré-requis : AFGSU 1 (non soignants) ou AFGSU 2 (soignants) à jour
Expérience en psychiatrie

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 4 360,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0268

## Objectifs de la formation

- Connaître l'organisation des secours dans les différents types d'évènements (catastrophe, attentats évènements à fort retentissement psychologique collectif, etc…)
- Connaître le stress et la pathologie psychotraumatique
- Savoir intervenir en immédiat et en post-immédiat en tant que professionnel des CUMP
- Savoir prendre en charge les victimes, les familles et les proches dès la survenue de l'évènement
- Savoir orienter et être en lien avec d'autres professionnels concernés y compris hors intervention CUMP

## Éléments du contenu de la formation

- L'organisation des Cellules d'Urgence Médico-Psychologique
- La catastrophe et les plans de secours
- Le stress et le psychotraumatisme : épidémiologie, psychopathologie et neurologie
- Formes cliniques spécifiques
- Les prises en charge CUMP

## Sécuriser et promouvoir le recours

# FORMATION DES VOLONTAIRES CUMP –ACTUALISATION DES CONNAISSANCES (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 6)

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

1 jour
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 090,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0269

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Sécuriser et promouvoir le recours

# DECONTAMINATION HOSPITALIERE D'URGENCE ET MOYENS DE PROTECTION INDIVIDUELS ET COLLECTIFS NRC (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 7)

Gestes et soins d'urgence

CHU de Nantes – CESU 44

1 jour

Lieu
Nantes
Public :
Professionnels de santé et personnels de l'établissement amenés à accueillir des patients potentiellement contaminés NRC ou souhaitant intégrer l'équipe de décontamination hospitalière

Pré-requis : AFGSU 1 (non soignants) ou AFGSU 2 (soignants) à jour

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4
☐ Formation individuelle

Coût : 4 360,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0270

## Objectifs de la formation

- Se préparer à l'accueil de patients potentiellement contaminés NRC (Nucléaire, Radiologique, Chimique)
- Connaître les risques liés aux patients contaminés
- Connaître les organisations spécifiques face à ces risques
- Initier la décontamination d'urgence du patient

## Éléments du contenu de la formation

A partir de situations concrètes, travaux de groupe et apports théoriques sur :

- Les risques inhérents au patient contaminé NRC
- La protection de l'établissement, les organisations spécifiques (volets NRC du plan blanc)
- La protection des personnels
- La prise en charge initiale du patient (décontamination d'urgence)

Ateliers pratiques sur :

- Le port des EPI
- La décontamination d'urgence

## Sécuriser et promouvoir le recours

# RISQUE NRC : DECONTAMINATION HOSPITALIERE APPROFONDIE (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 8)

Gestes et soins d'urgence

CHU de Nantes – CESU 44

1 jour

Lieu
Nantes

Public :
Professionnels de santé souhaitant intégrer de décontamination hospitalière

Pré-requis : AFGSU 1 (non soignants) ou AFGSU 2 (soignants) à jour
+ Module AFGSU Spé SSE Annexe 7

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3
☐ Formation individuelle

Coût : 3 270,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0271

## Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances théoriques et pratiques pour intégrer l'équipe de décontamination approfondie d'un patient contaminé NRC (Nucléaire, Radiologie, Chimique)

## Éléments du contenu de la formation

A partir des situations concrètes, travaux de groupe et apports théoriques sur :

- Les principes et indications de la décontamination hospitalière
- Les principes de fonctionnement de l'unité de décontamination hospitalière
- Les modalités de gestion des personnels
- Les modalités de gestion des déchets contaminés

A partir d'une mise en situation pratique dans l'unité de décontamination hospitalière :

- Protection et sécurité des soignants
- Mise en œuvre de l'unité
- Mise en œuvre de la décontamination approfondie des patients

## Sécuriser et promouvoir le recours

# ATTESTATION DE FORMATION SPECIALISEE AUX GESTES ET SOINS D'URGENCE EN SITUATION SANITAIRE EXCEPTIONNELLE – REVALIDATION – PERSONNEL SOIGNANT (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 4 – 7 - 8)

Gestes et soins d'urgence

CHU de Nantes – CESU 44

CESU44

1 jour
Lieu
Nantes
Public :

Professionnel de santé ayant validé l'AFGSU spécialisé

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 180,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0272

## Objectifs de la formation

- Actualiser ses connaissances sur les situations sanitaires exceptionnelles, en particulier sur les risques spécifiques NRBC
- S'entrainer au port des tenues de protection individuelle
- S'entrainer à mettre en œuvre une décontamination d'urgence
- S'intégrer dans une chaine de décontamination et mettre en œuvre la décontamination approfondie des victimes

*Prérequis : avoir validé l'AFGSU spécialisée et attestation AFGSU 2 valide*

## Éléments du contenu de la formation

- Apports théoriques
- Ateliers pratiques
- Exercice pratique de mise en œuvre d'une chaine de décontamination

## Sécuriser et promouvoir le recours

# PRISE EN CHARGE DES VICTIMES D'AGENT NRC (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 9)

Gestes et soins d'urgence

CHU de Nantes - CESU 44

1 jour

Lieu
Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 090,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0273

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Sécuriser et promouvoir le recours

# PRISE EN CHARGE DES PATIENTS SUSPECTS D'INFECTION LIEE A UN RISQUE EPIDEMIQUE ET BIOLOGIQUE (REB) ET PROTECTION DE LA COLLECTIVITE EN ETABLISSEMENT DE SANTE (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 10)

Gestes et soins d'urgence

CHU de Nantes – CESU 44

CESU44

1/2 jour
Lieu
Nantes
Public :
Professionnels de santé et personnels impliqués dans la prise en charge de patients suspects d'infection liée à un REB (Urgences, SMUR, PASS, SMIT, MIR,..)

Pré-requis : AFGSU 1 (non soignants) ou AFGSU 2 (soignants) à jour

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
☐ Formation individuelle

Coût : 1 090,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0274

## Objectifs de la formation

- Identifier les patients suspects d'infection liée à un risque épidémique et biologique (Ebola, Coronavirus, n-Cov2019…) et initier leur prise en charge initiale dans l'attente d'une prise en charge spécialisée.

## Éléments du contenu de la formation

- Principe de gestion du REB, organisation de la prise en charge en établissement de santé.
- Procédure d'alerte de l'établissement de santé pour le REB.
- Connaissance des bases épidémiologiques actualisées et cliniques des infections liées à un REB, lié notamment au bioterrorisme.
- Accueillir et dépister les patients suspects
- Mesures urgentes pour la prise en charge du patient
- Protection du personnel et de la structure de soin : mesures barrières, EPI, parcours de soins, déchets de soins, CAT en cas d'exposition à un agent REB, personnes contacts

## Sécuriser et promouvoir le recours

# PRISE EN CHARGE SPECIALISEE DES PATIENTS ATTEINTS D'INFECTION LIEE A UN RISQUE EPIDEMIQUE ET BIOLOGIQUE (REB) (AFGSU SPECIALISEE SSE – ANNEXE 11)

Gestes et soins d'urgence

CHU de Nantes – CESU 44

CESU44

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnels identifiés des services amenés à prendre en charge ce type de patient (Urgences, SAMU, SMIT, MIR,..)

Pré-requis : AFGSU 1 (non soignants) ou AFGSU 2 (soignants) à jour

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 180,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0275

## Objectifs de la formation

- Assurer l'accueil et la prise en charge spécialisée du patient atteint d'une infection liée à un risque épidémique et biologique.

## Éléments du contenu de la formation

- Institutions nationales et internationales impliquées dans la gestion du REB
- Connaissance des bases épidémiologiques actualisées et cliniques des infections liées à un REB, lié notamment au bioterrorisme.
- Principe de gestion du REB, organisation de la prise en charge en ESR
- Procédure d'alerte de l'ES pour le REB
- Accueillir et dépister les patients suspects
- Prise e charge selon le niveau de risque de transmission d'un patient atteint d'une infection lié à un REB.
- Protéger le personnel de la structure de soins :
  - Mesures barrières et EPI
  - Habillage-déshabillage et travail e EPI
  - Accueil et parcours de soins
  - Gestion des déchets de soin
  - CAT en cas d'exposition à un agent REB
  - Identification suivie et mesures d'isolement des personnes contact
  - Prise en charge des décédées, information des proches, annonce des décès

## Sécuriser et promouvoir le recours

# JOURNEE CHU GHT SITUATION SANITAIRE EXCEPTIONNELLE (SSE)

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES – Centre de Formation Permanente

1 groupe : 1 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 4 500 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0277

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Sécuriser et promouvoir le recours

# SENSIBILISATION A LA QUESTION DU DON D'ORGANES, DE TISSUS ET DE LA GREFFE

Dons d'organes

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Tout personnel confronté au prélèvement d'organes

☑ Formation collective

Nombre de participants : 100

☐ Formation individuelle

Coût : 0.00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0278

## Objectifs de la formation

- Connaître l'activité de prélèvement au sein du CHU de Nantes
- Percevoir que la greffe est une thérapeutique efficace, parfois la seule possible
- Identifier les problématiques psychologiques et éthiques qui entourent le prélèvement d'organes et de tissus

## Éléments du contenu de la formation

**Présentation de l'équipe de coordination de Nantes de l'accident initial au projet de don : une histoire de vie**

- L'état de mort encéphalique
- Les différents champs du don en France
- Les rôles et missions de la coordination
- La prise en charge du donneur en réanimation
- Le bilan donneur et la qualification des organes
- La rencontre avec les proches
- Témoignages de proches de donneur

**Du don d'organes et de tissus à la greffe …**

- Modalités d'attribution des organes et tissus prélevés
- Organisation logistique du prélèvement et déroulement au bloc opératoire
- Restitution du corps et accompagnement des proches du défunt

**Greffe rénale et cardiaque en pédiatrie**

- Don du vivant/ donneur décédé
- Particularités de prise en charge
- Education thérapeutique
- Témoignages

**Thématique spécifique : Du don à la greffe de tissus**

- Le don de tissus : la place dans le soin
- Indications de greffes
- Conservation et distribution de tissus
- Epiderme : indications, prélèvement et techniques de greffes.

## Sécuriser et promouvoir le recours

# PRISE EN CHARGE D'UN DONNEUR D'ORGANES ET TISSUS : GENERALITES ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE

Dons d'organes

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Infirmiers et aides-soignants de réanimations adultes et pédiatriques - UNV - Urgences - Blocs opératoires PTMC

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0.00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0279

## Objectifs de la formation

- Actualiser ses connaissances sur la prise en charge des donneurs d'organes et tissus
- Comprendre l'organisation générale et globale de la prise en charge d'un donneur d'organes et tissus du recensement au prélèvement
- Acquérir et/ou optimiser les savoirs nécessaires à la prise en charge d'un donneur d'organes/tissus (ateliers spécifiques) et à l'accompagnement de ses proches

## Éléments du contenu de la formation

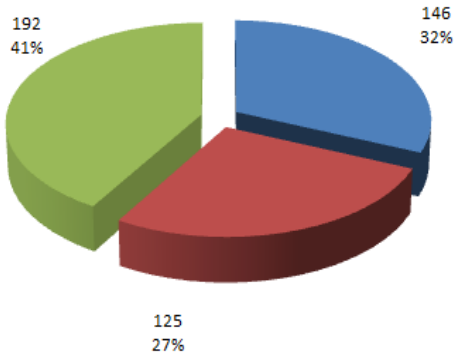
- Connaissances générales sur :
  - Le recensement d'un donneur potentiel
  - Le prélèvement d'organes et tissus
  - Le prélèvement de tissus en chambre mortuaire
  - La greffe d'organes et tissus
- Ateliers spécifiques :
  - réanimation : prise en charge en réa d'un donneur et de ses proches
  - urgences/UNV : coma grave et démarche anticipée
  - bloc : prise en charge au bloc (EME/DDAC)

# DEFI 2 – CONFORTER L'ATTRACTIVITE

*Renforcer l'attractivité pour les patients* *102*
*Attirer les professionnels* *107*
*Favoriser l'accès aux étudiants* *109*

## PLAN TRANSVERSAL : CONFORTER L'ATTRACTIVITE

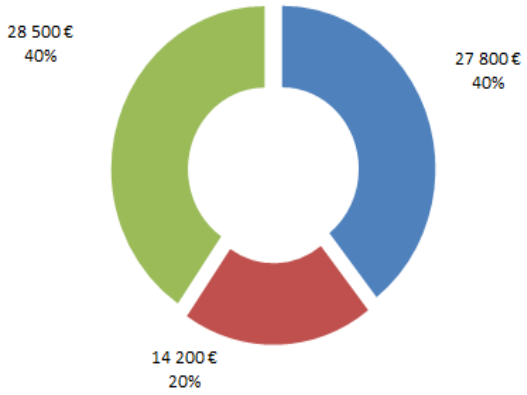
### Nombre de départs




par engagement :

- Renforcer l'attractivité pour les patients
- Attirer les professionnels
- Favoriser l'accès aux étudiants

### Budget prévisionnel




par engagement :

- Renforcer l'attractivité pour les patients
- Attirer les professionnels
- Favoriser l'accès aux étudiants

## Renforcer l'attractivité pour les patients

# ACCUEIL PHYSIQUE ET TELEPHONIQUE DES PATIENTS, DES USAGERS ET DES AGENTS

Communication

Organisme à déterminer

3 jours
Nantes

Public :

Personnel soignant et personnel administratif

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 2 600,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0280

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Renforcer l'attractivité pour les patients

# CONDUITE EFFICIENTE DE LA CONVERSATION TELEPHONIQUE AVEC LES USAGERS

Communication

CHU DE NANTES

2 jours
Nantes

Public :

Personnel soignant et personnel administratif

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRFRP2T0281

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Renforcer l'attractivité pour les patients

# ATELIERS D'ANGLAIS

Communication

Organisme à déterminer

Nombre d'heures à déterminer
Nantes

Public :

Tout personnel ayant l'usage courant des langues dans leur pratique professionnelle

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 5 400.00€

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQCO2T0282

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Renforcer l'attractivité pour les patients

# ANGLAIS E LEARNING

Communication

Organisme à déterminer

e-learning

Nantes

Public :

Personnel des métiers de la recherche

☐ Formation collective

☑ Formation individuelle

Nombre de groupe : 1

Coût : 7 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PAQCO0283

## Objectifs de la formation

- Réactiver et consolider ses connaissances de la langue
- S'entrainer à la compréhension et à l'expression principalement orale dans le cadre des échanges professionnels

## Éléments du contenu de la formation

- Unités pédagogiques créés sur mesure
- Flash Report (Compte-rendu de chaque cours)
- CyberTeacher :
  - Parcours Online 100% paramétré suite à l'Audit Online
  - Learning news (Journal virtuel pour travailler à partir des actualités)
  - Flash lesson (Mini leçon quotidienne pour amener l'agent à son cours d'anglais Online)
  - Assistants + Language Tools (Aide Online à la production écrite et orale + dictionnaire, traducteurs, mémorisateur, laboratoire de langue, fiche de grammaire)
- Option Live :
  - Community Rooms (Chat Online avec les apprenants connectés)
- Live Coaching (Tutorat sychrone réalisé par un formateur en vidéoconférence)
  - Live Classrooms (Classe virtuelles thématiques de 10 personnes et tutorées par un formateur)

## Renforcer l'attractivité pour les patients

# ACCUEIL MEDICO-ADMINISTRATIF EN ANGLAIS

Communication

Tanit développement

Nantes

Public :

Assistant médico-administratif, admissionniste

☐ Formation collective

☑ Formation individuelle

Nombre de groupe : 4

Coût : 8 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PACO2T0225

## Objectifs de la formation

**Etre en capacité d'assurer en langue anglaise un accueil et/ou une admission et de gérer les principaux actes de gestion et les litiges.**

- Accueillir les patients et leur famille (accueil physique et téléphonique)
- Recueillir les informations requises (nom, adresse, âge, …)
- Vérifier les informations administratives
- Clarifier l'objet d'une demande de consultation
- Fixer, planifier, annuler et reporter un rendez-vous
- Orienter les usagers vers un site, un service, une salle d'attente, …
- Renseigner et informer les usagers sur les démarches administratives pour la prise en charge, les consignes pré et post consultation …
- Acquérir le vocabulaire médical et administratif utile à sa pratique (actes et examens médicaux courants, noms de spécialités, les fonctions des personnels soignants, …)

## Attirer les professionnels

# POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET CONDUITE D'ENTRETIENS

Management

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :
Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 2 groupes
☐ Formation individuelle

Coût : 2 400,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHRE2T0284

## Objectifs de la formation

- Permettre une appropriation des enjeux d'attractivité et du processus de recrutement du CHU
- Professionnaliser la conduite de l'entretien
- Comprendre et maitriser les facteurs clés de réussite d'un recrutement.
- Maitriser la posture et les techniques nécessaires à la conduite efficace d'un entretien de recrutement
- Savoir évaluer de manière objective et émettre un avis motivé

## Éléments du contenu de la formation

- Les fondamentaux du recrutement
- La politique institutionnelle de recrutement et ses modalités
- Les enjeux de la politique de recrutement
- Les techniques de recrutement, les bonnes pratiques

## Attirer les professionnels

# JOURNEE D'ACCUEIL ET D'INTEGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Accueil

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 11 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0285

## Objectifs de la formation

- Rappel des notions essentielles liées au service public hospitalier
- Appréhender le fonctionnement du CHU de Nantes
- Connaître les droits et obligations des agents du service public hospitalier
- Identifier les référents (missions, processus…)
- Accompagner l'intégration des nouveaux agents du CHU de Nantes

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation du CHU de Nantes : « un établissement public de santé implanté dans son territoire »
- Risques et qualités au CHU de Nantes
- La sécurité incendie : formation obligatoire – volet théorique
- Utiliser les outils informatiques : recommandations d'usage, logiciels dédiés et intranet

## Favoriser l'accès aux étudiants

# TUTORAT : UN ENJEU DANS LA FORMATION DES AS ET DES AP

Tutorat des futurs professionnels

CHU DE NANTES
Département des Instituts de Formation (D.I.F.)
1 jour
Nantes

Public :

Aide-soignant, Auxiliaire de puériculture

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 6

☐ Formation individuelle

Coût : 9 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0286

## Objectifs de la formation

- Permettre de mieux appréhender la fonction tutorale et d'encadrement des élèves aides-soignants dans la limite de leurs champs de compétences et sous la responsabilité du responsable de la structure ou du service.
- Actualiser les connaissances en lien avec le référentiel de formation.

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation et/ou rappel du référentiel et de l'organisation de la formation des aides-soignants en parcours complets et non complets.
- Echanges sur le rôle, les missions et les compétences du tuteur.
- Présentation des différents outils d'apprentissage et des supports d'évaluation.
- Réflexion sur les situations rencontrées lors d'accompagnement d'élèves aides-soignants.

## Favoriser l'accès aux étudiants

# IADE - IBODE - PUERICULTRICES : FONCTION TUTORALE

TUTORAT des futurs professionnels

CHU DE NANTES
Département des Instituts de Formation (D.I.F.)
1 jour
Nantes

Public :

Cadre responsable d'unité de soins
Infirmiers spécialisés

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
Plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 1 500,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincent@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0287

## Objectifs de la formation

- Questionner et approfondir la dimension pédagogique de la fonction tutorale
- Situer la spécificité de l'alternance dans la formation des infirmiers spécialisés
- Situer les relations et rôle entre les acteurs : l'étudiant, le formateur référent, le tuteur de stage, le maître de stage et le professionnel de proximité
- Repérer les situations professionnelles clés pour favoriser l'apprentissage des étudiants
- Apporter des éléments sur l'évaluation en stage de l'étudiant spécialisé

## Éléments du contenu de la formation

- Les référentiels de formation
- Les différents acteurs, leurs rôles et missions
- L'alternance, l'accompagnement, le tutorat
- Les théories de l'apprentissage
- La réflexivité
- L'évaluation
- L'analyse de pratique
- Les situations professionnelles apprenantes

## Favoriser l'accès aux étudiants

# LE REFERENTIEL DE FORMATION INFIRMIERE : TUTORAT, RÔLE ET MISSIONS DES ACTEURS

Tutorat des futurs professionnels

CHU DE NANTES
Département des Instituts de Formation (D.I.F.)
2 jours
Nantes

Public :

Cadre responsable d'unité de soins et Infirmier et infirmier spécialisé ayant exercé en secteur clinique depuis 3 ans et ayant fait acte de candidature à la formation tutorale auprès de la coordination générale des soins

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 5
Plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 15 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0288

## Objectifs de la formation

- Favoriser l'appropriation du référentiel de formation infirmière du 31 juillet 2009 modifié par l'arrêté du 26 septembre 2014
- Resituer la spécificité de l'alternance dans la formation infirmière et le rôle des acteurs
- Repérer les éléments d'une relation pédagogique entre les différents acteurs
- Evaluer les compétences de l'étudiant, pour répondre aux exigences du programme et s'approprier les outils d'évaluation de stage
- Repérer les situations professionnelles clés pour favoriser l'apprentissage des étudiants
- Identifier les éléments inhérents à l'élaboration d'un projet tutoral

*Pré-requis : Avoir pris connaissance de l'arrêté du 31 juillet 2009 relatif au diplôme d'état infirmier et de ses annexes (le référentiel d'activité, le référentiel de compétences, le référentiel de formation et le port folio)*

## Éléments du contenu de la formation

- Le référentiel de formation en soins infirmiers
- La fonction tutorale : principes, démarche et rôle des différents acteurs
- Pédagogie et apprentissage
- Le parcours d'apprentissage en stage et ses étapes clés
- Les outils d'accompagnement et d'évaluation du stage
- L'évaluation des compétences

## Favoriser l'accès aux étudiants

# APPROFONDISSEMENT DE LA FONCTION TUTORALE

TUTORAT des futurs professionnels

CHU DE NANTES
Département des Instituts de Formation (D.I.F.)

1 jour

Nantes

Public :

Cadres de santé
Infirmier et infirmier spécialisé exerçant la fonction de tuteur

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 3 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0289

## Objectifs de la formation

- Favoriser l'expression et la mutualisation des expériences vécues en tant que tuteur de stage
- Développer la posture réflexive et le potentiel d'action à partir de situations vécues
- Expérimenter différentes méthodes d'analyse de la pratique professionnelle pour développer une posture pédagogique dans l'accompagnement des étudiants.

## Éléments du contenu de la formation

- Analyse de pratique professionnelle : expérimentation et apports théoriques

# DEFI 3 – FAVORISER L'OUVERTURE

*Promouvoir les droits des usagers et leur écoute* *115*

## PLAN TRANSVERSAL : FAVORISER L'OUVERTURE

Promouvoir les droits des usagers et leur écoute :

- Nombre de départs prévisionnels : 1179
- Budget prévisionnel : 172 952€

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# SENSIBILISATION A L'ACCUEIL DES PERSONNES SOURDES ET MALENTENDANTES A L'HOPITAL

Accueil et communication

Institut la Persagotière

1 jour
Nantes

Public :
Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 2 groupes

☐ Formation individuelle

Coût : 3 120,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQCO2T0290

## Objectifs de la formation

- Mieux connaître la surdité dans ses implications en termes de communication, culture, insertion sociale et professionnelle pour permettre d'assurer un accueil adapté au public sourd.

## Éléments du contenu de la formation

**Surdité : Connaître les déficiences et comprendre le handicap :**

- Degrés de déficiences auditives
- Causes de la surdité
- Handicap de la surdité :
  - Situation de handicap
  - Modes de communication
- Accessibilité :
  - Accessibilité au cadre bâti
  - Accès à l'information et à la culture
  - Accès au téléphone : visio-interprétation ou interprétation à distance

**Accueil des personnes sourdes et malentendantes : Communiquer en LSF (langue des signes française) :**

- Salutations et formules de politesse en langue des signes
- Vocabulaire de présentation, d'information, d'explication
- Choix de signes adaptés à l'accueil

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# SENSIBILISATION A LA PRISE EN CHARGE DE NOTRE PATIENTELE PRESENTANT UN PROBLEME D'HANDICAP PSYCHIQUE ET PHYSIQUE

Accueil et communication

Organisme à déterminer

1 jour
Nantes

Public :
Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQCO2T0768

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# S'ENTRETENIR AVEC LES FAMILLES

Accueil et communication

CHU de Nantes - Instituts de formation

1 jour

Nantes

Public :
Personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes :5
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 9 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0291

## Objectifs de la formation

- Instaurer un dialogue constructif avec les familles
- Acquérir des outils pour conduire un entretien
- Situer l'entretien dans la prise en charge globale de la personne soignée et de son entourage

## Éléments du contenu de la formation

- A travers les apports théoriques, les mises en situation par le biais de la simulation et les temps de débriefing, seront abordés les thèmes suivants :
  - la famille, la systémie familiale, les enjeux de la relation triangulaire
  - les différentes formes d'entretiens
  - les typologies de conduite d'entretien
  - les attitudes soignantes
  - la gestion des émotions
  - la pluri professionnalité
  - le secret professionnel, les droits des patients, la responsabilité professionnelle
- Exemples de scénarios travaillés en cours de formation :
  - l'accueil d'un patient et de sa famille
  - un désaccord entre une famille et l'équipe soignante

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# COMPRENDRE LES RELATIONS INTRA FAMILIALES : APPROCHE SYSTEMIQUE

Accueil et communication

CHU de Nantes – Instituts de formation

2 jours

Nantes

Public :
Personnel soignant et socio-éducatifs

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 6 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0292

## Objectifs de la formation

- Appréhender les répercutions familiales des évènements de la vie.
- Accompagner les familles au sein de l'institution.
- Apprendre à mieux « s'utiliser » dans les échanges avec les familles

## Éléments du contenu de la formation

- Les enjeux des évènements et évolutions de la vie (naissance, maladie, dépendance, grand âge, séparation…) sur les relations familiales (au sein du couple, parents/enfants, intra - fratrie…)
- Sensibilisation à l'approche systémique
  - Quelques repères théoriques : l'école de Palo Alto
  - Les différents cycles de vie : approche systémique – Famille enchevêtrée/désengagée et difficultés de séparation
- Vers une approche systémique des relations entre le patient, sa famille et le professionnel
- La famille comme partenaire du soin
  - Le travail de génogramme comme tiers dans le lien avec la famille
  - Quand l'alliance avec la famille est difficile
  - Les résonances : que se passe-t-il ici et maintenant pour moi ?
- Conduire un entretien systémique
  - Le cadre de l'entretien
  - La communication verbale non verbale
  - Témoignage filmé d'un entretien familial
- Travail sur des cas concrets.
- Travail d'intersession à partir d'une grille d'observation.
- Retour d'expériences et analyse de pratique en groupe

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# L'ENTRETIEN MOTIVATIONNEL

Accueil et communication

CHU de Nantes

2 jours

Nantes

Public :
Tous soignants

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 7 200,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T1007

## Objectifs de la formation

- Appréhender la méthode de communication collaborative, orientée vers un objectif
- Comprendre le mécanisme du changement et ses différents stades
- Définir le climat de l'entretien motivationnel
- Intégrer la méthode et ses indications

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# DROITS ET INFORMATION DU PATIENT

Droit des usagers

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Personnel soignant
Personnel socio-éducatif
Personnel administratif

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 2 400,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0293

## Objectifs de la formation

- Approfondir les connaissances concernant les fondements juridiques des droits des usagers en lien avec l'évolution de la politique de santé et du statut du patient, acteur de sa santé
- Mesurer l'impact des dernières évolutions juridiques en matière des droits et de l'usager au niveau de l'accueil, de l'information et de la communication dans le cadre de la démarche qualité
- Développer une démarche individualisée des soins en s'appuyant sur les besoins et attentes du patient

## Éléments du contenu de la formation

- Fondements juridiques des droits de l'usager
- Droits et responsabilités des usagers : droit à l'information, accès au dossier, respect de la personne et de son intimité, respect de la vie privée, participation des usagers aux systèmes de santé
- Responsabilité du soignant : compétence professionnelle, respect de la confidentialité, respect du secret professionnel, projet individualisé de soins

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# DROIT A L'IMAGE - RESEAUX SOCIAUX - DROITS DES PATIENTS : CONFIDENTIALITE ?

Droit des usagers r

Organisme à déterminer

1/2 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 300,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0294

## Objectifs de la formation

Appréhender les notions de confidentialité sous toutes ses approches et à l'aune des évolutions techniques et sociétales :

- Quelle utilisation des réseaux sociaux par les patients ? Par les professionnels de santé ? Par le CHU ?
- Droit à l'image des professionnels, des patients et usagers, du CHU
- Confidentialité : les grands principes à respecter, la notion du partage d'informations
- Quelles modalités d'échanges et d'information des usagers pour respecter ces obligations dans la pratique hospitalière (lors de l'hospitalisation, lors de la consultation, lors d'une demande d'information par téléphone, lors d'une demande d'accès au dossier médical, face à la demande d'un tiers etc…) ?
- Dossier médical informatisé : quelles obligations ?
- Réseaux sociaux : de nouvelles opportunités d'échanges avec les patients

## Éléments du contenu de la formation

- Fondements juridiques
- Gestion des images au CHU
- Outils et politique du CHU en matière de réseaux sociaux et communication
- Confidentialité des informations patients et du dossier médical
- Cas pratiques

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# CONFIDENTIALITE ET DEVOIR DE RESERVE

Droit des usagers

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 1 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0295

## Objectifs de la formation

- Connaître les obligations en matière de discrétion et de secret professionnel
- Connaître les obligations en matière de signalement
- Reconnaître les contours de la liberté d'expression au regard du devoir de réserve
- Situer la nuance entre droit à l'information et secret professionnel

## Éléments du contenu de la formation

- Définitions et caractéristiques des devoirs de confidentialité et de réserve
- Champ d'application de ses devoirs
- Exceptions justifiant la transmission de l'information
- Fondements juridiques
- Application des principes au travers d'exemples concrets
- Risques encourus en cas de manquement

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# LE DROIT DES ETRANGERS EN MILIEU HOSPITALIER

Droit des usagers

Spirale Formation

2 jours

Nantes

Public :

Les personnels des admissions, les personnels de services sociaux, agents de sécurité, assistants médico-administratifs

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 900,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0296

## Objectifs de la formation

- Permettre une meilleure connaissance des conditions d'entrée sur le territoire
- Faciliter les démarches relatives au droit au séjour
- Permettre de se repérer dans les procédures d'asile et de regroupement familial
- Mieux appréhender les conditions d'ouverture des droits sociaux

## Éléments du contenu de la formation

- L'entrée sur le territoire
- Les titres de séjour
- Le regroupement familial
- L'asile
- Les droits sociaux

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# INFORMER ET RECUEILLIR LE CONSENTEMENT DU PATIENT

Droit des usagers

CHU DE NANTES

1/2 jour

Nantes

Public :

Cadres et médecins

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0297

## Objectifs de la formation

- Présentation des bonnes pratiques HAS
- Acquisition par des cas pratiques

## Éléments du contenu de la formation

- Introduction par les enjeux en matière de gestion des risques, de relations usagers et de prévention du contentieux
- Diffusion et appropriation des bonnes pratiques HAS
- Présentation des outils et ressources internes
- Cas pratiques

e-Learning

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# INFORMATION ET CONSENTEMENT ECLAIRE

Droit des usagers

Organisme à déterminer

E learning (1h30)

Nantes

Public :
Médecins et cadres

☑ Formation collective

Nombre de participants : 200

☐ Formation individuelle

Coût : 4 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0298

## Objectifs de la formation

- Améliorer les conditions de délivrance de l'information
- Améliorer la connaissance de l'environnement juridique de recueil du consentement du patient
- Prévenir les risques contentieux

## Éléments du contenu de la formation

Autour d'un QCM introductif, puis d'exemples concrets tout au long du module, les points suivants seront développés :

- Evolution de la relation médecin – malade
- Contenu de l'information
- Modalités de délivrance de l'information et du recueil du consentement
  - Qui délivre l'information?
  - Qui reçoit l'information et consent aux soins
- Exceptions à l'obligation d'informer

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# BONNES PRATIQUES EN MATIERE DE CONTENTION PHYSIQUE : REFLEXION, PRESCRIPTION, MISE EN PLACE

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 9 600,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0299

## Objectifs de la formation

- Connaître les risques liés à la contention
- Acquérir les bonnes pratiques de mise en œuvre de la contention
- Identifier des alternatives à la contention au travers de cas cliniques
- Aborder le contexte éthique et juridique

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation du groupe contention et des outils à disposition
- Les bonnes pratiques de contention physique
- Vieillissement de l'équilibre
- Le matériel de contention
- Contexte éthique et juridique. Les bonnes pratiques en matière de décision, de prescription et d'information du patient et de ses proches
- Agitation / agressivité : cas cliniques
- Risque de chute. Agitation chez le sujet âgé. Cas cliniques
- Les difficultés rencontrées en post-opératoire
- L'utilisation du matériel en pratique

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# RPIB : REPERAGE PRECOCE ET INTERVENTION BREVE : COMMENT EVALUER LES CONSOMMATIONS D'ALCOOL, CANNABIS, TABAC

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

1 heure

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 9

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €
Budget établissement

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0300

*Alcool, tabac et cannabis sont les trois substances psychoactives les plus consommées en France. Le repérage précoce accompagné d'une intervention brève constitue une réponse individuelle à des consommations à risque de dommages physiques, psychiques et sociaux*

## Objectifs de la formation

- Sensibilisation à la prévention des conduites addictives
- Identifier une situation problématique ou qui risque de le devenir
- Proposer une intervention brève chez les consommateurs à risque

## Éléments du contenu de la formation

- Comment consomme-t-on : d'un usage simple à la dépendance
- Evaluation de la consommation
- Information sur le verre d'alcool
- Echange sur le risque alcool
- Explications concernant les avantages d'une réduction
- Proposition d'objectifs et laisser le choix
- Vers qui orienter les patients
- Mise en situation

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# ADDICTIONS : COMPRENDRE ET ACCOMPAGNER LE PATIENT DANS SON DESIR DE CHANGEMENT

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

3 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 7 200,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0301

## Objectifs de la formation

- Comprendre la dépendance et son fonctionnement
- Identifier les différentes modalités relationnelles soignant / soigné
- Savoir aborder la question de l'addiction avec un patient (prise de conscience, appropriation)
- Conduire un entretien motivationnel
- Orienter vers les structures adaptées, si nécessaire

## Éléments du contenu de la formation

- Dépendance tabagique
- Apports théoriques addictions en général : alcool, cannabis, opiacés
- Travail sur les représentations : photo langage
- Réflexion globale soignant/soigné
- L'injonction thérapeutique
- L'entretien motivationnel
- Méthodes pédagogiques : mises en situation, jeux de rôles

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# PRISE EN CHARGE DES PERSONNES DECEDEES ET DE LEURS FAMILLES - ASPECTS LEGISLATIFS DE LA MORT - MISSIONS DU SERVICE MORTUAIRE ET DU SERVICE DE MEDECINE LEGALE

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0302

## Objectifs de la formation

- Découvrir le fonctionnement du service de médecine légale et du service mortuaire.
- Aborder les notions législatives de la mort et du corps mort de la personne décédée.
- Intégrer les procédures administratives autour du décès au CHU.
- Découvrir le travail des aides-soignants.
- Connaître le parcours de soins d'une personne décédée et sa prise en charge sur le service mortuaire, et la coordination des prélèvements de tissus.

## Éléments du contenu de la formation

- Réglementation en vigueur (législation funéraire)
- Formalités administratives au CHU de Nantes (constat de décès, procès-verbal de décès, certificat de décès, transport de corps, obstacle médico-légal)
- Soins post mortem (toilette mortuaire, ablation de matériels, soins de conservation, toilettes rituelles)
- Accueil et accompagnement des proches
- Dons du corps
- Dons d'organes et de tissus

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# FAIRE FACE A UN DECES EN ETABLISSEMENT DE SANTE : ACCOMPAGNER LES FAMILLES CONFRONTEES AU DEUIL DANS LES SERVICES DE SOINS

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

L'ensemble des professionnels de santé

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 7 200,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0303

## Objectifs de la formation

- Améliorer les pratiques en termes de communication auprès des familles endeuillées tout en repérant les vulnérabilités psychosociales et les facteurs de risques psycho-sociaux de deuil prolongé.
- Professionnaliser la communication dans la relation d'aide afin de mieux répondre aux besoins d'accompagnement, de diminuer les risques d'incompréhension au sein du système soignant/famille tout en limitant le risque d'épuisement des professionnels.

## Éléments du contenu de la formation

- Expérimenter et développer ses habilités relationnelles en situation simulée
- Connaître les recommandations de bonnes pratiques en matière d'annonce d'une mauvaise nouvelle, d'un décès
- Connaître les outils de communication et les facteurs de risques de deuil prolongé dans un contexte de décès (attendu ou inattendu) afin d'accompagner au mieux les proches endeuillés dans cette période difficile
- Savoir identifier et gérer l'impact de la charge émotionnelle générée par l'accueil du décès d'un malade et l'accompagnement de ses proches
- Savoir adopter une posture professionnelle : penser le soin et la recherche d'un équilibre entre le souci de l'autre et sa propre implication « affective »
- S'ouvrir aux questionnements existentiels : les représentations et croyances

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# SENSIBILISATION DES PROFESSIONNELS MEDICAUX ET PARAMEDICAUX AU REPERAGE DE LA CRISE SUICIDAIRE

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

2 heures

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 1 372,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0304

## Objectifs de la formation

- Avoir connaissance des messages-clés sur le repérage et l'intervention de crise suicidaire
- Etre sensibilisé aux outils d'évaluation du potentiel suicidaire des patients
- Réaliser cette prise en charge en équipe pluri professionnelle

## Éléments du contenu de la formation

- Les idées reçues sur le suicide : les identifier et les discuter
  - Prise de parole des participants
  - Echanges sur la perception du suicide
- Le modèle de crise suicidaire : comprendre le processus et ses composantes
- L'intervention de crise :
  - Les bases de l'évaluation et de l'intervention en pratique
  - L'utilisation des documents « support » pour le repérage et l'intervention de crise suicidaire (mode opératoire, évaluation du potentiel suicidaire)

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# CRISE SUICIDAIRE - FORMATION EN PREVENTION DU SUICIDE – EVALUATION DU POTENTIEL SUICIDAIRE ET ORIENTATION

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Tout public soignant hors service de gestion de la crise (Urgences et psychiatrie)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0305

## Objectifs de la formation

- Evaluer, au moyen d'une investigation clinique adéquate, le degré de dangerosité (létalité du moyen), d'urgence (imminence du passage à l'acte) et de risque de passage à l'acte.
- Orienter vers un intervenant de crise après s'être assuré de son accessibilité.
- Acquérir des outils suffisants pour orienter une personne en détresse, et l'accompagner dans cette orientation.
- Savoir être en lien avec une sentinelle.

## Éléments du contenu de la formation

- Connaissances communes sur le suicide
- Crise et crise suicidaire
- Evaluation du potentiel suicidaire
- Conditions relationnelles à l'évaluation
- Orientations

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# CRISE SUICIDAIRE - NIVEAU 3 – FORMATION A L'INTERVENTION DE CRISE

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Personnel des urgences et de psychiatrie

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0306

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Soins ciblés au regard d'une pathologie ou d'un type de patient

CHU DE NANTES – Département des Instituts de formation – Ecole des sages-femmes

1 jour et demi

Nantes

Public :

Tout professionnel du champ médico-soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 5 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0307

## Objectifs de la formation

- Connaître l'importance des situations de violences faites aux femmes, qu'elles soient conjugales ou non
- Se familiariser avec le cadre juridique (convention européenne d'Istanbul du 11 mai 2011 premier instrument juridique européen, définition du crime, définition du délit…)
- Connaitre la genèse des stéréotypes de genre et savoir les identifier
- Comprendre les mécanismes psychotraumatiques intervenant dans les situations de violence
- Identifier les stratégies de l'auteur
- Être capable de repérer et prendre en charge la victime (rédaction du certificat médical, téléphone grand danger, applications téléphoniques…)
- Construire son rôle citoyen et professionnel au sein d'un réseau de partenaires de la prise en charge

## Éléments du contenu de la formation

- Apports théoriques :
  - Données épidémiologiques nationales et internationales, textes juridiques, stéréotypes de genre, mécanismes et typologie des violences, stratégies des auteurs, outils de repérages, mécanismes psychotraumatismes, stratégies de prise en charge et travail en réseau.
- Atelier pratique :
  - Visionnage des vidéos MIPROF (Anna, Tom et Léna, Elisa) et repérage des éléments théoriques étudiés le matin

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# INITIATION A L'EDUCATION THERAPEUTIQUE - C'EST QUOI L'ETP

Education thérapeutique

CHU DE NANTES

3 h

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0308

## Objectifs de la formation

- Connaître les bases de l'ETP et savoir faire la différence avec l'information du patient
- Savoir différencier la philosophie éducative, la posture éducative, les pratiques éducatives et un programme d'ETP
- Expérimenter la pédagogie participative

## Éléments du contenu de la formation

- Travail sur les représentations de l'ETP
- Apport de connaissances de base sur l'ETP
- Expérimentation des méthodes et outils interactifs afin de faciliter les échanges et les apprentissages

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# DE LA SENSIBILISATION A L'EDUCATION THERAPEUTIQUE A L'ORGANISATION D'UN PROGRAMME D'EDUCATION THERAPEUTIQUE

Éducation thérapeutique

CHU DE NANTES – Centre de formation permanente

40 heures
Nantes

Public :
Tous les personnels impliqués en éducation thérapeutique

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 8

☐ Formation individuelle

Coût : 48 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0309

## Objectifs de la formation

**Basée sur le principe de l'alternance, la formation construite en séminaires distants doit permettre aux professionnels impliqués ou ayant pour projet de s'impliquer dans un programme d'éducation thérapeutique (ETP) de :**

- Comprendre la place des représentations et clarifier les objectifs d'interventions en éducation thérapeutique.
- Actualiser les connaissances et les concepts en éducation du patient.
- Appréhender les principaux outils de la démarche éducative : diagnostic, objectif, contrat éducatif.
- Approfondir les enjeux de la relation éducative avec le patient
- Découvrir les nouvelles techniques d'animation collective.
- Construire les bases d'une pratique d'éducation thérapeutique.
- S'approprier l'ensemble des acquis de la formation et les traduire concrètement pour sa pratique.
- Ebaucher un référentiel de compétence pour son programme.
- Comprendre les critères de qualité d'un programme d'ETP définis par l'HAS.
- Avoir des repères pour mettre en place des indicateurs d'évaluation

## Éléments du contenu de la formation

- Représentations et concepts en éducation thérapeutique. Place de l'éducation thérapeutique dans la promotion de la santé.
- Définition des principaux outils de la démarche éducative : le diagnostic éducatif, les objectifs spécifiques et de sécurité et l'alliance thérapeutique.
- La communication avec le patient.
- Les stades d'évolution des états émotionnels du patient dans la maladie chronique
- Les techniques d'animation de séances collectives et les outils pédagogiques utiles.
- Le conducteur de séance collective.
- Le concept de compétence et le référentiel d'un programme d'ETP.
- L'évaluation dans les programmes d'éducation du patient.

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# FORMATION A LA COORDINATION EN EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT

Éducation thérapeutique

CHU DE NANTES – Centre de formation permanente
3 jours

Nantes

Public :

Médecins, cadres de santé, Infirmier(e)s, masseurs-kinésithérapeutes et diététiciennes

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 22 000,00€

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0310

## Objectifs de la formation

- Constituer une équipe transversale autour d'une démarche d'ETP
- Analyser le contexte et concevoir une démarche d'ETP
- Organiser et conduire une démarche d'ETP
- Animer et coordonner les acteurs de l'ETP, suivre le déroulement de la démarche d'ETP
- Evaluer et faire évoluer la démarche et les pratiques d'ETP
- Communiquer sur l'expérience de l'équipe d'ETP, par oral et par écrit

Cette formation permet de justifier des compétences requises pour coordonner un programme en ETP, en conformité avec les textes en vigueur (arrêté du 14 Janvier 2015 relatif au cahier des charges des programmes ETP et à la composition du dossier de demande de leur autorisation et de leur renouvellement modifiant l'arrêté du 2 août 2010 modifié relatif aux compétences requises pour dispenser ou coordonner l'éducation thérapeutique du patient).

## Éléments du contenu de la formation

- Identifier les compétences d'un coordinateur de programme ETP
- Concevoir une démarche d'ETP
- Réaliser une auto-évaluation annuelle
- Prendre connaissance des outils d'information sur les programmes en région CART'EP
- Réaliser une évaluation quadriennale
- Améliorer son programme
- Analyser ses pratiques
- Communiquer sur son programme

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# ATELIER « 2 OUTILS / 1 TECHNIQUE D'ANIMATION » EN EDUCATION THERAPEUTIQUE

Éducation thérapeutique

CHU DE NANTES

3 h
Nantes

Public :

Tous les professionnels impliqués en ETP

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00€

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0311

## Objectifs de la formation

- Enrichir / varier le contenu des séances d'ETP individuelles ou collectives en découvrant 2 outils d'éducation thérapeutique et une technique d'animation
- Échanger avec d'autres professionnels impliqués en ETP
- Élaborer des pistes de réappropriation de ces outils et de cette technique dans sa pratique en ETP

## Éléments du contenu de la formation

- Comprendre ce qu'est un outil pédagogique en ETP
- Situer ces outils, cette technique dans la démarche éducative
- Comprendre l'intérêt d'assurer la cohérence entre : objectifs de la séance / outils : techniques / public concerné
- Expérimenter ces outils et cette technique

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# COMMENT ACCUEILLIR LES EMOTIONS DES PATIENTS EN TANT QUE SOIGNANT NON PSYCHOLOGUE – EN EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT

Éducation thérapeutique

CHU DE NANTES – Centre de formation permanente
2 jours
Nantes

Public :
Tous les professionnels impliqués en ETP

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 2 500.00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0312

## Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux de la prise en compte des émotions des patients (quels risques ?)
- Repérer ses propres réactions et stratégies de soignants face aux émotions des patients
- Acquérir des compétences pour accueillir les émotions des patients
- Repérer les ressources et freins pour pouvoir accueillir les émotions des patients
- Se donner des objectifs réalistes et personnalisés, selon ses ressources et freins existants, pour accueillir les émotions des patients

## Éléments du contenu de la formation

- Tour de table des situations déjà vécues par les soignants
- Analyse de pratique sur une situation
- Mise en situation pour repérer les représentations, émotions, réactions des soignants : cas cliniques, vidéos, jeux de rôle
- Apprentissage de techniques de communication : exercices de reformulation, vigilance sur ses propres ressentis, …
- Définition des objectifs personnalisés, discutés à la séance suivante.

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# EDUCATION THERAPEUTIQUE : SAVOIR ABODER LA VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE AVEC DES PATIENTS MALADES CHRONIQUES

Éducation thérapeutique

CHU DE NANTES – Centre de formation permanente
3 jours
Nantes

Public :
Tous les professionnels impliqués en ETP

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 11 000.00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0313

## Objectifs de la formation

- Exprimer ses représentations sur la sexualité
- Découvrir les grandes fonctions de la sexualité et les dysfonctionnements (apports théoriques)
- Savoir explorer les représentations des patients
- Découvrir les outils facilitant l'expression
- Construire des conducteurs de séances individuelles et collectives

## Éléments du contenu de la formation

- Travail de réflexion sur les représentations et les pratiques d'accompagnement des professionnels de santé
- Apport d'éléments théoriques
- Echanges à partir d'exemples d'expériences et outils existants
- Expérimentation de la démarche et animation de séances éducatives
- Elaboration et appropriation de nouveaux outils et techniques pédagogiques

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# DEMARCHE ETHIQUE : UNE METHODOLOGIE DE LA DECISION AU QUOTIDIEN

Responsabilité / éthique

CHU DE NANTES

3 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 3 600,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0314

## Objectifs de la formation

- Apporter aux soignants des repères théoriques pour s'initier au raisonnement éthique
- Identifier la place des soignants dans des décisions à caractère éthique
- Amorcer une réflexion éthique

## Éléments du contenu de la formation

- Approche de l'éthique, clarification des différents concepts : éthique et droit, différentes approches philosophiques de l'éthique, problèmes éthiques, autonomie et liberté, dignité de la personne
- Problématiques de la démarche éthique : l'arrêt des soins, discernement, objectivité, subjectivité, confrontation des valeurs
- Initiation à la démarche par l'entraînement au raisonnement éthique : apport de cas concrets soumis pour analyse et échanges

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# RESPONSABILITE JURIDIQUE DES PROFESSIONNELS DU SOIN

Responsabilité / éthique

CHU de NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 200,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0315

## Objectifs de la formation

- Connaître les textes fondamentaux relatifs aux professions paramédicales
- Décider de la réalisation des soins relevant de l'initiative de chacune des professions
- Élaborer et utiliser des protocoles de soins ou de prise en charge
- Identifier les situations à risques et prendre les mesures adéquates
- Travailler en équipe interprofessionnelle dans le respect des champs de compétences des différents métiers

## Éléments du contenu de la formation

- Les actes professionnels de l'infirmier(e), de l'infirmier(e) spécialisé(e), du manipulateur(trice) radio (champ d'exercice, rôle propre, rôle délégué, autres domaines …)
- L'exercice des professions paramédicales à l'hôpital public (collaboration entre infirmier(e)s et aide(s)-soignant(s), secret professionnel, garanties juridiques de l'hospitalisé …)
- La responsabilité civile du soignant
- Les nouvelles modalités de coopération entre professionnels de santé et pratiques avancées
- La délégation de tâches

## Promouvoir les droits des usagers et leur écoute

# PROMOUVOIR LA BIENTRAITANCE DE LA PERSONNE ACCUEILLIE

Responsabilité / éthique

FORMAVENIR PERFORMANCES

3 jours

Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 11 760,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0316

## Objectifs de la formation

- Connaître le contexte réglementaire et juridique
- Identifier les pratiques non conformes
- Intégrer la bientraitance dans le collectif de travail et l'organisation à toutes les étapes du parcours patient
- Faire des choix individuels et collectifs dans la prise en soins en fonction de principes de bientraitance explicités, formalisés
- Réagir à chaque situation maltraitante
- Traiter les pratiques non conformes en identifiant ce qui relève de son champ de compétence et de sa responsabilité
- Solliciter la validation de l'équipe encadrante opportunément

## Éléments du contenu de la formation

- Les notions de bientraitance, bienveillance, maltraitance. Travail sur les représentations
- Analyse des pratiques professionnelles et réalisation d'un premier état des lieux des pratiques existantes dans les établissements
- Les caractéristiques de la relation maltraitante et les effets sur la personne maltraitée ; les facteurs de risque ; les personnes à risque.
- Les fondamentaux de la bientraitance
- Le cadre législatif lié à la maltraitance : Les textes juridiques, la responsabilité des professionnels, le signalement, les sanctions.
- Les leviers d'actions permettant de prévenir les risques institutionnels potentiels
- La formalisation d'un plan d'action individuel
- Les attitudes et comportements adaptés au quotidien : (la communication verbale, la communication non verbale…)
- La gestion des situations de conflits
- L'organisation de la bientraitance et l'impact pour les professionnels
- Les enjeux du travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre de la mise en œuvre d'une démarche de bientraitance
- L'ouverture sur l'extérieur et le travail en réseau :
- Prendre soins de soi pour mieux prendre soin des autres : exemple d'exercices pratiques tout au long de la formation : Exercice de lâcher-prise, la méthode des 5 accords Toltèque appliquée aux soins, la méthode de respiration inversée, apprentissage d'un « geste fétiche », transformer les pensées négatives en pensées positives

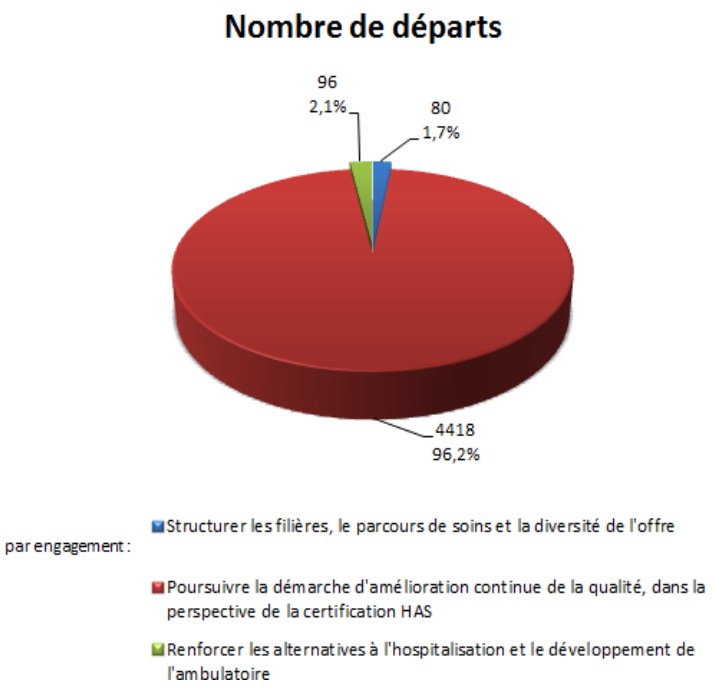
# DEFI 4 – GARANTIR LA QUALITE ET LA SECURITE DE LA PRISE EN CHARGE

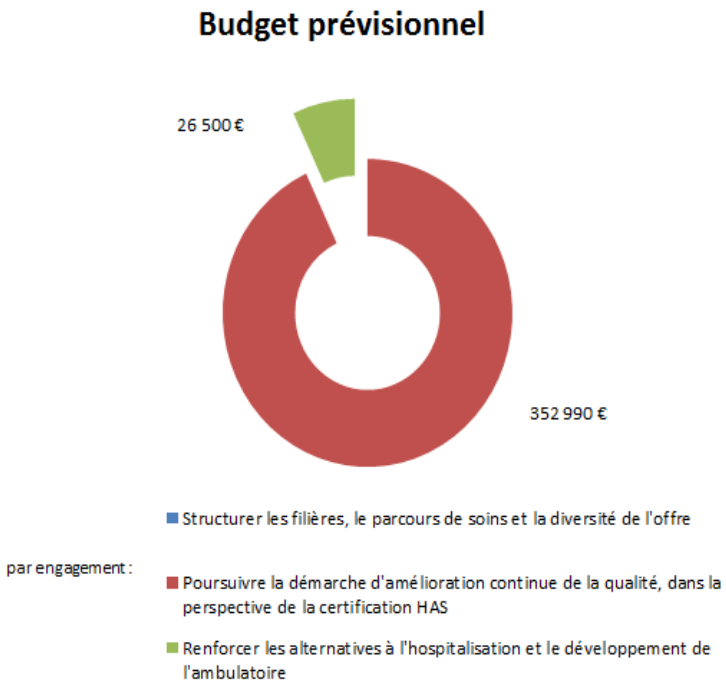
*Structurer les filières, le parcours de soins et la diversité de l'offre* *146*

*Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS* *148*

*Renforcer les alternatives à l'hospitalisation et le développement de l'ambulatoire* *211*

# PLAN TRANSVERSAL : GARANTIR LA QUALITE ET LA SECURITE DE LA PRISE EN CHARGE



## Structurer les filières, le parcours de soins et la diversité de l'offre

# PARENTALITE FRAGILE : PARCOURS COMPLEXE ET OBSERVATION DU NOUVEAU NE

Parcours de soins

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Professionnel de santé du PHU5 et PHU8 : médicaux et paramédicaux, assistantes sociales et psychologues

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0317

## Objectifs de la formation

- Améliorer la fluidité d'un parcours complexe
- Sensibiliser au décryptage des signes de souffrance du bébé

## Éléments du contenu de la formation

- Analyse d'une situation clinique complexe : présentation de la situation à partir de la chronologie des faits, échanges sur le parcours, le travail en réseau, la collaboration pluri-professionnelle
- Cadre de référence : la théorie de l'attachement
- Observation du bébé : quel langage ? Quels signes de souffrance ? Quel repérage ?

## Structurer les filières, le parcours de soins et la diversité de l'offre

En Plan complémentaire :

| | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSCS2T0318 | PARCOURS PATIENT : DECLINAISON DES CHEMINS CLINIQUES | 2 | A DETERMINER | 20 | 17,5 | 6 500 € |
| | Total | 2 | | 20 | | 6 500 € |

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# DOULEUR : EVALUATION, TRACABILITE, TRAITEMENT (FORMATION DES AIDES-SOIGNANTS)

Douleur

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Infirmier spécialisé, Infirmier, médico-techniques, métiers de la rééducation

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0319

## Objectifs de la formation

- Actualiser ses connaissances sur la douleur, les différents types de douleur
- Connaître et maîtriser les outils d'évaluation de la douleur chez le patient adulte

## Éléments du contenu de la formation

- Les différents types de douleur
- La douleur induite par les soins
- Apport théorique : méthodes d'évaluation de la douleur chez le patient adulte
- Cas clinique atelier pratique

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# DOULEUR : EVALUATION, TRACABILITE, TRAITEMENT (FORMATION DES INFIRMIERS)

Douleur

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :

Infirmier spécialisé, Infirmier, médico-techniques

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0320

## Objectifs de la formation

- Actualiser ses connaissances sur la douleur, les différents types de douleur
- Connaître et maîtriser les outils d'évaluation de la douleur chez le patient adulte

## Éléments du contenu de la formation

- Les différents types de douleur
- La douleur induite par les soins
- Apport théorique : méthodes d'évaluation de la douleur chez le patient adulte
- Cas clinique atelier pratique

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# PRESCRIPTION ET UTILISATION DU MEOPA – FORMATION DE FORMATEUR

Douleur

CHU NANTES

3 h
Nantes

Public :
Correspondants/Référents douleur

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0321

## Objectifs de la formation

- Former les référents douleur à l'utilisation du MEOPA en vue de valoriser leur rôle de formateur
- S'approprier le mode opératoire d'utilisation du MEOPA (indication, administration, surveillance du médicament)
- S'approprier la réglementation d'usage du médicament
- S'approprier le support de formation

## Éléments du contenu de la formation

- Apport de connaissances sur le médicament, son utilisation, son administration et sa surveillance à l'aide d'un support pédagogique.
- Mise en pratique en atelier.

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# FORMATION DE FORMATEUR A L'ADMINISTRATION D'OPIOIDES FORTS EN MODE PCA

Douleur

CHU NANTES

½ jour
Nantes

Public :
Correspondants/Référents douleur

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 600,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0864

## Objectifs de la formation

- Former les référents douleur à l'utilisation de la PCA en vue de valoriser leur rôle de formateur
- S'approprier le support de formation
- S'approprier le mode opératoire d'utilisation de la PCA (indication, administration, surveillance du médicament)
- S'approprier la réglementation d'usage du médicament

## Éléments du contenu de la formation

- Apport de connaissances sur le médicament, son utilisation, son administration et sa surveillance à l'aide d'un support pédagogique
- Mise en pratique en atelier

**Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS**

# FORMATION DES CORRESPONDANTS DOULEUR – BINOMES MEDICO-SOIGNANTS

Douleur

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Personnel soignant identifié comme correspondant douleur du pôle

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 400,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0322

## Objectifs de la formation

- S'informer de la politique de prise en charge de la douleur au CHU de Nantes
- Approfondir et développer ses connaissances sur la problématique de la douleur
- Renforcer la mission et la fonction des correspondants douleur

**Remarque : il est souhaité que chaque correspondant douleur s'inscrive aux deux journées de formation**

## Éléments du contenu de la formation

- Politique de prise en charge du patient douloureux
- Gestion documentaire / site intranet
- Traitements antalgiques médicamenteux / non médicamenteux
- Évaluation de la douleur et traçabilité
- Fonction « correspondant douleur »
- Outils et méthodologies aidant à la transmission d'un message

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES CORRESPONDANTS HYGIENE

Hygiène

CHU DE NANTES
Unité de gestion du risque infectieux (U.G.R.I.)

1 jour

Nantes

Public :

Correspondant en hygiène
Infirmier hygiéniste

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSHY2T0323

## Objectifs de la formation

- Améliorer la compréhension et la gestion du risque infectieux à l'hôpital
- Identifier les ressources humaines et institutionnelles en matière de lutte contre l'infection nosocomiale
- Identifier le risque infectieux pour le personnel soignant

## Éléments du contenu de la formation

- Pathogènes à potentiel épidémique : aspects microbiologiques, aspects environnementaux, aspects épidémiologiques et impact clinique
- Résultats de la surveillance et des investigations épidémiologiques : bactéries multi-résistantes aux antibiotiques, autres pathogènes ré-émergents ou émergents, signalement des infections nosocomiales, enquête de prévalence des infections nosocomiales
- Nouveaux modes opératoires institutionnels et les ressources documentaires
- Nouveaux matériels
- Evaluations des pratiques professionnelles sur le CHU (méthodologie, résultats)
- Evolutions nationales et alertes en matière de lutte contre l'infection nosocomiale

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# JOURNEE NANTAISE D'HYGIENE HOSPITALIERE

Hygiène

Organisme à déterminer

1 jour

Nantes

Public :

Tout professionnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de participants : 30 agents

☐ Formation individuelle

Coût : 1 850,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSHY2T0324

## Objectifs de la formation

- Connaître les actualités nationales et régionales relatives aux problématiques d'hygiène et à la gestion du risque infectieux
- A travers des cas clinques interactifs, favoriser le partage d'expérience et la connaissance du parcours de soins.

## Éléments du contenu de la formation

- A préciser en fonction du thème fil conducteur de la journée

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# FORMATION-ACTION/ATELIERS HYGIENE ET GESTION DU RISQUE INFECTIEUX

Hygiène

CHU DE NANTES
Unité de gestion du risque infectieux (U.G.R.I.)

ateliers
Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : à préciser

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Budget établissement

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSHY2T0325

## Objectifs de la formation

- Mise à jour des connaissances et des pratiques pour suivre l'évolution des recommandations de prévention de la transmission croisée (précautions standard et complémentaires)

## Éléments du contenu de la formation

- La transmission manuportée : promotion de l'hygiène des mains
- Réajustement des connaissances à partir d'exercices pratiques réalisés sur le terrain professionnel

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# SOIGNANTS : TOUT CE QU'IL FAUT SAVOIR POUR REDUIRE LE RISQUE INFECTIEUX

Hygiène

CHU DE NANTES
Unité de gestion du risque infectieux (U.G.R.I.)
1 jour
Nantes

Public :

Aide-soignant, auxiliaire de puériculture, infirmier et infirmier spécialisé, cadre de santé

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSHY2T0326

## Objectifs de la formation

- Être acteur de la gestion du risque infectieux et des stratégies de prévention liées aux activités de son métier
- Enrichir son expérience professionnelle de savoirs théoriques et pratiques

## Éléments du contenu de la formation

- Tout ce que chacun doit savoir, pour chaque métier du soin, afin de réduire le risque infectieux :
  - Infection associée aux soins
  - Hygiène des mains
  - Précautions standards
  - Précautions complémentaires
- Prise en charge du patient dans les soins : ateliers pratiques par métier

**Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS**

# PRATIQUE EN HOTELLERIE HOSPITALIERE POUR LES AGENTS DE BIO NETTOYAGE

## Objectifs de la formation

- Acquérir et approfondir les connaissances élémentaires dans les domaines de l'hôtellerie hospitalière (entretien des locaux, fonction linge, restauration collective, élimination des déchets) pour être opérationnel et donner du sens à sa pratique

## Éléments du contenu de la formation

- Ce dispositif de formation s'inscrit dans un parcours comprenant les étapes suivantes :
  - Atelier 1 : l'ASH dans l'unité de soins
  - Atelier 2 : pratique de base en bio nettoyage des locaux
  - Atelier 3 : approfondissement des connaissances en hôtellerie hospitalière (bio nettoyage, linge, déchets et restauration)
  - Atelier 4 : prévention des TMS
  - Atelier 5 : entretien mécanisé des sols

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# PRATIQUE EN HOTELLERIE HOSPITALIERE POUR LES AGENTS DE BIO NETTOYAGE - ATELIER 1 : L'ASH DANS L'UNITE DE SOINS

Hygiène

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :

Agents de bio nettoyage (ASHQ, AEQ, OPQ, AS, AVS, AP…)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 6 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSHY2T0327

## Objectifs de la formation

- Comment interagir avec l'équipe soignante
- Comment adapter sa relation avec la patientèle

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# PRATIQUE EN HOTELLERIE HOSPITALIERE POUR LES AGENTS DE BIO NETTOYAGE - ATELIER 2 : BIO NETTOYAGE DES LOCAUX

Hygiène

CHU DE NANTES

2 h
Nantes

Public :

Agents de bio nettoyage (ASHQ, AEQ, OPQ, AS, AVS, AP…)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSHY2T0328

## Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances élémentaires en bio-nettoyage des locaux afin de mettre en œuvre les pratiques professionnelles en milieu hospitalier.

Inscription automatique lors d'une prise de poste pour les filières court et long séjour.

## Éléments du contenu de la formation

- Techniques de bio-nettoyage en milieu hospitalier ;
- Utilisation du matériel d'entretien des locaux ;
- Connaissance des produits d'entretien utilisés

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# PRATIQUE EN HOTELLERIE HOSPITALIERE POUR LES AGENTS DE BIO NETTOYAGE - ATELIER 3 : CONNAISSANCES EN HOTELLERIE HOSPITALIERE (BIO NETTOYAGE, LINGE, DECHETS ET RESTAURATION)

Hygiène

CHU DE NANTES

2 h
Nantes

Public :

Agents de bio nettoyage (ASHQ, AEQ, OPQ, AS, AVS, AP…)

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle
Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSHY2T0329

## Objectifs de la formation

- Acquérir et approfondir les connaissances élémentaires dans les domaines de l'hôtellerie hospitalière, afin de donner du sens à sa pratique.

Inscription automatique lors d'une prise de poste pour la filière long séjour.

## Éléments du contenu de la formation

- Les prérequis dans chacun des domaines (bio-nettoyage, linge, déchets, restauration) ;
- Les pratiques professionnelles en hôtellerie hospitalière et leur mise en œuvre.

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# FORMATION DES AGENTS DE BIO NETTOYAGE - ATELIER 4 : PREVENTION DES TMS

Hygiène

CHU DE NANTES

2 h
Nantes

Public :

Agents de bio nettoyage (ASHQ, AEQ, OPQ, AS, AVS, AP…)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSHY2T0330

## Objectifs de la formation

- Sensibiliser les professionnels à la prévention des TMS et des maux de dos lors des pratiques en hôtellerie hospitalière
- Mieux comprendre les grands principes de manutention dans les situations de travail afin de préserver sa santé au quotidien
- Savoir appliquer ces principes dans les situations de travail

## Éléments du contenu de la formation

- Notions d'anatomie
- Notions sur la définition des TMS et des maux de dos (localisation, facteurs de risques)
- Notions sur les grands principes de manutention
- Rappel sur les conseils pratiques pour les manutentions quotidiennes
- Apprentissage de la gestuelle lors de l'application des pratiques : mises en situation et exercices réalisés par chaque participant.

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# FORMATION DES AGENTS DE BIO NETTOYAGE - ATELIER 5 : ENTRETIEN MECANISE DES SOLS

Hygiène

CHU DE NANTES

2 h
Nantes

Public :

Agents de bio nettoyage (ASHQ, AEQ, OPQ, AS, AVS, AP…)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSHY2T0331

## Objectifs de la formation

- Acquérir et approfondir les connaissances des agents de bio-nettoyage sur les méthodes et matériels d'entretien mécanisés des sols.

## Éléments du contenu de la formation

- Techniques d'entretien mécanisé des sols (lavage mécanisé, lustrage, spray méthode, décapage, protection des sols,…) ;
- Techniques d'utilisation du matériel et des produits (autolaveuse, minilaveuse, monobrosse).

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# MAITRÎSE DU RISQUE INFECTIEUX EN ENDOSCOPIE

Hygiène

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Personnel médical et para médical des services d'endoscopie digestive, bronchique et pédiatrique en secteur de consultations, en bloc ou en secteur de traitement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSHY2T0332

## Objectifs de la formation

- Développer les connaissances nécessaires à la prise en charge des endoscopes souples thermosensibles
- Identifier les étapes à risque lors de la prise en charge des endoscopes souples thermosensibles
- Identifier les différents niveaux de désinfection des endoscopes souples thermosensibles
- Identifier les différents moyens de stockage des endoscopes souples thermosensibles
- Identifier les risques professionnels et les moyens de les maitriser dans ce champ d'exercice

## Éléments du contenu de la formation

- Apport théorique : diaporama et matériel de démonstration, films
- Visite du Centre de Traitement des Endoscopes Souples-CETRES du CHU de Nantes – 5e Hôtel Dieu -matériels de traitement et stockage
- Cas concret, retours d'expériences

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# HYGIENE EN ENDOSCOPIE – RETOUR D'EXPERIENCES

Hygiène

CHU DE NANTES

3 h

Nantes

Public :

Personnel médical et para médical des services d'endoscopie digestive, bronchique et pédiatrique en secteur de consultations, en bloc ou en secteur de traitement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSHY2T0333

## Objectifs de la formation

- Analyser et améliorer sa pratique au regard de cas concrets

## Éléments du contenu de la formation

- Travail sur des cas pratiques à partir de situations pédagogiques (vidéo, diaporama) et de la réalité quotidienne des participants

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# MESURES DE PREVENTION CONTRE LA PROLIFERATION DES LEGIONNELLES

Hygiène

APAVE

1/2 jour
Nantes

Public :

Personnel chargé de l'entretien et de la surveillance des réseaux de distribution d'eau collective

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 080,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0334

## Objectifs de la formation

- Identifier les équipements hydrauliques et les situations présentant des risques de prolifération des légionnelles
- Contribuer à l'amélioration de la prévention du risque et à la mise en œuvre des moyens de lutte

## Éléments du contenu de la formation

- **Réseaux d'eau destinée à la consommation humaine à l'intérieur des bâtiments**
- **Eau dans les établissements de santé**
- **Risques sanitaires liés à la distribution de l'eau**
- **La Conception et la mise en œuvre des réseaux d'eau**
- **La production et la distribution d'eau chaude sanitaire**
- **Processus de dégradation des réseaux d'eau**
- **Procédures d'entretien et de maintenance**
- **Procédure de désinfection**

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER DE SENSIBILISATION A LA GESTION DES RISQUES : AUJOURD'HUI JE DECLARE

Qualité / risques

CHU DE NANTES – Direction des Usagers
Risque et Qualité
Coordination de la Gestion des Risques

Atelier d'2h
Nantes

Public :
Professionnels du CHU

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 12
☐ Formation individuelle

Coût : 0.00€

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0335

## Objectifs de la formation

- Sensibilisation à la déclaration des EI
- Utilisation du logiciel Norméa

## Éléments du contenu de la formation

2h de formation-flash, comprenant :

- Introduction par un extrait de film permettant de
  - Définir ce qu'est un évènement indésirable
  - Expliquer l'intérêt et les enjeux de la déclaration
  - Connaitre la notion de culture positive de l'erreur
- Savoir déclarer un évènement indésirable sur NORMEA
- Echanger sur les freins et les leviers de la déclaration

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIERS IDENTITO VIGILANCE

Qualité / risques

CHU DE NANTES – Cellule d'identito-vigilance (service d'information médicale) – D.U.R.Q.

2 heures
Nantes

Public :
Tout personnel prenant en charge des patients, dont ceux ayant une activité transversale (brancardier, service d'imagerie) et/ou une activité à risques (actes interventionnels, blocs opératoires, administration et chimiothérapie, transfusion sanguine)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : à déterminer

☐ Formation individuelle

Coût : 0.00€

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0336

## Objectifs de la formation

- Sécuriser le processus d'identification du patient tout au long du parcours de soin
- Prévenir le risque d'erreur lié à l'identification du patient
- Fiabiliser l'identification et les documents concernant le patient
- Améliorer la sécurité et la qualité de la pris en charge

## Éléments du contenu de la formation

- Organisation institutionnelle en matière d'identitovigilance, les grands principes
- Réglementation et recommandations en matière d'identitovigilance
- Bonnes pratiques de recueil et de vérification de l'identification du patient lors de son admission, son entrée , son arrivée dans le service de soins, selon le secteur d'activité
- Présentation de cas concrets d'erreur d'identité , adapté au secteur d'activité

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# CONFERENCE SEMAINE DE LA SECURITE DES PATIENTS

Qualité / risques

Organisme à déterminer

1/2 journée
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de participants : 200
☐ Formation individuelle

Coût : 600,00€

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0337

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ABORDS VEINEUX CENTRAUX

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Centre de formation permanente
1 jour

Nantes

Public :

Infirmier, infirmier spécialisé, MER, médecins

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 6 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0338

## Objectifs de la formation

- Développer les connaissances nécessaires à la prise en charge de patients porteurs de dispositifs médicaux de voies d'abord centrales : chambre à cathéter implantable intra veineux (CCIIV) et Picc Line.
- Etre capable d'effectuer les différents types de soins spécifiques à ces dispositifs médicaux

## Éléments du contenu de la formation

- Apport théorique médical : indications, technique de pose et complications des CCIIV et des Picc Line
- Les différents types de soins : pansement, pansement et manipulation de lignes de perfusion
- Ateliers
  - Pansement de Picc Line
  - Pansement de CCIV, ablation d'aiguille de Huber
  - Pratiques avec des gants stériles

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ADMINISTRATION D'UNE CHIMIOTHERAPIE

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :

Infirmier

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 400,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0339

## Objectifs de la formation

- Créer un socle commun de connaissances dans l'administration d'une chimiothérapie en s'appuyant sur les bonnes pratiques institutionnelles
- Optimiser la sécurité tant des professionnels (craintes exprimées) que des patients (gestion des risques)

**Remarque : pour les professionnels (IDE, IDP) exerçant en hématologie cette formation intègre le parcours obligatoire du programme d'accréditation JACIE.**

## Éléments du contenu de la formation

- Pharmacologie, pharmacocinétique
- Interactions médicamenteuses éventuelles avec des médicaments autres que chimio
- Effets secondaires et principaux signes de surveillance
- Principaux protocoles thérapeutiques et leur spécificité au regard des organes cibles ou de la maladie (ex : hémato, dermato…)
- Présentation du logiciel Oncolog
- Prévention des risques professionnels et bonnes pratiques
- Préparation et manipulation des cytostatiques ; visite de l'UPCO
- Administration d'une chimiothérapie : modes opératoires
- Analyse des points critiques lors de l'administration : la règle des 5 B
- Incidents d'administration d'une chimiothérapie (dont l'extravasation

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# PREVENIR LES ERREURS MEDICAMENTEUSE EVITABLES

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Commission sécurisation du circuit du médicament

0,5 jour
Nantes

Public :

Infirmier
Préparateur en pharmacie hospitalière

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0341

## Objectifs de la formation

- Savoir utiliser le médicament de manière sécurisée à l'hôpital
- Approfondir les connaissances nécessaires à la sécurisation de la distribution et de l'administration des médicaments
- Renforcer les connaissances sur les risques d'erreurs médicamenteuses

## Éléments du contenu de la formation

- Formation sous forme d'ateliers interactifs : analyse de cas concrets
- Récapitulatifs théoriques sur les règles de bonnes pratiques

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# DIABETE – INSULINE EN E-LEARNING

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Commission sécurisation du circuit du médicament

45 minutes en e-learning
Nantes

Public :

Infirmier

☑ Formation collective
Nombre de groupes :
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0162

## Objectifs et contenu de la formation

Module 1

- Connaître l'insuline et l'insulinothérapie
- Acquérir la notion de médicament à risque

Modules 2 et 3

- Connaître les
  - Différents types d'insuline (module 2)
  - Modes de stockage (module 3)
  - Modalités d'administration (module 3)

Module 4

- Savoir surveiller un patient et contrôler la glycémie

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# SECURISER LA PRISE EN CHARGE MEDICAMENTEUSE : TOUS CONCERNES

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Commission sécurisation du circuit du médicament, service d'évaluation médicale et d'épidémiologie PHU11 Direction des Usagers des Risques et de la Qualité

1 jour
Nantes

Public :

Tout personnel soignant ou non soignant impliqué dans le circuit du médicament

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0342

## Objectifs de la formation

- Développer la culture de sécurité du patient sur le circuit du médicament
- Comprendre les grands principes de la gestion des risques liés au circuit du médicament
- Connaître les risques et les défaillances sur le circuit du médicament, à toutes les étapes, de l'approvisionnement au suivi de l'administration
- Connaître les outils de sécurisation sur le circuit du médicament

## Éléments du contenu de la formation

Journée de formation basée sur l'interactivité (retour d'expérience, analyse de cas, info/intox…) en alternance avec des récapitulatifs théoriques.

- Principes de base de la gestion des risques liés aux soins illustrés au travers de cas concrets. Evénements indésirables : que déclarer, à qui, pourquoi et comment ? ; les concepts d'erreur et de facteur humain ; l'importance du travail en équipe, l'approche systémique de la gestion des risques
- La responsabilité de tous les acteurs à toutes les étapes du circuit du médicament
- Les principaux outils de la sécurisation du circuit et leur application au travers de cas concrets.

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# MEDICAMENTS A RISQUE : LES NOUVEAUX ANTICOAGULANTS

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Commission sécurisation du circuit du médicament

2h
Nantes

Public :

Infirmier

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 6
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22POSCS2T0343

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# MEDICAMENTS ET PERSONNE AGEE : SECURITE ET PREVENTION

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Commission sécurisation du circuit du médicament

1 jour
Nantes

Public :

Infirmier
Préparateur en pharmacie hospitalière

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0344

## Objectifs de la formation

- Connaître les spécificités de la personne âgée en lien avec le risque iatrogène
- Déterminer la place de chacun dans le circuit du médicament
- Adapter et analyser la prescription médicamenteuse
- Améliorer l'administration du médicament à la personne âgée
- Aborder le concept d'adhésion thérapeutique du patient âgé

## Éléments du contenu de la formation

- Spécificités de la personne âgée vis-à-vis du médicament
- Circuit du médicament, prescription et analyse des prescriptions, conciliation médicamenteuse
- Atelier iatrogènie : les erreurs à ne pas commettre
- Galénique, sécurisation de l'administration du médicament et réseaux de soins
- Table ronde : les outils disponibles

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ACTE TRANSFUSIONNEL ET SES CONTRÔLES : PRATIQUES, TRACABILITE SUR MILLENIUM, SUIVI DES INCIDENTS

Sécurité du patient et EPP

CHU de Nantes

3h
Nantes

Public :

Infirmier

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0345

## Objectifs de la formation

- Appréhender l'ensemble des processus transfusionnels
- Réduire les risques d'erreurs au cours des processus transfusionnels

## Éléments du contenu de la formation

- Etapes du processus transfusionnel
- Démarches de PSL suite à une prescription médicale
- Demande d'examens d'immuno-hématologie en vue d'une transfusion
- Réception des PSL
- Réalisation de l'acte transfusionnel
- Traçabilité et gestion des documents relatifs à l'acte transfusionnel.

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ANALYSE DES EVENEMENTS INDESIRABLES : PRETS PARTEZ !

Sécurité du patient et EPP

CHU de Nantes

2h
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQRT2T0346

## Objectifs de la formation

- Comprendre l'intérêt de l'analyse des causes profondes d'un évènement
- Situer l'analyse des causes profondes dans le dispositif de gestion des risques de l'établissement
- Connaître les principes méthodologiques et savoir réaliser une analyse des causes profondes
- Savoir animer une réunion d'analyse des causes profondes

## Éléments du contenu de la formation

2h de formation-flash, comprenant :

- Présentation de l'organisation de la Gestion des Risques dans l'établissement.
- Apport théorique sur les concepts d'analyse et la règlementation liés aux évènements indésirables,
- Une mise en pratique de l'analyse d'un évènement indésirable

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ANNONCE D'UN DOMMAGE ET ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES

1/2 jour
Nantes

Public :

Cadres et médecins

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 600,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0347

## Objectifs de la formation

- Présentation des bonnes pratiques
- Acquisition par la simulation

.

## Éléments du contenu de la formation

- Introduction par les enjeux en matière de gestion des risques, de relations usagers
- Simulation avec des acteurs professionnels pour mise en pratique

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# L'EPP EN PRATIQUE !

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Service d'évaluation médicale et d'épidémiologie PHU11

2h
Nantes

Public :

Référents EPP médicaux et paramédicaux en priorité
(Tout professionnel de l'établissement pour les formations réalisées sur demande des PHU ou comités)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0348

## Objectifs de la formation

- Comprendre la finalité et les principes de l'Evaluation des pratiques professionnelles (EPP)
- Etre en capacité d'identifier la méthode d'EPP adéquate selon l'objectif poursuivi
- Connaître l'organisation de l'EPP dans l'établissement et les ressources disponibles

## Éléments du contenu de la formation

- Atelier de formation basé sur l'interactivité et les échanges au sein du groupe
- Panorama des méthodes d'EPP
- REX concrets

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# L'EPP : OBJECTIF MESURE D'IMPACT

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Service d'évaluation médicale et d'épidémiologie PHU11

2h
Nantes

Public :

Référents EPP médicaux et paramédicaux en priorité
(Tout professionnel de l'établissement pour les formations réalisées sur demande des PHU ou comités)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0349

## Objectifs de la formation

- Comprendre l'intérêt de réaliser une mesure d'impact suite à une démarche d'amélioration des pratiques professionnelles
- Etre en capacité de réaliser cette mesure d'impact et de la valoriser comme telle

## Éléments du contenu de la formation

- Atelier de formation basé sur l'interactivité et les échanges au sein du groupe
- Présentation des différentes modalités de mesure d'impact d'une démarche d'amélioration des pratiques
- REX concrets

## Pré-requis

- Avoir suivi préalablement un atelier de sensibilisation à l'EPP (initiation) ou avoir piloté une démarche d'évaluation / amélioration des pratiques professionnelles au sein de l'établissement

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# CREX, CAFEI, RMM : ON SE LANCE !

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – **Coordination de la gestion des risques** *(Service d'évaluation médicale et d'épidémiologie, Direction des Usagers des Risques et de la Qualité, Coordination générale des soins)*

2h
Nantes

Public :

Professionnels médicaux et paramédicaux engagés ou souhaitant s'investir dans la démarche qualité gestion des risques de leur secteur d'activité

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0352

## Objectifs de la formation

- Comprendre l'intérêt du retour d'expérience
- Connaître la règlementation relative au management de la qualité et de la sécurité des soins en ES et l'organisation au CHU
- Connaître les principes méthodologiques des CAFEI et des CREX
- Etre en capacité d'implanter, de rendre pérenne et d'animer une CAFEI ou un CREX.

## Éléments du contenu de la formation

2h de formation-flash, comprenant :

- Apport théorique sur les concepts et la règlementation liés aux évènements indésirables,
- Présentation de l'organisation de la Gestion des Risques dans l'établissement.
- Préparer ses CREX / CAFEI / RMM à l'aide de NORMEA
- Sur les 3 dates, une date dite « REX » sera consacrée au partage d'expérience entre les participants qui devront venir avec une situation concrète vécue en CREX, CAFEI ou RMM

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# PERTINENCE DES SOINS : COMMENT L'EVALUER EN PRATIQUE ? – INITIATION

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Service d'évaluation médicale et d'épidémiologie PHU11

2h
Nantes

Public :

Tout professionnel médical ou paramédical de l'établissement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0354

## Objectifs de la formation

- Connaître la définition de la pertinence des soins
- Comprendre les enjeux de la pertinence des soins
- Comprendre les principes méthodologiques de la Revue de Pertinence des Soins

## Éléments du contenu de la formation

- Atelier de formation basé sur l'interactivité et les échanges au sein du groupe
- Concept de pertinence des soins
- Méthodologie de la Revue de Pertinence des Soins
- REX concrets

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# TRAVAIL EN EQUIPE ET COMMUNICATION INTER-PROFESSIONNELLE

Sécurité du patient et EPP

CHU DE NANTES – Service d'évaluation médicale et d'épidémiologie PHU11

1/2 jour
Nantes

Public :

Tout professionnel médical ou paramédical intervenant en salle de naissance BO HME

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0355

## Objectifs de la formation

- Comprendre l'importance de la communication et du travail en équipe pour la sécurité du patient
- Améliorer les modalités de fonctionnement de l'équipe au quotidien et lors des situations d'urgence
- Renforcer la culture de sécurité des soins des professionnels

## Éléments du contenu de la formation

- Atelier de formation basé sur l'interactivité (analyse de cas, mises en situation sous forme de vignettes cliniques…) et les échanges au sein du groupe pluri-professionnel
- Principes de la communication inter-professionnelle et du travail en équipe

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# METTRE EN PLACE UN SYSTEME DE MANAGEMENT DE LA QUALITE AVEC L'APPROCHE PROCESSUS

Management de la qualité

COSMEDINE

2 jours

Nantes

Public :

Responsable de secteurs ciblés avec une démarche spécifique et/ou pilotes de processus transversaux. Les groupes sont constitués par la DURQ

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 3 420,00€

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0356

## Objectifs de la formation

- Connaitre les incontournables d'un Système de Management de la qualité en imagerie : approche processus, revue de direction, indicateurs et plan d'action, manuel qualité
- Être sensibilisé sur la notion d'indicateurs et tableaux de bord

## Éléments du contenu de la formation

- Les concepts : origine, qu'est-ce qu'un système de management de la qualité, comprendre l'approche processus
- Structuration d'un système de management de la qualité:
  - Elaboration de la cartographie des processus
  - Définition de la politique qualité
  - Définition du tableau de bord d'indicateurs
  - Mise en place d'une revue de direction
  - Elaboration d'un manuel qualité/: description, contenu, pourquoi et pour qui ?
- Exercice pratique
- Présentation d'exemples de tableaux de bord

Nb : le programme est adapté en fonction du public Nb Le prestataire prendra appui sur les outils qualité gestion des risques déjà proposés en terme de gestion documentaire, gestion des EI et Non conformités, d'approche processus, modèle de tableau de bord et de plan d'action. Un contact sera pris avec la direction qualité risques évaluation au préalable

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# DEVENIR AUDITEUR QUALITE INTERNE

Management de la qualité

COSMEDINE

3 jours
Nantes

Public :

Des candidats pour intégrer le réseau d'auditeurs qualité interne du CHU

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 3 960.00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0357

## Objectifs de la formation

- Être capable de situer la démarche d'audit dans l'organisation et dans la mise en place d'un système qualité ou dans son amélioration
- Identifier les exigences en termes de réalisation, conclusions et suivi d'audits
- Comprendre l'approche processus et s'approprier le concept
- Connaître les méthodes à mettre en œuvre pour réaliser un audit qualité interne
- Etre capable de réaliser un audit selon l'ISO9001 version 2015

## Éléments du contenu de la formation

- La place de l'audit dans la mise en place d'un système qualité selon la norme ISO version 2015 ou selon un référentiel spécifique
- L'identification des différents types d'audit (de système, de conformité, utilisé pour la réalisation d'un diagnostic ou d'un état des lieux ) et la distinction avec l'évaluation des pratiques professionnelles .
- Les compétences nécessaires pour être auditeur qualité interne.
- La description du processus d'audit.
- Les outils de l'audit qualité grilles, indicateurs, guide d'entretien d'audit.
- La conduite d'entretien d'audit et des différentes étapes (ouverture, conclusion)
- La rédaction du rapport d'audit : Diagnostic, recommandations, présentation.
- Brefs exposés méthodologiques.
  - Etudes de cas.
  - Mises en situation sur un cas d'un audit
  - Apports d'outils et présentation des documents propres au CHU (et si besoin apport complémentaires)

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# PARCOURS PATIENT TRACEUR : DE LA THEORIE A LA PRATIQUE

e-Learning

Management de la qualité

CHU DE NANTES – Service d'évaluation médicale et d'épidémiologie PHU11
2h + module e-learning

Nantes

Public :

Tout professionnel médical ou paramédical de l'établissement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0359

## Objectifs de la formation

- Comprendre la finalité et les principes méthodologiques de réalisation d'un parcours patient-traceur
- Connaître les outils disponibles dans l'établissement
- Etre en capacité de réaliser un parcours patient-traceur en tant qu'auditeur

## Éléments du contenu de la formation

- Formation se déroulant en 2 temps :
  - ✓ 1er temps : suivi du module d'e-learning du réseau QualiREL présentant la définition et les principes méthodologiques de réalisation d'un parcours patient-traceur (2h)
  - ✓ 2ème temps : formation présentielle permettant de présenter
- Les outils disponibles dans l'établissement
- L'organisation mise en place
- Le déroulement en pratique d'un parcours patient-traceur
- Un REX concret.

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# FORMATION DES SHADOWERS (EXPERIENCE PATIENT)

Management de la qualité

CHU DE NANTES – Service d'évaluation médicale et d'épidémiologie PHU11
Direction des Usagers, des Services aux Patients et des Partenariats Innovants - PACQ
1/2 jour

Nantes

Public :

Professionnels médicaux, paramédicaux, médico-sociaux et médico-administratifs retenus dans le cadre de l'appel à volontaires interne

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1
☐ Formation individuelle

Coût : 600,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0360

## Objectifs de la formation

- Connaître les objectifs et la méthode du shadowing
- Connaître les outils mis à disposition du shadowers pour sa mission
- Découvrir la notion d'écoute active du patient

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation du plan expérience patient de l'établissement
- Présentation des outils de recueil de l'expérience patient au CHU
- Le shadowing :
  - Objectifs et méthode
  - Rôle du shadower : Suivi des patients et recueil de l'expérience patient
  - Présentation des outils de recueil de l'expérience patient pour le shadowing
  - Ecoute active : la posture du shadower (jeux de rôle animé par une sociologue)

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# FORMATION EXPERIENCE PATIENT

Management de la qualité

CHU DE NANTES

1/2 jour

Nantes

Public :

Professionnels médicaux, paramédicaux, médico-sociaux et médico-administratifs

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 200,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PAQQR2T0361

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# MANAGER LA QUALITE ET LA GESTION DES RISQUES EN PROXIMITE

Management de la qualité

CHU DE NANTES (DQRE /CGS/SEME))

1 jour
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T00362

## Objectifs de la formation

- Connaitre l'organisation qualité risques évaluation du CHU de Nantes
- S'approprier la politique qualité risques évaluation et les priorités d'actions
- Appréhender les différentes fonctions QRE (pilote de processus /Thématique HAS ; animateur CAFEI référent epp etc) et comprendre son rôle dans la démarche qualité risques évaluation.
- Partager les méthodes et outils qualité risques évaluation mis à disposition

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation de l'organisation et des Instances QRE
- Présentation de la politique qualité risques de l'établissement
- Ateliers pratiques autour des missions QRE
- Atelier découverte des logiciels GED/NORMEA/AP2
- Réponses aux problématiques

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ANALYSE DES CAUSES POUR LES MANAGERS REFERENTS RISQUES PROFESSIONNELS

Management de la qualité

Qualix

1 jour
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 200,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0364

## Objectifs de la formation

- Comprendre et pouvoir expliquer la nécessité d'analyser l'étiologie des accidents de travail
- Acquérir une méthode pragmatique d'analyse des causes d'accident de travail en identifiant facteurs exogènes et endogènes
- Mettre en œuvre cette démarche d'analyse en obtenant l'implication des acteurs concernés
- Elaborer un plan d'action réaliste de prévention

## Éléments du contenu de la formation

- Analyse des causes et ambition de la prévention : comprendre le contexte
- Etiologie au CHU de Nantes – analyse de l'existant : la balance avantages / inconvénients de l'étiologie – jeu de l'avocat
- Différents outils d'analyse des causes : présentation
- Intégration de l'étiologie dans sa mission managériale

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# JOURNEE QUALITE DU CHU

Management de la qualité

CHU DE NANTES

0,5 jour
Nantes

Public :
Les membres des cellules qualité de proximité, des revues de processus ou encore des commissions ou comités spécifiques

☑ Formation collective
Nombre de participants : 100

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PAQQR2T0365

### Objectifs de la formation

- Favoriser un retour d'expérience transversal entre les équipes sur les projets qualité risques évaluation

### Éléments du contenu de la formation

- Conférence externe sur un sujet donné
- Présentation de projets des pôles sélectionnés

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# PERFECTIONNEMENT EN METROLOGIE

Management de la qualité

Organisme à déterminer

1 jour
Nantes

Public :
Référent métrologie ou professionnels impliqués dans le système de suivi métrologique

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 3 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PAQQR2T0366

## Objectifs de la formation

- Être capable d'assurer la fonction de référent métrologie

## Éléments du contenu de la formation

- Analyse des contenus de rapports (ateliers sur des cas concrets en sous-groupes)
- Saisie sur le logiciel Labguard
- Poursuite de la maîtrise des processus de mesure

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCES NIVEAU 1 (AFGSU 1)

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

2 jours
Nantes

Public :

Personnel administratif et technique

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 6
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 13 080,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0367

## Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances permettant d'identifier une situation d'urgence vitale ou potentielle et la réalisation des gestes d'urgence adaptés à cette situation.
- Fournir une culture de gestion des risques sanitaires : nucléaires, radiologiques, biologiques ou chimiques, pour permettre de connaître les mesures à prendre et celles à éviter dans ces situations de crise

NB : Délivrance d'une attestation de formation de niveau 1 valide 4 ans

***Référence arrêté du 30 mars 2014 relatif à l'attestation de formation aux gestes et soins d'urgence***

## Éléments du contenu de la formation

- *Module prise en charge des urgences vitales :*
  - Identifier un danger et mettre en œuvre la protection adaptée
  - Identifier et réagir de manière adaptée face à une obstruction des voies aériennes, une hémorragie, un inconscient, un arrêt cardio-respiratoire.
  - Alerter, transmettre les informations pertinentes et suivre les conseils donnés.
- *Module prise en charge des urgences potentielles* :
  - Identifier les signes de gravité et effectuer les gestes adaptés devant un malaise, un traumatisme osseux, un traumatisme cutané, une brûlure
  - Alerter, transmettre les informations pertinentes et suivre les conseils donnés.
- *Module risques collectifs :*
  - Être sensibilisé aux situations sanitaires exceptionnelles y compris au risque NRBC-E
  - Identifier son rôle en cas d'activation du plan blanc ou plan bleu

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCES AFGSU NIVEAU 1 - REVALIDATION

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

1 jour

Nantes

Public :

Personnel administratif et technique

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 10 900,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0369

## Objectifs de la formation

- Mise à jour et entretien des connaissances en gestes et soins d'urgence et risques collectifs

*En référence à l'arrêté du 30 mars 2014 relatif à l'attestation de formation aux gestes et soins d'urgence, le recyclage est obligatoire au plus avant la fin de la 4ème année de délivrance de l'attestation initiale.*

*En l'absence de revalidation dans les délais, la formation doit être réalisée à nouveau en totalité*

***Chaque professionnel devra impérativement présenter l'attestation initiale pour justifier de l'accès à la revalidation***

## Éléments du contenu de la formation

- Retour d'expérience et analyse de situation
- Actualité médicale
- Urgences vitales et potentielles
- Mises en situation simulées
- Ateliers de gestes
- Travaux de groupes

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCES – NIVEAU 2 (AFGSU 2)

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

3 jours
Nantes

Public :

Personnel soignant et médico-technique

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 40
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 130 800,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0375

## Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence à caractère médical et à sa prise en charge seul ou en équipe, en utilisant des techniques non invasives en attendant l'arrivée de l'équipe médicale.
- Acquérir une culture de gestion des risques sanitaires et de leur prise en charge : connaissance des plans sanitaires et de secours, mesures à mettre ne œuvre en cas de situation sanitaire exceptionnelle, y compris en cas de risques particuliers Nucléaire, Radiologique, Biologique ou Chimique.

Délivrance d'une attestation (AFGSU2) valide 4 ans

*Référence : arrêté du 30 décembre 2014 relatif à l'attestation de formation aux gestes et soins d'urgence.*

## Éléments du contenu de la formation

- Module prise en charge des urgences vitales : identifier une urgence vitale (obstruction des voies aériennes, hémorragie, inconscience, arrêt cardio-respiratoire), alerter, mettre en œuvre les gestes d'urgence et assurer les soins d'urgence et la surveillance des paramètres vitaux en lien avec son référentiel de compétence professionnelle.
- Identifier un arrêt cardio-respiratoire et réaliser une réanimation cardio-pulmonaire avec et sans matériel (utilisation du DAE, utilisation du chariot d'urgence)
- Module prise en charge des urgences potentielles : identifier et prendre en charge un malaise, un traumatisme cutané, un traumatisme osseux avec utilisation du matériel d'immobilisation, un accouchement inopiné
- Module situations sanitaires exceptionnelles : identifier les risques, connaître les plans sanitaires, s'intégrer dans la mise en œuvre des plans de secours ou du plan blanc de l'établissement, y compris en cas d'activation des annexes NRBC.
- Apports de connaissances, travaux de groupe
- Mises en situation de simulation

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCES AFGSU NIVEAU 2 - REVALIDATION

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

1 jour
Nantes

Public :

Personnel soignant et médico-technique

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 45
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 49 050,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0392

## Objectifs de la formation

- Mettre à jour et entretenir les connaissances acquises dans les 4 ans précédents lors de l'AFGSU, sur le thème des gestes et soins d'urgence ainsi que sur les situations sanitaires exceptionnelles.

*En référence à l'arrêté du 30 décembre 2014 relatif à l'attestation de formation aux gestes et soins d'urgence, la revalidation est obligatoire au plus tard avant la fin de la 4ème année de délivrance de l'attestation initiale.*

*En l'absence de revalidation dans les délais, la formation doit être réalisée à nouveau en totalité.*

***Chaque professionnel devra impérativement présenter l'attestation initiale pour justifier de l'accès à la revalidation***

NB : la formation prolonge la validité de l'AFGSU 2 pour 4 ans.

## Éléments du contenu de la formation

- Retour d'expérience et analyse de situation
- Actualité médicale et mise à jour des connaissances sur l'urgence vitale, l'urgence potentielle et les situations sanitaires exceptionnelles
- Mises en situation simulées
- Ateliers de gestes
- Travaux de groupe

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIERS SITUATION D'URGENCES EN SERVICE DE SOINS

Gestes et soins d'urgence

CHU DE NANTES - CESU

Ateliers
Nantes

Public :

Personnel soignant et médico-technique

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 66

☐ Formation individuelle

Coût : 57 770,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0401

## Objectifs de la formation

- Optimiser l'alerte et la gestion des situations d'urgence en équipe pluri professionnelle
- Identifier et comprendre les priorités dans l'organisation des soins d'urgence
- Optimiser l'utilisation des matériels d'urgence
- Gérer les stress en situation critique

## Éléments du contenu de la formation

- Simulation de situations d'urgence en présence de 2 formateurs pendant 30 à 45 min
- Mise en situation par groupes de 3 participants dans un environnement de soins
- Débriefing par analyse et discussion avec les formateurs

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# GESTES ET SOINS D'URGENCE – ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DE L'ENCADREMENT PARAMEDICAL

Gestes et soins d'urgence

CHU de Nantes – CESU 44

CESU44

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Cadre de santé

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 180,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PAQQR2T0416

## Objectifs de la formation

- Actualiser des connaissances de l'encadrement paramédical sur les conduites à tenir en situation d'urgence vitale.
- Renforcer la place du cadre auprès des équipes confrontées à des situations d'urgence vitale notamment lors de la permanence.

## Éléments du contenu de la formation

- Prise en charge des urgences vitales
- Prise en charge des urgences potentielles
- Risques collectifs

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : ACCOUCHEMENT INOPINE EXTRA-HOSPITALIER EUTOCIQUE – PEC DE LA MERE ET DU NOUVEAU NE

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU5 et PHU12

☑ Formation collective
Nombre de participants : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 1 400,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0424

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration.

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE DES SITUATIONS CRITIQUES PEDIATRIQUES EN PRE-HOSPITALIER

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU5 et PHU12

☑ Formation collective
Nombre de participants : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 2 250,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0425

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration.

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE DES VOIES AERIENNES SUPERIEURES DE L'ADULTE EN PRE-HOSPITALIER OU EN SU/SAUV

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU3

☑ Formation collective
Nombre de participants : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 2 250,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0426

## Objectifs de la formation

- Organiser la prise en charge du patient
- Identifier les signes de gravité du patient
- Prioriser en équipe, les gestes et les soins d'urgence adaptés, en lien avec son référentiel de compétences et les appliquer
- Utiliser et organiser une communication adaptée au sein de l'équipe soignante

## Éléments du contenu de la formation

- Rappels théoriques avec des ateliers, de gestes techniques et de scénario reproduisant des situations cliniques proches de la réalité à l'aide d'un mannequin simulateur dynamique piloté par informatique et un système d'enregistrement vidéo
- Organisation et mise en œuvre des premiers gestes d'urgence adaptée notamment le diagnostic infirmier et la prise en charge infirmière, l'anticipation et la préparation des besoins médicaux

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE DU DONNEUR D'ORGANE DECEDE D'ARRET CARDIAQUE ET DE SES PROCHES

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :

Personnel soignant du PHU3 et 12

☑ Formation collective

Nombre de participants : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 900,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0427

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE AUX URGENCES

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU3

☑ Formation collective
Nombre de participants : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 2 250,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0428

## Objectifs de la formation

- Organiser la prise en charge du patient
- Identifier les signes de gravité du patient
- Prioriser en équipe, les gestes et les soins d'urgence adaptés, en lien avec son référentiel de compétences et les appliquer
- Utiliser et organiser une communication adaptée au sein de l'équipe soignante

## Éléments du contenu de la formation

- Rappels théoriques avec des ateliers, de gestes techniques et de scénario reproduisant des situations cliniques proches de la réalité à l'aide d'un mannequin simulateur dynamique piloté par informatique et un système d'enregistrement vidéo
- Organisation et mise en œuvre des premiers gestes d'urgence adaptée notamment le diagnostic infirmier et la prise en charge infirmière, l'anticipation et la préparation des besoins médicaux

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE EXTRA HOSPITALIERE

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU3

☑ Formation collective
Nombre de participants : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 4 500,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0429

## Objectifs de la formation

- Identifier et optimiser la prise en charge et la gestion des situations critiques.
- Améliorer la connaissance des matériels et des médicaments d'urgence.
- Améliorer les performances comportementales et organisationnelles et développer une meilleure communication de groupe.
- Apprendre à mieux gérer le stress et garantir le maintien de l'efficience.
- Maîtriser les algorithmes de traitement des situations critiques

## Éléments du contenu de la formation

- Rappels théoriques avec des ateliers, de gestes techniques et des scénarios reproduisant des situations cliniques proches de la réalité à l'aide d'un mannequin simulateur dynamique piloté par informatique et un système d'enregistrement vidéo
- Organisation et mise en œuvre des premiers gestes d'urgence adaptée notamment le diagnostic infirmier et la prise en charge infirmière, l'anticipation et la préparation des besoins médicaux

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : REANIMATION NEO-NATALE/REANIMATION DU NOUVEAU NE EN SALLE DE NAISSANCE

Ateliers Lesimu

Réseau Sécurité Naissance

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU5

☑ Formation collective
Nombre de participants : 15

☐ Formation individuelle

Coût : 6 000,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0430

## Objectifs de la formation

- Actualiser les connaissances nécessaires à la prise en charge et la réanimation du nouveau-né en salle de naissance
- Optimiser l'acquisition, l'intégration et la réutilisation des connaissances

## Éléments du contenu de la formation

- Apprentissage pratique dans un environnement de salle de naissance reconstitué et de scénario proches de la réalité de situations cliniques de réanimation
- Utilisation d'un mannequin simulateur dynamique piloté par informatique et d'un système d'un enregistrement vidéo.

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : SITUATIONS DE CRISE OBSTETRIQUE

Ateliers Lesimu

Réseau Sécurité Naissance

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU5 et 12

☑ Formation collective
Nombre de participants : 8

☐ Formation individuelle

Coût : 3 400,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0431

## Objectifs de la formation

- Coordonner les actions d'équipes pluridisciplinaires
- Comprendre et améliorer la communication entre professionnels
- Prendre en charge la patiente et gérer la stratégie thérapeutique en équipe
- Décider des traitements étiologiques et d'un éventuel transfert
- Approfondir le savoir-faire et le savoir être au moment de l'information et de l'annonce des évènements graves à la patiente et à son conjoint
- Analyse collective des pratiques professionnelles

## Éléments du contenu de la formation

- Mise en situation professionnelle de situations de crise en obstétrique
- Utilisation d'une simulation haute-fidélité, appuyée sur une mise à jour théorique et un entretien des compétences pratique

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : GESTION DE SITUATIONS CRITIQUES EN URGENCES PEDIATRIQUES

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU5 et 12

☑ Formation collective
Nombre de participants : 9

☐ Formation individuelle

Coût : 4 050,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0432

## Objectifs de la formation

- Organiser la prise en charge du patient
- Identifier les signes de gravité du patient
- Prioriser, en équipe, les gestes et les soins d'urgence adaptés, en lien avec son référentiel de compétences, et les appliquer
- Utiliser et organiser une communication adaptée au sein de l'équipe soignante

## Éléments du contenu de la formation

- Rappels théoriques avec des ateliers, de gestes techniques et des scénarios reproduisant des situations cliniques proches de la réalité à l'aide d'un mannequin simulateur dynamique piloté par informatique et un système d'enregistrement vidéo
- Organisation et mise en œuvre des premiers gestes d'urgence adaptée notamment le diagnostic infirmier et la prise en charge infirmière, l'anticipation et la préparation des besoins médicaux

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : GESTION DE SITUATIONS CRITIQUES EN ANESTHESIE ADULTE

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU12

☑ Formation collective
Nombre de participants : 14

☐ Formation individuelle

Coût : 6 300,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0433

## Objectifs de la formation

- Identifier et optimiser la prise en charge et la gestion des situations critiques.
- Améliorer la connaissance des matériels et des médicaments d'urgence.
- Améliorer les performances comportementales et organisationnelles et développer une meilleure communication de groupe.
- Apprendre à mieux gérer le stress et garantir le maintien de l'efficience.
- Maîtriser les algorithmes de traitement des situations critiques.

## Éléments du contenu de la formation

- Rappels théoriques avec des ateliers, de gestes techniques et des scénarios reproduisant des situations cliniques proches de la réalité à l'aide d'un mannequin simulateur dynamique piloté par informatique et un système d'enregistrement vidéo
- Organisation et mise en œuvre des premiers gestes d'urgence adaptée notamment le diagnostic infirmier et la prise en charge infirmière, l'anticipation et la préparation des besoins médicaux

**Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS**

# ATELIER LESIMU : GESTION DE SITUATIONS CRITIQUES EN REANIMATION

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU12

☑ Formation collective
Nombre de participants : 26

☐ Formation individuelle

Coût : 11 700,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0434

## Objectifs de la formation

- Organiser la prise en charge du patient
- Identifier les signes de gravité du patient
- Prioriser, en équipe, les gestes et les soins d'urgence adaptés, en lien avec son référentiel de compétences, et les appliquer
- Utiliser et organiser une communication adaptée au sein de l'équipe soignante

## Éléments du contenu de la formation

- Rappels théoriques avec des ateliers, de gestes techniques et des scénarios reproduisant des situations cliniques proches de la réalité à l'aide d'un mannequin simulateur dynamique piloté par informatique et un système d'enregistrement vidéo
- Organisation et mise en œuvre des premiers gestes d'urgence adaptée notamment le diagnostic infirmier et la prise en charge infirmière, l'anticipation et la préparation des besoins médicaux

## Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité, dans la perspective de la certification HAS

# ATELIER LESIMU : GESTION DE SITUATIONS CRITIQUES EN ANESTHESIE PEDIATRIQUE

Ateliers Lesimu

Université de Nantes

1 jour
Lieu
Nantes
Public :
Personnel soignant du PHU12 et 5

☑ Formation collective
Nombre de participants : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 4 500,00 €

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincenthu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0435

## Objectifs de la formation

- Identifier et optimiser la prise en charge et la gestion des situations critiques.
- Améliorer la connaissance des matériels et des médicaments d'urgence.
- Améliorer les performances comportementales et organisationnelles et développer une meilleure communication de groupe.
- Apprendre à mieux gérer le stress et garantir le maintien de l'efficience.
- Maîtriser les algorithmes de traitement des situations critiques

## Éléments du contenu de la formation

- Rappels théoriques avec des ateliers, de gestes techniques et des scénarios reproduisant des situations cliniques proches de la réalité à l'aide d'un mannequin simulateur dynamique piloté par informatique et un système d'enregistrement vidéo
- Organisation et mise en œuvre des premiers gestes d'urgence adaptée notamment le diagnostic infirmier et la prise en charge infirmière, l'anticipation et la préparation des besoins médicaux

## Renforcer les alternatives à l'hospitalisation et le développement de l'ambulatoire

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

| | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSCS2T1020 | RESERVE - ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS AU DEVELOPPEMENT DE LA REHABILITATION AMELIOREE APRES CHIRURGIE | | | | | 10 000 € |
| 22POSOA2T0440 | ORGANISATION ET ACCOMPAGNEMENT DE L'AMBULATOIRE PAR L'ENCADREMENT | 3 | A DETERMINER | 36 | 14 | 9 000 € |
| 22POSOA2T1006 | SEMINAIRE D'ORDONNANCEMENT | 1 | A DETERMINER | 30 | 7 | 3 000 € |
| 22POSOA2T1018 | DYNAMIQUE DE GROUPE ET FLUCTUATION D'ACTIVITE | 1 | A DETERMINER | 15 | 7 | 1 500 € |
| 22POSOA2T1019 | APPORTS METHODOLOGIQUES - GESTION DOCUMENTAIRE ET SUIVI DE TABLEAUX DE BORD | 1 | A DETERMINER | 15 | 14 | 3 000 € |
| | **Total** | **6** | | **96** | | **26 500 €** |

# DEFI 5 : FIDELISER ET ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNELS

*Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée* *214*

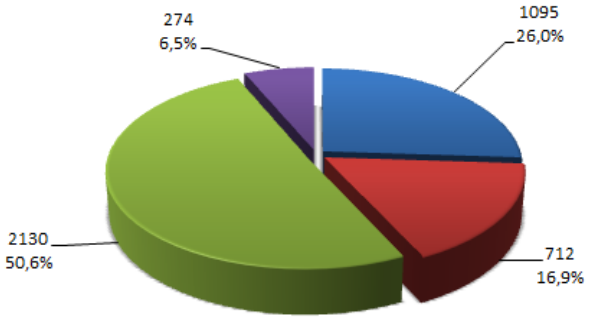
*Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets* *233*

*Être attentif à la qualité de vie de travail* *260*

*Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles* *315*

# PLAN TRANSVERSAL : FIDELISER ET ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNELS

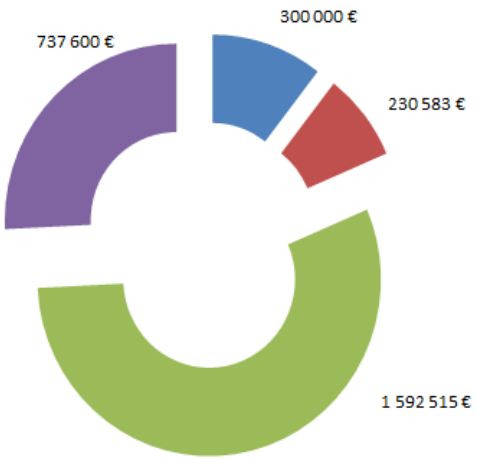
## Nombre de départs




par engagement :

- Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée
- Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets
- Être attentif à la qualité de vie au travail
- Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

## Budget prévisionnel




par engagement :

- Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée
- Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets
- Être attentif à la qualité de vie au travail
- Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# PROJET MANAGEMENT

### Objectif :

- Développer les compétences managériales des agents en position de responsabilité d'équipe pour accompagner la mise en œuvre du projet d'Etablissement par l'ensemble des professionnels de l'Etablissement

### Modalités :

- Autodiagnostic managérial
- Offre de formation évolutive
- Coaching
- Co-développement

### Montants :

- Plan de formation : 300 000 €

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# SEMINAIRE D'INTEGRATION DES MANAGERS

Intégration

CHU de NANTES

1 jour
Nantes

Public :
Nouveaux cadres prenant leur fonction

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1
☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0459

## Objectifs de la formation

**Objectifs culturels**

- Appréhender la culture de l'établissement et sa politique institutionnelle
- Constituer un réseau et clarifier sa stratégie d'intégration dans l'établissement

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation du CHU de Nantes et de sa politique institutionnelle
- Travail en atelier
- Rencontre avec l'équipe de direction et les compagnons du CHU de Nantes

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# NEO MANAGERS - SE PREPARER A SES NOUVELLES FONCTIONS

### Objectifs et contenu de la formation

Intégration

CHU de NANTES

5 jours
Nantes

Public :
Nouveaux cadres prenant leur fonction

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 1 groupe
☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0471

- Engager la construction de sa nouvelle identité professionnelle
  - Se projeter dans l'exercice managérial (représentation adéquate de la fonction, deuil de ses anciennes fonctions, intégration des normes positives liées à l'exercice managérial)
  - Identifier ses doutes, ses difficultés, ses besoins et solliciter les appuis nécessaires
  - Accepter les critiques et l'évolution des rapports interpersonnels
  - Accepter ses erreurs, celles de son équipe comme supports à une dynamique de progrès
  - Assumer l'exercice de l'autorité, le portage solidaire de la politique et de l'intérêt institutionnel
- Se positionner en responsabilité auprès de ses interlocuteurs
  - Prendre en compte les usages et limites induites par les pratiques et usages institutionnels
  - Se positionner et gagner sa légitimité auprès de ses équipes sur des ressorts managériaux
  - Expliciter les attendus et les faire valider par son N+1
  - Exercer son leadership auprès de toute son équipe (diversité au sens de générations, métiers, culture…) en cohérence avec les attendus de sa direction
  - Superviser l'activité en déléguant la réalisation technique
  - Représenter son unité, assurer le lien avec l'environnement professionnel
- Management du collectif
  - Réguler le collectif
  - Cadrer les écarts comportementaux et garantir les nécessités fonctionnelles
  - Gérer une situation conflictuelle dans l'intérêt du service tout en maintenant le lien collaboratif avec les parties
  - S'engager à bon escient (faisabilité et pertinence)
  - Pilotage de l'unité
  - Définir et porter les attendus
  - Evaluer l'efficacité individuelle et collective en termes de service rendu
  - Evaluer les comportements professionnels de façon objective
- Communiquer
  - Mobiliser des techniques d'écoute active empathique
  - Adapter son discours à un public intergénérationnel en termes de recevabilité et d'impact
  - Transmettre les informations porteuses de sens pour l'équipe ou les interlocuteurs
  - Animer son équipe
  - Intégrer et stimuler chacun des membres du collectif
  - Arbitrer et prendre des décisions adaptées
  - Mener l'équipe vers l'objectif à atteindre en gardant une certaine souplesse
  - S'organiser, gérer le stress
  - Gérer son temps en fonction des missions managériales
  - Gérer les crises en privilégiant le fonctionnel mais en prenant en compte son stress et ses propres besoins
  - Affecter l'activité ou déléguer lorsque possible

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# SEMINAIRE SUPERIEUR DU MANAGEMENT

Management

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1 (400 participants)

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0460

## Objectifs de la formation

En lien avec le projet management, le principe est d'ouvrir à l'ensemble des responsables médicaux et non médicaux du CHU de Nantes, un séminaire universitaire annuel, pluridisciplinaire, abordant une question sociale, éthique, scientifique ou d'actualité. Ces rencontres de haut niveau ont pour objectifs de proposer aux participants un état des lieux sur de grandes thématiques actuelles et d'en offrir une vision pertinente et prospective.

## Pour mémoire :

**8 octobre 2012 :** 1ère Edition du Séminaire Sup' de l'Encadrement,
*« Nouveaux salariés : transmission et valeurs entre générations au travail ».*

**17 octobre 2013 :** 2ème édition du Séminaire Sup' de l'Encadrement,
*« Bien-être au travail, management durable et gouvernance responsable ».*

**8 octobre 2014** : 3ème édition du séminaire Sup' du Management,
*« Evolution des pratiques de soins : comprendre pour anticiper »*

**7 octobre 2015** : *4*ème édition du séminaire Sup' du Management,
*« Intelligence collective : comprendre pour la développer »*

**12 octobre 2016** : 5ème édition du séminaire Sup' du Management,
*« Engagement professionnel : Cap vers une réussite partagée »*

**3 octobre 2017** : 6ème édition du séminaire Sup' du Management,
*« Innovation et management »*

**12 octobre 2018** :*7*ème édition du séminaire Sup' du Management,
*« Cultiver le sentiment d'appartenance »*

**18 octobre 2019** :*8*ème édition du séminaire Sup' du Management,
*« Manager les différences »*

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# CONSTRUIRE UN CYCLE DE TRAVAIL

Management

CHU DE NANTES –

1 jour
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T1024

## Objectifs de la formation

- Identifier les enjeux liés à la gestion du temps de travail et au tableau de service pour le cadre de santé d'une ou de plusieurs unité de soins
- Définir les fondements de l'organisation du travail pour élaborer une maquette organisationnelle
- Elaborer un cycle de travail conforme à la réglementation et à la maquette définie
- Réaliser un tableau de service pour un mois avec des absences prévues
- Argumenter les principes retenus dans les processus de l'élaboration d'un cycle de travail et de la participation de l'équipe à sa construction
- Favoriser un processus de mutualisation des savoirs et pratiques entre les participants

## Éléments du contenu de la formation

- Des définitions incontournables sur les notions d'effectifs, de calcul d'effectifs nécessaires, de maquette, de cycle de travail, de poste de travail, de temps de travail et de sa réglementation.
- Des principes d'élaboration d'un cycle de travail à sa réalisation : la prise en compte de contraintes diverses.
- Du cycle de travail à l'affichage du tableau de service prévisionnel d'un mois donné : les éléments à intégrer.
- De la construction d'un cycle de travail en équipe à sa présentation au CTE : un argumentaire structuré.

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# ENTRETIEN PROFESSIONNEL : ACCOMPAGNEMENT

Management

CHU DE NANTES

2 jours
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0461

## Objectifs de la formation

- Appréhender et maîtriser le cadre de l'entretien professionnel issu du décret 2020-719 ;
- Resituer le rôle du cadre dans la démarche GPMC du CHU de Nantes ;
- Repérer les attentes des agents en matière d'évaluation professionnelle ;
- Identifier et évaluer les écarts entre compétence attendue et/ou référencée et compétence réellement mise en œuvre et/ou constatée, ce tant au niveau individuel que collectif ;
- Maîtriser les outils méthodologiques permettant aux cadres évaluateurs de préparer, de conduire et de restituer les entretiens professionnels annuels des agents du CHU dans un cadre institutionnel dédié

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# CO-DEVELOPPEMENT - ESPACE D'ELABORATION DES PRATIQUES MANAGERIALES

Management

CHU DE NANTES

8 demi-journées
Nantes

Public :
Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3
En plan complémentaire : 3 groupes
☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0462

## Objectifs de la formation

- Prendre du recul face aux situations délicates
- Partager le vécu de situations ressenties comme difficiles et rompre son sentiment d'isolement
- Résoudre une problématique professionnelle en s'appuyant sur des suggestions émanant de pairs

## Éléments du contenu de la formation

- Exposé du demandeur
  Le « client » du jour expose sa situation. Elle peut porter sur un projet, une préoccupation, une difficulté.
- Clarification
  La parole est aux consultants : ils posent des questions pour clarifier la situation. Le demandeur répond.
- Problématisation de la demande
  Le problème du demandeur est affiné en commun. Elaboration du contrat de consultation.
- La consultation
  Contributions des consultants : invitations, suggestions, feed back, commentaires, témoignages d'expérience…
- Synthèse et pistes d'actions
  Le demandeur indique ce qu'il retient et fait part de ses pistes d'actions.
- Apprentissages et évaluation

Chaque participant fait part de ses apprentissages lors de la séance et fait un feed back.

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# DEVELOPPEMENT PERSONNALISE DES COMPETENCES MANAGERIALES

Management

CHU DE NANTES

6 à 12 séances
Nantes

Public :
Managers non médicaux et médicaux

☐ Formation collective
Nombre de participants : 15
☑ Formation individuelle

Contact : Frédéric LELEUX
02 40 08 71 71
Mail : frederic.leleux@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0467

## Objectifs de la formation

- Capter du sens et dessiner des visions et des plans afin d'obtenir les résultats désirés.
- Investiguer la réalité de sa situation pour opérer ses choix prenant en compte son environnement

## Éléments du contenu de la formation

- Définition des objectifs et modalités de l'accompagnement en préalable à l'accompagnement

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# AUTODIAGNOSTIC MANAGERIAL – DEBRIEFING INDIVIDUEL

Management

CHU DE NANTES

2 demi-journées
Nantes

Public :
Managers non médicaux et médicaux

☐ Formation collective
Nombre de participants : 50
☑ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0470

## Objectifs de la formation

- Prendre du recul sur sa pratique managériale
- Disposer d'indications sur les moyens de développer ses axes de progrès et de renforcer ses points d'appui

## Éléments du contenu de la formation

- Démarche volontaire
- Réponse à un questionnaire en ligne
- Débriefing en vis-à-vis avec un consultant
- Elaboration d'un plan personnalisé de progrès (document confidentiel – propriété du bénéficiaire)

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# ATELIER RH

Management

CHU de NANTES
0,5 jour
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

☐ Formation individuelle

Nombre de groupes : 8

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0473

## Objectifs de la formation

- Actualiser ses connaissances de la réglementation applicable en matière de gestion des ressources humaines sur des thématiques ciblées
- S'approprier les modalités de GRH dans leur déclinaison CHU par l'échange entre acteurs du management d'équipe et service support

## Éléments du contenu de la formation

- Contenu en fonction des thématiques identifiées comme prioritaires

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# RESPONSABILITE ET MANAGEMENT

Management

CHU de NANTES – Département des instituts de formation
1 jour
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

☐ Formation individuelle

Nombre de groupes : 2

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHIF2T0476

## Objectifs de la formation

- Identifier l'évolution de la responsabilité du cadre de santé par rapport à la qualité et la sécurité des soins

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel de l'ordre juridictionnel en France
- La hiérarchie des normes
- La différence entre abrogation, retrait et annulation d'une décision administrative
- Les moyens soulevés dans le cadre d'un recours en annulation au Tribunal administratif
- La manière et l'importance de rédiger un écrit dans le cadre :
  - D'une procédure disciplinaire : rappel droits et obligations du fonctionnaire hospitalier
  - De la notation annuelle
  - De la période de stage
  - De la souffrance au travail

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# BINÔME MEDICO-SOIGNANT ET MANAGEMENT

Management

NEERIA VASSELAY
5 jours
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

☐ Formation individuelle

Nombre de groupes : 3
En plan complémentaire : 3 groupes

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0478

## Objectifs et contenu de la formation

- Collaborer avec ses pairs :
  - Comprendre la nature du lien collaboratif
  - Elaborer les modalités de la collaboration
  - Collaborer dans les situations difficiles
- Bien communiquer :
  - Communiquer de façon efficace et bienveillante
  - Façonner la solidarité du binôme et la manifester
  - Interpréter ensemble et communiquer les données
- Construire un projet de service :
  - S'inspirer de l'expérience des participants pour penser un projet médico-soignant qui soit adapté à chaque service
  - Définir, mettre en œuvre et faire évoluer le projet médico-soignant
- Manager le travail au quotidien :
  - Piloter le capital humain
  - Définir une politique d'évolution des compétences
- Faire place à l'innovation :
  - Identifier les potentialités d'innovations
  - Exploiter les complémentarités
  - Savoir conduire le changement collectivement

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# COMMUNICATION ET LEADERSHIP OU MANAGEMENT FONCTIONNEL

Management

RESURGO

3 jours

Nantes

Public :
Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0480

## Objectifs de la formation

- Comprendre ses interlocuteurs et la logique d'acteur qui les animent
- Analyser les risques et opportunités selon les partis en présence
- Identifier les facteurs d'acceptation, d'adhésion voir d'appropriation des pratiques promues
- Gérer la relation collaborative en congruence avec les hiérarchiques de ses interlocuteurs
- Evaluer sa dynamique collaborative : pertinence de la posture, registre relationnel, agilité dans la négociation des modalités de collaboration…
- Développer des pratiques collaboratives porteuses d'une reconnaissance par les tiers d'autorité consentie

## Éléments du contenu de la formation

- Comprendre la logique d'acteurs :
  - Les rôles du manager
  - Les Styles Sociaux : mise en situation et repérage de ses propres freins
  - Distinguer les notions de pouvoir et d'autorité
- Analyser les risques et opportunités selon les partis en présence : l'individu, les émotions, la dynamique d'équipe
- Savoir identifier les facteurs d'acceptation :
  - Etudes de cas réels ou fictifs, sketches, co-développements
- Gérer la congruence dans une structure matricielle
  - Intérêts et limites des principaux modèles organisationnels
  - La perception et la prise de décision
- Evaluer sa dynamique collaborative :
  - Ecriture d'un scenario : fiches de rôles à jouer
  - Envisager et jouer le management idéal d'une réunion transverse
- Développer des pratiques collaboratives :
  - Management visuel : aller à l'essentiel, de façon agréable et confortable
  - Méthodes de gestion de projet DMAIC : outil d'équipes autonomes
  - Prise de décisions collaboratives

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# LE MANAGER ET LES RELATIONS SOCIALES

Management

Organisme à déterminer

1 jour
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0481

## Objectifs de la formation

- Comprendre la posture syndicale et le jeu des représentants du personnel dans une organisation,
- Identifier les marges de manœuvre du manager dans la gestion de sollicitations et interventions des représentants du personnel,
- Adopter la bonne posture et le bon vocabulaire dans la gestion des sollicitations et interventions des représentants du personnel,
- Traiter les situations de litige de façon adéquate.

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# CONDUIRE EFFICACEMENT UNE REUNION

Management

EFORS

2 jours

Nantes

Public :
Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0482

## Objectifs de la formation

- Définir les différents types de réunion et leurs usages
- Organiser/préparer une réunion
- Identifier le rôle de l'animateur en fonction du type de réunion et de ses objectifs
- Communiquer et se positionner efficacement
- Favoriser les échanges et dynamiser le groupe
- Ecouter, recadrer et gérer les conflits
- Evaluer et assurer le suivi d'une réunion

## Éléments du contenu de la formation

- Les différents types de réunion et leurs usages
- Organisation et gestion d'une réunion
- L'animation de réunion
- La prise de parole
- Techniques de communication : entre diplomatie et positionnement fort
- La dynamique de groupe
- Anticipation et gestion des situations difficiles
- Méthodologie d'évaluation et de suivi d'une réunion

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# MOBILISER ET DYNAMISER SON EQUIPE

Management

Organisme à déterminer

3 jours

Nantes

Public :

Personnel d'encadrement de proximité

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0483

## Objectifs de la formation

- S'approprier une définition opérationnelle du rôle et des attributions d'un manager
- Adopter une posture congruente avec sa fonction managériale
- Mobiliser les individus et le collectif dans le sens des attendus
- Réguler le collectif et les individualités

## Éléments du contenu de la formation

Module 1 :

1ère journée

- Les différents champs d'intervention d'un cadre de proximité
- Les différents rôles et postures du cadre de proximité
- La professionnalisation des managers : un processus de changement de posture
- L'autorité managériale source de légitimité pour les managers

2ème journée – le processus de prise de fonction et de légitimation, devenir cadre implique :

- Encadrer et manager ses anciens collègues…
- Le processus de légitimation d'un nouveau cadre
- Registres managériaux utiles à connaître…et à mettre en œuvre
- Travail de construction d'un plan d'action par chaque participant

Module 2 :

- Retours d'expérience : actions réalisées, débriefing collectif et apports complémentaires
- Situations relationnelles difficiles et conduite d'entretien

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# SUSCITER DES COLLABORATIONS CONSTRUCTIVES

Management

Organisme à déterminer

2 jours

Nantes

Public :

Personnel d'encadrement de proximité

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 2 groupes

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0484

## Objectifs de la formation

- Conduire une réflexion sur la notion d'équipe et de la cohésion recherchée
- Favoriser une dynamique collaborative orientée relation de service
- Identifier les leviers contribuant à développer les habilités communicationnelles et relationnelles
- Savoir mobiliser les ressources par une communication plus efficiente et performante avec son équipe au service de la patientèle ou des services clients
- Utiliser des attitudes assertives adaptées et respectueuses des besoins et des émotions de chacun dans sa relation professionnelle.

## Éléments du contenu de la formation

- Le fonctionnement d'une équipe :
  - Le climat de confiance : faire face à ses peurs et à ses émotions
  - Être participant d'une équipe : rôle et responsabilités
  - Le travail en groupe et la performance
  - Les 3 fonctions du groupe : production – régulation – facilitation
  - Identification des 4 étapes clés de la vie de l'équipe face à un objectif : connaissance – compréhension – adhésion – cohésion
- Mieux se connaître et s'affirmer dans une relation professionnelle :
  - Reconnaître les styles relationnels
  - Réagir aux comportements déstabilisants
- Savoir s'affirmer dans une relation :
  - La formulation d'une critique
  - Dire non
  - La gestion des sous-entendus
- Exprimer une critique constructive :
  - Préparer sa critique avec « les niveaux d'ouverture » et des techniques corporelles
  - Repérer et désarmorcer les risques de conflit
- Traiter les désaccords

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# MANAGEMENT ET GESTION DU TEMPS

Management

Favennec Jean P

2 jours
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0485

## Objectifs de la formation

- Identifier et objectiver ses propres contraintes et flux de sollicitations.
- Qualifier et objectiver les demandes et contraintes en lien avec ses interlocuteurs.
- Convenir des termes de prise en compte des sollicitations avec ses interlocuteurs.
- Qualifier et peser sa file active pour déterminer ses propres priorités.
- Analyser son rapport, notamment son impact émotionnel, à sa file active et aux sollicitations.
- Mettre en œuvre des stratégies participant d'une gestion sereine voire d'une maîtrise de son activité.

## Éléments du contenu de la formation

- Ma relation au temps :
  - Test autocorrectif : Mise en évidence de quatre comportements types
  - Les attitudes de blâme ou les attitudes de progrès
- Sollicitations personnelles et priorités :
  - Analyser à 360° les sollicitations
  - Pesée émotionnelle des sollicitations
  - Pesée factuelle des sollicitations
  - Clarifier les priorités de sa mission, en intégrant les attentes de ses partenaires professionnels
- Vers la maîtrise de son organisation :
  - Les dérives fréquentes de la gestion du temps
  - Organiser son emploi du temps
- Agir sur la relation pour gagner du temps réciproquement :
  - Identifier les marges d'actions.
  - Définir et gérer sa politique de réponse
  - Proposer de manière recevable un fonctionnement différent à un interlocuteur qui perturbe l'efficacité
  - La recherche collective de l'équilibre effort / résultat
- Clôture du module :
  - Mesurer les acquis

## Accompagner une gouvernance médico-administrative partagée

# PERMANENCE DE L'ENCADREMENT

Management

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :
Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
En plan complémentaire : 1 groupe
☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0486

## Objectifs de la formation

- Comprendre les enjeux de la permanence (notamment sur le plan juridique) et les contours de la mission du cadre de santé
- Identifier et mobiliser les collaborations avec les personnes ressources (directeur de garde, fonctions supports)
- Connaître l'organisation de la permanence par site (aspects pratiques)
- Réfléchir sur les délégations, les analyser au regard des situations rencontrées pour s'assurer que le pouvoir décisionnel est bien associé aux responsabilités
- Connaître la conduite à tenir dans des situations clés
- Savoir analyser les situations difficiles, faire face et répondre de façon efficace
- Définir une vision commune dans l'organisation de la permanence de l'encadrement
- Mobiliser des ressources personnelles ou collectives pour prendre du recul

## Éléments du contenu de la formation

- Cadre réglementaire de la permanence des cadres
- Rôles et missions du Cadre de permanence et du Directeur de garde
- Organisation de la permanence des cadres
- Prise de recul et gestion du stress

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# CONDUITE DE PROJET : LES FONDAMMENTAUX

Management

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :
Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0487

## Objectifs de la formation

- Disposer des éléments et connaissance de base, essentiels et fondamentaux de la conduite de projet.
- S'approprier la méthode et les principaux outils utiles à la conduite de projet.
- Identifier les spécificités du management par projet, son intégration dans le fonctionnement d'une organisation et ses conditions de mise en œuvre.
- Créer les conditions favorables à la conduite d'un projet (organisation, animation,…), au regard des enjeux en présence et des éléments de contexte déterminants.
- Mobiliser et animer le groupe projet.
- Assurer la communication utile à l'aboutissement de ses projets

## Éléments du contenu de la formation

- Définir, cadrer un projet.
- Elaborer, construire son projet
- Conduire son projet et piloter le groupe de projet (planification, ordonnancement, suivi de l'avancement, outils de suivi…)

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# CONDUITE DE CHANGEMENT ET LEADERSHIP

Management

Organisme à déterminer

1 jour

Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0488

## Objectifs de la formation

- Comprendre les phénomènes de résistance au changement et les besoins d'un collectif de travail pour évoluer
- Identifier le rôle et les comportements du manager propice à l'acceptation et à l'accompagnement du changement.
- Développer une stratégie d'accompagnement du changement en fonction des besoins du collectif de travail et de ses propres ressources.

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# PRISE DE NOTES ET COMPTE-RENDU

Gestion et administration

CADRES EN MISSION FORMATION

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

☐ Formation individuelle

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe
Coût : 2 410,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PDGDG2T0489

## Objectifs de la formation

- La prise de notes
- L'écriture de restitution
- La structure des écrits : pyramide / listing
- La politique de communication souhaitée

## Éléments du contenu de la formation

- Distinguer les différents types d'écrits professionnels
- Identifier les idées centrales
- Prioriser les niveaux d'information
- Utiliser les techniques d'abréviation
- Saisir des notes à l'ordinateur
- Créer la trame appropriée
- (Re)organiser les idées de façon thématique
- Rédiger de façon concise, claire et en limitant les fautes
- Procéder à une relecture systématique
- Rédiger des écrits professionnels à partir de prises de notes, de manière claire, pertinente, compréhensible par tous et de qualité.

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# LIRE VITE ET RETENIR L'ESSENTIEL

Gestion et administration

CCI Nantes – Saint Nazaire

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

☐ Formation individuelle

Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 2
Coût : 4 400,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0490

## Objectifs de la formation

- Augmenter sa vitesse de lecture.
- Améliorer ses capacités de mémorisation de l'information écrite.
- Acquérir méthode et pratique dans la restitution de l'information écrite

## Éléments du contenu de la formation

- Comprendre et évaluer sa lecture
  - Les mécanismes mis en œuvre lors de la lecture
  - Les critères d'efficacité
  - Evaluation individuelle de vitesse et de compréhension
- S'entraîner aux techniques de lecture active
  - Amélioration de l'habileté perceptive
  - Lecture intégrale : doubler sa vitesse de lecture
  - Technique du survol : la vision globale du document
  - Techniques de lecture sélective : écrémage et repérage
- Adopter une stratégie de lecture pour être efficace
  - Définition des objectifs de lecture
  - Parcours visuel dans le document : balayage horizontal, vertical, en boucle
  - Entraînements visuels pour repérer l'information

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# PROFESSIONNALISER LA REDACTION DE SES MAILS ET AMELIORER SA VITESSE DE SAISIE

Gestion et administration

Organisme à déterminer

1 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

☐ Formation individuelle

Nombre de groupes : 1

Coût : 1 300,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0491

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration.

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# ÊTRE ACTEUR DE SON ORGANISATION PROFESSIONNELLE…CREATIVITE ET PROACTIVITE

Evolution professionnelle

Assess Manager

3 jours
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 12 600,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0492

## Objectifs de la formation

- Porter un regard distancié sur son exercice professionnel en interrogeant notamment le sens, les contraintes réelles et ressenties.
- Expliciter les termes de son engagement professionnel pour identifier des espaces d'initiative intégrant les contraintes en lien avec sa hiérarchie.
- Formuler des axes d'amélioration de ses modalités d'exercice et de collaboration dans une dynamique proactive.
- Favoriser l'échange avec l'encadrement sur des ajustements potentiellement porteurs de qualité de vie au travail et d'amélioration du service rendu

## Éléments du contenu de la formation

- Rapport subjectif au travail : perception, signification et responsabilité ressentie au travers d'une analyse de cas
- Questionnement des ressources … et ressources cachées : réflexion quant à des scénarii alternatifs
- Discussion sur la perception du cadre contraignant et les capacités à agir
- La transformation d'une posture passive vers une posture active
- Les espaces de créativité :
  - gestion du stress,
  - communication avec les usagers et collègues,
  - gestion des priorités,
  - collaboration proactive à la hiérarchie et reporting
- Ancrage : les comportements professionnels à privilégier

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# MIEUX GERER SON TEMPS

Evolution professionnelle

Favennec Jean P

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3
En plan complémentaire : 2 groupes
☐ Formation individuelle

Coût : 8 220,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0493

## Objectifs de la formation

- Harmoniser contraintes professionnelles et rapport personnel au temps
- Prendre conscience des éléments perturbateurs à une bonne gestion du temps
- Organiser et hiérarchiser les priorités dans une journée de travail
- Développer sa concentration et sa confiance en soi

## Éléments du contenu de la formation

- Ma relation au temps
  - Les symptômes d'une gestion du temps déficiente
  - Les quatre comportements types : le papillon, le bourreau de travail, le conquérant, l'esthète
  - Mes diablotins du temps
  - Définir ce qu'est le temps au travail et ce qu'il contient pour soi.
- Sollicitations et priorités
  - Analyser à 360° les sollicitations
  - Pesée émotionnelle et factuelle des sollicitations (urgence ressentie et urgence réelle)
  - Se doter de règles d'arbitrage des priorités
  - Gérer les sollicitations avec proactivité
- Outils et techniques pour améliorer son efficacité
  - Préparer sa trousse à crayons : anticiper un travail et préparer son lancement.
  - Les brouillons : Rythmer la production en séances courtes et intenses.
  - Le fil de l'eau : saisir les opportunités pour avancer sans efforts.
  - La méthode L.I.M.I.T.E.R. : Respecter les engagements à l'égard de soi-même.
  - Techniques pour optimiser sa concentration et sa confiance en soi
- Agir sur les relations avec autrui
  - La méthode 2. 20. 2. 2. : Traiter un imprévu sans démolir votre planning
  - La question jackpot : amener un solliciteur à préciser sa demande
  - Proposer un contrat délai / fonctionnalité / perfection
  - Le refus assertif
  - Identifier et préserver vos marges d'actions. Simulations de situations

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FRANÇAIS - PERFECTIONNER SON EXPRESSION ECRITE ET ORALE

COMMUNICATION - EXPRESSION

Institut Sesam

8 sessions de 3 h
Nantes

Public :
Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 5 100,00€

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PRHDP2T0498

## Objectifs de la formation

- Développer ses compétences communicatives à l'oral et à l'écrit dans le cadre de sa pratique professionnelle.
- Améliorer sa capacité d'expression afin d'acquérir de l'aisance en situation d'interaction orale et écrite.

## Éléments du contenu de la formation

- Améliorer et optimiser l'efficacité de sa communication orale
- Adopter une stratégie de communication orale
- Améliorer ses qualités d'expression à l'écrit
- Optimiser sa prise de notes
- Rédiger un texte à visée informative
- Rédiger une synthèse à partir d'un ou plusieurs supports

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# MIEUX COMMUNIQUER A L'ORAL

COMMUNICATION - EXPRESSION

Organisme à déterminer

3 jours

Nantes

Public :

Tout personnel hors encadrement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 15 600,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0501

## Objectifs de la formation

- Identifier les composantes de la communication orale
- Repérer les freins à la communication et à la transmission des informations
- Prendre conscience des 3 sortes de langages
- Améliorer sa communication relationnelle et sa capacité d'adaptation
- Renforcer sa confiance en soi valorisant ses expériences, ses compétences et ses atouts
- Prendre la parole en public en se présentant et argumentant son projet

## Éléments du contenu de la formation

- Les composantes de la communication orale
- Les freins et les parasitages à la communication orale (à priori, bruit, stress, déperdition, déformation…)
- Les éléments facilitateurs de la communication orale
- Les 3 sortes de langage : verbal, non-verbal, para-verbal
- Les différents moyens pour améliorer la communication : observation, le type de questions (ouvertes, fermées…), la reformulation, la PNL (programmation neurolinguistiques)
- Les moyens pour préparer et réussir un examen ou en entretien professionnel

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# AMELIORER ENSEMBLE LE TRAVAIL QUOTIDIEN - COLLABORATIONS CONSTRUCTIVES

COMMUNICATION

FORMAVENIR PERGORMANCE

3 jours
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 5
En plan complémentaire : 1
☐ Formation individuelle

Coût : 16 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0505

## Objectifs de la formation

- Identifier les fondements de la démarche participative
- Repérer les leviers et outils permettant à un collectif de s'inscrire dans une démarche participative
- Renforcer son rôle dans le collectif de travail
- Exposer de manière argumentée des propositions dans le cadre d'une démarche co-constructive
- Collaborer à la construction d'un plan d'actions partagé
- Évaluer collectivement le plan d'actions
- Définir des axes d'amélioration dans une démarche co-constructive pérenne

## Éléments du contenu de la formation

**JOUR 1 :**

- Identification, ce qui rassemble tous les membres d'une équipe : les valeurs partagées
- Compréhension de ce qu'est réellement un collectif de travail
- Les bases de l'intelligence collective
- Introduction à la démarche participative
- La démarche co-constructive
- Réflexion autour du management et de l'autonomie des managés
- Identification de sa personnalité pour se situer dans l'équipe

**JOUR 2 :**

- Renforcement de sa posture : agent ou encadrant : reconnaitre ses qualités /défauts, agir avec leadership, communiquer, réagir dans les situations difficiles
- La démarche de coconstruction
- Élaboration d'un plan d'actions partagé

**JOUR 3 :**

- Retour d'expériences sur la mise en oeuvre des plans d'actions
- Espace de discussion par le travail animé par l'intervenant
- Identification des axes d'améliorations possibles

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# CO-DEVELOPPEMENT

COMMUNICATION

CHU DE NANTES

8 demi-journées
Nantes

Public :
Tout personnel non encadrant

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 6
s
☐ Formation individuelle

Coût : 28 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0512

## Objectifs de la formation

- Prendre du recul face aux situations délicates
- Partager le vécu de situations ressenties comme difficiles et rompre son sentiment d'isolement
- Résoudre une problématique professionnelle en s'appuyant sur des suggestions émanant de pairs

## Éléments du contenu de la formation

- Exposé du demandeur
  Le « client » du jour expose sa situation. Elle peut porter sur un projet, une préoccupation, une difficulté.

- Clarification
  La parole est aux consultants : ils posent des questions pour clarifier la situation. Le demandeur répond.

- Problématisation de la demande
  Le problème du demandeur est affiné en commun. Elaboration du contrat de consultation.

- La consultation
  Contributions des consultants : invitations, suggestions, feed back, commentaires, témoignages d'expérience…

- Synthèse et pistes d'actions
  Le demandeur indique ce qu'il retient et fait part de ses pistes d'actions.

- Apprentissages et évaluation

Chaque participant fait part de ses apprentissages lors de la séance et fait un feed back.

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DYNAMIQUE COLLABORATIVE

COMMUNICATION

CHU DE NANTES

Nantes

Public :
Tout personnel non encadrant

☑ Formation collective
Nombre de participants : 15
☐ Formation individuelle

Coût : 30 000,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceirohu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0516

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration.

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# COHESION D'EQUIPE ET EFFICACITE COLLECTIVE

COMMUNICATION

CHU DE NANTES

17h30
Nantes

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 22 500,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceirohu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0519

### Objectifs de la formation

- Développer la performance collective
- Accompagner à la conduite d'un changement (restructuration ou réorganisation…
- Développer des compétences relationnelles et organisationnelles
- Construire un collectif et une dynamique d'équipe

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FORMATION DE FORMATEURS NON PERMANENTS

Pédagogie

CHU DE NANTES

3 jours
Nantes

Public :

Personnel intervenant dans des actions de formation continue

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3
En plan complémentaire : 2 groupes
☐ Formation individuelle

Coût : 10 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PRHDP2T0521

## Objectifs de la formation

- Savoir traduire ses connaissances ou son expérience professionnelle en séquence de formation
- Concevoir un dispositif de formation adapté : des objectifs, un programme, des méthodes pédagogiques
- Prendre la parole face à un groupe
- Animer et conduire un groupe en formation
- Evaluer une session de formation

## Éléments du contenu de la formation

- Approche conceptuelle et théorique : notion de compétence, pédagogie des adultes, styles d'apprentissage …
- Ingénierie d'un dispositif de formation : cadrer le besoin, concevoir le dispositif, animer la formation, évaluer et ancrer la formation.
- Travaux d'intersessions : réalisation d'un travail d'ingénierie de formation
- Retour d'expériences, analyse de pratiques et accompagnement

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FORMATION DES ANIMATEURS EN CO-DEVELOPPEMENT

Pédagogie

ANIMA CECODEV

5 jours
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de participants : 8

☐ Formation individuelle

Coût : 10 500,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PRHDP2T0536

## Objectifs de la formation

- Connaître les caractéristiques, indications et limites à la méthode du co-développement
- S'approprier la méthode d'animation dans le respect des standards de la méthode
- Animer et réguler les travaux d'un groupe de co-développement
- Être certifié quant à sa maîtrise des méthodes et des ressorts de l'animation

## Éléments du contenu de la formation

- Principes du co-développement managérial
  - Découvrir de l'intérieur
  - Pratiquer les 7 étapes
  - Pratique et débriefing
- Méthodologie et dynamique des 7 étapes
- Entraînement à l'animation
- Clarification des points clés
- Certification

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FORMATION DE FORMATEURS AUX TECHNIQUES D'OPTIMISATION DU POTENTIEL

Pédagogie

AMAE SANTE

15 jours
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de participants : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 8 833,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PRHDP2T0538

## Objectifs de la formation

- Maîtriser la philosophie des Techniques d'Optimisation du Potentiel (TOP)
- Maîtriser les principes de la pédagogie d'adultes
- Maîtriser les outils déployés dans la méthode TOP en lien avec les 3 piliers des TOP : stress, fatigue, motivation
- Elaborer et dispenser un programme de formation initiale TOP
- Evoluer l'efficacité de la mise en œuvre du programme dans l'institution

## Éléments du contenu de la formation

- Intégration des principes des TOP :
  - Risques psychosociaux et prévention primaire
  - Stress, mécanismes d'adaptation et techniques d'accompagnement
  - Gestion de la fatigue, méthodes de récupération
  - Outils TOP
- Maîtrise des outils TOP :
  - Notions relatives à la motivation
  - Outils TOP
  - Principes de la pédagogie d'adulte
  - Animation de séquences et analyse
- Maîtrise de la formation initiale
  - Mise en œuvre de séquences
  - Autoévaluation
  - Accompagnement individualisé
- Validation de la formation

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# DEVELOPPER SA POSTURE DE COACH PROFESSIONNEL

Pédagogie

ACLYS

4 demi-journées
Nantes

Public :
Coachs internes

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 7 200,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : Marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PRHDP2T0540

## Objectifs de la formation

- Apprécier la pertinence de ses pratiques de coach
- Ajuster sa posture et ses techniques d'accompagnement

## Éléments du contenu de la formation

- Contenu évolutif

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FORMATION DE FORMATEURS RELAIS : INTERVENTION BREVE EN TABACOLOGIE ET APPROCHE MOTIVATIONNELLE

Pédagogie

Organisme à déterminer

2 jours
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 100,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PRHDP2T0533

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FORMATION CONTINUE PEDAGOGIQUE APPLIQUEE A L'EMPLOI DE FORMATEURS PSC1

Pédagogie

UDSP 44

6 heures
Nantes

Public :

Personnel diplômée de la pédagogie appliquée à l'emploi de formateur en premiers secours PSE1 et 2

☑ Formation collective
Nombre de participants : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 430,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maïte.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0530

## Objectifs de la formation

- Maintenir, actualiser et perfectionner les connaissances techniques et pédagogiques des formateurs de Premier Secours, conformément à l'instruction ministérielle N° NOR/INTE 1934661 J

## Éléments du contenu de la formation

- PSE1
  - Bilan circonstanciel
  - Bilan d'urgence vitale
  - Bilan complémentaire suite à traumatisme
  - Bilan complémentaire suite à malaise
  - Surveillance de la victime
  - Aide à la prise de médicaments
  - La perte de connaissance
- PSE2
  - Programme FCPSE1
  - Intoxications
  - Traumatisme de la face antérieure du cou
  - Immobilisation générale sur plan dur
  - Pose d'une attelle cervico-thoracique

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# SEMINAIRE DES CORRESPONDANTS OU REFERENTS PARAMEDICAUX DU CHU

Pédagogie

CHU de Nantes

1 jour
Nantes

Public :
Tout personnel identifié comme correspondant au sein d'un PHU

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1 (100 participants)

☐ Formation individuelle

Coût : 3 000,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22POSCS2T0542

## Objectifs de la formation

- S'approprier les attendus de la fonction de correspondant au sein du CHU de Nantes
- Clarifier les compétences et attitudes à privilégier dans l'exercice de ce rôle de correspondant ou référent
- Fédérer les professionnels autour d'une thématique commune, quel que soit le champs d'exercice de la mission (hygiène, douleur, soins palliatifs, identito-vigilance…)

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre agents | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP2T0546 | ATTESTATION UNIVERSITAIRE FORMATION A LA SIMULATION EN SANTE | 1 | A DETERMINER | 8 | 35 | 15 200 € |

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FORMATION DES AIDES-FORMATEURS GSU (CESU ET DIF)

Pédagogie

CHU DE NANTES
CESU

1 jour
Nantes

Public :

Soignants aides-formateurs CESU

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
☐ Formation individuelle

Coût : 2 180,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0554

## Objectifs de la formation

- Co-animer les modules urgences vitales et urgences potentielles des formations AFGSU de niveau 1 et 2, dans les établissements, conformément aux textes réglementaires et aux référentiels scientifiques et professionnels

## Éléments du contenu de la formation

- Stratégie d'enseignement et d'apprentissage en soins d'urgence, techniques pédagogiques en soins d'urgence
- Evaluation d'un groupe d'apprenants GSU au cours de mise en situation
- Analyse d'expérience des aides-formateurs

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# ACTUALISATION DES CONNAISSANCES FORMATEURS GSU (CESU ET DIF)

Pédagogie

CHU DE NANTES
CESU

1 jour
Nantes

Public :

Formateurs GSU

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3
☐ Formation individuelle

Coût : 3 270,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0555

## Objectifs de la formation

- Actualiser ses connaissances et ses pratiques pédagogiques pour mettre en place et animer les modules urgences vitales, urgences potentielles et situation sanitaire exceptionnelle des formations AFGSU de niveau 1 et 2, dans les établissements, conformément aux textes réglementaires et aux référentiels scientifiques et professionnels

## Éléments du contenu de la formation

- Stratégie d'enseignement et d'apprentissage en soins d'urgence, techniques pédagogiques en soins d'urgence
- Conception et mise en œuvre de séquence de formation aux soins d'urgence
- Conception de séquence d'évaluation contextualisée en soins d'urgence
- Evaluation d'un groupe d'apprenants GSU au cours de mise ne situation

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FORMATION FORMATEUR GSU

Pédagogie

CHU de NANTES

10 jours
Lieu à déterminer

Public :

Formateur zonal

☐ Formation collective
8 participants
☑ Formation individuelle

Coût : 16 000,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0556

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration.

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre agents | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHIF2T0557 | FORMATION ZONALE DE FORMATEURS AUX SITUATIONS SANITAIRES EXCEPTIONNELLES | 1 | A DETERMINER | 2 | 14 | 1 400 € |
| 22PRHIF2T0609 | ENTRAINEMENT INTERMINISTERIELS ZONAUX - MISSION SSE-NRBC | 1 | CHU HOPITAUX DE ROUEN | 4 | 14 | 850 € |

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# FORMATION ZONALE – ACTUALISATION DES FORMATEURS OU REFERENTS SITUATIONS SANITAIRES EXCEPTIONNELLES

Pédagogie

CHU de NANTES

1 jour
Lieu à déterminer

Public :

Personnel intervenant dans des actions de formation continue

☐ Formation collective
2 participants
☑ Formation individuelle

Coût : 1 090,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHIF2T0558

## Objectifs de la formation

- Mettre à jour ses connaissances dans la gestion de SSE et risques NRBCE.
- Savoir appliquer les procédures pour l'utilisation des moyens de protection individuels et collectifs et moyens de décontamination dans un établissement de santé

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration.

## Renforcer l'implication des professionnels dans la vie institutionnelle et dans les projets

# COMPRENDRE LES ORGANISATIONS LOGISTIQUES

Logistique

CHU de NANTES

1 jour
Nantes

Public :

Aide-soignant et ASHQ

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHDP2T0561

## Objectifs de la formation

- Comprendre le fonctionnement de la restauration au sein du CHU de Nantes de la prise de commandes des repas, à la production des repas, à l'allotissement des plateaux repas
- Comprendre le traitement du linge au sein du CHU de Nantes de la réception du linge sale, au lavage, à la finition et la préparation des armoires de linge
- Comprendre le fonctionnement des approvisionnements depuis le magasin

## Éléments du contenu de la formation

- Visite de la cuisine centrale, de la blanchisserie, du magasin général sur le site de HOPITAL ST JACQUES
- Rappel sur l'outil de prise de commande (CASSIS ou AUREA, Gold)
- Rappel sur les bonnes pratiques.

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

### Objectifs :

- Accompagner le volet formation du plan prévention des risques psycho-sociaux et d'amélioration de la qualité de vie au travail

### Modalités :

- A définir

### Montants :

- Plan de formation : 50 000 €

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# JOURNEE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Qualité de vie au travail

CHU de NANTES

0,5 jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0563

## Éléments du contenu de la formation

- Sous la forme de brèves interventions, des professionnels du CHU viennent témoigner sur les actions concrètes qu'ils ont mises en place au sein de leurs pôles pour améliorer au quotidien leur qualité de vie au travail

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# LE TELETRAVAIL POUR LES TELETRAVAILLEURS

Qualité de vie au travail

QUIRIS

1/2 journée
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 10
En plan complémentaire : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 11 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0564

## Objectifs

- Développer une posture dynamique au télétravail
- Maintenir la continuité de service avec les collègues dans le travail à distance
- Introduire et gérer le travail de façon positive à son domicile

## Éléments du contenu de la formation

- Installer et organiser son poste de travail
  - Installer son poste de travail en respectant les règles de base de l'ergonomie
  - Savoir se connecter à son espace numérique de travail
  - Comprendre le fonctionnement de son espace numérique de travail (différence entre travail en réseau, cloud, local)
- Maintenir le lien avec le collectif
  - Définir avec son responsable de service les objectifs et l'organisation du télétravail
  - Convenir avec son responsable et ses collègues de temps d'échanges permettant d'assurer la continuité de service
- Télétravailler
  - Gérer son temps en télétravail en maintenant un bon équilibre vie pro – vie perso
  - Assurer la confidentialité des données utilisées
  - Prévenir les risques sur le lieu d'exercice du télétravail
  - Assurer la maintenance de première intention de son poste de travail

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# LE TELETRAVAIL POUR LES MANAGERS

Qualité de vie au travail

QUIRIS

1 jour
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 4 200,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0569

### Objectifs de la formation :

- En cours d'élaboration

### Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# EGALITE PROFESSIONNELLE – SENSIBILISER A L'EGALITE FEMMES/HOMMES

Qualité de vie au travail

CNAM

1/2 journée
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 3 400,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0240

## Objectifs de la formation :

- Sensibiliser à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Apporter et harmoniser un socle de culture commune sur la thématique de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- A partir des situations actives et/ou ludiques proposées, identifier les inégalités issues des représentations et stéréotypes véhiculés dans la société, la culture et les institutions.
- Faire évoluer les représentations en bousculant les stéréotypes.
- Questionner le management de l'égalité en situation professionnelle.
- Définir et identifier les violences sexistes et sexuelles au travail.

## Éléments du contenu de la formation

**Le serious game :**

- Eventail de sujets sur la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, culture, données sociales :
  - Stéréotypes et représentations sur les rôles sociaux sexués
  - Métiers et compétences sexués
  - Mobilité interne et mixité dans les métiers
  - Mixité et effets sur la pénibilité du travail, risques psycho sociaux
  - Mixité, innovation, intelligence et performance collectives
  - Plafond de verre, carrière équité, maternité
  - Organisation du travail et conciliation des temps de vie
  - Blagues sexistes juste pour rire ?

**Le débriefing post jeu :**

- Les fondamentaux de l'égalité
  - L'appropriation de la terminologie des mots de l'égalité
  - Les chiffres clés des principales inégalités
- Stéréotypes et préjugés :
  - Qu'est-ce qu'un préjugé?
  - Quels liens entre activation de stéréotypes et inégalités ?
  - Quels sont les impacts sur la reproduction de normes sexuées ?
- Sexisme ordinaire, violences sexistes, sexuelles, harcèlement :
  - Identification des différentes formes de sexisme, gradation
  - Quelles obligations légales, quels outils ?

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# EGALITE PROFESSIONNELLE – FAVORISER L'INTEGRATIONDES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Qualité de vie au travail

CNAM

1/2 journée
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 3 400,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0260

## Objectifs de la formation :

- Faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap dans le travail.
- Questionner ses représentations sur le handicap, notamment
  - lors de l'annonce d'un handicap par un (e) collègue,
  - sur les compensations et les aménagements de poste de travail,
  - sur le handicap visible et non visible.
- Repérer les différents comportements induits par le handicap (exclusion, indifférence)
- Identifier le cadre juridique de la lutte contre les discriminations et leS obligations de l'employeur

## Éléments du contenu de la formation

**Le serious game :**

- Amener les participants à se questionner sur leur propre comportement face à l'annonce du handicap d'un collègue handicapé.
- Amener les participants à considérer que les compensations et les aménagements du poste de travail d'un collègue en situation de handicap non visible ne relèvent pas d'un avantage.
- Faire comprendre que les contraintes personnelles de chaque collaborateur sont importantes à prendre en compte.
- Faire prendre conscience qu'une personne handicapée est embauchée pour ses compétences.

**Le débriefing post jeu :**

- Représentations, typologies et comportements induits par le handicap.
- Handicap, de quoi parle- t -on ?
  - Les représentions du handicap au travers de mise en situation,
  - Les typologies de handicap,
  - L'usure professionnelle,
  - Les comportements face au handicap, dans le quotidien personnel et professionnel.
- L'accompagnement des personnes handicapées
  - Définir et distinguer l'intégration, l'insertion et l'inclusion,
  - Les modèles de compensation,
  - La lutte contre les discriminations.
  - Quelles obligations légales, quels outils ?

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# EGALITE PROFESSIONNELLE – FAVORISER LA DIVERSITE CULTURELLE

Qualité de vie au travail

CNAM

1/2 journée
Nantes

Public :

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 3 400,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0261

## Objectifs de la formation :

- Aider à manager la diversité culturelle, les relations interpersonnelles entre salariés et individus issus de cultures différentes.
- Aider à manager le fait religieux dans l'entreprise.
- Lutter contre les discriminations liées à la couleur de peau, au patronyme, à l'origine réelle ou supposée, à la religion, aux mœurs et codes culturels et sociaux, au lieu de résidence, à la langue.
- Montrer les atouts et la richesse des coopérations interculturelles en termes de performances et d'innovations dans l'entreprise
-

## Éléments du contenu de la formation

**Le serious game :**

- Comment manager la diversité au travail en privilégiant la compétence sur le stéréotype : comment faire pour ne pas discriminer.
- Comment manager le fait religieux en entreprise .
- Comment favoriser la coopération interculturelle au travail.

**Le débriefing post jeu :**

- Diversité, égalité, discrimination de quoi parle- t-on ?
  - Appropriation de la terminologie des mots de la diversité
  - Apport sur les critères de discrimination
  - Les chiffres clés des principales inégalités
- Stéréotypes et préjugés, attention, ils nuisent gravement à la diversité :
  - Qu'est-ce qu'un préjugé - comment fonctionnent t- ils ?
  - Comment se transforment- ils en stéréotypes ?
  - Mise au jour de situations dans lesquelles il y a différenciation.
- Quelle démarche réaliser pour faire progresser la diversité et l'égalité dans son organisation ?
  - Manager la diversité culturelle entre les salariés
  - Comment lutter les contre les discriminations ?
  - Que faire face à une personne discriminée ?

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# DEVELOPPER SA MEMOIRE

Qualité de vie au travail

Organisme à déterminer

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 7 200,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0571

## Objectifs de la formation :

- Organiser, entretenir et améliorer sa mémoire.
- Choisir les méthodes de mémorisation efficaces.
- Gagner en concentration.
- Retrouver confiance en sa mémoire.

## Éléments du contenu de la formation

- La définition de la mémoire
- Les solutions techniques pour accroitre sa mémoire
- Les raisons de la perte ou de la progression de la mémoire
- Mieux se connaître pour développer sa mémoire
- Entrainement intensif et plan d'action personnel

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# ERGONOMIE POUR LES NON ERGONOMES

Gestes et postures

CHU DE NANTES

0,5 jours
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0573

## Objectifs de la formation

- Mieux comprendre les principes de base de l'ergonomie et son utilité dans la prévention de la santé physique et mentale au travail
- Savoir appliquer ces principes au quotidien sur son lieu de travail
- Appréhender les méthodes pour analyser et améliorer l'aménagement de son espace de travail
- Connaître les risques pour mieux les anticiper et devenir acteur de sa prévention et de celle d'autrui

## Éléments du contenu de la formation

**Ergonomie : de quoi parle-t-on ?**

- Définir l'ergonomie : ergonomie cognitive, ergonomie physique, ergonomie organisationnelle
- Prendre conscience de l'importance de l'ergonomie dans la prévention, la santé et la sécurité au travail

**Identifier les axes sur lesquels vous pouvez intervenir avec l'approche ergonomique par l'analyse de l'activité :**

- Prévention des TMS
- Prévention des RPS

**L'intervention ergonomique : méthodologie et boîte à outils :**

- Aménager son poste de travail
- Organiser son activité

Des cas pratiques seront illustrés par des interventions ergonomiques réalisées au sein des unités du CHU de Nantes

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION DES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES ET DES LOMBALGIES LIES A LA MANUTENTION DES CHARGES

Gestes et postures

Socotec

1 jour
Nantes

Public :

Métiers des services logistiques et archivistes

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 2 700,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0576

## Objectifs de la formation

- Limiter les risques de tendinites et autres inflammations musculo squelettiques
- Limiter les risques lors des ports de charges et autres gestes professionnels
- Maîtriser les principes de manutention manuelle et les techniques pour soulever, porter et déplacer diverses charges
- Utiliser au quotidien les principes de récupération active au poste de travail

## Éléments du contenu de la formation

- Etat des lieux sur les accidents du travail et maladies professionnelles liés aux gestes répétitifs et à la manutention ; enjeux humains et économiques pour le personnel et pour l'établissement
- Eléments d'anatomie et de physiologie de l'appareil locomoteur. Principales atteintes de l'appareil locomoteur
- Notions d'ergonomie au travail
- La culture de l'économie de gestes. Apprentissage de gestes et postures, techniques de manutention
- Mise en pratique

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# MANUTENTION DES PATIENTS ET PREVENTION DES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES

Gestes et postures

Peppermint

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 4 760,00 €

Contact : Mathieu FAUCHEUX

Tél. : 02 40 08 72 37

Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0578

## Objectifs de la formation

- Savoir identifier le risque
- Gérer et contrôler sa gestuelle
- Evaluer ses capacités et celles du patient
- Choisir un déplacement approprié
- Savoir recourir à l'utilisation d'aides humaines ou techniques.
- Considérer la relation à l'autre et le phénomène douloureux

## Éléments du contenu de la formation

**Alternance de travail d'analyse, apports théoriques et séquences pratiques.**

- L'acquisition de notions d'anatomie et de biomécaniques
- La posture de travail propre à chaque morphologie : autoévaluation et
- principes de sécurité physique, ergonomie posturale : trouver sa position de confort ; la coordination du dos et du bassin
- Eveil musculaire et gymnastique de récupération
- L'évaluation de la participation du patient en fonction de ses handicaps
- sensoriels et psychiques. Trajectoire et déplacement appropriés en fonctions des données retenues
- L'utilisation d'aides humaines ou techniques : sangles, draps, coussins de
- rehaussement, alèses, disques de transfert
- Les consignes verbales. Le pré-positionnement. La guidance manuelle et
- l'accroche visuelle
- Le travail à plusieurs soignants : synchronisation du geste et répartition de la tâche et de la charge
- Le toucher en manutention
- Les manutentions dans des situations particulières (espaces réduits, évènements inattendus)
- L'ergonomie des lieux et du mobilier
- Les différentes séquences des déplacements :
- Les retournements : dos ↔ ventre / dos → côté
- Les redressements : couché → assis → debout
- Les rehaussements : lit → lit / fauteuil → fauteuil
- Les pivots (ou voltes) : pivots lit ↔ fauteuil ↔ fauteuil
- Les abaissements : debout → assis → couché
- Les translations : lit ↔ lit
- Les transports : lit ↔ brancard
- Les transferts : lit ↔ brancard / li t↔ fauteuil
- Les relevés : sol → fauteuil / sol → lit
- La marche par activation

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION DES RISQUES LIES AU TRAVAIL DE NUIT

Facteurs psycho-sociaux

CHU de Nantes

0.5 jours
Nantes

Public :

Tout personnel travaillant la nuit

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 1 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0597

## Objectifs de la formation

- Apporter une compréhension des situations de travail à risques et de leurs conséquences sur la santé
- Informer sur les leviers de prévention de la santé des travailleurs de nuit
- Questionner l'activité et l'environnement spécifiques du travail de nuit

## Éléments du contenu de la formation

**Module 1 - Travail de nuit : législation et spécificités**

- Ce que dit le code du travail
- Le travail de nuit : un facteur de pénibilité
- Identification des risques et conséquences sur la santé

**Module2 – Travail de nuit et hygiène de vie**

- Sommeil et rythme circadien
- Alimentation : une question d'équilibre ?
- Quels leviers pour atténuer les contraintes ?

**Module 3 – La dimension relationnelle**

- Vie sociale et communication
- La relation à soi

**Module 4 – Regard ergonomique sur mon activité professionnelle**

- Mon espace de travail
- Prévention des TMS, où j'en suis ?

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION DU TABAGISME POUR LES PROFESSIONNELS

Gestes et postures

Organisme à déterminer -

½ jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 4 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0600

## Objectifs de la formation

- Susciter la réflexion auprès des fumeurs sur leur connaissance du tabac
- Permettre un accompagnement vers le sevrage tabagique
- Savoir où orienter si besoin

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# GERER SON STRESS

Facteurs psycho-sociaux

EPISTEME

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 2 groupes

☐ Formation individuelle

Coût : 11 720,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0602

## Objectifs de la formation

- Définir la notion de stress et comprendre les mécanismes du stress et ses manifestations
- Identifier son niveau de stress et prendre conscience de son propre fonctionnement par rapport au stress
- Repérer les facteurs stressants en situation de travail, identifier l'impact des émotions et savoir les réguler en situation de stress
- Acquérir et adopter des outils et modalités d'action de gestion du stress pour faire face à court et long terme

## Éléments du contenu de la formation

- La notion de stress (définition, approche biologique et psychologique du stress, les différentes phases du stress)
- Les mécanismes du stress (mécanismes, manifestations, conséquences du stress et impact sur la santé)
- Evaluer son niveau de stress (facteurs de résistance et facteurs de vulnérabilité)
- Les facteurs de stress personnels et professionnels
- Le rôle des émotions (notion d'intelligence émotionnelle, mécanisme émotionnel, les différentes émotions, lien entre besoin et émotion, lien entre stress et agressivité)
- Prendre conscience et évaluer ses pensées automatiques
- Le rôle central du sentiment de contrôle
- Identifier nos croyances limitantes et apprendre à renforcer nos spirales positives
- Les stratégies de gestion du stress (stratégies visant à changer la situation, stratégies visant à changer notre réaction, stratégies de gestion physique du stress).

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# FORMATION MINDFULNESS

Facteurs psycho-sociaux

A DETERMINERE

5 jours
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 3 groupes
☐ Formation individuelle

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T1026

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# TECHNIQUES D'OPTIMISATION DU POTENTIEL

Facteurs psycho-sociaux

Amae santé

3 jours
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 3 groupes

☐ Formation individuelle

Coût : 14 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0603

## Objectifs de la formation

- Comprendre l'intérêt de la prévention primaire dans le processus de risque d'épuisement professionnel dans le champ de la santé ;
- Apporter des outils de gestion et de prévention dans les domaines suivants : fatigue, stress ;
- Donner du sens au travail, favoriser la motivation par l'apprentissage de stratégies adaptées ;
- Favoriser l'autonomie des participants par un travail intersession permettant l'entrainement aux méthodes proposées et leur intégration progressive pour une mobilisation en cas de besoin.

## Éléments du contenu de la formation

- Réalisation du pré-test, identification des questions prégnantes
- Identification des risques psycho-sociaux en milieu hospitalier, focus sur les risques intrinsèques – étude des conséquences
- Présentation des Techniques d'Optimisation du Potentiel : cadre d'efficacité, grands principes et adaptation aux professionnels du secteur de la santé
- Exercices relatifs à la gestion de la fatigue, du sommeil,
- Apports théoriques sur le sommeil, la gestion de la fatigue, les organisations individuelles permettant de prévenir les risques liés à l'insuffisance de sommeil, de détente, de repos.
- Identification des facteurs individuels de stress au niveau personnel et en milieu professionnel et des méthodes personnelles et collectives pour le gérer
- Apports relatifs au stress, à ses conséquences au niveau individuel, collectif, pour les personnes soignées (impact sur la sécurité des soins, la communication), et la santé des professionnels
- Apprentissages de techniques de prévention et de gestion des facteurs de stress, identification de leurs et de mobilisation des ressources
- Identification des facteurs de motivation au travail, apports théoriques sur la motivation

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# LE RISQUE SUICIDAIRE POUR LES PROFESSIONNELS

Facteurs psycho-sociaux

COMUNDI

2 jours

Nantes

Public :

Professionnels encadrants

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 9 672,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0604

## Objectifs de la formation

- Maîtriser nos responsabilités et comprendre l'actualité juridique
- Repérer et accompagner les salariés en difficulté
- Savoir comment réagir face à un cas de suicide

## Éléments du contenu de la formation

- Histoire de la prévention du suicide
- Comment certaines situations professionnelles peuvent déclencher le suicide
- Risque suicidaire au travail : maîtriser nos responsabilités
- Décrypter l'actualité juridique liée au risque suicidaire au travail
- Etude de cas juridique : suicide d'un cadre en entreprise
- Comment décrypter les signes de souffrance caractéristiques d'un salarié suicidaire
- Jeux de rôle : vous apprenez à repérer un salarié suicidaire : comment trouver les bons mots lors d'un entretien individuel
- Projection d'un film sur la prévention du suicide
- Quelle prévention mettre en place
- Tour de table : échanges de pratiques autour des problématiques rencontrées par chacun et les solutions mises en place

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PRATIQUE DE LA MEDIATION DANS LA GESTION DE CONFLITS

Facteurs psycho-sociaux

Nimbus training

2 jours
Nantes

Public :
Encadrement de proximité

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 15 120,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0605

## Objectifs de la formation

- Adopter une posture de neutralité bienveillante et constructive
- Identifier et qualifier la nature des différents ou dissonances en impliquant les acteurs
- Obtenir la collaboration des partis à la tentative de médiation
- Scinder la prise en compte de la dimension interpersonnelle et celle des questions de fond
- Promouvoir une solution en obtenant l'implication des partis

## Éléments du contenu de la formation

- Comprendre les situations conflictuelles (Adopter une posture de neutralité / scinder la prise en compte de la dimension interpersonnelle et celle des questions de fond
- Définir la médiation et ses méthodes
- Développer ses qualités de manager/ médiateur (Adopter une posture de neutralité bienveillante et constructive)
- Mettre en œuvre la médiation (obtenir la collaboration des parties et promouvoir une solution en obtenant l'implication des parties)
- Prévenir les conflits et faire de la médiation un outil de management

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVOIR ET GERER LES CONFLITS

Facteurs psycho-sociaux

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :
Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
En plan complémentaire : 1 groupe
☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0606

## Objectifs de la formation

- Redonner du sens au comportement de l'autre, vécu comme agressant
- Développer des capacités, des attitudes sécurisantes permettant de prévenir l'apparition de comportements agressants
- Prendre conscience de ses ressources et limites face aux situations agressantes

## Éléments du contenu de la formation

- L'agressivité un signe à décoder
- Les facteurs inducteurs d'agressivité
- Les différentes manifestations agressives et leur signification
- Les mécanismes de défenses
- Les demandes cachées
- Schéma de base de la communication
- Le verbal, le non-verbal, le para-verbal
- L'intention positive dans la relation
- L'écoute et ses processus
- Le stress : gestion et régulation de ses émotions
- L'aïkido relationnel
- L'assertivité
- Les stratégies, les attitudes et comportements adaptés en situation de tensions et d'agressivité
- Les émotions et les sentiments en Communication Non Violente.

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# FORMATION OMEGA DE BASE

Facteurs psycho-sociaux

CHU DE NANTES

4 jours

Nantes

Public :
Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 20
En plan complémentaire : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 120 000,00 €

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0607

## Objectifs de la formation

- Identifier les éléments à risque de violence et agressivité présents dans son milieu de travail
- Choisir et prendre les dispositions de protection physique appropriées à la situation
- Sélectionner et appliquer le mode d'intervention verbal, psychologique le plus approprié à la situation
- Communiquer efficacement avec ses collègues dans un objectif de résolution de crise d'agressivité
- Appliquer des techniques simples d'esquive et d'immobilisation.

## Éléments du contenu de la formation

- Evaluation de la situation, appréciation du degré d'alerte.
- Principes de protection physique.
- Introduction à la pacification des états de crise aigüe.
- Aspects généraux de la communication
- Grille du potentiel de dangerosité
- Approches verbales et psychologiques
- Intervention d'équipe
- Pratique de la pacification de crise
- Mise en situation et retour post-évènement.

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# FORMATION OMEGA - REACTUALISATION DES PRATIQUES

Facteurs psycho-sociaux

CHU DE NANTES

1 jour

Nantes

Public :
Professionnels ayant au moins 2 ans d'expérience avec la formation de base

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 8
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 12 000,00€

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0610

## Objectifs de la formation

- Faire un retour sur les situations d'agressivité et de violence vécues en analysant l'application de la méthode OMEGA
- Confirmer par la pratique la bonne application des techniques simples d'esquive et d'immobilisation
- Renforcer la pratique de la pacification et la gestion de crise aigüe
- Renforcer l'harmonisation pluridisciplinaire des pratiques

## Éléments du contenu de la formation

**Partie théorique :**

- Rappel des « Principes et Valeurs » OMEGA
- Focus sur l'ADA (Appréciation du Degré d'Alerte) à partir de situations de travail
- La pacification et la crise aigüe
- Analyse en direct d'une situation d'agressivité, réalisation d'un RPE (Retour
- Post Evènement)
-

**Partie pratique :**

- Dégagement poignets (X4)
- Dégagement saisie cheveux / vêtements
- Ceintures
- Dégagement d'étranglements

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# COMMUNICATION ASSERTIVE

Facteurs psycho-sociaux

CHU DE NANTES

2 jours

Nantes

Public :
Professionnels ayant au moins 2 ans d'expérience avec la formation de base

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 3 groupes

☐ Formation individuelle

Coût : 9 600,00€

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO

Tél. : 02 40 08 71 75

Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP2T0615

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# GESTION DE LA VIOLENCE ET DE L'AGRESSIVITE

Facteurs psycho-sociaux

FORMAVENIR PERFORMANCES

2 jours
Nantes

Public :

Personnel soignant et administratif

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 8
En plan complémentaire : 1 groupe
☐ Formation individuelle

Coût : 16 800,00€

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP2T0618

## Objectifs de la formation

- Mieux appréhender le phénomène de l'agressivité et de la violence en institution de santé
- Apprendre à décrypter les comportements agressifs et les signes avant-coureurs de la violence.
- Identifier les situations marquées par de l'agressivité et de la violence, repérer les situations à risques.
- Mieux reconnaître ses modes de réaction face aux situations d'agressivité.
- Prendre conscience des mécanismes inhérents à la communication inter personnelle.
- Mettre en place des réponses comportementales et relationnelles adaptées à la prévention et à la gestion des situations d'agressivité et de violence.
- Maîtriser des techniques de base de la communication.

## Éléments du contenu de la formation

- Approche théorique de la notion d'agressivité
- Les différents types et modes de manifestations de la violence
- Les formes d'expression : quand peut-on parler de comportement agressif ?
- L'agressivité et ses déclencheurs
- L'agressivité et la violence pathologique
- Les réponses appropriées :
  - Maîtrise de son propre rapport à l'agressivité et à la violence : techniques corporelles axées sur le contrôle de la fatigue et la récupération, techniques d'apaisement
  - Qualité relationnelle en direction du patient et de son entourage : le modèle de la relation d'aide
  - Techniques de désamorçage d'un comportement agressif

## Être attentif à la qualité de vie de travail

### Levage, manutention mécanisée, machines

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP9T0625 | ENGIN DE CHANTIER MINI PELLE - CAT 1 | 1 | CEFP LE PONT DE LA ROUCHERE | 1 | 21 | 650 € |
| 22PRHDP9T0631 | CHARIOTS ELEVATEURS EN PORTE A FAUX INFERIEUR OU EGAL A 6 TONNES - CAT 3 | 1 | SOCOTEC SAINT HERBLAIN | 6 | 14 | 2 343 € |
| 22PRHDP9T0633 | CHARIOTS ELEVATEURS A MAT RETRACTABLE - CAT 5 - INITIAL | 1 | SOCOTEC SAINT HERBLAIN | 7 | 14 | 2 734 € |
| 22PRHDP9T0635 | CHARIOTS ELEVATEURS A MAT RETRACTABLE - CAT 5 - RECYCLAGE | 1 | SOCOTEC SAINT HERBLAIN | 3 | 7 | 1 080 € |
| 22PRHDP9T0643 | NACELLES ET PLATES-FORMES ELEVATRICES MOBILES | 1 | SIGOILLOT FORMATION-CITY | 3 | 14 | 1 050 € |

### En plan complémentaire

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP9T0631 | CHARIOTS ELEVATEURS EN PORTE A FAUX INFERIEUR OU EGAL A 6 TONNES - CAT 3 | 1 | SOCOTEC SAINT HERBLAIN | 10 | 14 | 3 905 € |
| 22PRHDP9T0633 | CHARIOTS ELEVATEURS A MAT RETRACTABLE - CAT 5 - INITIAL | 1 | SOCOTEC SAINT HERBLAIN | 10 | 14 | 3 905 € |

### Transport des biens et des personnes

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP9T0646 | PERMIS POIDS LOURD C | 1 | AFTRAL SAINTE LUCE SUR LOIRE | 2 | 70 | 4 428 € |
| 22PRHDP9T0648 | FORMATION INITIALE MINIMALE OBLIGATOIRE (FIMO) | 1 | AFTRAL SAINTE LUCE SUR LOIRE | 1 | 140 | 2 200 € |
| 22PRHDP9T0652 | FORMATION CONDUITE OBLIGATOIRE (FCO) | 1 | AFTRAL SAINTE LUCE SUR LOIRE | 9 | 35 | 5 454 € |
| 22PRHDP9T0655 | FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI AMBULANCIER SMUR | 1 | CHU RENNES | 1 | 105 | 3 800 € |

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# CONDUITE DES AUTOCLAVES DE STERILISATION

Risque pression

LEBON MAXIME-HENRI

1 jour
Nantes

Public :
Conducteurs d'autoclaves et utilisateurs de stérilisateurs

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 960,00€

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP9T0657

## Objectifs de la formation

- Conduire les autoclaves en respectant les consignes de stérilisation
- Conduire les autoclaves en respectant les consignes de sécurité, les règles d'exploitation et les procédures de contrôle conformément aux attentes de l'AM du 15/03/00
- Reconnaître les différents principes de fonctionnement de ces appareils
- Identifier les risques liés à l'utilisation des autoclaves

## Éléments du contenu de la formation

- Grandeurs physiques (pression, température)
- Notion de vaporation, propriétés de la vapeur d'eau
- Appareils de mesure de pression et de température
- Différents types d'appareils à pression de vapeur
- Principe de fonctionnement des appareils de pression de vapeur
- Notions règlementaires
- Cas des appareils à couvercle amovible
- Risques liés à l'utilisation de l'autoclave

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# SENSIBILISATION SUR LE RISQUE AMIANTE

Produits chimiques, dangereux

SOCOTEC

3h

Nantes

Public :

ashq

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 948,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP9T0662

### Objectifs de la formation

- Connaitre les risques liés à la présence d'amiante dans son environnement de travail
- Etre capable d'appliquer les modes opératoires

### Éléments du contenu de la formation

- Le contexte au CHU de Nantes
- Les caractéristiques et propriétés de l'amiante et ses effets sur la santé
- Les exigences de la réglementation
- Les matériaux susceptibles de contenir de l'amiante
- Les procédures spécifiques
- Les modes opératoires de nettoyage des sols amiantés

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION DU RISQUE AMIANTE

Produits chimiques, dangereux

VERITAS

0,5 jour

Nantes

Public :

Métiers de l'ingénierie et maintenance techniques
Métiers de la santé et sécurité au travail

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 080,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP9T0664

## Objectifs de la formation

- Connaître la réglementation en vigueur, Code du Travail et code de la Santé Publique
- Connaître les risques liés à une intervention sur des matériaux ou appareils susceptibles de libérer des fibres d'amiante

## Éléments du contenu de la formation

- Les caractéristiques et propriétés de l'amiante et ses effets sur la santé
- Les exigences de la réglementation relative à l'interdiction de l'amiante et à la prévention du risque amiante et des autres risques afférents aux interventions sur les matériaux amiantés
- Les exigences du code de la santé publique liées à l'exposition à l'amiante de la population
- Les produits et dispositifs susceptibles de contenir de l'amiante
- En cas de doute, alerter les personnels d'encadrement de la présence éventuelle d'amiante
- Les dispositions pénales encourues par l'employeur en cas d'infraction à ses obligations de prévention des risques, santé et sécurité vis à vis des travailleurs
- Les documents exigibles lors de toute intervention sur des immeubles bâtis et en faire l'analyse critique pour les utiliser en évaluation des risques

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION DU RISQUE AZOTE

Produits chimiques, dangereux

AGCNAM PAYS DE LA LOIRE

0,5 jour
Nantes

Public :

Tout personnel manipulant de l'azote

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 744,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP9T0669

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'apprécier les risques liés à la manipulation d'azote
- Etre capable d'appliquer les mesures de sécurité en cas d'urgence

## Éléments du contenu de la formation

- Caractéristiques chimiques et physiques
- Exposition (par voie cutanée, oculaire, inhalation, ingestion)
- Risques sur l'environnement et sur l'homme
- Distinction entre les effets liés à une exposition aigue et une exposition chronique
- Présentation de la respiration et des échanges gazeux
- Identification des situations à risque
- Les obligations et actions de prévention
- Evaluation des connaissances acquises

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION DU RISQUE AZOTE – RECYCLAGE

Produits chimiques, dangereux

AGCNAM PAYS DE LA LOIRE

0,5 jour

Nantes

Public :
Tout personnel manipulant de l'azote

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 1 710,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation

22PRHDP9T0672

## Objectifs de la formation

- Actualiser les connaissances relatives aux risques liés à la manipulation d'azote
- Etre capable d'appliquer les consignes internes

## Éléments du contenu de la formation

- Risques sur l'environnement et sur l'homme
- Les procédures d'intervention
- La protection au regard des situations à risques
- Application pratique avec simulation d'incidents
- Evaluation des connaissances acquises

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# RADIOPROTECTION DES PATIENTS DESTINEE AUX MANIPULATEURS EN ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE EXERCANT EN IMAGERIE CONVENTIONNELLEET SCANNOGRAPHIE

Rayonnements

MEDICAL PROFESSIONALS

2 jours + e-learning
Nantes

Public :
Manipulateurs en électroradiologie dans les domaines de la radiologie conventionnelle

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 2
☐ Formation individuelle

Coût : 6 000,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information

Référence de la formation
22PRHDP9T0674

## Objectifs de la formation

- Savoir identifier les différentes composantes du risque lié à l'exposition aux rayonnements ionisants
- Connaître les différentes règles en matière de radioprotection afin de les appliquer
- S'approprier le principe de justification des expositions aux rayonnements ionisants
- S'approprier le principe d'optimisation des doses délivrées au patient
- Savoir analyser objectivement ses professionnelles
- Savoir mettre en relation les risques liés aux rayons X et les principes fondamentaux (justification et optimisation)
- Améliorer ses pratiques en matière de radioprotection
- Savoir impliquer le patient dans sa propre radioprotection

## Éléments du contenu de la formation

- Bases physiques
- Principe de la radioprotection : définition et exposition de l'Homme, réglementation des travailleurs, dosimétrie, radioprotection pour les femmes enceintes
- Les risques inhérents aux rayonnements ionisants
- Identification des dysfonctionnements et événements significatifs
- Gestion des risques
- Justification et optimisation
- Analyse de sa pratique professionnelle

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# RADIOPROTECTION DES PATIENTS DESTINEE AUX MANIPULATEURS EN ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE CONCOURANT A DES PRATIQUES INTERVENTIONNELLES RADIOGUIDEES

Rayonnements

MEDICAL PROFESSIONALS

1 jour + e-learning
Nantes

Public :
Manipulateurs en électroradiologie dans les domaines de la radiologie interventionnelle

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 3 000,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T01017

## Objectifs de la formation

- Mise à jour des connaissances en matière de radioprotection
- Identifier les risques et les situations à risque associés aux rayonnements ionisants
- Identifier et appliquer la réglementation
- Mettre en œuvre de façon opérationnelle les principes de justification des examens et l'optimisation de la radioprotection des personnes exposées.
- Evaluer sa pratique vis-à-vis du principe de justification et d'optimisation en radiologie interventionnelle
- Informer le patient exposé pour le rendre acteur de sa radioprotection

## Éléments du contenu de la formation

- Identification des risques associés aux rayonnements ionisants
- Réglementation
- Les procédures de déclaration
- Atelier 1 : pertinence des actes, optimisation en radiologie, au scanner
- Atelier 2 : prise en charge des populations à risque : grossesse, radiothérapie
- Atelier 3 : optimisation en radiologie interventionnelle

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# RADIOPROTECTION DU PERSONNEL

Rayonnements

CHU DE NANTES

2 heures
Nantes

Public :

Tout personnel exposé

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 20

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0675

## Objectifs de la formation

- Développer les connaissances sur les règles de prévention et de protection en référence au code du travail
- Identifier les procédures de radioprotection appliquées au CHU de Nantes
- Sensibiliser aux consignes particulières à appliquer aux femmes enceintes

## Éléments du contenu de la formation

- Organisation de la radioprotection sur le plan national et au CHU de Nantes
- Aspect réglementaire de la radioprotection, valeurs limites
- Différents types de rayonnements ionisants
- Action des rayonnements ionisants sur l'être humain
- Imagerie médicale : les différents niveaux d'exposition
- Techniques de protection contre les rayonnements ionisants
- Consignes applicables aux femmes enceintes
- Utilisation de la dosimétrie opérationnelle
- Compte rendu des études de postes réalisées dans les services

## Être attentif à la qualité de vie de travail

**Secourisme**

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP9T0680 | PREVENTION ET SECOURS CIVIQUES - NIVEAU 1 (PSC 1) | 1 | UDSP LOIRE-ATLANTIQUE | 4 | 7 | 240€ |

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION ET SECOURS CIVIQUES NIVEAU 1 (PSC 1)- RECYCLAGE

Secourisme

CHU NANTES - CESU

1 jour

Nantes

Public :

Métiers de la sécurité des biens et des personnes soumis à l'obligation de l'arrêté du 2 mai 2005 modifié relatif aux missions, à l'emploi et à la qualification du personnel et des services de sécurité incendie

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 1 090,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0681

## Objectifs de la formation

- Entretenir les connaissances acquises lors de la formation initiale par un recyclage biennal

## Éléments du contenu de la formation

- La protection
- L'alerte
- La victime s'étouffe
- La victime saigne abondamment
- La victime est inconsciente
- La victime ne respire pas
- Défibrillation automatique externe
- La victime se plaint d'un malaise
- La victime se plaint après un traumatisme

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# ASCENSEURS - MANŒUVRES DE SECOURS

Secourisme

VERITAS

1 jour

Nantes

Public :

Agent de sécurité incendie

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 4 080,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0684

## Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances théoriques et pratiques nécessaires pour effectuer les manœuvres élémentaires de mise en sécurité des ascenseurs et le secours des personnes

## Éléments du contenu de la formation

- Technologie des installations
- Les caractéristiques principales
- Les éléments constitutifs d'une installation
- Les organes de sécurité
- Les dispositifs contrôlant le déplacement de la cabine
- Incidents et accidents en fonctionnement
- Les manœuvres de sécurité et de secours
- Mise à niveau de la cabine : précautions de l'intervention

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PORT DU HARNAIS

Travail en hauteur

D'Est en Ouest Formation

0,5 jour

Nantes

Public :
Agent utilisateur des EPI antichute

☑ Formation collective

☐ Formation individuelle

Nombre de groupes : 1
En plan complémentaire : 1 groupe
Coût : 540,00 €

Budget : Etablissement

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0686

## Objectifs de la formation

- Appliquer les règles de sécurité lors de travaux en hauteur
- Maîtriser les techniques d'utilisation du harnais de sécurité et des systèmes antichute

## Éléments du contenu de la formation

- Travaux en hauteur et sécurité
- Caractéristiques des moyens de protection individuelle
- Choix d'un dispositif de protection individuelle
- Chutes de hauteur et leurs conséquences
- Exercices pratiques

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# SECURITE INCENDIE – RECYCLAGE SSIAP 1

Risque incendie

Socotec

2 jours
Nantes

Public :

Agent de sécurité incendie qualifié SSIAP 1 ayant exercé la fonction pendant les 3 dernières années

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4
☐ Formation individuelle

Coût : 5 856,00 €

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0691

## Objectifs de la formation

- Maintenir le niveau des connaissances des agents de sécurité par un recyclage triennal

***Pré-requis : Activité d'au moins 1 607 heures durant les 36 derniers mois***

## Éléments du contenu de la formation

- Réglementation
- Pratique
- Mise en œuvre des moyens d'extinction

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# SECURITE INCENDIE – RECYCLAGE SSIAP 2

Risque incendie

Socotec

2 jours

Nantes

Public :

Agent de sécurité incendie qualifié SSIAP 2 ayant exercé la fonction pendant les 3 dernières années

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 2 928,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0693

## Objectifs de la formation

- Maintenir le niveau des connaissances des chefs d'équipe par un recyclage triennal

***Pré-requis : Activité d'au moins 1 607 heures durant les 36 derniers mois***

## Éléments du contenu de la formation

- Réglementation
- Pratique
- Organisation d'une séance de formation
- Management de l'équipe de sécurité

## Être attentif à la qualité de vie de travail

### Risque incendie

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP9T0695 | SECURITE INCENDIE - SSIAP 1 | 1 | SOCOTEC | 7 | 70 | 6 300 € |
| 22PRHDP9T0696 | SECURITE INCENDIE - SSIAP 2 | 1 | SOCOTEC SAINT HERBLAIN | 3 | 70 | 2 808 € |
| 22PRHDP9T0698 | SECURITE INCENDIE - RECYCLAGE SSIAP 3 | 1 | SOCOTEC SAINT HERBLAIN | 3 | 21 | 1 647 € |
| 22PRHDP2T0701 | SAPEUR POMPIER VOLONTAIRE* | 1 | SDIS44 | 1 | 35 | 0 € |

*Budget établissement

En plan complémentaire :

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP9T0703 | SECURITE INCENDIE - SSIAP 3 | 1 | SOCOTEC SAINT HERBLAIN | 1 | 210 | 3 600 € |

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PORT DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE ISOLANT

Risque incendie

ACFI

3h

Nantes

Public :

Agent sécurité incendie

☑ Formation collective

En plan complémentaire: 4 groupes

☐ Formation individuelle

Coût : 2 400,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0704

## Objectifs de la formation

- Acquérir ou maintenir des connaissances théoriques et pratiques permettant au personnel d'utiliser efficacement et en sécurité l'A.R.I.

***Pré-requis : aptitude médicale au port de l'A.R.I.***

## Éléments du contenu de la formation

Théorie

- Définition des A.R.I.
  - A circuit ouvert
  - A circuit fermé
  - Le masque
  - Les bouteilles
  - Le harnais
  - Les détendeurs
  - La commande, la corne d'appel
- Mise en œuvre de l'A.R.I.
  - Fonctionnement
  - Montage, démontage
  - Mesures de sécurité
  - Estimation des capacités ventilatoires du porteur
  - Calcul des temps d'utilisation de l'appareil
  - Entretien et stockage de l'appareil
- Pratique
  - Équipement du porteur
  - Intervention sous A.R.I. en binôme
  - Rôle des équipiers
  - Exercice avec recherche de victime dans la fumée

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION DES RISQUES INCENDIE

Risque incendie

CHU NANTES

2 h
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : à déterminer

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Budget : Etablissement

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0708

## Objectifs de la formation

- Connaître les risques potentiels d'incendie dans les services et développer au sein du personnel l'esprit de prévention
- Acquérir une bonne connaissance des moyens de secours mis à la disposition des personnels et apprendre à les utiliser
- Connaître les consignes de sécurité et être capable de savoir les appliquer en cas de nécessité

## Éléments du contenu de la formation

- Exposé théorique en salle de cours
- Visite commentée du PC sécurité
- Exercice pratique d'extinction sur feux réels

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# SENSIBILISATION VIGIPIRATE

Risque incendie

CHU NANTES

2 h
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : à déterminer

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Budget : Etablissement

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0712

## Objectifs de la formation

- Etre Informé des risques liés à la menace terroriste et du plan Vigipirate
- Etre sensibilisé sur son rôle en matière de vigilance et de prévention au sein de son service et aux conduites à tenir en cas d'attentat sur site ou dans l'environnement immédiat de l'établissement
- Rappeler les consignes de sécurité et les bonnes pratiques en terme de vigilance

## Éléments du contenu de la formation

- Les règles essentielles de la sécurité des personnes sur un site public
- Les différents niveaux d'alerte et ses conséquences pour le service public
- L'organisation et le fonctionnement du plan Vigipirate
- Comment réagir en cas de doute ou d'évènement marquant en adoptant le bon comportement
- Qui contacter ?
- Identifier les comportements anormaux
- Identifier les profils à risque

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# PREVENTION DES RISQUES INCENDIE AVEC MODULE VIGIPIRATE

Risque incendie

CHU NANTES

2 h
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : à déterminer

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Budget : Etablissement

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0717

## Objectifs de la formation

- Connaître les risques potentiels d'incendie dans les services et développer au sein du personnel l'esprit de prévention
- Acquérir une bonne connaissance des moyens de secours mis à la disposition des personnels et apprendre à les utiliser
- Etre informé des risques liés à la menace terroriste et du plan Vigipirate
- Rappeler les consignes de sécurité et les bonnes pratiques en terme de vigilance

## Éléments du contenu de la formation

- Exposé théorique en salle de cours
- Exercice pratique d'extinction sur feux réels

## Être attentif à la qualité de vie de travail

**Risque électricité**

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| *21PRHDP9T0724 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL NON ELECTRICIEN B0-H0 | 1 | DEKRA INDUSTRIAL | 2 | 7 | 300€ |
| *22PRHDP9T0723 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL NON ELECTRICIEN BS-BE | 1 | DEKRA INDUSTRIAL | 2 | 14 | 333€ |
| *22PRHDP9T0725 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL ELECTRICIEN BT | 1 | DEKRA INDUSTRIAL | 6 | 21 | 2 700€ |
| *22PRHDP9T0727 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL ELECTRICIEN HT | 1 | DEKRA INDUSTRIAL | 4 | 28 | 2 592€ |

*** Budget établissement**

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL NON ELECTRICIEN B0-H0 - RECYCLAGE

Risque électricité

DEKRA

1 jour

Nantes

Public :

Électricien de maintenance des bâtiments

☑ Formation collective

Nombre de participants : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 150,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0728

## Objectifs de la formation

- Mettre à jour les connaissances des personnes habilitées et redéfinir l'étendue des tâches et secteurs autorisés

***Pré-requis : Habilitation en cours (recyclage triennal)***

- Recyclage pour les activités sans opération d'ordre électrique (accès à des zones à risque)

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel sur l'ensemble des thèmes figurant sur les programmes des formations initiales
- Application pratique et contrôle des connaissances

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL NON ELECTRICIEN BS-BE - RECYCLAGE

Risque électricité

DEKRA

1 jour

Nantes

Public :

Électricien de maintenance des bâtiments

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 672,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0734

## Objectifs de la formation

- Mettre à jour les connaissances des personnes habilitées et redéfinir l'étendue des tâches et secteurs autorisés

***Pré-requis : Habilitation en cours (recyclage triennal)***

- Recyclage pour les activités d'interventions élémentaires de remplacement, de réarmement, de raccordement d'ordre électrique et la mise hors tension pour son propre compte

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel sur l'ensemble des thèmes suivants :
  - Notions élémentaires d'électricité
  - Sensibilisation aux risques électriques
  - La prévention des risques électriques
  - Publication NF C18 510
  - Opérations dans l'environnement
  - Interventions élémentaires
  - Outillage électrique portatif à main
  - Evaluation et analyse des risques électriques
- Application pratique

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# HABILITATION ELECTRIQUE BT - RECYCLAGE

Risque électricité

DEKRA

1,5 jour

Nantes

Public :

Électricien de maintenance des bâtiments

☑ Formation collective

Nombre de groupes :1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 008,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0747

## Objectifs de la formation

- Mettre à jour les connaissances des personnes habilitées et redéfinir l'étendue des tâches et secteurs autorisés

***Pré-requis : Habilitation en cours (recyclage triennal)***

- Recyclage pour les opérations d'ordre électrique BT indices BS/BR/BC/BE/B1/B2 et H0 avec indice V

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel sur l'ensemble des thèmes figurant sur les programmes des formations initiales
- Application pratique et contrôle des connaissances

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# HABILITATION ELECTRIQUE BT /HT - RECYCLAGE

Risque électricité

DEKRA

2 jours

Nantes

Public :

Électricien de maintenance des bâtiments

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 4 800,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Formulaire de demande d'inscription à adresser au Département de la Formation Continue**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0749

## Objectifs de la formation

- Mettre à jour les connaissances des personnes habilitées et redéfinir l'étendue des tâches et secteurs autorisés

***Pré-requis : Habilitation en cours (recyclage triennal)***

- Recyclage pour les opérations d'ordre électrique BT/HT indices BR/BC/BE/B1/B2 – HC/HE/H1/H2 avec indice V

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel sur l'ensemble des thèmes figurant sur les programmes des formations initiales
- Application pratique et contrôle des connaissances

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# HYGIENE EN BLANCHISSERIE HOSPITALIERE

Hygiène

CHU DE NANTES

2h

Nantes

Public :

Agent de blanchisserie

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

Coût : 0,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0751

## Objectifs de la formation

- Sensibiliser le personnel de la blanchisserie au risque de recontamination du linge et à la démarche qualité engagée

## Éléments du contenu de la formation

- Connaître le risque

  L'homme et le monde des bactéries, les micro-organismes, les infections nosocomiales, les usagers, les bactéries multi-résistantes.

- Comprendre le risque

  Les modes de transmission, les facteurs de risque, les recommandations, le tri du linge

- Prévenir le risque

  Hygiène de base, hygiène des mains, la tenue professionnelle, conduite à tenir en cas d'AES, l'hygiène des locaux (les transmissions croisées, les plans de nettoyage, la traçabilité et le suivi)

- Evaluer le risque

  Les critères de qualités souhaités : microbiologique et visuel

- La démarche RABC en blanchisserie

  Contexte, présentation de la méthode, les étapes, les pré requis, la mise en œuvre, le suivi

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# HYGIENE EN RESTAURATION

Hygiène

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Personnel de restauration

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0752

## Objectifs de la formation

- Acquérir les connaissances obligatoires pour gérer vos activités dans des conditions d'hygiène et de sécurité alimentaires conformes à la réglementation française et européenne

## Éléments du contenu de la formation

- La restauration du CHU de Nantes
- La qualité en restauration, c'est quoi ?
- Le cadre réglementaire
- Les enjeux de la maîtrise de la sécurité alimentaire
- Quelles sont les règles d'hygiène à respecter ?
- La sécurité au travail

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# TRAVAILLER EN ZONES A ATMOSPHERES CONTROLEES

Hygiène

CEFIRA

1 jour

Nantes

Public :

Personnel de l'unité de thérapie cellulaire et génique

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 2 011,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0753

## Objectifs de la formation

- Acquérir le comportement et la gestuelle adaptés au travail en ZAC.

## Éléments du contenu de la formation

- Caractéristiques des produits fabriqués en ZAC.
- Les exigences réglementaires
- La contamination
- La maîtrise de la contamination
- La main d'œuvre en ZAC.

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# TRAVAILLER EN ZONES A ATMOSPHERES CONTROLEES - RECYCLAGE

Hygiène

CEFIRA

1 jour

Nantes

Public :

Personnel de l'unité de thérapie cellulaire et génique

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 2 520,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0754

## Objectifs de la formation

- Maintenir le niveau de connaissances pour la maîtrise des risques de contamination particulaire et/ou microbienne.

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel de la réglementation
- Les contraintes de l'environnement en ZAC
- Comportements et gestuelle des équipes
- La gestion des incidents

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# LA GESTION DES DECHETS D'ACTIVITES DE SOINS A RISQUE INFECTIEUX - DASRI

Responsabilité employeur

Organisme à déterminer

0,5 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 600,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0755

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# TRANSPORT DE MARCHANDISES DANGEREUSES : ASSURER LES MISSIONS PRESCRITES PAR L'ADR

Responsabilité employeur

APAVE

1 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 1 152,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0757

### Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

### Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Être attentif à la qualité de vie de travail

# EXPERIMENTATION ANIMALE - CONCEPTION REALISATION DES PROCEDURES EXPERIMENTALES

Expérimentation animale

ONIRIS

8 jours

Nantes

Public :

☐ Formation collective

Nombre de participants : 1

☑ Formation individuelle

Coût : 2 700,00 €

Contact : Maïté DAUVE

Tél. : 02 40 08 72 75

Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP9T0756

## Objectifs de la formation

- Se mettre en accord avec la réglementation de l'expérimentation animale (arrêté du 1er février 2013)
- Acquérir une formation sur les animaux de laboratoire pour appliquer une démarche « bonne pratique de laboratoire » dans le respect du bien-être de l'animal
- Obtenir un diplôme d'Ecole en expérimentation animale

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# ADAPTATION A L'EMPLOI – ACCOMPAGNEMENT DES MOBILITES

Objectif :

- Accompagner les mobilités professionnelles par l'acquisition des connaissances ou savoir-faire inhérents au nouveau poste occupé

Modalités :

- Demander une formation à l'aide du formulaire papier de demande individuelle
- Formation d'adaptation à l'emploi de courte durée centrée sur les connaissances et savoir-faire opérationnels requises par le poste

Montants :

- Plan de formation : 90 000 €

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# MOBILITE : PREPARER UNE NOUVELLE ETAPE DE SON PARCOURS PROFESSIONNEL

Mobilité professionnelle

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 5

☐ Formation individuelle

Coût : 6 000,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**
22PRHDP2T0758

## Objectifs de la formation

- Se préparer au changement, engager une réflexion
- Renforcer la confiance en soi
- Développer sa connaissance du CHU : organisation, métiers existants, personnes ressources, procédures

## Éléments du contenu de la formation

- Les étapes réflexives avant d'engager les démarches pour une mobilité
- Mise en lien compétences de la personne – projets – postes
- Appropriation de la procédure de mobilité interne du CHU de Nantes
- Préparation d'une candidature à la mobilité : CV et lettre de motivation
- L'entretien de recrutement : étapes et modalités
- Continuité du projet en fonction des résultats de l'entretien

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

Statut

CHU DE NANTES

0,5 jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 1 groupe
☐ Formation individuelle

Coût : 2 400,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0759

## Objectifs de la formation

- Situer le statut du personnel hospitalier dans un ensemble plus vaste qui est celui de la Fonction Publique Française.
- Connaitre la réglementation régissant le statut du personnel hospitalier.

## Éléments du contenu de la formation

- Notions générales :
  - Le statut des fonctionnaires
  - Les droits et obligations
  - Les catégories hiérarchiques des emplois
  - Les corps, grades et emplois
- Le recrutement dans la Fonction Publique Hospitalière :
  - Principe du concours, stage, titularisation
  - Agents contractuels de la FPH
- Le déroulement de la carrière :
  - Composition de la rémunération des agents publics
  - L'évaluation-notation
  - L'avancement
  - Le régime disciplinaire et exercice du droit
  - Les positions statutaires
  - Mobilité et parcours professionnels dans la fonction publique
  - La cessation de fonctions

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# REUSSIR SA VIE DE PRERETRAITE ET DE RETRAITE

Retraite

CHU DE NANTES et INFN

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel dans les 6 mois du départ à la retraite

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 8

☐ Formation individuelle

Coût : 19 200,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRHDP2T0761

## Objectifs de la formation

- Repérer les enjeux du passage à la retraite
- Identifier les problèmes spécifiques à la période de transition et au temps de la retraite
- Réfléchir aux principes d'hygiène de vie permettant une prévention des effets de vieillissement sur la santé
- Renforcer ses connaissances sur les aspects administratifs de la retraite (gestion du patrimoine, dispositifs de ressources)
- Evaluer et mobiliser ses ressources personnelles pour mieux les gérer
- Aider à l'élaboration d'un projet de vie

## Éléments du contenu de la formation

- La Gestion et transmission du patrimoine : Maître GLAUD -Notaire
- Le vieillissement hygiène de vie : Mme MENOURY
- Aspects administratifs de la retraite / Information générale
- Projet de vie

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# PREPARATIONS AUX CONCOURS ET EXAMENS

Objectif :

- Préparer aux épreuves des concours et examens ouverts au sein de l'Etablissement ou de la fonction publique hospitalière

Modalités :

- Formations individuelles ou collectives selon le concours ou examen visé : porter une attention particulière aux conditions d'accès assorties au concours ou examen visé
- Formations individuelles : demande à formuler à l'aide du formulaire demande individuelle (cf. fiche pratique n°2)
- Formations collectives : les formations collectives font l'objet d'une note ; l'inscription est enregistrée par l'encadrement via GESFORM (cf. fiche pratique n° 3)

Montants :

- Plan de formation : 75 000 €

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# RAEP – DOSSIER D'EQUIVALENCE – ATELIER DE REDACTION

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP2T0763 | RAEP - DOSSIER D'EQUIVALENCE - ATELIER DE REDACTION | 1 | CHU NANTES | 3 | 7 | 0 € |

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# ACCOMPAGNEMENT DANS L'INTEGRATION ET LE SUIVI DES AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP

Intégration

Organisme à déterminer

A déterminer
Nantes

Public :

Personnel d'encadrement

☑ Formation collective

Nombre de participants : à déterminer

☐ Formation individuelle

Budget : Montant à déterminer

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

21PRHMQ2T0322

### Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

### Eléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL A LA DEMARCHE DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

### Objectif :

- Faire reconnaitre son expérience (professionnelle ou non) afin d'obtenir tout ou partie d'un diplôme, d'un titre ou d'un certificat professionnel figurant au répertoire national des certifications professionnelles

### Modalités :

- Réunion d'information sur le dispositif de VAE
- Accompagnement méthodologique à la rédaction des livrets constituant la preuve des compétences acquises par l'expérience
- Soutien à la présentation au jury de VAE

### Montants :

- Plan de formation : 16 000 €

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

### Objectif :

- Accéder à une qualification
- Développer ses compétences dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle
- Permettre un accompagnement personnalisé pour élaborer son parcours professionnel

### Modalités :

- Demande à l'initiative de l'agent :
  - Formulaire de demande individuelle de formation
  - Courrier explicitant le projet d'évolution professionnelle
- Décision par écrit de l'établissement en fonction de la politique CHU :
  - Accord écrit ou refus écrit et motivé (3ème refus soumis à avis de l'instance paritaire)
  - De droit pour les formations du socle de connaissances et de compétences (décret 2015-172)
- Politique CPF du CHU : les critères d'octroi au titre du CPF sont les suivants :
  - Conformité avec les orientations et projets du Projet d'Etablissement, Projet managérial et social
  - Pertinence et faisabilité du projet professionnel
  - Situation d'inaptitude partielle constatée ou anticipée sur le poste de travail (impliquant une reconversion)
  - Accompagnement de mobilités en lien avec les projets de l'Etablissement et notamment des projets de réorganisation

### Montants :

- Plan de formation : 60 000 €

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# RECONVERSION

### Objectif :

- Accompagner l'adaptation d'agents justifiant de restrictions d'aptitudes vers l'exercice d'un autre métier (sous conditions)

### Modalités :

- Recensement des agents éligibles et présentation de la démarche
- Evaluation de l'adéquation profils individuels /métiers
- Elaboration d'un parcours d'adaptation au métier cible
- Mise en œuvre de ce parcours individualisé d'adaptation au métier cible

### Montants :

- Plan de formation : 50 000 € au-delà des fonds susceptibles d'être mobilisés au titre du CLACT et du FIPHFP

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# ETUDES PROMOTIONNELLES

**Etudes promotionnelles - Rentrée 2022**

| Intitulé formation | Nombre agents | Montant 2022 |
|---|---|---|
| CADRE DE SANTE (1) | 3 | 59 400 € |
| IADE (2) | | |
| IBODE | 5 | 67 000 € |
| INFIRMIER EN PRATIQUES AVANCEES | 1 | 11 100 € |
| IDE | 3 | 46 200 € |
| ARM | 2 | 26 800 € |
| PREPARATEUR EN PHARMACIE HOSPITALIERE PARCOURS PARTIEL | 2 | 8 800 € |
| AIDE SOIGNANT - AUXILIAIRE DE PUERICULTURE | 12 | 158 400 € |
| REMBOURSEMENT FRAIS INSCRIPTION CONCOURS ET FRAIS DE DEPLACEMENT | | 41 300 € |
| Total | 28 | 419 000 € |

(1) + 9 FORMATIONS DE CADRES DE SANTE SUSCEPTIBLES D'ETRE FINANCEES PAR LE FMEP

(2) 3 FORMATION IADE SUSCEPTIBLES D'ETRE FINANCEES PAR LE FMEP

SOIT AU TOTAL 40 DEPARTS EN ETUDES PROMOTIONNELLES EN 2022

## Porter une attention particulière aux trajectoires individuelles

# ETUDES PROMOTIONNELLES

***Pour rappel études promotionnelles engagées en 2019, 2020 et 2021 en cours sur l'exercice 2022***

| *Intitulé formation* | *Nombre agents* | *Montant 2022* |
|---|---|---|
| *CADRES DE SANTE (1)* | *8* | |
| *IADE fin deuxième année (1)* | *2* | |
| *IADE fin première année et début deuxième année(1)* | *3* | |
| *IBODE fin d'étude (1)* | *3* | *13 670 €* |
| *IBODE en cours d'étude (1)* | *4* | *197 460 €* |
| *INFIRMIER EN PRATIQUES AVANCEES fin 1ère année* | *2* | *86 720 €* |
| *INFIRMIER EN PRATIQUES AVANCEES fin étude* | *2* | *51 360 €* |
| *IDE fin d'étude (1)* | *3* | *46 070 €* |
| *IDE fin 2ème année début 3ème année (1)* | *3* | *77 180 €* |
| *IDE fin de 1ère année et début deuxième année (1)* | *3* | *76 090 €* |
| *ARM* | *1* | *26 021 €* |
| *PREPARATEUR EN PHARMACIE HOSPITALIERE PARCOURS PARTIEL* | *3* | *33 340 €* |
| *AIDES SOIGNANTS fin d'étude* | *5* | *116 665 €* |
| *AIDE SOIGNANT parcours incomplet fin d'études* | *2* | *39 782 €* |
| ***Total*** | ***44*** | ***764 358 €*** |

*(1) + ETUDES PROMOTIONNELLES FINANCEES PAR LE FMEP*

# DEFI 6 – MODERNISER ET INNOVER

*Projeter le CHU dans l'hôpital numérique* *329*

## PLAN TRANSVERSAL : MODERNISER ET INNOVER

Projeter le CHU dans l'hôpital numérique :

- Nombre de départs prévisionnels : 4 330
- Budget prévisionnel : 115 622€

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# FORMATIONS BUREAUTIQUES ANIMEES PAR LA CELLULE FORMATION DE LA DIRECTION DES SERVICES NUMERIQUES

### Objectif :

- Développer les compétences en bureautique des personnels de l'établissement en ayant recours à des professionnels de la pédagogie jouissant d'une parfaite connaissance des applicatifs et des besoins internes

### Modalités :

- Inscription et analyse du besoin auprès de la cellule formation de la Direction des Services Numériques
- Formations assurées et gérées par la cellule formation de la Direction des Services Numériques
- Descriptif des modules de formation ci-après

### Montants :

- Plan de formation : 100 000 €

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# INITIATION AU POSTE DE TRAVAIL ET WINDOWS

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0765

## Objectifs de la formation

- Découvrir l'ordinateur et l'environnement Windows.
- Etre en mesure de gérer son poste de travail et de maîtriser les manipulations de base indispensables à l'utilisation d'un logiciel "métier".

## Éléments du contenu de la formation

- L'ordinateur et son environnement
- Le système d'exploitation
- Le réseau
- L'environnement de travail Windows
- L'organisation de Windows
- Les logiciels applicatifs : généralités
- La sécurité pour utilisation réseau interne

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# REMISE A NIVEAU SUR LES APPLICATIONS INFORMATIQUES DU CHU

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0769

## Objectifs de la formation

- Maîtriser les évolutions des logiciels

## Éléments du contenu de la formation

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# WORD INITIATION

Informatique

CHU de Nantes

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 6
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0770

## Objectifs de la formation

- Mettre en oeuvre les principales fonctionnalités du traitement de texte et en optimiser l'utilisation pour créer et mettre en forme des documents (lettres, rapports) dans le contexte hospitalier
- Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows

## Éléments du contenu de la formation

- Description de l'application
- Mise en forme de documents
- Mise en page et impression
- Fonction diverses

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# WORD PERFECTIONNEMENT(ATELIERS)

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 8

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0771

## Objectifs de la formation

- Gagner en efficacité en exploitant toutes les fonctions essentielles d'un traitement de texte nécessaire au poste occupé.
- Pré-requis : maîtrise des fonctions de base de Word

## Éléments du contenu de la formation

- Atelier Documents longs
- Atelier Modèles et formulaires
- Atelier Publipostage

Méthode pédagogique : travail en autonomie avec l'aide de ressources : livrets d'exercices - manuels - intervention du formateur (un ordinateur par stagiaire)

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EXCEL INITIATION

Informatique

CHU de Nantes

2 jours

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 8
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0774

## Objectifs de la formation

- Etre capable de mettre en œuvre les principales fonctionnalités du tableur et en optimiser l'utilisation pour créer et mettre en forme des tableaux et représenter graphiquement les données dans le contexte hospitalier.

- Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows

## Éléments du contenu de la formation

- Création, enregistrement et impression du tableau
- Mise en œuvre des calculs de base (fonctions simples)
- Modification des tableaux (structure, format, mise en page, encadrement)
- Organisation des classeurs

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EXCEL PERFECTIONNEMENT(ATELIERS)

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0777

## Objectifs de la formation

- Gagner en efficacité en exploitant toutes les fonctions essentielles d'un tableur nécessaires au poste occupé.
- Pré-requis : maîtrise des fonctions de base d'Excel

## Éléments du contenu de la formation

- Atelier Bases de données et tableaux croisés dynamiques
- Atelier Graphiques
- Atelier Outils et calculs avancés

Méthode pédagogique : travail en autonomie avec l'aide de ressources : livrets d'exercices - manuels - intervention du formateur (un ordinateur par stagiaire)

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# POWERPOINT

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4
En plan complémentaire : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0780

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'utiliser ce logiciel pour la production rapide de documents de présentation destinés aux réunions de travail ou à l'enseignement.
- Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows

## Éléments du contenu de la formation

- Création des diapositives
- Mise en forme des textes
- Utilisation des bibliothèques d'images
- Modification de l'ordre des diapositives
- Définition de masques communs à toutes les diapos
- Utilisation de différents modes d'affichage
- Impression
- Animation de diapositives

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# BUSINESS OBJECT WEBI 4.1 – NIVEAU 1

Informatique

QUIRIS

2 jours
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 1 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0781

## Objectifs de la formation

- Avoir les compétences pour utiliser Web Intelligence 4.1, y compris les concepts de la solution et maîtriserez les fonctions d'interrogation, d'analyse et de reporting en vue de suivre, comprendre et piloter votre activité métier

***Pré-requis :***

***Connaissance de l'environnement Windows obligatoire***

***Connaissance d'Excel ou Calc souhaitable***

## Éléments du contenu de la formation

- Le rôle de Web Intelligence
- La navigation dans le portail
- La création d'un document
- Les tableaux
- L'organisation des données dans un rapport
- Les diagrammes
- Les filtres de requête
- Les documents multi-requêtes
- Les calculs
- Les filtres à l'affichage
- La mise en évidence des données
- L'exploration des données
- Le partage des données

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# BUSINESS OBJECT 4 WEBI– LES NOUVEAUTES

Informatique

QUIRIS

1 jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 800,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0782

## Objectifs de la formation

- Découvrir les principaux changements entre les versions XI et 4
- Se familiariser avec la nouvelle interface de création de requête
- Utiliser les nouveaux modèles de diagramme
- Mettre en pratique le filtrage dynamique dans un rapport

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation de SAP Business Objects ® Web Intelligence
- Nouveautés sur le filtrage de données et la mise en forme
- Filtrages dynamiques dans un rapport
- Nouveautés sur l'analyse et la mise en valeur des données

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# BUSINESS OBJECT WEBI – NIVEAU 2

Informatique

QUIRIS

1 jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 900,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSNI2T0977

## Objectifs de la formation

- Maîtriser les fonctionalités évoluées de WEBI XI pour créer des formules, des requêtes et des rapports complexes.

## Éléments du contenu de la formation

- Rappel
- Création de formules : formules de calculs basées sur des fonctions, fonctions de type chaîne de caractères, fonctions de type boléen, fonctions de type numérique, fonctions de type date, opérations conditionnelles dans des formules, création et utilisation de variables
- Création de requêtes : requêtes complexes, combinaison de requêtes, création de sous requêtes, classement, maîtrise des opérateurs et des contextes de calculs
- Conception de rapport : multiblocs, multisources, gestion des blocs et des cellules, synchronisation de données provenant d'univers différents

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MS PROJECT

Informatique

IB formation

3 jours
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 3 182,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0783

## Objectifs de la formation

- Disposer d'une méthodologie précise de planification et de suivi de projet
- Savoir utiliser Project pour planifier un projet et en suivre l'avancement
- Connaître les meilleures pratiques pour optimiser la gestion d'un
- projet et le temps consacré à son suivi grâce à Project 2013
- Comprendre comment mettre en oeuvre la gestion Multi projets dans Project 2013.

**Pré - requis :**

***Connaissance de Windows***

***Première expérience de la conduite de projets souhaitable***

## Éléments du contenu de la formation

- La construction d'un planning prévisionnel0
- L'enregistrement de la planification initiale
- Les affichages
- Le suivi de projet par la durée
- Les tables
- La mise en forme du diagramme
- La gestion des données
- L'impression du planning, des calendriers
- La gestion des ressources
- Les coûts
- Le multi projets
- Imports/exports

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

En plan complémentaire :

| N° de dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22ILHSN2T0784 | MS PROJECT - PERFECTIONNEMENT | 1 | A DETERMINER | 8 | 7 | 800 € |

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# INITIATION A L'UTILISATION DU LOGICIEL SPHINX DECLIC

Informatique

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :

Professionnels amenés à préparer et à réaliser des enquêtes

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 6

☐ Formation individuelle

Coût : 0.00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0785

## Objectifs de la formation

- Concevoir un questionnaire efficace et adapté et exploiter facilement les résultats en utilisant Sphinx Déclic

## Éléments du contenu de la formation

- Bonnes pratiques d'élaboration d'une enquête en ligne au CHU
- Conception d'un questionnaire efficace et adapté
- Saisie des réponses dans Sphinx Déclic
- Diffusion de l'enquête via OWA/Outlook ou Intranet ou Internet
- Consultation et export des réponses
- Exploitation des résultats de l'enquête et élaboration d'un rapport

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques à partir d'une étude de cas (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# FORMATION SPHINX IQ PERFECTIONNEMENT

Informatique

CHU DE NANTES

1 jour
Nantes

Public :

Professionnel ayant suivi la formation Initiation et en situation professionnelle d'utilisation des fonctionnalités avancées de Sphinx IQ

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0.00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0786

## Objectifs de la formation

- Savoir utiliser les fonctionnalités du logiciel Sphinx IQ (construction de questionnaire, analyse de données, élaboration de rapports et tableaux de bord)

***Pré-requis : avoir suivi la formation 'Initiation à l'utilisation du logiciel Sphinx Déclic' et maîtriser l'utilisation du logiciel Sphinx Déclic (réalisation d'au moins une enquête de manière autonome suite à la formation Initiation)***

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation de l'ergonomie et des fonctionnalités du logiciel Sphinx IQ
- Création et diffusion d'une enquête avec le logiciel Sphinx IQ
- Elaboration de rapports et tableaux de bord
- Réalisation d'analyses croisées, utilisation de tests statistiques

Méthode pédagogique : alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques à partir d'une étude de cas (un ordinateur par apprenant)

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MAGH 2

Informatique

SIB RENNES

2 jours
Nantes

Public :

Personnel utilisant Magh 2

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 7 940,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0787

## Objectifs de la formation

- Maîtriser les fonctionnalités du progiciel de gestion économique et financière de la commande au mandatement en passant par la gestion des stocks.

## Éléments du contenu de la formation

- Commandes
- Liquidation
- Mandatement
- Marché
- Stocks (sorties)
- Amortissements
- Budget/consommation
- Inventaire
- Catalogue

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# CLINICOM - GESTION ADMINISTRATIVE DU DOSSIER PATIENT : IDENTITO VIGILANCE ET DÉBITEURS

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Personnel administratif

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0788

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser l'admission d'un patient

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Règles d'identito-vigilance
- Règles de saisies des identités
- Admission
- Débiteurs
- Visualisation et modification d'une admission par le dossier patient (mosaïque)
- Cas particuliers (ALD, CMU, AME, etc.)
- Numérisation des documents d'admission

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# Q-PLANNER : PRISE DE RENDEZ-VOUS DU PATIENT

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Assistante médico-administrative et personnel soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0789

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'utiliser le logiciel de prise de rendez-vous du patient

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation du logiciel de gestion des rendez-vous du patient
- Consultation, planification et enregistrement des différents rendez-vous des patients
- Réservation des ressources inhérentes aux rendez-vous

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# PTAH - INFORMATISATION DE LA DEMANDE DE TRANSPORTS PATIENTS

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Infirmier – Aide-soignant
Cadre de santé

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0790

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'effectuer une demande de transport pour un patient

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Saisir une demande de transport
- Modifier, supprimer, annoter et dupliquer une demande
- Déclencher un départ ou un retour
- Créer une liste d'UF favorites

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# COMMANDE DE REPAS – SRD CASSIS

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Infirmier de psychiatrie et Aide-soignant

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0792

## Objectifs de la formation

- Etre capable de passer les commandes informatisées de repas patients

***Pré-requis : Notions élémentaires d'utilisation d'un ordinateur - Connaissance des règles de diététique et d'organisation de la commande de repas***

## Éléments du contenu de la formation

- Présentation du système global de commande de repas : gestion des commandes individuelles et collectives.
- S'approprier l'ergonomie sur le support numérique
- Réaliser des commandes collectives (dotations pour le service)
- Réaliser des recueils alimentaires (enquêtes de goûts)
- Réaliser la prise de commande des repas patients
- Réaliser la prise de commande de plâteaux (Crèches, HDJ Psy structures externes, HDJ Ado)

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# E-PROCURMENT (AUREA) : DEMANDES DE FOURNITURES DE BUREAU - ALIMENTAIRE SEC - PRODUITS HOTELIERS - DISPOSITIFS MEDICAUX

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour
Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0793

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'utiliser le logiciel AUREA pour effectuer des commandes de fournitures diverses ou de dispositifs médicaux

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Recherche de produits dans les catalogues
- Création de paniers
- Envoi de demandes d'achat
- Suivi de la demande d'achat
- Suivi du budget
- Création de paniers modèles

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# REFERENTIEL DU TEMPS DE TRAVAIL ET IGESTOR

Informatique

CHU DE NANTES – Pôle ressources humaines

0,5 jour
Nantes

Public :

Cadre soignant de pôle
Cadre gestionnaire de pôle ou de service
Cadre responsable d'unité de soins

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0796

## Objectifs de la formation

- Accroître l'efficacité et la qualité des processus et procédures de gestion du temps de travail
- Optimiser l'équité dans le traitement des horaires individuels des agents

***Pré-requis : Notions élémentaires d'utilisation d'un ordinateur***

***Connaissance des principes et des manipulations de base de Windows***
***Connaissance des éléments de base de la réglementation du temps de travail (Reftt).***

## Éléments du contenu de la formation

**Règles du référentiel (Reftt) qui sont à la base du paramétrage d'I-gestor**

- Renseignement du Référence formation de l'agent afin de calculer les droits
- Utilisation des compteurs liés aux calculs
- Utilisation des fonctionnalités liées aux horaires aux événements d'I-gestor
- Gestion paie par l'interface automatique
- Procédures de gestion des absences avec I-gestor

**Méthodes pédagogiques:**

- Apports théoriques et exercices pratiques sur module de formation
- Utilisation de l'environnement propre à chaque utilisateur

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# UTILISATION DE GESFORM ET DE SES FONCTIONNALITES ASSOCIEES

Informatique

CHU DE NANTES – Pôle ressources humaines

0,5 jour
Nantes

Public :
Personnels d'encadrement utilisant Gesform dans le cadre de l'entretien professionnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0797

## Objectifs de la formation

- Savoir utiliser les fonctionnalités de Gesform dans le cadre de la réalisation de l'entretien professionnel et de l'entretien de formation
- Etre capable d'extraire et de consulter des données liées à la formation.

## Éléments du contenu de la formation

- L'inscription en ligne
- Le recueil des besoins en formation (offre existante et nouvelles demandes, les priorités, le public)
- L'entretien professionnel : la planification, la préparation, l'entretien.
- L'entretien de formation
- Les éditions mises à disposition dans Gesform
- Exercices pratiques

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# OWA : OUTLOOK WEB ACCESS - MESSAGERIE ET AGENDA

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Tout personnel ayant une messagerie

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0799

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'utiliser la messagerie institutionnelle et le calendrier

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Communiquer grâce à la messagerie
- Gérer son emploi du temps avec le calendrier
- Déléguer et partager
- LYNC – La messagerie instantanée

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# OUTLOOK - MESSAGERIE ET AGENDA

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour
Nantes

Public :
Secrétaires administratives

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 4
☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN
Tél. : 02 44 76 88 08
Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0800

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'utiliser la messagerie institutionnelle et le calendrier

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Communiquer grâce à la messagerie
- Organiser le courrier
- Gérer les contacts
- Gérer son emploi du temps avec le calendrier (agenda)
- Déléguer et partager
- LYNC – La messagerie instantanée

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# ATELIER FLASH SUR LA PRISE EN MAIN DU LOGICIEL GED : GESTION ELECTRONIQUE DE DOCUMENTS

Informatique

CHU de Nantes

½ h

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 20

☐ Formation individuelle

| | |
|---|---|
| Coût : | 0,00 € |
| Budget établissement | |
| Contact : | Cellule formation DSN |
| Tél. : | 02 44 76 88 08 |
| Mail : | joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr |

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0801

## Objectifs de la formation

- Etre capable de retrouver un document sur la GED

## Éléments du contenu de la formation

- Recherche d'un document utilisé par le secteur
- Réponse aux questions spécifiques du secteur.

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# GED : GESTION ELECTRONIQUE DE DOCUMENTS - CONTRIBUTEURS

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Tout personnel

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0802

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'utiliser la gestion documentaire pour créer et gérer les documents liés aux pratiques professionnelles

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Créer un document
- Envoyer le document en signature
- Signer un document
- Réviser un document

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# GED : GESTION ELECTRONIQUE DE DOCUMENTS - ADMINISTRATEURS

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Référent GED des services

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0803

## Objectifs de la formation

- Etre capable de paramétrer la GED pour les besoins d'un pôle et de l'utiliser pour créer et gérer les documents liés aux pratiques professionnelles

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Paramétrer l'entité
- Créer un document
- Envoyer le document en signature
- Signer un document
- Réviser un document
- Diffuser un document

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# VIRTUAL ARCHIVE

Informatique

CHU de Nantes

3 h

Nantes

Public :
Secrétaires médicales

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☑ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0808

## Objectifs de la formation

- Etre capable d'utiliser le logiciel de gestion des archives papier patients

## Éléments du contenu de la formation

- Localisation d'un dossier
- Demande d'un dossier
- Création d'un dossier
- Prêt de dossier entre collègues
- Personnalisation de l'affichage des listes

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques à partir d'une étude de cas (un ordinateur par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – ADMISSION - ADMISSIONNISTE

Informatique

CHU de Nantes

2 heures

Nantes

Public :
Admissionniste
Services numériques « Millennium » et Urgences

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0811

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser l'admission d'un patient dans un service numérique

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Règles d'identito-vigilances
- Données administratives (lien Clinicom/Millennium)
- ESM : Gestion des préadmissions- association rdv/séjour (services numériques hors Urgences)
- Listes de suivi « FirstNet » (Urgences uniquement)

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – DOCUMENTATION - AMA

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :
Assistant Médico-Administratif
Services numériques « Millennium » et Urgences

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0812

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser l'admission d'un patient dans un service numérique

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Données médico-administratives
- Intégration de documents dans le dossier (numériser/importer)
- Suivi des courriers : correction/diffusion de comptes rendus
- Production de documents (courriers divers)
- Listes de suivi « FisrtNet » (Urgences uniquement)

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – DOCUMENTATION - SOIGNANTS

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :
Infirmier – Cadre de santé
Services numériques « Millennium »

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 20

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0814

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser la documentation soignante d'un dossier patient numérique dans Millennium

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Planification des soins
- Validation des tâches
- Documentation soignante
- Feuilles de surveillance, transmissions ciblées

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – DOSSIER PATIENT – AIDES-SOIGNANTS/AUXILIAIRES DE PUERICULTURE

Informatique

CHU de Nantes

3 heures

Nantes

Public :
Aide-soignant – Auxiliaire de puériculture
Services numériques « Millennium »

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 20

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0817

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser la documentation soignante d'un dossier patient numérique dans Millennium

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Planification des soins
- Validation des tâches
- Documentation soignante
- Feuilles de surveillance, transmissions ciblées

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – DOSSIER PATIENT – ASSISTANTES SOCIALES

Informatique

CHU de Nantes

2,5 heures

Nantes

Public :

Assistante sociale
Services numériques « Millennium »

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0820

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser la documentation soignante d'un dossier patient numérique dans Millennium

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Agenda Millennium
- Documentation : formulaires spécifiques, fiche chrono

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – DOSSIER PATIENT – PSYCHOLOGUES

Informatique

CHU de Nantes

2,5 heures

Nantes

Public :

Psychologue
Services numériques « Millennium »

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0821

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser la documentation soignante d'un dossier patient numérique dans Millennium

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Agenda Millennium
- Documentation : créer un avis spécialisé

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – DOSSIER PATIENT – DIETETICIENNES

Informatique

CHU de Nantes

2,5 heures

Nantes

Public :

Diététicienne
Services numériques « Millennium »

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0823

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser la documentation soignante d'un dossier patient numérique dans Millennium

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Planification des soins
- Outils paramédicaux
- Documentation / Validation
- Prescription

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – DOSSIER PATIENT – REEDUCATEURS

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Rééducateur
Services numériques « Millennium

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0824

## Objectifs de la formation

- Etre capable de réaliser la documentation soignante d'un dossier patient numérique dans Millennium

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Planification des soins
- Outils paramédicaux
- Documentation / Validation
- Prescription

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – ORDONNANCEMENT –SOIGNANTS

Informatique

CHU de Nantes

3 heures

Nantes

Public :

Infirmier, Cadre de santé
Services numériques « Millennium »

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0825

## Objectifs de la formation

- Etre capable de gérer la programmation d'une hospitalisation dans Millennium (HCO, HDS, HDJ)

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Gestion des protocoles dans Powerchart
- Gestion des lits dans Odyssée
- Gestion des rendez-vous dans ESM

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – PLAN DE SOINS - SOIGNANTS

Informatique

CHU de Nantes

0,5 jour

Nantes

Public :

Infirmier, Cadre de santé

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 20

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0826

## Objectifs de la formation

- Etre capable de gérer le Plan de soins d'un dossier patient numérique dans Millennium

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Planification des soins
- Validation des tâches
- Validation du plan d'administration
- Prescription d'un rôle propre

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

Pour les services numériques, cette formation est complémentaire à la formation MILLENNIUM – DOCUMENTATION - SOIGNANT

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – RECHERCHE

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Techniciens d'Etudes Cliniques
Infirmiers de Recherche Cliniques
Coordinateurs d'Etudes Cliniques)

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 3

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0827

## Objectifs de la formation

- Etre capable de documenter l'inclusion d'un patient dans un essai clinique dans le dossier patient informatisé

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Formation Powertrials
  - Gestion des intervenants
  - Gestion des documents
  - Gestion des inclusions patient
  - Gestion des alertes EIG dans MILLENNIUM
  - Gestion des ARC monito dans MILLENNIUM

- Formation Powerchart
  - Visualisation du dossier patient MILLENNIUM
  - Documentation soignante/recherche : liste des taches, feuilles de surveillance, formulaires
  - Intégration de documents dans le dossier
  - Production de documents
  - Prescription
  - Agenda MILLENNIUM

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – SUPER UTILISATEUR

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

Tout public
Dans le cadre du déploiement de Millennium

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0828

## Objectifs de la formation

- Devenir le référent Millennium au sein de son équipe et être en capacité de l'accompagner lors du déploiement de Millennium

***Pré-requis : Connaissance des principes et des manipulations de base dans Windows***

## Éléments du contenu de la formation

- Evaluation des acquis
- Ajustement des connaissances du Dossier Patient Informatisé Millennium

Méthode pédagogique : Alternance d'apports théoriques, de démonstrations et d'exercices pratiques (un support numérique par apprenant).

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – URGENCES –SOIGNANTS ET AIDES SOIGNANTS

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

Aide-soignant, brancardier
Urgences adultes et pédiatriques

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0829

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# MILLENIUM – PRISE EN CHARGE HOSPITALISATION - IPA

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0830

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – AMA

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 15

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0831

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – AIDE SOIGNANT

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 71

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0832

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – SOIGNANT

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 135

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0833

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – DIETETICIEN(NE)

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0834

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – RECHERCHE

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0835

### Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

### Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – REEDUCATEUR

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 9

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0836

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – PSYCHOLOGUE

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 8

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0837

### Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

### Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – SAGE FEMME

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 14

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0839

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – ASSISTANT(E) SOCIALE(E)

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0842

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – INFIRMIER EN PRATIQUE AVANCEE

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0844

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – URGENCES – AIDE SOIGNANT

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 20

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0845

### Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

### Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# EASILY – URGENCES SOIGNANT

Informatique

CHU de Nantes

1 jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 28

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0847

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# DOCTOLIB - UTILISATEUR

Informatique

CHU de Nantes

2h

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0858

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Projeter le CHU dans l'hôpital numérique

# DOCTOLIB - ADMINISTRATEUR

Informatique

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 10

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Cellule formation DSN

Tél. : 02 44 76 88 08

Mail : joanna.kuntzthuillier@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHSN2T0861

## Objectifs de la formation

- En cours d'élaboration

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

# DEFI 7 – PROMOUVOIR L'EFFICIENCE

*Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience* *388*

## PLAN TRANSVERSAL : PROMOUVOIR L'EFFICIENCE

Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience :

- Nombre de départs prévisionnels : 154
- Budget prévisionnel : 10 275€

## Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience

# ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DES ACHATS GHT 44

Achat

CHU de Nantes

½ jour

Nantes

Public :

Acheteur

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 2

☐ Formation individuelle

Coût : 1 200,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHAC2T0865

## Objectifs de la formation

- Comprendre l'organisation et le fonctionnement du GHT 44 relatif à la direction des achats
- Connaître le processus achat et les attendus propres à chaque acteur
- Comprendre les impacts sur les métiers tels que celui du référent achat, du gestionnaire de commande, du responsable des services économiques, du prescripteur etc

## Éléments du contenu de la formation

- **Les généralités sur la direction des achats du GHT 44**
  - Une organisation structurante
  - La composition
  - Les chiffres
  - L'organigramme
  - La répartition des responsabilités
- **L'organisation et le fonctionnement du GHT 44**
  - Le vocabulaire indispensable
  - Les acteurs au sein d'un processus achat ; qui fait quoi ?
  - Les instances ; quel est leur rôle ?
  - Le circuit d'un dossier achat
- **Processus achat**
  - L'impact pour les acteurs pendant le processus
  - Les différentes formes de marchés
  - Les pièces d'un marché (constitution et exécution)
  - Le suivi d'un marché, quels sont les attendus ?
- **Les informations et les supports partagés**
  - La structuration du dite Seafile
  - Les chemins d'accès les plus utiles

## Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience

# PERFECTIONNEMENT ACHAT POUR ACHETEURS CHEVRONNES

Achat

CNEH

1 jour

Nantes

Public :

Acheteur

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 6 060,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHAC2T0866

Module Cahier des clauses administratives générales des fournitures courantes et services :

**Objectifs**

- Identifier les procédures les plus utilisées en matière de fournitures et services
- Savoir rédiger un cahier des charges et un règlement de consultation adaptés
- Maîtriser le CCAG-FCS

**Contenu**

- Identifier et définir un besoin en fournitures et services
- Rédiger le règlement de consultation
- Rédiger le cahier des clauses administratives particulières (CCAP)
- Assurer le suivi de l'exécution

Module Cahier des clauses administratives générales des prestations intellectuelles :

**Objectifs**

- Cerner les particularités dans la rédaction des marchés de prestations intellectuelles
- Maîtriser le CCAG-PI
- Sécuriser l'exécution d'un marché de prestations intellectuelles

**Contenu**

- Le droit de la propriété intellectuelle
- La rédaction des marchés de propriété intellectuelle
- Les marchés particuliers de maîtrise d'oeuvre, de services juridiques, de services de communication

## Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience

# PERFECTIONNEMENT ACHAT POUR ACHETEURS CHEVRONNES - SUITE

### Module Cahier des clauses administratives générales applicables aux techniques de l'information et de la communication

**Objectifs**

- Cerner le cadre juridique des marchés publics d'informatique
- Rédiger les marchés publics d'informatique
- Sécuriser l'exécution d'un marché informatique

**Contenu**

- L'emploi d'une terminologie adaptée
- La référence aux normes
- Les obligations des parties
- Le droit de la propriété intellectuelle

### Module Sourcing et négociation

**Objectifs**

- Cadrer et sécuriser la procédure de sourcing
- Identifier les différents cas de recours à la négociation
- Maîtriser le cadre juridique de la négociation pour chaque procédure
- Appréhender le contenu de la négociation et connaître les points de vigilance associés

**Contenu**

- Analyse des marchés fournisseurs et sourcing :
  - Le lancement
  - Le déroulement
  - L'après-sourcing
- Les techniques de négociation
  - Identifier les différents cas de recours à la négociation
  - La procédure négociée sans mise en concurrence
  - Négocier en procédure adaptée
  - La procédure concurrentielle avec négociation (PCN)
  - Le dialogue compétitif

## Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience

# REGLEMENTATION ET FONDAMMENTAUX DES MARCHES PUBLICS

Achat

CNEH

2 jours

Public :

Acheteur

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1 groupe

☐ Formation individuelle

Coût : 1 515,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHAC2T0867

## Objectifs de la formation

- Maîtriser la réglementation propre à toutes les étapes des marchés publics hospitaliers tenant compte des dernières évolutions réglementaires et jurisprudentielles
- Optimiser la passation et l'exécution des marchés dans le respect des règles de la commande publique

## Éléments du contenu de la formation

- **Module 1**
  - Le cadre législatif et réglementaire
  - L'identification des acteurs
  - Le choix de la procédure de passation
  - La constitution du dossier de consultation des entreprises
  - Le choix de la publicité appropriée
  - La mise en concurrence
  - La sélection des candidatures et des offres
  - L'optimisation de l'exécution du marché
  - La prévention des contentieux
- **Module 2**
  - Rappel des grands principes de la commande publique
  - L'organisation de la fonction Achats
  - La définition du besoin : les règles d'écriture du CCTP (sourcing, variantes, PSE, durée du marché, allotissement, développement durable, achat fractionné)
  - La conclusion du marché public (seuils, procédure, dispense, dialogue compétitif, PCN)
  - L'analyse des candidatures et des offres (inversion de l'analyse, éléments à vérifier, identification et éviction des offres, analyse et rédaction du RAO)
  - La sécurisation de la passation du contrat (risques contentieux, prévention, déclaration sans suite)
  - L'optimisation de l'exécution du contrat (clauses du CCAP, garanties contractuelles, gestion de l'aléa, exécution financière)

## Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience

# MARCHES PUBLICS – E-EPICURE – ACHETEUR – LANCEMENT D'UN MARCHE GHT

Achat

Organisme à déterminer

1 jour

Public :
Acheteur

☑ Formation collective
Nombre de groupes : 1 groupe
☐ Formation individuelle

Coût : 1 500,00 €

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22ILHAC2T0868

## Objectifs de la formation

- Être capable d'utiliser les fonctionnalités de l'application dédiées à l'acheteur

## Éléments du contenu de la formation

- En cours d'élaboration

## Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience

# LA FACTURATION INDIVIDUELLE DES ETABLISSEMENTS DE SANTE – FIDES

Gestion et administration

CHU de Nantes

2 jours

Nantes

Public :

Admissionniste
Secrétaire médicale

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 4

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRFRP2T0869

## Objectifs de la formation

- Accompagnement à l'amélioration du processus de facturation et de recouvrement des produits de l'activité hospitalière

## Éléments du contenu de la formation

- Protection sociale
- Règles de facturation
- Règles de contentieux

## Prendre en compte la contrainte extérieure et rechercher des pistes d'efficience

# CONSULTATION DES DROITS INTEGRES

Gestion et administration

CHU de Nantes

4 heures

Nantes

Public :

Toute personne effectuant des admissions de patients dans clinicom

☑ Formation collective

Nombre de groupes : 1

☐ Formation individuelle

Coût : 0,00 €

Contact : Karine CHARGUI

Tél. : 02 40 08 71 74

Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

**Ouverture des inscriptions lors de la parution de la note d'information**

**Référence de la formation**

22PRFRP2T0870

## Objectifs de la formation

- Utilisation de l'outil CDRI (permet d'interroger directement les bases de l'assurance maladie afin d'interroger les droits des patients puis de les intégrer dans clinicom sans avoir recours à une saisie manuelle)

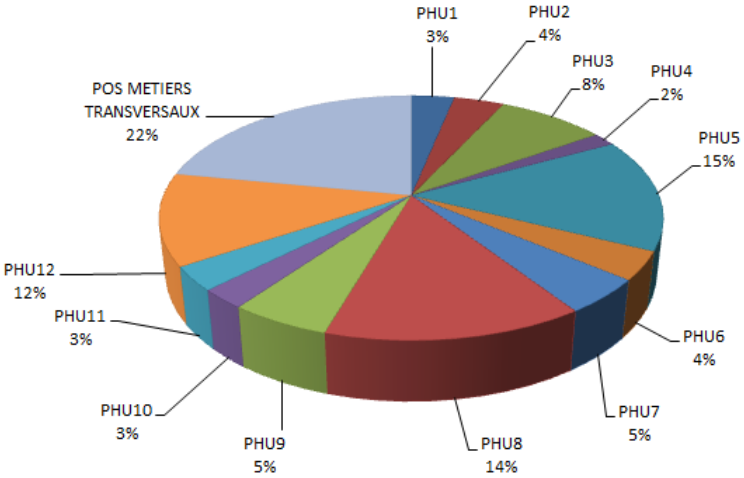
# ACTIONS DE FORMATION PAR PÔLE

# PÔLES CLINIQUES

*PHU 1 : Itun – Imad – Dermatologie – Hématologie* 398
*PHU 2 : Institut du thorax et du système nerveux* 400
*PHU 3 : Médecine – Urgences – Prévention* 402
*PHU 4 : Ostéo articulaire - Tête et cou - Odontologie - Neurochirurgie - Neuro-traumatologie* 405
*PHU 5 : Femme – Enfant - Adolescent* 407
*PHU 6 : Imagerie Médicale* 410
*PHU 7 : Biologie* 413
*PHU 8 : Psychiatrie et santé mentale* 415
*PHU 9 : Gérontologie clinique* 418
*PHU 10 : Médecine physique et de réadaptation* 420
*PHU 11 : Santé publique et santé au travail - Pharmacie* 422
*PHU12 - Anesthésie Réanimation Chirurgie Mir Blocs* 424
*Pôle Offre de soins* 427
*Offre de soins – métier de la diététique* 429
*Offre de soins – Métiers de la rééducation* 430
*Offre de soins – métiers socio-éducatifs* 433
*Offre de soins – métiers secrétariat médical* 434
*Offre de soins – métier de psychologue* 435

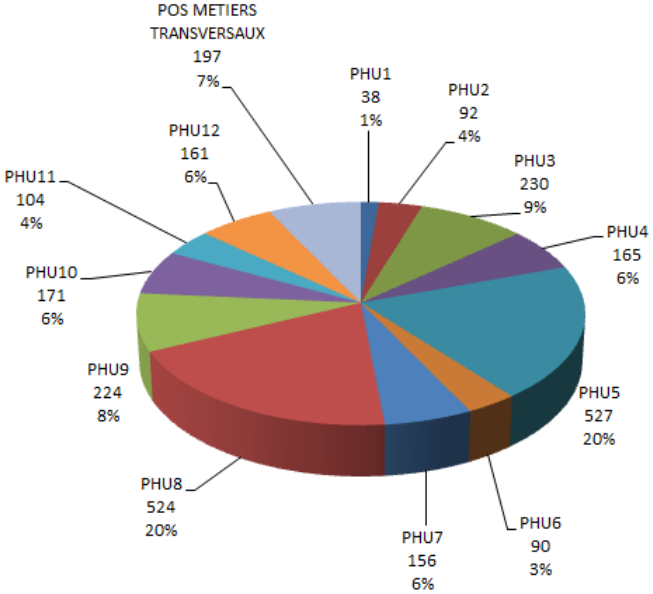
## Répartition du budget

**Le budget prévisonnel du plan de formation 2022 est de 6 008 795 €. Les actions spécifiques au pôle représentent 19% du budget. Les pôles cliniques et métiers transversaux ont un budget de 770 417€.**




## Répartition du nombre de départs 2022 des pôles cliniques et métiers

**Les pôles cliniques et métiers transversaux projèteraient 2 679 départs au titre de leurs actions spécifiques**



## PHU 1 : Itun – Imad – Dermatologie – Hématologie

Chef de PHU : Pr Moreau

Cadre soignant de PHU : Mme De La Bourdonnaye

Cadre administratif de PHU : Mme Guérineau

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

# PHU 1 : ITUN – IMAD – DERMATOLOGIE – HEMATOLOGIE

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU012J0888 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU1 | | | | | 14 000 € |
| 22PHU012S0650 | FORMATION JACIE* | 6 | CHU NANTES | 52 | | 0 € |
| 22PHU012S0644 | ATELIERS PREVENTION DES TMS | 1 | CHU NANTES | 10 | 2 | 0 € |
| 22PHU012S0647 | CONNAISSANCE DU PARCOURS D'UN PATIENT IRC | 1 | CHU NANTES | 10 | 7 | 0 € |
| 22PHU012S0649 | FORMATION A L'UTILISATION DU DOPPLER | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 0 € |
| 22PHU012S0658 **DPC** | FORMATION POST BASIQUE NUTRITION ET INSUFFISANCE RENALE | 1 | AFIDTN | 2 | 21 | 2 669 € |
| 22PHU012S0661 **DPC** | FORMATION POSTBASIQUE ABORDS VASCULAIRES | 1 | AFIDTN | 2 | 21 | 1 335 € |
| 22PHU012S0668 | SOINS AUX PATIENTS STOMISES | 1 | CHU NANTES | 1 | 7 | 1 200 € |
| 22PHU010S0598 | **CERTIFICAT CLINIQUE DE STOMATHERAPIE - FLD** | 1 | ESFORD LYON | 1 | 320 | 6 145 € |
| | **Total** | **13** | | **90** | | **25 349 €** |

*Budget établissement

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU010S0415 | **DU TRANSPLANTATION D'ORGANES - FLD** | 1 | UNIVERSITE PARIS SACLAY | 1 | 84 | 1 711 € |
| | **Total** | **1** | | **1** | | **1 711 €** |

## PHU 2 : Institut du thorax et du système nerveux

Chef de PHU : Pr Trochu

Cadre soignant de PHU : Mme Audouit

Cadre administratif de PHU : Mme Malti

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

# PHU 2 : INSTITUT DU THORAX ET DU SYSTEME NERVEUX

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU022J0889 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU2 | | | | | 18 000 € |
| 22PHU022S0992 | ATELIERS D'ACTUALISATION DES PRATIQUES | 1 | CHU NANTES | 15 | 2 | 0 € |
| 22PHU022S0559 | ACCUEIL TELEPHONIQUE DES PROCHES ENDEUILLES | 1 | IESCO FORSYFA | 2 | 14 | 2 000 € |
| 22PHU022S0562 | FORMATION DES AS AUX THERAPIES COMPLEMENTAIRES | 2 | A DETERMINER | 30 | 14 | 4 800 € |
| 22PHU022S0567 | PATHOLOGIES CARDIAQUES | 1 | EURO PHARMAT | 1 | 14 | 850 € |
| 22PHU022S0566 | MAITRISE DU RISQUE INFECTIEUX EN IMAGERIE INTERVENTIONNELLE | 1 | CHU NANTES | 3 | 7 | 1 500 € |
| 22PHU022S0565 | FORMATION DYNAMIQUE EQUIPE DE CARDIOLOGIE | 1 | A DETERMINER | 15 | 7 | 1 500 € |
| 22PHU022S0568 | SEMINAIRE DE L'ENCADREMENT DU PHU2* | 1 | A DETERMINER | 25 | 7 | 0 € |
| 22PHU020S0402 | **DIU TABACOLOGIE ET AIDE AU SEVRAGE TABAGIQUE - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES | 1 | 101 | 1 100 € |
| | **Total** | **9** | | **92** | | **29 750 €** |

*Réserve management

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU020S0408 | **DU HYGIENE ET EPIDEMIOLOGIE INFECTIEUSE - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES | 1 | 215 | 1 800 € |
| 22POSCS0S0394 | **DIU PRISE EN CHARGE DE LA DOULEUR - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES | 1 | 120 | 1 800 € |
| | **Total** | **2** | | **2** | | **3 600 €** |

## PHU 3 : Médecine – Urgences – Prévention

Chef de PHU : Docteur El Kouri

Cadre soignant de PHU : Mme Bonnet – Mme Maugendre

Cadres administratifs de PHU : M. Dherville – Mme Sevin

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

# PHU 3 : MEDECINE – URGENCES – SOINS CRITIQUES

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU032J0890 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU3 | | | | | 15 000 € |
| 22PHU032S0574 | ATELIER PREVENTION DES TMS | 4 | CHU NANTES | 40 | 1 | 0 € |
| 22PHU032S0595 | INTEGRATION DS NOUVEAUX PERSONNELS PARAMEDICAUX (IDE ET AS) EN SERVICE D'URGENCE | 2 | CHU NANTES | 24 | 21 | 7 200 € |
| 22PHU032S0592 | RECONNAISSANCE ET PRISE EN CHARGE DU SEPSIS AUX URGENCES - E-LEARNING | 1 | CHU NANTES | 15 | 1,5 | 0 € |
| 22PHU032S0594 | FORMATION DES IOA ALA PRESCRIPTION DE BILANS RADIOLOGIQUES POUR LES TRAUMATISMES SIMPLES DE MEMBRES A L'ACCUEIL DES URGENCES | 3 | CHU NANTES | 30 | 11 | 0 € |
| 22PHU032S0572 | ANALYSE DE PRATIQUE DES PROFESSIONNELS DU SERVICE MORTUAIRE | 1 | CHU NANTES | 10 | 1,5 | 1 029 € |
| 22PHU032S0589 | FORMATION DES ARM A LA GUIDANCE TELEPHONIQUE DES GESTES D'URGENCE | 2 | CHU NANTES | 24 | 7 | 2 180 € |
| 22PHU032S0590 | FORMATION AU TUTORAT DES ARM TUTEURS DE PROXIMITE | 1 | CHU NANTES | 12 | 14 | 2 180 € |
| 22PHU032S0591 | FORMATION AU TUTORAT DES ARM TUTEURS REFERENTS | 1 | CHU NANTES | 3 | 14 | 2 180 € |
| 22PHU032S0586 | FORMATION CRRA15 EN SITUATION D'EXCEPTION : CELLULE DE CRISE SAMU ET REGULATION DEPORTEE DE TERRAIN | 4 | CHU NANTES | 16 | 3,5 | 4 672 € |
| 22PHU032S0582 | CONDUITE D'AMBULANCE SAMU-SMUR | 2 | ACO | 10 | 14 | 12 400 € |
| 22PHU032S0584 | PRISE EN CHARGE D'UNE URGENCE COLLECTIVE EN PRE-HOSPITALIER (AFGSU SPECIALISE SSE - ANNEXE 3) | 1 | CHU NANTES | 8 | 3,5 | 545 € |
| 22PHU032S0585 | REVALIDATION AFGSU SPE SSE ANNEXE 3-7 : ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES PERSONNELS DU SMUR A L'AFFLUX MASSIF ET AUX RISQUES NRBC | 1 | CHU NANTES | 12 | 3,5 | 545 € |
| 22PHU032S0599 | POSE DE VOIE VEINEUSE SOUS ECHO-GUIDAGE | 2 | CHU NANTES | 16 | 3,5 | 1 090 € |
| 22PHU032S0920 | SIM'AP (1) | 1 | CHD VENDEE | 6 | 14 | 5 020 € |
| 22PHU032S0925 | FORMATION DES INFIRMIERS EN REANIMATION - NIVEAU 1 (FIER) | 1 | SRLF | 1 | 0,5 | 100 € |
| 22PHU032S0924 | SEMINAIRE MIR | 1 | CHU NANTES | 40 | 7 | 3 900 € |

(1)

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSCS0S0410 | **DU HYPNOSE ET COMMUNICATION THERAPEUTIQUE - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES FORCO | 1 | 107 | 1 500 € |
| 22POSCS0S0596 | **ASSISTANTE DENTAIRE - FLD** | 1 | CNQAOS | 1 | 100 | 2 500 € |
| 22PHU030S0411 | **DU EXPERTISE DES SITUATIONS SANITAIRES EXEPTIONNELLES - FLD** | 1 | UPEC IUT MELUN SENART | 1 | 100 | 1 512 € |
| | **Total** | **31** | | **270** | | **63 552 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU030S0395 | **DU SANTE PRECARITE - FLD** | 1 | UNIVERSITE BORDEAUX SIEGE | 1 | 80 | 558 € |
| | **Total** | **1** | | **1** | | **558 €** |

## PHU 4 : Ostéo articulaire - Tête et cou - Odontologie - Neurochirurgie - Neuro-traumatologie

Chef de PHU : Dr Vabres

Cadre soignant de PHU : Mme Kolkiewicz

Cadre administratif de PHU : M. Riou

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

# PHU 4 : OSTEO ARTICULAIRE - TETE ET COU - ODONTOLOGIE - NEUROCHIRURGIE - NEURO-TRAUMATOLOGIE

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU042J0891 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU4 | | | | | 9 000 € |
| 22PHU042S0955 | ATELIERS PREVENTION DES TMS | 6 | CHU NANTES | 36 | 2 | 0 € |
| 22PHU042S0956 | ACTUALISATION DES PRATIQUES - COURS | 10 | CHU NANTES | 50 | 1 | 0 € |
| 22PHU042S0957 | PRISE EN CHARGE DES PATIENTS EN SECTEUR RADIO PROTEGE APRES RADIO EMBOLISATION AU PTI | 4 | CHU NANTES | 40 | 2 | 0 € |
| 22PHU042S0958 | GESTION DES SITUATIONS CONFLICTUELLES DANS LA PRISE EN CHARGE DES SOINS - PATIENTS | 2 | CHU NANTES | 24 | 7 | 1 820 € |
| 22PHU042S0587 | DU RAISONNEMENT CLINIQUE AUX TRANSMISSIONS CIBLEES - ATELIERS | 1 | CHU NANTES | 10 | 2 | 0 € |
| 22PHU042S0593 | PRISE D'EMPREINTE NUMERIQUE AVEC CAMERA INTRA ORALE | 1 | GIB WEB WEBDENTAL FORMATION | 1 | 10 | 550 € |
| 22PHU042S0863 | PROTHESISTE DENTAIRE | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 198 € |
| 22PHU042S0960 | JOURNEE QUALITE DU PHU4 | 1 | CHU NANTES | 30 | 7 | 0 € |
| 22PHU042S0961 | SEMINAIRE DE L'ENCADREMENT DU PHU4* | 1 | A DETERMINER | 20 | 7 | 0 € |
| 22POSCS0S0596 | **ASSISTANTE DENTAIRE - FLD** | 1 | CNQAOS | 2 | 50 | 1 000 € |
| 22POSCS0S0628 | **DU PLAIES BRULURES ET CICATRISATION** | 1 | UNIVERSITE NANTES FACULTE DE MEDECINE | 1 | 113 | 160 € |
| | **Total** | **29** | | **215** | | **13 728 €** |

*Réserve management

## PHU 5 : Femme – Enfant - Adolescent

Chef de PHU : Pr Barrière

Cadres soignants de PHU : Mme Loiseau

Cadre administratif de PHU : Mme Raymond

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincent@chu-nantes.fr

# PHU 5 : FEMME – ENFANT – ADOLESCENT

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU052J0892 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU5 | | | | | 23 500 € |
| 22PHU052S0795 **DPC** | COURS DE REANIMATION AVANCEE NEONATALE ET PEDIATRIQUE (RANP) | 4 | CHU NANTES | 51 | 14 | 6 000 € |
| 22PHU052S0806 | ECHOGRAPHIE DE TERME | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 1 200 € |
| 22PHU052S0871 | ANALYSE DU RYTHME CARDIAQUE FOETALE | 1 | CHU NANTES | 15 | 7 | 0 € |
| 22PHU052S0767 **DPC** | ALLAITEMENT MATERNEL - LES FONDAMENTAUX | 2 | CHU NANTES | 27 | 7 | 4 800 € |
| 22PHU052S0791 **DPC** | ALLAITEMENT MANTERNEL - PERFECTIONNEMENT | 2 | CHU NANTES | 28 | 14 | 4 800 € |
| 22PHU052S0766 | ACCOMPAGNEMENT GLOBAL A LA NAISSANCE | 1 | A DETERMINER | 12 | 7 | 1 500 € |
| 22PHU052S0881 **DPC** | SOINS DE DEVELOPPEMENT AUX PREMATURES - SDD NIV 1 | 1 | UBO | 11 | 14 | 9 075 € |
| 22PHU052S0838 **DPC** | FINE - SOINS DE DEVELOPPEMENT - SDD NIV 2 | 1 | UPS TOULOUSE III | 4 | 21 | 2 655 € |
| 22PHU052S1016 **DPC** | SOFFI ALIMENTATION DU NOUVEAU NE VULNERABLE | 1 | UBO | 7 | 14 | 4 550 € |
| 22PHU052S0853 | LES BENEFICES DU MASSAGE LORS DE LA PRISE EN CHARGE DU NOURISSON EN NEONATALOGIE | 1 | CHU NANTES | 17 | 7 | 1 800 € |
| 22PHU052S0860 | PORTAGE NOUVEAU-NE | 1 | A DETERMINER | 1 | 42 | 1 843 € |
| 22PHU052S1011 | ACCOMPAGNEMENT A LA PARENTALITE PAR LE TOUCHER AUPRES DE L'ENFANT | 1 | CHU NANTES | 10 | 14 | 1 800 € |
| 22PHU052S1010 | LES NOUVEAUX MODELES PARENTAUX | 1 | A DETERMINER | 12 | 7 | 1 300 € |
| 22PHU052S0879 | UTILISATION NOUVELLE VERSION LOGICIEL MOLACTA | 1 | A DETERMINER | 8 | 7 | 1 000 € |
| 22PHU052S1014 | ATELIERS NESTING | 4 | CHU NANTES | 48 | 2 | 1 372 € |
| 22PHU052S1012 | INITIATION A LA DEMARCHE SNOEZELEN ET A L'UTILISATION DU CHARIOT | 2 | EDITIONS PETRARQUE | 24 | 7 | 2 600 € |
| 22PHU052S0794 | ATELIER ECMO EN REANIMATION PEDIATRIQUE | 3 | CHU NANTES | 45 | 7 | 3 600 € |
| 22PHU052S1008 | LA VIOLENCE DANS LE SOIN AUX JEUNES PATIENTS | 2 | A DETERMINER | 24 | 14 | 5 200 € |
| 22PHU052S0878 | SOINS PALLIATIFS EN PERINATALITE | 2 | CHU NANTES | 30 | 7 | 0 € |
| 22PHU052S1013 **DPC** | SOINS PALLIATIFS PEDIATRIQUES | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 0 € |

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU052S0798 | DEUIL PERINATAL | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 1 200 € |
| 22PHU052S0877 | PRISE EN CHARGE DES SITUATIONS COMPLEXES PAR L'ANALYSE DE PRATIQUE - PEDIATRIE GENERALE | 3 | CHU NANTES | 30 | 18 | 9 258 € |
| 22PHU052S0856 | MEDIATIONS THERAPEUTIQUES - CONCEPT FONDAMENTAUX ET CONSTRUCTION D'UNE MEDIATION THERAPEUTIQUES AUPRES DES ADOLESCENTS | 1 | CHU NANTES | 7 | 7 | 1 200 € |
| 22PHU052S0880 | PRISE EN CHARGE DES SITUATIONS COMPLEXES PAR L'ANALYSE DE LA PRATIQUE - HDJ ADOLESCENT | 2 | CHU NANTES | 24 | 18 | 6 172 € |
| 22PHU052S1009 | PRISE EN CHARGE DES SITUATIONS COMPLEXES PAR L'ANALYSE DE LA PRATIQUE | 4 | CHU NANTES | 40 | 15 | 10 284 € |
| 22PHU052S1015 | SENSIBILISATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE | 1 | A DETERMINER | 12 | 7 | 1 300 € |
| 22PHU050S0351 | **DIU SOINS CENTRES SUR LE NOUVEAU NE ET SA FAMILLE : SOINS ET DEVELOPPEMENT ET ALLAITEMENT MATERNEL - FLD** | 1 | UBO | 1 | 105 | 973 € |
| 22PHU050S0363 | **DU FORMATEUR A L'ENSEIGNEMENT DE LA MEDECINE SUR SIMULATEUR - FLD** | 1 | SERVICE FORMATION CONTINUE DE L'UNIVERSITE PARIS DESCARTES | 1 | 105 | 1 777 € |
| 22PHU050S0400 | **DIU SANTE PARCOURS DOULEUR AIGUE ET CHRONIQUE ET SOINS PALLIATIFS PEDIATRIQUES - FLD** | 1 | UNIVERSITE LYON 3 IFROSS | 1 | 160 | 3 110 € |
| 22PHU050S0455 | **DIU SANTE ENVIRONNEMENTALE - FLD** | 1 | UNIVERSITE BORDEAUX SIEGE | 1 | 108 | 1 675 € |
| | **Total** | **49** | | **527** | | **115 543 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU050S0358 | **LACTATION HUMAINE ET ALLAITEMENT MATERNEL - FLD** | 1 | UNIVERSITE LILLE 2 - FAC DE MEDECINE | 1 | 120 | 1 340 € |
| | **Total** | **1** | | **1** | | **1 340 €** |

## PHU 6 : Imagerie Médicale

Chef de PHU : Pr Desal

Cadre soignant de PHU : M. Gouiffes

Cadre administratif de PHU : Mme Pellegrin

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

# PHU 6 : IMAGERIE MEDICALE

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU062J0893 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU6 | | | | | 6 000 € |
| 22PHU062S0740 | ACQUISITION SCANNER CARDIAQUE | 1 | GE MEDICAL SYSTEMS | 1 | 7 | 1 155 € |
| 22PHU062S0742 | LA FONCTION TUTORALE DANS LA FONCTION MEM | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 1 440 € |
| 22PHU062S0743 | MAITRISE DU RISQUE INFECTIEUX EN IMAGERIE INTERVENTIONNELLE | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 2 520 € |
| 22PHU062S0744 **DPC** | PERFECTIONNEMENT SCANNER : THORAX ET ABDOMEN | 1 | IFMEM CH POISSY ST GERMAIN | 1 | 7 | 1 574 € |
| 22PHU062S0946 | GESTION D'UN EXAMEN DE CONEBEAN | 1 | FORCOMED | 5 | 4,83 | 2 000 € |
| 22PHU062S0947 **DPC** | PERFECTIONNEMENT SCANNER : L'ABDOMEN ET LE PELVIS | 1 | IFMEM CH POISSY ST GERMAIN | 1 | 21 | 2 029 € |
| 22PHU062S0948 **DPC** | ANATOMIE : LECTURE D'IMAGES EN COUPES SCANNER - IRM, L'ABDOMEN ET LE PELVIS | 1 | IFMEM CH POISSY ST GERMAIN | 1 | 14 | 1 280 € |
| 22PHU062S0949 | RADIOANATOMIE SCANNER ET IRM DE L'ENCEPHALE DU CRANE ET DU RACHIS | 1 | CHRU TOURS | 1 | 14 | 1 074 € |
| 22PHU062S0950 | FORMATION THEORIQUE A LA MEDECINE NUCLEAIRE | 1 | A DETERMINER | 4 | 80 | 3 925 € |
| 22PHU062S0951 | ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES MEM ET SOINS D'URGENCES - ATELIER ASPIRATIONS TRACHEALES | 1 | CHU NANTES | 20 | 7 | 2 040 € |
| 22PHU062S0952 | JOURNEE DE FORMATION PRATIQUE DES MANIPULATEURS EN NEURO RADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE | 1 | CHU NANTES | 2 | 7 | 160 € |
| 22PHU062S0953 | GESTES ET POSTURES EN IMAGERIE | 1 | CHU NANTES | 24 | 7 | 2 200 € |
| 22PHU062S0954 | LA FONCTION TUTORALE DANS LA FORMATION MEM | 1 | CHU NANTES | 6 | 7 | 1 440 € |
| | **Total** | **13** | | **90** | | **28 837 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU062S0964 | RADIOANATOMIE SCANNER ET IRM DU THORAX ET DE L'ABDOMEN | 1 | CHRU TOURS | 1 | 14 | 1 074 € |
| 22PHU062S0965 **DPC** | PERFECTIONNEMENT SCANNER : LA TETE ET LE COU | 1 | IFMEM CH POISSY ST GERMAIN | 1 | 21 | 1 819 € |
| 22PHU062S0966 | LE POLYTRAUMATISE EN RADIOLOGIE | 1 | UNIVERSITE DE STRASBOURG | 1 | 14 | 1 614 € |
| | **Total** | **3** | | **3** | | **4 508 €** |

## PHU 7 : Biologie

Chef de PHU : Pr Denis

Cadre soignant de PHU : M. Carcouet

Cadre administratif de PHU : Mme louer

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

# PHU 7 : BIOLOGIE

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU072J0894 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU7 | | | | | 7 000 € |
| 22PHU072S0840 | FORMATIONS INTERNES : ACTUALISATION DES CONNAISSANCES EN BIOLOGIE | 1 | CHU NANTES | 50 | 2 | 0 € |
| 22PHU072S0843 | BASES THEORIQUES ET PRATIQUES EN BIOLOGIE MOLECULAIRE | 1 | BIOFORMATION | 2 | 35 | 3 850 € |
| 22PHU072S0846 | FORMATION AUTOMATE DE CYTOLOGIE URINAIRE | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 0 € |
| 22PHU072S0848 | FORMATION RETOUR D'EXPERIENCE PANTHER | 1 | HOLOGIC FRANCE | 3 | 3,5 | 0 € |
| 22PHU072S0851 | FORMATION EN INTERNE SUR LA TECHNIQUE DES LIQUIDES | 1 | CHU NANTES | 1 | 7 | 0 € |
| 22PHU072S0852 | FORMATION NORME ISO 15189 | 1 | MERCURIAL NANTES | 10 | 7 | 2 000 € |
| 22PHU072S0857 | LE VOCABULAIRE DE L'ANATOMIE PATHOLOGIQUE | 1 | BIOFORMATION | 5 | 7 | 2 040 € |
| 22PHU072S0859 | POLE DE BIOLOGIE : MPL UTILISATEUR | 1 | ROCHE DIAGNOSTICS | 20 | 3,5 | 4 000 € |
| 22PHU072S0862 | SENSIBILISATION AUX RISQUES CHIMIQUES | 1 | CHU NANTES | 12 | 3 | 0 € |
| 22PHU072S0967 | FORMATION QUANTIFERON | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 100 € |
| 22PHU072S0968 | BASES DU SEQUENCAGE HAUT DEBIT : DE LA THEORIE A LA PRATIQUE | 1 | BIOFORMATION | 2 | 17 | 3 085 € |
| 22PHU072S0969 | REFERENT RADIOMETER - HGRL | 1 | RADIOMETER SAS | 2 | 7 | 1 000 € |
| 22PHU072S0970 | FORMATION GC-MS : TRAITEMENT DES DONNEES SOUS MASSHUNTER | 1 | AGILENT TECHNOLOGIES FRANCE | 1 | 21 | 2 507 € |
| 22PHU072S0971 | BONNES PRATIQUES DE TRAVAIL EN SALLE PROPRE | 1 | LABORATOIRE ICARE | 4 | 7 | 2 330 € |
| 22PHU072S0972 | ACTUALISATION DES CONNAISSANCES ET DES PRATIQUES EN BIOLOGIE - AMAC | 1 | CHU NANTES | 6 | 3 | 2 000 € |
| 22PHU072S0973 | FORMATION A L'UTILISATION DES PSM | 1 | CHU NANTES | 20 | 2 | 0 € |
| 22PHU072S0974 | RISQUES BIOLOGIQUES / HYGIENE | 1 | CHU NANTES | 15 | 3 | 0 € |
| 22PHU070S0642 | **MASTER MEGADONNEES ET ANALYSE SOCIALE - FLD** | 1 | AGCNAM PAYS DE LA LOIRE | 1 | 910 | 4 642 € |
| | **Total** | **18** | | **156** | | **35 554 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU070S0726 | CU - PRISE EN CHARGE PARAMEDICALE DES SYNDROMES DREPANOSITAIRES MAJEURS & DES THALASSEMIES | 1 | UPEC IUT MELUN SENART | 1 | 21 | 1 047 € |
| | **Total** | **1** | | **1** | | **1 047 €** |

## PHU 8 : Psychiatrie et santé mentale

Chef de PHU : Dr Delaunay

Cadres soignants de PHU : M. Berche – Mme Gautier-Bourgeois

Cadre administratif de PHU : Mme Etcheverry

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

# PHU 8 : PSYCHIATRIE ET SANTE MENTALE

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU082J0895 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU8 | | | | | 13 000 € |
| 22PHU082S0775 | APPROCHE THEORIQUE ET PRATIQUE DES ATELIERS A MEDIATIONS CORPORELLES EN PSYCHIATRIE - NIVEAU 1 | 1 | INFIPP | 12 | 21 | 6 400 € |
| 22PHU082S0997 | APPROCHE THEORIQUE ET PRATIQUE DES ATELIERS A MEDIATIONS CORPORELLES EN PSYCHIATRIE - NIVEAU 2 | 1 | INFIPP | 14 | 14 | 3 800 € |
| 22PHU082S0998 | CLINIQUE PSYCHOPATHOLOGIQUE ET REFLEXION SUR LA PRATIQUE | 1 | CHU NANTES | 14 | 35 | 0 € |
| 22PHU082S0779 | ENTRETIEN INFIRMIER A VISEE SOLUTIONNISTE - INITIATION | 1 | PEGASE PROCESSUS | 12 | 14 | 2 690 € |
| 22PHU082S0805 | JEUX DE ROLES | 1 | IBJ | 12 | 14 | 5 140 € |
| 22PHU082S0815 | PRISE EN CHARGE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 2 000 € |
| 22PHU082S0776 **DPC** | CONSOLIDATION ET INTEGRATION DES SAVOIRS INFIEMIERS EN PSYCHIATRIE | 2 | EPSYLAN | 8 | 70 | 7 080 € |
| 22PHU082S0999 | ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE EN PSYCHIATRIE | 1 | IFSO LE MANS | 70 | 1 | 19 137 € |
| 22PHU082S1000 | ADAPTATION A L'EMPLOI DES ASHQ EN PSYCHIATRIE | 1 | CHU NANTES | 20 | 3,5 | 0 € |
| 22PHU082S0822 | REMEDIATIONS COGNITIVES EN GROUPE PROGRAMME ATEM-FLEX | 1 | LECARDEUR LAURENT | 12 | 14 | 1 000 € |
| 22PHU082S0813 | PRATIQUE DE L'OBSERVATION DU BEBE SELON ESTHER BICK POUR ACCOMPAGNER LES COMPETENCES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES | 17 | CHU NANTES | 102 | 2 | 5 831 € |
| 22PHU082S0807 | FORMATION A L'OBSERVATION PSYCHANALYTIQUE DU BEBE | 1 | AEDPEA | 31 | 7 | 1 500 € |
| 22PHU082S0804 | FORMATION SOCLE POUR L'EXERCICE INFIRMIER EN PSYCHIATRIE | 4 | CHU NANTES | 40 | 7 | 4 800 € |
| 22PHU082S0818 | SENSIBILISATION A L'APPROCHE SYSTEMIQUE ET AU GENOGRAMME - NIVEAU 1 | 1 | IESCO FORSYFA | 16 | 28 | 3 156 € |
| 22PHU082S0819 | SENSIBILISATION A L'APPROCHE SYSTEMIQUE ET AU GENOGRAMME - NIVEAU 2 | 1 | IESCO FORSYFA | 12 | 28 | 3 156 € |
| 22PHU082S1001 | ATELIERS RAISONNEMENT CLINIQUE TRANSMISSIONS CIBLEES DOSSIER MILLENIUM | 1 | CHU NANTES | 24 | 2 | 0 € |
| 22PHU082S0773 | ANIMATION DE GROUPE THERAPEUTIQUE | 1 | LECARDEUR LAURENT | 12 | 14 | 4 000 € |
| 22PHU082S0778 | DOULEUR EN SANTE MENTALE | 2 | CHU NANTES | 24 | 7 | 0 € |

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU082S0993 | PROGRAMME D'ACTIVITE PHYSIQUE POUR DES PERSONNES PRESENTANT UN TROUBLE AUTISTIQUE | 1 | A DETERMINER | 10 | 7 | 6 000 € |
| 22PHU082S0996 | INTEGRER UN PAIRE AIDANT DANS L'EQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE | 1 | CHU NANTES | 8 | 14 | 0 € |
| 22PHU082S0809 | L'ART DU CONTE | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 000 € |
| 22PHU082S0772 | CASE MANAGEMENT | 2 | A DETERMINER | 24 | 14 | 6 800 € |
| 22PHU082S0995 | SEMINAIRE DE L'ENCADREMENT DU PHU8* | 1 | A DETERMINER | 30 | 7 | 0 € |
| 22PHU080S0140 | **DIU TROUBLES LIES A L'USAGE DE SUBSTANCES ET ADDICTIONS COMPORTEMENTALES - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES | 1 | 105 | 1 500 € |
| 22PHU080S0386 | **DIPLOME D'ETUDES EN OBSERVATION PSYCHANALYTIQUE - FLD** | 1 | AEDPEA | 1 | 333 | 7 372 € |
| 22PHU080S0418 | **FORMATION DE SOPHROLOGIE DE LA METHODE CAYCEDIENNE - FLD** | 1 | ENSC 44 | 1 | 316 | 2 500 € |
| 22PHU080S0630 | **DU PSYCHIATRIE ET COMPETENCES TRANSCULTURELLES - FLD** | 1 | UNIVERSITE PARIS SUD FACULTE DE MEDECINE | 1 | 120 | 840 € |
| | **Total** | **49** | | **524** | | **108 703 €** |

*Réserve management

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU082S1002 | FLECHE DE VIE - RECIT NARRATIF | 2 | A DETERMINER | 12 | 7 | 2 600 € |
| 22PHU080S0414 | **DU SOCIO ESTHETICIENNE - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES FORCO | 1 | 424 | 1 500 € |
| 22POSCS0S0639 | **FORMATION A L'APPROCHE SYSTEMIQUE 1ER CYCLE - FLD** | 1 | IESCO FORSYFA | 1 | 105 | 725 € |
| 22POSCS0S0640 | **FORMATION A L'INTERVENTION SYSTEMIQUE - 2EME CYCLE - FLD** | 1 | IESCO FORSYFA | 1 | 217 | 1 844 € |
| | **Total** | **5** | | **15** | | **6 669 €** |

## PHU 9 : Gérontologie clinique

Chef de PHU : Pr Berrut

Cadre soignant de PHU : Mme Gierczynski

Cadre administratif de PHU :

Contact : Mathieu FAUCHEUX
Tél. : 02 40 08 72 37
Mail : mathieu.faucheux@chu-nantes.fr

# PHU 9 : GERONTOLOGIE CLINIQUE

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU092J0896 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU9 | | | | | 10 000 € |
| 22PHU092S0579 **DPC** | PRENDRE EN SOINS DES PERSONNES ATTEINTES DE MALADIES D'ALZHEIMER ET MALADIES APPARENTEES - NIVEAU 2 | 3 | IFSO | 36 | 21 | 9 000 € |
| 22PHU092S0580 | PROJET D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE | 3 | CHU NANTES | 36 | 7 | 3 600 € |
| 22PHU092S0570 **DPC** | ASSISTANT DE SOINS EN GERIATRIE | 1 | CHU NANTES | 5 | 140 | 8 000 € |
| 22PHU092S0581 | VIOLENCE ET AGRESSIVITE EN GERIATRIE | 6 | CHU NANTES | 72 | 2 | 5 400 € |
| 22PHU092S0577 | FORMATION SNOEZELEN | 3 | CHU NANTES | 31 | 7 | 0 € |
| 22PHU092S0575 | ATELIERS RAISONNEMENT CLINIQUE TRANSMISSIONS CIBLEES DOSSIER MILLENIUM | 1 | CHU NANTES | 12 | 2 | 0 € |
| 22PHU092S0588 | ATELIER 1 - ENNEAGRAMME | 1 | KAIROSIS | 1 | 14 | 760 € |
| 22PHU092S0975 | COHESION D'EQUIPE ET BIEN-ETRE AU TRAVAIL | 2 | A DETERMINER | 30 | 7 | 3 000 € |
| 22PHU090S0398 | **DIU PRISE EN SOINS DE LA MALADIE D'ALZHEIMER ET TROUBLES APPARENTES FLD** | 1 | UNIVERSITE DE PARIS | 1 | 35 | 2 381 € |
| | **Total** | **21** | | **224** | | **42 141 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU090S0403 | **DU GERONTOLOGIE - FLD** | 1 | SORBONNE UNIVERSITE | 1 | 210 | 2 920 € |
| | **Total** | **1** | | **1** | | **2 920 €** |

## PHU 10 : Médecine physique et de réadaptation

Chef de PHU : Pr Perrouin-Verbe

Cadre soignant de PHU : Mme Licois Veron

Cadre administratif de PHU : M. Lehmann

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

# PHU 10 : MEDECINE PHYSIQUE ET DE READAPTATION

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU102J0897 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU10 | | | | | 5 500 € |
| 22PHU102S0736 | ATELIERS RAISONNEMENT CLINIQUE TRANSMISSIONS CIBLEES MILLENIUM | 1 | CHU NANTES | 8 | 2 | 0 € |
| 22PHU102S0737 | ATELIERS TECHNIQUES D'ASPIRATIONS ENDO-TRACHEALES | 1 | CHU NANTES | 5 | 7 | 0 € |
| 22PHU102S0738 | FORMATION A L'ESCALADE | 1 | FFME | 1 | 30 | 510 € |
| 22PHU102S0985 | PRENDRE SOIN DE SOI POUR PRENDRE SOIN DES AUTRES | 1 | OULD MADI DJAMAL | 20 | 7 | 1 000 € |
| 22PHU102S0987 | GERER UNE SITUATION D'URGENCE VITALE EN BALNEOTHERAPIE | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 0 € |
| 22PHU102S0988 | APPROCHE NEUROSYSTEMIQUE DU HANDICAP / LES RELATIONS PARENTS/FAMILLES/INSTITUTIONS | 1 | CHU BORDEAUX | 6 | 42 | 10 928 € |
| 22PHU102S0989 | ATELIERS D'ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES PRATIQUES EN REEDUCATION - POLE MPR | 1 | CHU NANTES | 30 | 2 | 0 € |
| 22PHU102S0990 | L'AGRESSIVITE DE LA PERSONNE SOIGNEE - COMPRENDRE ET AGIR FACE A LA VIOLENCE | 1 | OULD MADI DJAMAL | 20 | 7 | 1 800 € |
| 22PHU102S0991 | ATELIERS PREVENTION DES TMS | 1 | CHU NANTES | 80 | 2 | 0 € |
| | Total | 9 | | 171 | | 19 738 € |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU102S0986 | FORMATION DE FORMATEUR TMS | 1 | A DETERMINER | 1 | 96 | 3 900 € |
| | **Total** | **1** | | **1** | | **3 900 €** |

## PHU 11 : Santé publique et santé au travail - Pharmacie

Chef de PHU : Dr Rondeau

Cadre soignant de PHU : M. Crousaz

Cadre administratif de PHU :

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

# PHU 11 : SANTE PUBLIQUE ET SANTE TRAVAIL

## PHARMACIE

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU112J0898 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU11 | | | | | 9 600 € |
| 22PHU112S0671 | AIDE AU CODAGE - ADAPTATION A L'EMPLOI DES TIM* | 1 | CNEH | 12 | 14 | 0 € |
| 22PHU112S0673 | FORMATION DES INFIRMIERS (ERES) DES SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL DES ETABLISSEMENTS DE SANTE NIVEAU 1 | 1 | ANMTEPH | 1 | 21 | 1 268 € |
| 22PHU112S0733 | OUTILS PEDAGOGIQUES CPIAS | 1 | A DETERMINER | 12 | 7 | 1 200 € |
| 22PHU112S0931 | LES RADIO MARQUAGES CELLULAIRES EN PRATIQUE | 1 | ACOMEN MONTPELLIER | 1 | 21 | 2 109 € |
| 22PHU112S0932 **DPC** | ENTRETIENS INFIRMIERS | 1 | ANMTEPH | 2 | 21 | 4 865 € |
| 22PHU112S0933 | FORMATION INTERNE DES PPH - ACTUALISATION DES CONNAISSANCES | 1 | CHU NANTES | 50 | 2 | 0 € |
| 22PHU112S0935 | BONNES PRATIQUES DE STERILISATION | 1 | LEBON MAXIME-HENRI | 5 | 7 | 960 € |
| 22PHU112S0936 | CERTIFICATION AGENTS DE STERILISATION | 1 | EURO PHARMAT | 5 | 21 | 2 000 € |
| 22PHU112S0937 | ETRE TUTEUR DE STAGE : OPTIMISER LES COMPETENCES DES TUTEURS DE STAGIAIRES PARAMEDICAUX | 1 | CHRU TOURS | 1 | 28 | 1 676 € |
| 22PHU112S1021 | BONNES PRATIQUES STERILISATION - AUTOCLAVE - LAVAGE | 1 | CHU NANTES | 10 | 6 | 0 € |
| 22PHU110S0721 | **DIU EVALUATION DE LA QUALITE ET DE LA SECURITE DES SOINS - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES | 1 | 145 | 630 € |
| 22PHU110S0732 | **DU TECHNICIEN D'INFORMATION MEDICALE - ADAPTATION A L'EMPLOI - FLD*** | 1 | UNIVERSITE ANGERS SIEGE | 4 | 289,5 | 0 € |
| | **Total** | **12** | | **104** | | **24 306 €** |

*Réserve adaptation à l'emploi

## PHU12 - Anesthésie Réanimation Chirurgie Mir Blocs

Chef de PHU : Dr Langlois

Cadre soignant de PHU : Mme Prouteau – Mme Maugendre

Cadre administratif de PHU : Mme Quenehervé – M. Dherville

Contact : Jade VINCENT
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : jade.vincent@chu-nantes.fr

# PHU12 : ANESTHESIE REANIMATION CHIRURGIE MIR BLOCS

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PHU122J0899 | RESERVE JOURNEES CONGRES PHU12 | | | | | 23 000 € |
| 22PHU122S0735 | ACCUEIL DES PATIENTS COMPLEXES | 1 | CHU NANTES | 12 | 21 | 1 300 € |
| 22PHU122S0739 | ACTUALISATION DES CONNAISSANCES ET BONNES PRATIQUES DES IDE AU BLOC OPERATOIRE - INFORMATIONS SUR L'ACCES AU DIPLOME IBODE | 1 | CHU NANTES | 6 | 7 | 1 200 € |
| 22PHU122S1022 | FORMATION AUX ACTES EXCLUSIFS RELEVANT DE LA COMPETENCE EXCLUSIVE DES INFIRMIERS EN BLOC OPERATOIRE (IBODE 6EME COMPETENCE) | 1 | CHU NANTES | 5 | 49 | 4 650 € |
| 22PHU122S0741 | FORMATION COMPLEMENTAIRE MESURES TRANSITOIRES | 1 | CHU NANTES | 15 | 21 | 7 500 € |
| 22PHU122S1023 | PREPARATION A L'EPREUVE ORALE DES MESURES TRANSITOIRES | 2 | CHU NANTES | 15 | 7 | 3 600 € |
| 22PHU122S0750 **DPC** | UTILISATION DE L'ECHOGRAPHIE DANS LA PRATIQUE DE L IADE | 2 | CHU NANTES | 11 | 7 | 1 925 € |
| 22PHU122S0918 | ATELIERS INTUBATION DIFFICILE | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 0 € |
| 22PHU122S0746 | FORMATION DES IADE A LA POSE DE MIDLINE | 1 | CHU NANTES | 22 | 7 | 8 360 € |
| 22PHU122S0730 | ERGONOMIE ET MANUTENTION AU BLOC OPERATOIRE | 1 | PEPPERMINT CONSEIL PARIS 8EME | 8 | 14 | 2 850 € |
| 22PHU122S0762 | ENTRETIEN AVEC LES PROCHES EN MATIERE DE PRELEVEMENT D'ORGANES ET DE TISSUS & COOPERER ENTRE PROFESSIONNELS, S'ENTRETENIR AVEC LES FAMILLES, AMELIORER L'ACCES A LA GREFFE | 8 | CHU NANTES | 48 | 3,5 | 13 440 € |
| 22PHU122S0760 | GERER AVEC EFFICACITE SES RELATIONS PROFESSIONNELLES | 1 | KAIROSIS | 1 | 15 | 729 € |
| 22PHU120S0350 | **DU CIRCULATION EXTRA CORPORELLE ET ASSISTANCE CIRCULAIRE ET RESPIRATOIRE - FLD** | 1 | UPD - UNIVERSITE PARIS DESCARTES | 1 | 120 | 897 € |
| 22POSCS0S0394 | **DIU PRISE EN CHARGE DE LA DOULEUR - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES | 1 | 120 | 1 800 € |
| 22POSCS0S0399 | **HYPNOSE, DOULEUR AIGUE ET ANESTHESIE - FLD** | 1 | EMERGENCES | 4 | 84 | 22 480 € |
| | **Total** | **23** | | **161** | | **93 731 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSCS0S0399 | **HYPNOSE, DOULEUR AIGUE ET ANESTHESIE - FLD** | 1 | EMERGENCES | 1 | 84 | 5 620 € |
| | **Total** | **1** | | **1** | | **5 620 €** |

## Pôle Offre de soins

Coordination générale des soins : M. Lignel

Nutrition et diététique : Mme Leroux

Rééducation, réadaptation et prise en charge du handicap : Mme Leroux

Coordination du service socio-éducatif : Mme Ifrah Belayche

Coordination des secrétariats médicaux : Mme Rousseau

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

## Pôle Offre de soins

# COORDINATION GENERALE DES SOINS

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSCS2J0900 | RESERVE JOURNEES CONGRES POS COORDINATION DES SOINS | | | | | 16 000 € |
| 22POSCS0S0146 | **MASTER 2 ECONOMIE ET GESTION DE LA SANTE - FLD** | 1 | UNIVERSITE PARIS DAUPHINE | 1 | 432 | 10 300 € |
| 22POSCS0S0148 | **MASTER 2 METHODES D'EVALUATION DE LA QUALITE ET DE LA SECURITE DES SOINS - FLD** | 1 | UNIVERSITE RENNES 1 | 1 | 310 | 4 110 € |
| 22POSCS0S0153 | **DOCTORAT BIOLOGIE DE LA SANTE - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES | 1 | 21 | 380 € |
| | **Total** | **3** | | **3** | | **30 790 €** |

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

## Offre de soins – métier de la diététique

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSDI2J0901 | RESERVE JOURNEES CONGRES POS DIETETIQUE | | | | | 2 000 € |
| 22POSDI2S0436 | PRISE EN CHARGE EDUCATIVE ET REEDUCATIVE DES TROUBLES DE L'ORALITE ET DE LA DEGLUTITION CHEZ L'ENFANT | 1 | RESEAU LUCIOLES | 4 | 28 | 5 700 € |
| 22POSDI2S0437 | REALIMENTATION ET CONSEILS NUTRITIONNELS DES PATHOLOGIES GASTRO INTESTINALES | 1 | ISAP PARIS | 1 | 21 | 1 700 € |
| 22POSDI2S1025 | ALIMENTATIONS THERAPEUTIQUES - APPREHENDER LES IMPLICATIONS NUTRITIONNELLES DES PATHOLOGIES - ADAPTATION A L'EMPLOI | 1 | ISA SSHA | 1 | 21 | 0 € |
| 22POSCS0S0639 | **FORMATION A L'APPROCHE SYSTEMIQUE 1ER CYCLE - FLD** | 1 | IESCO FORSYFA | 1 | 105 | 725 € |
| | **Total** | **4** | | **7** | | **10 125 €** |

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

## Offre de soins – Métiers de la rééducation

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSRE2J0904 | RESERVE JOURNEES CONGRES POS REEDUCATION | | | | | 6 000 € |
| 22POSRE2S0468 | APPROCHE MODERNE DE LA DOULEUR | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 572 € |
| 22POSRE2S0475 | COLLEGIALE ERGO - DEMARCHE DE DIAGNOSTIC ET D'INTERVENTION EN ERGOTHERAPIE | 1 | ANFE | 10 | 7 | 1 020 € |
| 22POSRE2S0502 | ERGO - INTERVENTION EN ERGOTHERAPIE AUPRES DES PERSONNES ATTEINTES DE SCLEROSE EN PLAQUES | 1 | ANFE | 1 | 21 | 1 008 € |
| 22POSRE2S0511 | ERGO - LA REEDUCATION DU MEMBRE SUPERIEUR PLEGIQUE PAR THERAPIE INDUITE PAR LA CONTRAINTE | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 930 € |
| 22POSRE2S0523 | ERGO - NEUROSYSTEMIE | 1 | A DETERMINER | 1 | 42 | 4 420 € |
| 22POSRE2S0499 | COLLEGIALE KINE - GYMASTIQUE PILATES - APPLICATIONS THERAPEUTIQUES MODULE 1 | 2 | ASSAS FORMATION CONTINUE | 20 | 21 | 2 338 € |
| 22POSRE2S0456 | KINE - ACCES DIRECT DU PATIENT LOMBALGIQUE AIGU PAR LES KINESITHERAPEUTES | 1 | SANTE FORMATION ST DENIS | 1 | 14 | 546 € |
| 22POSRE2S0497 | KINE - ACTIVITE PSYSIQUE ADAPTEE ET CANCER | 1 | ICO ANGERS | 2 | 14 | 293 € |
| 22POSRE2S0472 | KINE - AUTO HYPNOSE - NIVEAU 2 | 1 | AREPTA IMHENA | 1 | 21 | 2 000 € |
| 22POSRE2S0494 | KINE - DRAINAGE AUTOGENE | 1 | P2R | 1 | 63 | 3 180 € |
| 22POSRE2S0496 | KINE - EPAULE TENDINEUSE, QUELLES METHODES DE KINE AUJOURD'HUI | 1 | CEVAK | 3 | 14 | 2 588 € |
| 22POSRE2S0504 | KINE - FORMATION DE BASE A L'ENTRETIEN MOTIVATIONNEL | 1 | AFDEM | 3 | 21 | 4 718 € |
| 22POSRE2S0500 | KINE - INFOSOURCER SA PRATIQUE CLINIQUE | 1 | HABILIS DEVELOPPEMENT | 1 | 7 | 296 € |
| 22POSRE2S0503 | KINE - K TAPING | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 570 € |
| 22POSRE2S0508 | KINE - KINE REPIRATOIRE ET BRUITS RESPIRATOIRES | 1 | HABILIS DEVELOPPEMENT | 2 | 21 | 3 072 € |
| 22POSRE2S0509 | KINE - KINESITHERAPIE DES PATHOLOGIES CICATRICIELES | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 930 € |
| 22POSRE2S0510 | KINE - LA KINESITHERAPIE RESPIRATOIRE AUJOURD'HUI : DES FONDAMENTS A LA PRATIQUE | 1 | ALISTER | 2 | 21 | 2 224 € |
| 22POSRE2S0514 | KINE - LE CONCEPT SOHIER | 1 | CEVAK | 1 | 63 | 2 460 € |

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSRE2S0517 | KINE - LES BRUITS POSTIAUX | 1 | HABILIS DEVELOPPEMENT | 2 | 21 | 2 855 € |
| 22POSRE2S0506 | KINE - LES PERSONNES AGEES HOSPITALISEES EN CHIRURGIE ET EN UPOG | 1 | AMAFAR EPE | 1 | 21 | 1 873 € |
| 22POSRE2S0524 | KINE - ORTHESE DE LA MAIN | 1 | CEVAK | 1 | 7 | 700 € |
| 22POSRE2S0526 | KINE - PATHOLOGIES NEUROLOGIQUES, AUTO ORGANISATION DE MOUVEMENTS ET REEDUCATION FONCTIONNELLE LUDIQUE ET SPORTIVE | 1 | CEFIPS | 1 | 7 | 787 € |
| 22POSRE2S0528 | KINE - PERFECTIONNEMENT EN KINESITHERAPIE VESTIBULAIRE | 1 | SMADJA DAVID PIERRE GERARD | 1 | 14 | 2 312 € |
| 22POSRE2S0532 | KINE - POINTS TRIGGER | 1 | ITMP | 1 | 14 | 283 € |
| 22POSRE2S0534 | KINE - PRISE EN CHARGE EDUCATIVE ET REEDUCATIVE DES TROUBLES DE L'ORALITE ET DE DEGLUTITION CHEZ L'ENFANT | 1 | RESEAU LUCIOLES | 1 | 28 | 3 102 € |
| 22POSRE2S0537 | KINE - RACHIS, THERAPIE MANUELLE ET RAISONNEMENT | 1 | HABILIS DEVELOPPEMENT | 2 | 56 | 1 616 € |
| 22POSRE2S0539 | KINE - REEDUCATION DES CAPSULITES, LESIONS DE LA COIFFE ET ARTHROSE | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 600 € |
| 22POSRE2S0551 | KINE - REEDUCATION DES EPAULES CGE1 | 1 | TM INSTITUTE | 1 | 14 | 500 € |
| 22POSRE2S0541 | KINE - REEDUCATION DES TROUBLES DE LA DEGLUTITION | 1 | EFOM | 2 | 21 | 2 555 € |
| 22POSRE2S0543 | KINE - REEDUCATION MOTRICE DE L'AVC | 1 | CEVAK | 2 | 14 | 1 860 € |
| 22POSRE2S0544 | KINE - REEDUCATION PERINEALE DE LA FEMME | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 580 € |
| 22POSRE2S0547 | KINE - REHABILITATION RESPIRATOIRE | 1 | P2R | 1 | 35 | 1 704 € |
| 22POSRE2S0548 | KINE - SNOEZELEN : UN CONCEPT POUR UN ESPACE SENSORIEL | 1 | IRFA BOURGOGNE | 1 | 21 | 998 € |
| 22POSRE2S0550 | KINE - THERAPIE MANUELLE DES TISSUS MOUS MUSCULAIRES | 1 | CEKCB | 1 | 28 | 900 € |
| 22POSRE2S0552 | KINE - TROUBLES DE L'EQUILIBRE ET VESTIBULOPATHIES NIVEAU 1 | 1 | CEVAK | 1 | 7 | 572 € |
| 22POSRE2S0553 | KINE - YOGA POSTURAL ET KINESITHERAPIE | 1 | CEVAK | 1 | 21 | 610 € |
| 22POSRE2S0454 | ORTHO - ORALITE ET FONCTIONS OROFACIALES | 1 | DYS'KATE FORMATION | 15 | 14 | 4 500 € |
| 22POSRE2S0522 | ORTHOPHO - MUSIQUE ET SURDITE | 1 | ACFOS | 1 | 7 | 1 038 € |
| 22POSRE2S0535 | PSYCHOMOT - PROPOSER UN ATELIER DE PREVENTION DES CHUTES | 1 | ATELIERS DU CAMI SALIE | 1 | 14 | 840 € |
| 22POSRE0S0384 | **DU NEUROPSYCHOLOGIE DE L'ENFANT ET TROUBLES D'APPRENTISSAGE - ENJEUX, REPERES CLINIQUES, PRISE EN CHARGE - FLD** | 1 | UNIVERSITE ANGERS SIEGE | 1 | 161 | 1 018 € |
| 22POSRE0S0388 | **DU REHABILITATION NEUROPSYCHOLOGIQUE - FLD** | 1 | SORBONNE UNIVERSITE | 1 | 109 | 3 716 € |
| | **Total** | **42** | | **94** | | **74 678 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier Eligible DPC | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSRE2S0457 | KINE - ACCES DIRECT DIAGNOSTICS DIFFERENTIELS ET RAISONNEMENT CLINIQUE EN KINESITHERAPIE ET THERAPIE MANUELLE | 1 | ONREK | 1 | 14 | 819 € |
| 22POSRE2S0466 | KINE - ADAPTATION A L'EMPLOI DES KINESITHERAPEUTES EN SECTEUR DE REANIMATION ADULTE | 1 | SKR | 1 | 14 | 983 € |
| 22POSRE2S0474 | KINE - AUTOREEDUCATION GUIDEE ET KINESITHERAPIE DES AFFECTION NEUROLOGIQUE EN PHASE CHRONIQUE | 1 | ALISTER | 1 | 14 | 837 € |
| 22POSRE2S0477 | KINE - DESEMCOMBREMENT RESPIRATOIRE INSTRUMENTAL HANDICAP NEURO, NEUROMUSCULAIRE, SP DE L'ENFANT ET ADULTE | 1 | CEVAK | 1 | 7 | 782 € |
| 22POSRE2S0503 | KINE - K TAPING | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 570 € |
| 22POSRE2S0507 | KINE - PERFECTIONNEMENT ELECTROTHERAPIE | 1 | ALISTER | 1 | 14 | 837 € |
| 22POSRE2S0518 | KINE - LES FONDAMENTS DE LA RELAXATION NIVEAU 2 | 1 | JMT ARTEC FORMATION | 2 | 35 | 3 635 € |
| 22POSRE2S0520 | KINE - LES MOUVEMENTS GENERAUX | 1 | E-SANTEFORMATION | 1 | 24,5 | 1 268 € |
| 22POSRE2S0524 | KINE - ORTHESE DE LA MAIN | 1 | CEVAK | 1 | 7 | 700 € |
| 22POSRE2S0531 | KINE - PLACE DU REENTRAINEMENT A L'EFFORT ET DU RENFORCEMENT DANS LA REEDUCATION POST AVC | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 930 € |
| 22POSRE2S0541 | KINE - REEDUCATION DES TROUBLES DE LA DEGLUTITION | 1 | EFOM | 1 | 21 | 1 278 € |
| 22POSRE2S0543 | KINE - REEDUCATION MOTRICE DE L'AVC | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 930 € |
| 22POSRE2S0545 | KINE - REEDUCATION RESPIRATOIRE, DES SAOS, DES TROUBLES VELO TYMPANIQUE | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 700 € |
| 22POSRE2S0547 | KINE - REHABILITATION RESPIRATOIRE | 1 | P2R | 1 | 35 | 1 704 € |
| 22POSRE2S0549 | KINE - SYNDROME DOULOUREUX REGIONAL COMPLEXE | 1 | CEVAK | 2 | 14 | 1 860 € |
| 22POSRE2S0552 | KINE - TROUBLES DE L'EQUILIBRE ET VESTIBULOPATHIES NIVEAU 1 | 1 | CEVAK | 1 | 7 | 572 € |
| 22POSRE2S0511 | ERGO - LA REEDUCATION DU MEMBRE SUPERIEUR PLEGIQUE PAR THERAPIE INDUITE PAR LA CONTRAINTE | 1 | CEVAK | 1 | 14 | 930 € |
| 22POSRE2S0495 | ORTHOPHO - DYSARTHRIES ET APRAXIES DE LA PAROLE : DU DIAGNOSTIC AU SUIVI | 1 | DESKIN BRETAGNE FORMATION | 1 | 14 | 183 € |
| 22POSRE2S0469 | PSYCHOMOT - APPUIS, VERTICALITE ET EQUILIBRE DYNAMIQUE EN PSYCHOMOTRICITE | 1 | AFPUP | 1 | 40 | 2 285 € |
| 22POSRE0S0374 | **DIU DEGLUTITION - FLD** | 1 | UM - UNIVERSITE DE MONTPELLIER | 1 | 96 | 1 734 € |
| | **Total** | **20** | | **22** | | **23 534 €** |

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

## Offre de soins – métiers socio-éducatifs

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSSE2J0905 | RESERVE JOURNEES CONGRES POS ASE | | | | | 2 500 € |
| 22POSSE2S0438 | ACCOMPAGNEMENT AU DEUIL | 1 | IRFAC | 1 | 21 | 1 228 € |
| 22POSSE2S0439 | ACCOMPAGNEMENT DE LA PARENTALITE | 1 | EPSILONMELIA | 15 | 21 | 1 038 € |
| 22POSSE2S0441 | ACCOMPAGNEMENT DES CEREBRO-LESE | 1 | IFOSEP | 1 | 14 | 1 083 € |
| 22POSSE2S0443 | APPROCHE DE LA SYSTHEMIE | 1 | IESCO FORSYFA | 2 | 21 | 960 € |
| 22POSSE2S0444 | COMPRENDRE LES MECANISMES DU SURENDETTEMENT | 1 | CNFCE | 1 | 7 | 900 € |
| 22POSSE2S0445 | DEVELOPPER DES COMPETENCES SPECIFIQUES AUX ENTRETIENS D'AIDE TELEPHONIQUE | 1 | CATEIS | 1 | 14 | 1 028 € |
| 22POSSE2S0452 | PROTECTION DE L'ENFANCE | 1 | ALLIANCE HEALTHCARE FORMATION | 1 | 14 | 1 783 € |
| 22POSSE2S0464 | ENTRETIEN FAMILIAL ET GENOGRAMME : UNE METHODOLOGIE D'INTERVENTION ET D'ACCOMPAGNEMENT EN SERVICE SOCIAL | 1 | IESCO FORSYFA | 1 | 21 | 2 336 € |
| 22POSSE2S0978 | ACCOMPAGNEMENT DANS LE TRAVAIL SOCIAL | 1 | A DETERMINER | 15 | 14 | 2 500 € |
| 22POSSE2S0979 | FOCUS DROIT | 1 | A DETERMINER | 15 | 21 | 2 500 € |
| 22POSSE2S1003 | ANALYSES DE PRATIQUES DES ASSISTANTS SOCIAUX | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 10 | 6 | 1 875 € |
| 22POSSE0S0404 | **MASTER 2 MENTION SANTE PUBLIQUE - PARCOURS SITUATION DE HANDICAP ET PARTICIPATION SOCIALE - FLD** | 1 | EHESP | 1 | 280 | 4 095 € |
| | **Total** | **12** | | **64** | | **23 824 €** |

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

## Offre de soins – métiers secrétariat médical

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSSM2J0906 | RESERVE JOURNEES CONGRES POS SECRETAIRE MEDICAL | | | | | 1 000 € |
| 22POSSM2S0227 | COMMUNICATION ET ACCES DU DOSSIER MEDICAL | 1 | CHU NANTES | 12 | 7 | 1 200 € |
| 22POSSM2S0228 | DE LA TRANSCRIPTION HUMAINE A LA RECONNAISSANCE VOCALE LA MAITRISE DE LA TERMINOLOGIE MEDICALE | 1 | CHU NANTES | 14 | 7 | 1 200 € |
| | **Total** | **2** | | **26** | | **3 400 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSSM2S0228 | DE LA TRANSCRIPTION HUMAINE A LA RECONNAISSANCE VOCALE LA MAITRISE DE LA TERMINOLOGIE MEDICALE | 2 | CHU NANTES | 10 | 7 | 1 200 € |
| | **Total** | **2** | | **10** | | **1 200 €** |

Contact : Marie PEREIRA LOUCEIRO
Tél. : 02 40 08 71 75
Mail : marie.pereiralouceiro@chu-nantes.fr

## Offre de soins – métier de psychologue

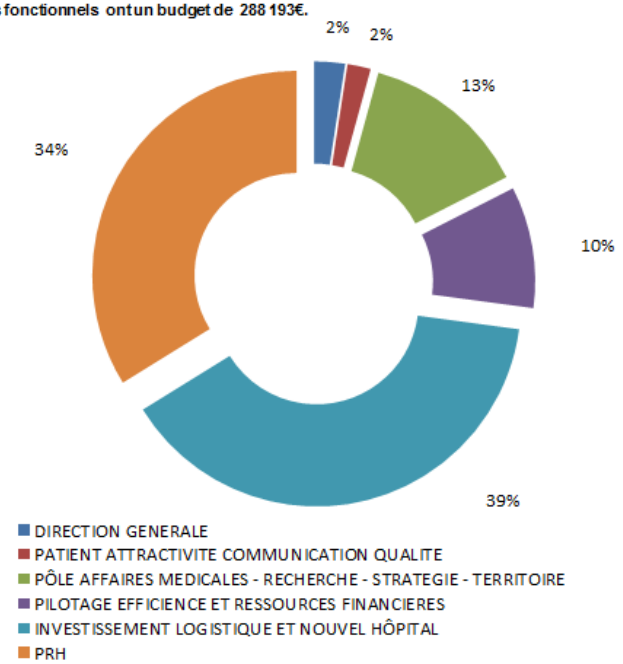
| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22POSPS2J0902 | RESERVE POUR JOURNEES CONGRES DES PSYCHOLOGUES | | | | | 7 000 € |
| 22POSPS2S0903 | ACTION D'AMELIORATION DES PRATIQUES EN APPUI A DES OBJECTIFS PROFESSIONNELS PREALABLEMENT DEFINIS | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 15 000 € |
| 22POSPS0S0622 | **DU CLINIQUES DU HANDICAP ET VIE PSYCHIQUE / FAMILLE INSTITUTION ET SOCIETE - FLD** | 1 | DEC | 1 | 100 | 300 € |
| 22POSPS0S0731 | **DU EXPERTISE LEGALE EN PEDOPSYCHIATRIE ET EN PSYCHOLOGIE CLINIQUE - FLD** | 1 | UNIVERSITE DE PARIS | 1 | 91 | 4 370 € |
| | Total | 3 | | 3 | | 26 670 € |

# PÔLES FONCTIONNELS

*Pôle Direction Générale* *438*
*Pôle Affaires Médicales – Recherche – Stratégie - Territoire* *440*
*Pôle Patient, Attractivité, Communication, Qualité* *443*
*Pôle Pilotage de l'efficience et des ressources financières* *445*
*Pôle Investissements logistique et nouvel hôpital* *447*
*Pôle Ressources Humaines* *452*

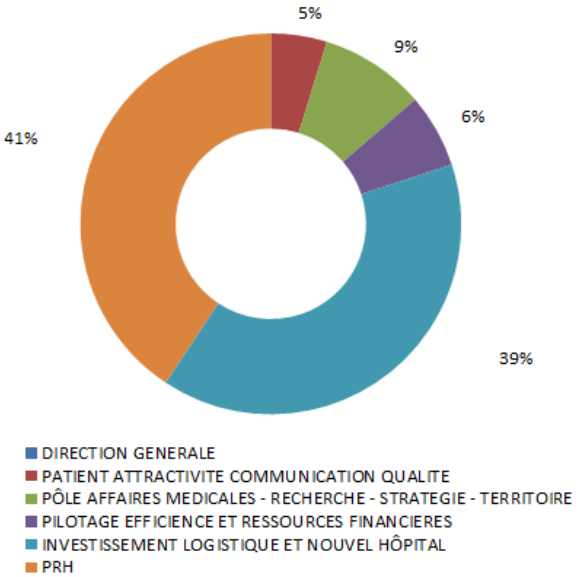
## Répartition du budget

Les pôles fonctionnels ont un budget de 288 193€.




## Répartition du nombre de départs

Les pôles fonctionnels projèteraient 526 départs au titre de leurs actions spécifiques.



## Pôle Direction Générale

Direction – M. El Sair – M. Caro

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

# PÔLE DIRECTION GENERALE

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PDGDG2J0887 | RESERVE JOURNEES CONGRES DIRECTION GENERALE | | | | | 7 000 € |
| | **Total** | | | | | **7 000 €** |

Contact : Sandra KNUCHEL
Tél. : 02 40 08 71 73
Mail : sandra.knuchel@chu-nantes.fr

## Pôle Affaires Médicales – Recherche – Stratégie - Territoire

Direction : M. Caro – M. Lazarevic – Mme Moes

# PÔLE AFFAIRES MEDICALES – RECHERCHE – STRATEGIE - TERRITOIRE

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22AMRST2J0883 | RESERVE JOURNEES CONGRES POLE RECHERCHE | | | | | 10 000 € |
| 22AMRST2S0238 | BIOPRODUCTION | 1 | A DETERMINER | 1 | 105 | 8 500 € |
| 22AMRST2S0239 | BONNES PRATIQUES DE FABRICATION DES MEDICAMENTS DE THERAPIE INNOVANTE | 1 | A DETERMINER | 15 | 7 | 2 800 € |
| 22AMRST2S0241 | CERTIFICAT DE CAPACITE POUR EFFECTUER DES PRELEVEMENTS SANGUINS | 1 | A DETERMINER | 2 | 56 | 900 € |
| 22AMRST2S0243 | COMMENT NEGOCIER EN CONFIANCE POUR CREER DE LA VALEUR | 1 | ASSOCIATION RESEAU CURIE | 1 | 28 | 1 630 € |
| 22AMRST2S0244 | DEEPTECH FOUNDERS | 1 | A DETERMINER | 1 | 28 | 1 500 € |
| 22AMRST2S0246 | ECOLE D'ETE- IPSED- MODULE BIOSTATISTIQUE | 1 | UNIVERSITE BORDEAUX SIEGE | 2 | 35 | 600 € |
| 22AMRST2S0247 | EGB SIMPLIFIE (ECHANTILLON GENERALISTE BENEFICIAIRES ) | 1 | A DETERMINER | 1 | 21 | 1 200 € |
| 22AMRST2S0249 | FORMATION CDISC | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 850 € |
| 22AMRST2S0250 | FORMATION LOGICIEL SAS | 1 | CHU NANTES | 6 | 7 | 3 650 € |
| 22AMRST2S0252 | GERER ET OUVRIR LES DONNEES DE RECHERCHE - PLAN DE GESTION DES DONNEES | 1 | A DETERMINER | 1 | 3 | 0 € |
| 22AMRST2S0255 | LE TRANSFERT DE TECHNIOLOGIE DANS LA PRATIQUE | 1 | CHU NANTES | 6 | 14 | 3 000 € |
| 22AMRST2S0256 | ONE NOTE | 1 | QUIRIS INFORMATIQUE SAINT HERBLAIN | 1 | 7 | 450 € |
| 22AMRST2S0258 | STATISTIQUE BAYESIENNE | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 300 € |
| 22AMRST2S0259 | UNIVERSITE DE PRINTEMPS ENNOV CLINICAL | 1 | A DETERMINER | 4 | 15 | 3 000 € |
| 22AMRST2S0922 | FORMATION SECURITE INFORMATIQUE - CYBERSECURITE | 1 | A DETERMINER | 1 | 14 | 2 100 € |
| 22AMRST2S0923 | OUTILS EN LIGNE POUR PRESENTER ET CARTOGRAPHIER LES DONNEES | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 2 100 € |
| 22AMRST0S0144 | **DU TECHNICIEN DE RECHERCHE CLINIQUE OU ARC INVESTIGATEUR - FLD** | 1 | UNIVERSITE ANGERS SIEGE | 3 | 110 | 4 845 € |
| 22AMRST0S0150 | **MASTER BIOLOGIE SANTE - COORDINATEUR D'ETUDES DANS LE DOMAINE DE LA SANTE - FLD** | 1 | UVSQ SIEGE | 1 | 24 | 4 153 € |
| | **Total** | **18** | | **49** | | **53 578 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22AMRST2S0259 | UNIVERSITE DE PRINTEMPS ENNOV CLINICAL | 1 | A DETERMINER | 3 | 15 | 3 000 € |
| | **Total** | **1** | | **3** | | **3 000 €** |

## Pôle Patient, Attractivité, Communication, Qualité

Direction – Mme Lapostolle

Direction de l'attractivité, de la communication et des affaires générales – – Mme Lapostolle

Direction des usagers, des services aux patients et des partenariats innovants – Mme De Lima Lopes

Direction de la qualité, des risques et de l'évaluation – Mme Mehu

# PÔLE PATIENT, ATTRACTIVITE, COMMUNICATION, QUALITE

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PAQDP2J0886 | RESERVE JOURNEES CONGRES PAQ | | | | | 4 000 € |
| 22PAQQR2S0168 | FORMATION IN DESIGN | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 125 € |
| 22PAQQR2S0942 | SEMINAIRE PAQ | 1 | CHU NANTES | 30 | 7 | 4 000 € |
| 22PAQUP0S0145 | **MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS - FLD** | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 1 | 650 | 2 303 € |
| 22PAQCO0S0980 | **SOCIAL MEDIA MANAGER - FLD** | 1 | CFPJ PARIS | 1 | 92 | 3 950 € |
| | **Total** | **4** | | **33** | | **15 378 €** |

## Pôle Pilotage de l'efficience et des ressources financières

Direction du pôle – Mme Douté

Direction des Affaires Financières – M. Guihéneuf

Direction appui aux projets et aux organisations - contrôle de gestion : Mme Maringue

Direction des recettes et du dossier patient – Mme Boyer

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

# PÔLE PILOTAGE DE L'EFFICIENCE ET DES RESSOURCES FINANCIERES

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRFAF2J0907 | RESERVE JOURNEES CONGRES PRF | | | | | 2 500 € |
| 22PRFAF2S0159 | COMPTABILITE DES ETABLISSEMENTS DE SANTE | 1 | CNEH | 1 | 21 | 1 800 € |
| 22PRFAF2S0160 | EXCEL AVANCE | 1 | QUIRIS INFORMATIQUE SAINT HERBLAIN | 1 | 7 | 1 800 € |
| 22PRFAF2S0165 | LE PGFP DES EPS | 1 | CNEH | 1 | 14 | 1 200 € |
| 22PRFAF2S0166 | EXCEL VBA REVISION 1 ET NIVEAU 2 | 1 | QUIRIS INFORMATIQUE SAINT HERBLAIN | 1 | 21 | 1 200 € |
| 22PRFRP2S0163 | INITIATION A LA GESTION FINANCIERE A L HOPITAL | 1 | CNEH | 1 | 21 | 1 200 € |
| 22PRFAF0S0154 | **MEDIATEUR DANS LES ORGANISATIONS - FLD** | 1 | PASADENA CONSULTING | 1 | 192 | 12 311 € |
| | **Total** | **6** | | **6** | | **22 011 €** |

## Pôle Investissements logistique et nouvel hôpital

Direction du pôle – M. Del Sol

Direction des services numériques –

Direction des achats : M. Grabarczyk

Direction de la logistique, de la maintenance et des travaux : Mme Bruel

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

# PÔLE INVESTISSEMENTS LOGISTIQUE ET NOUVEL HÔPITAL

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22ILHDP2J0884 | RESERVE JOURNEES CONGRES ILH | | | | | 8 000 € |
| | **Direction du pôle** | | | | | **8 000 €** |
| 22ILHAC0S0397 | **GESTION BUDGETAIRE ET FINANCIERE DES ETABLISSEMENTS DE SANTE - FLD** | 1 | EHESP | 1 | 259 | 8 928 € |
| | **Achats** | **1** | | **1** | | **8 928 €** |
| 22ILHDD2S0619 | CONCEVOIR UN FLEURISSEMENT UTILE A LA BIODIVERSITE | 1 | SCOTTO PHILIPPE | 1 | 21 | 908 € |
| 22ILHDD2S0676 | GRIMPEUR - ELAGEUR | 1 | CFPPAH | 1 | 28 | 3 062 € |
| | **Développement durable** | **2** | | **2** | | **3 969 €** |
| 22ILHBL2S0632 | FORMATION DE FORMATEUR INTERNE-TRANSPALETTE ET CHARIOT | 1 | APAVE NORD OUEST CHANGE | 1 | 7 | 855 € |
| 22ILHBL2S0670 | GESTION DU LINGE | 1 | CTTN IREN | 1 | 35 | 1 442 € |
| 22ILHBL2S0930 | NORME ISO 9001 | 2 | CHU NANTES | 20 | 2 | 0 € |
| | **Blanchisserie** | **4** | | **22** | | **2 297 €** |
| 22ILHLT2S0687 | LOGISTIQUE APPROVISIONNEMENT | 1 | A DETERMINER | 1 | 21 | 1 628 € |
| 22ILHLT2S0700 | MODULES TECHNIQUES BABYLEO TN500 | 1 | DRAGER FRANCE SAS | 1 | 14 | 0 € |
| | **Logistique Transport** | **2** | | **2** | | **1 628 €** |
| 22ILHPH2S0683 | LES PRODUITS D'ENTRETIEN BIO EN MILIEU HOSPITALIER | 1 | A DETERMINER | 5 | 7 | 1 200 € |
| 22ILHPH2S0959 | FORMER EN SITUATION DE TRAVAIL ET SYNERGIE D'EQUIPE | 1 | A DETERMINER | 6 | 14 | 2 400 € |
| | **Prestations hôtelières** | **2** | | **11** | | **3 600 €** |
| 22ILHRS2S0702 | NUTRITION ET DIETETIQUE | 3 | CHU NANTES | 21 | 3 | 0 € |
| | **Restauration** | **3** | | **21** | | **0 €** |
| 22ILHSB2S0645 | FORMATION DICOM | 1 | DICOM | 15 | 14 | 6 000 € |
| 22ILHSB2S0665 | FORMATION SOLUSCOPE LAVEUR | 1 | SOLUSCOPE | 10 | 14 | 2 340 € |
| 22ILHSB2S0688 | MAINTENANCE DEFRIBILATEURS PHILIPS DFM100 | 1 | PHILIPS FRANCE DIVISION HEALTHCARE | 6 | 11 | 6 000 € |
| 22ILHSB2S0689 | MAINTENANCE DES ECHOGRAPHE | 1 | PHILIPS FRANCE DIVISION HEALTHCARE | 3 | 14 | 3 000 € |
| 22ILHSB2S0697 | MAINTENANCES DES MONITEURS MINDRAY VS900 | 3 | A DETERMINER | 15 | 7 | 5 400 € |
| 22ILHSB2S0699 | MAINTENANCE MONITORAGE REP 251 | 1 | PHILIPS FRANCE DIVISION HEALTHCARE | 1 | 21 | 3 210 € |
| 22ILHSB2S0720 | WINDOWS SERVER 2019 ADMINISTRATION | 1 | ENI ST HERBLAIN | 3 | 35 | 2 500 € |
| 22ILHSB2S0722 | BIO ING INFORMATIQUE | 1 | PHILIPS FRANCE DIVISION HEALTHCARE | 6 | 14 | 0 € |
| | **Service biomédical** | **10** | | **59** | | **28 450 €** |

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22ILHSS2S0613 | AUTOMATES SCHNEIDER SOUS PL7 - PRO ET ECOSTRUXURE CONTROL EXPERT : RESEAUX DE COMMUNICATION | 1 | SCHNEIDER ELECTRIC FRANCE | 1 | 14 | 1 951 € |
| 22ILHSS2S0621 | CONDUITE DES GROUPES ELECTROGENES SDMO | 1 | SDMO INDUSTRIES | 8 | 14 | 5 208 € |
| 22ILHSS2S0627 | FORMATION SUR LES RISQUES INCENDIE SUR HELICOPTERE | 1 | DESAUTEL MONTLUEL | 8 | 7 | 2 500 € |
| 22ILHSS2S0641 | FORMATION DE FORMATEUR INCENDIE | 1 | APAVE NORD OUEST CHANGE | 8 | 21 | 3 204 € |
| 22ILHSS2S0663 | FORMATION REGULATION CHAUFFAGE ET CLIM | 1 | CETIAT | 1 | 28 | 2 241 € |
| 22ILHSS2S0692 | MAINTENANCE DU SYSTEME DE SECURITE INCENDIE | 1 | SIEMENS HEALTHCARE SAS | 3 | 14 | 2 000 € |
| 22ILHSS2S0710 | RESEAU ET GESTION HAUTE TENSION ELECTRIQUE | 1 | APAVE NORD OUEST CHANGE | 1 | 14 | 828 € |
| | **Sécurité sûreté** | **7** | | **30** | | **17 931 €** |
| 22ILHSN2S0611 | ADMINISTRATION PLATEFORME SAP BUSINESS INTELLIGENCE 4 | 1 | ORSYS | 1 | 14 | 2 191 € |
| 22ILHSN2S0623 | EFFICIENT IP EXPLOITATION | 1 | IPAM | 1 | 14 | 1 483 € |
| 22ILHSN2S0629 | FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT EN CALL CENTER | 1 | CNFCE | 1 | 14 | 1 903 € |
| 22ILHSN2S0634 | FORMATION A L'ADMINISTRATION ENVIRONNEMENT HADOOP (CLOUDERA) | 1 | DAWAN | 1 | 28 | 3 363 € |
| 22ILHSN2S0660 | FORMATION MAITRISE DE FRAMEWORK JAVASCRIPT ACTUEL (NODEJS, REACT, VUE, ETC | 1 | ORSYS | 1 | 35 | 3 178 € |
| 22ILHSN2S0682 | ITIL CERTIFICATION FONDAMENTAUX | 1 | AMARSIS | 2 | 21 | 3 660 € |
| 22ILHSN2S0685 | LINUX REDHAT 7 - ADMINISTRATION AVANCEE | 1 | QUIRIS INFORMATIQUE SAINT HERBLAIN | 1 | 21 | 1 506 € |
| 22ILHSN2S0705 | POWERSHELL INITIATION | 1 | QUIRIS INFORMATIQUE SAINT HERBLAIN | 2 | 14 | 1 554 € |
| 22ILHSN2S0926 | FORMATION ORACLE RMAN | 1 | ORSYS | 1 | 21 | 2 070 € |
| 22ILHSN2S0927 | PHP SYMFONY | 1 | M2I LYON 7 | 1 | 28 | 2 500 € |
| | **Services numériques** | **10** | | **12** | | **23 405 €** |

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22ILHST2S0612 | APPEL MALADE ACKERMANN | 1 | LV COM | 5 | 21 | 3 240 € |
| 22ILHST2S0614 | BIM EXPLOITATION | 1 | GROUPE MONITEUR | 6 | 14 | 8 358 € |
| 22ILHST2S0616 | APPEL MALADE CLINOPHON 99 | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 938 € |
| 22ILHST2S0617 | COMMUNICATION POUR LES BUS DE TERRAIN | 1 | SAIA BURGESS CONTROLS | 1 | 14 | 1 083 € |
| 22ILHST2S0620 | CONDUITE DES GROUPES ELECTROGENES CATERPILLAR | 1 | ENERIA CAT BP 202 | 8 | 7 | 1 440 € |
| 22ILHST2S0626 | FABRICATION SERRURE CANON KESO | 1 | ASSA ABLOY HOSPITALITY | 6 | 14 | 2 819 € |
| 22ILHST2S0638 | FORMATION AXIO ITEC - APPEL MALADE TELEVIC | 1 | TELEVIC | 4 | 14 | 3 000 € |
| 22ILHST2S0653 | FORMATION LAVE BASSIN KEN | 1 | AKENE FORMATION | 3 | 14 | 2 360 € |
| 22ILHST2S0654 | FORMATION LAVE VAISSELLE HOBART | 1 | A DETERMINER | 8 | 14 | 3 000 € |
| 22ILHST2S0656 | FORMATION LAVEUR DESINFECTEUR MIEL | 1 | EUROFINS BIOSCIENCE NANTES | 2 | 7 | 1 283 € |
| 22ILHST2S0659 | FORMATION LOGICIEL SCHEMA ELECTRIQUE IGE-XAO | 1 | A DETERMINER | 1 | 35 | 2 814 € |
| 22ILHST2S0667 | FORMATION SUIVI DE CHANTIER | 1 | EFE FORMATION | 1 | 21 | 2 228 € |
| 22ILHST2S0677 | HC20 | 1 | ALSF | 2 | 21 | 11 462 € |
| 22ILHST2S0678 | HC30 | 1 | ALSF | 1 | 21 | 5 520 € |
| 22ILHST2S0694 | MAINTENANCE DES LITS LINET | 1 | LINET FRANCE | 6 | 7 | 1 800 € |
| 22ILHST2S0706 | PROGRAMMATION AUTOMATES SAUTER MODULE E5 ET E6 | 1 | A DETERMINER | 2 | 14 | 1 560 € |
| 22ILHST2S0707 | PROGRAMMATION AUTOMATES WIT TYPE EASY ET REDY | 1 | WIT | 2 | 7 | 800 € |
| 22ILHST2S0709 | REGULATION DES CENTRALES DE TRAITEMENT D'AIR | 1 | CIFOP CIMI BLOIS | 3 | 35 | 5 525 € |
| 22ILHST2S0711 | RESEAUX INFORMATIQUES POUR NON INFORMATICIENS | 1 | ORSYS | 10 | 14 | 6 225 € |
| 22ILHST2S0716 | EXPERT EN TRAITEMENT DES EAUX INDUSTRIELLES | 1 | AFNOR COMPETENCES | 1 | 63 | 5 381 € |
| 22ILHST2S0938 | FORMATION HILL ROM | 1 | A DETERMINER | 8 | 14 | 2 700 € |
| 22ILHST2S0939 | SOUDURE AU CHALUMEAU | 1 | APAVE NORD OUEST CHANGE | 3 | 21 | 464 € |
| 22ILHST2S0940 | FORMATION AU LOGICIEL DESIGO | 1 | SIEMENS SAS | 1 | 21 | 2 180 € |
| 22ILHST2S0941 | MASTER DATA MANAGMENT, LA GOUVERNANCE DES DONNEES | 1 | ORSYS | 1 | 14 | 1 830 € |
| | **Services techniques** | **24** | | **86** | | **78 007 €** |
| | **Total** | **65** | | **246** | | **176 214 €** |

## En plan complémentaire :

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22ILHDP2S1027 | GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL AU SEIN DU PILHN | 1 | CHU NANTES | 10 | 7 | 1 800 € |
| 22ILHDD2S0715 | TOITURE VEGETALISEE | 1 | GROUPE MONITEUR | 1 | 14 | 1 903 € |
| 22ILHLT2S0637 | FORMATION AU NOUVEAU WMS | 1 | SMARTLOG DIALOGIS PHYSICAL LAVAL | 1 | 7 | 1 138 € |
| 22ILHSB2S0690 | MAINTENANCE ECG MINDRAY | 1 | A DETERMINER | 8 | 7 | 1 800 € |
| 22ILHSB2S0719 | UTILISATION GMAO | 3 | GE MEDICAL SYSTEMS | 26 | 14 | 3 000 € |
| 22ILHSS2S0651 | FORMATION KAUFEL - ECLAIRAGE SECURITE | 1 | DESAUTEL MONTLUEL | 6 | 14 | 1 783 € |
| 22ILHSS2S0679 | INSTALLATION ET MAINTENANCE CONTROLE D'ACCES - 1ER NIVEAU | 1 | CASTEL | 1 | 14 | 747 € |
| 22ILHSS2S0718 | UTILISATION DU LOGICIEL LABGUARD | 1 | MERIEUX UNIVERSITE | 1 | 14 | 1 183 € |
| 22ILHSS2S0921 | FORMATION BACNET | 1 | AGILICOM | 5 | 14 | 6 281 € |
| 22ILHST2S0638 | FORMATION AXIO ITEC - APPEL MALADE TELEVIC | 1 | TELEVIC | 2 | 14 | 3 000 € |
| 22ILHST2S0707 | PROGRAMMATION AUTOMATES WIT TYPE EASY ET REDY | 1 | WIT | 1 | 7 | 400 € |
| | **Total** | **13** | | **62** | | **23 033 €** |

## Pôle Ressources Humaines

Direction du pôle – M. Machon

Direction du Recrutement, des Carrières et de l'Emploi – Mme Rauscent

Direction Management, Qualité de vie au travail et Formation – Mme Mouras

Coordination des instituts de formation – Mme Alglave

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

# PÔLE RESSOURCES HUMAINES

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHDP2J0908 | RESERVE JOURNEES CONGRES PRH | | | | | 4 500 € |
| 22PRHDP2S0944 | DROIT DE GREVE DANS LA FPH | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 500 € |
| 22PRHDP2S0945 | CONNAISSANCE DES INSTANCES | 1 | A DETERMINER | 3 | 7 | 3 000 € |
| 22PRHMQ2S0193 | ACCOMPAGNEMENT EN SNOEZELEN PETITE ENFANCE | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 1 | 28 | 812 € |
| 22PRHMQ2S0197 | ATELIER GUITARE ET CHANSONS | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 1 | 15 | 500 € |
| 22PRHMQ2S0201 | DEVELOPPEMENT DE L'ENFANT DE 0 A 3 ANS | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 1 | 21 | 1 500 € |
| 22PRHMQ2S0206 | L'ACCUEIL DU BEBE : UN ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 17 | 14 | 2 200 € |
| 22PRHMQ2S0210 | LANGUE SIGNEE EN FRANCAIS | 1 | A DETERMINER | 1 | 18 | 1 100 € |
| 22PRHMQ2S0872 | EVEIL ET ART : S'EXPRIMER, CREER, JOUER | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 13 | 14 | 2 200 € |
| 22PRHMQ2S0873 | TRANSMISSIONS ENTRE ASSISTANTES MATERNELLES ET PARENTS | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 11 | 14 | 2 200 € |
| 22PRHMQ2S0874 | ATELIER DE PREVENTION TMS - CRECHE | 3 | A DETERMINER | 42 | 2 | 900 € |
| 22PRHMQ2S0875 | LOGICIEL MIKADO - NOUVEL UTILISATEUR | 1 | ABELIUM COLLECTIVITES | 1 | 10,5 | 1 000 € |
| 22PRHMQ2S0876 | LOGICIEL MIKADO - PERFECTIONNEMENT | 1 | ABELIUM COLLECTIVITES | 3 | 3,5 | 500 € |
| 22PRHMQ2S0928 | FORMATION AU MULTIACCUEIL | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 800 € |
| 22PRHMQ2S0196 | ALLOCATION TEMPORAIRE D'INVALIDITE / RETRAITE PAR INVALIDITE | 1 | CHU NANTES | 9 | 14 | 2 400 € |
| 22PRHMQ2S0963 | ADAPTATION A EMPLOI -CONGES MALADIE DANS LA FONCTION PUBLIQUE* | 1 | GERESO FORMATION | 1 | 14 | 0 € |
| 22PRHRE2S0194 | ACTUALISATION CONNAISSANCES STATUTAIRES CARRIERE FPH | 1 | GH3 FORMATION ACCOMPAGNEMENT CONSEIL | 4 | 7 | 2 032 € |
| 22PRHRE2S0198 | ATTESTATION DE FIN DE CONTRAT | 1 | INFO DECISION | 1 | 7 | 1 250 € |
| 22PRHRE2S0200 | CALCUL DES COTISATIONS | 1 | A DETERMINER | 1 | 14 | 1 400 € |
| 22PRHRE2S0202 | GESTION ET CONSERVATION DES DONNEES DOSSIER AGENT EN VUE DE LA DEMATERIALISATION DU DOSSIER AGENT | 1 | A DETERMINER | 1 | 14 | 1 800 € |
| 22PRHRE2S0213 | MISE A JOUR DE LA REGLEMENTATION CHOMAGE | 1 | A DETERMINER | 4 | 7 | 2 000 € |
| 22PRHRE2S0221 | PAIE DANS LA FONCTION PUBLIQUE | 1 | GERESO FORMATION | 7 | 7 | 2 000 € |
| | **Total** | **23** | | **124** | | **36 594 €** |

* Réserve adaptation à l'emploi

## En plan complémentaire :

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHMQ2S0208 | LA RELATION PARENTS-PROFESSIONNELS | 1 | A DETERMINER | 1 | 21 | 1 100 € |
| 22PRHMQ2S0211 | LES COMPORTEMENTS AGRESSIFS DU JEUNE ENFANT EN EAJE | 1 | ARIFTS PAYS DE LA LOIRE | 1 | 24 | 1 400 € |
| 22PRHMQ2S0212 | LIRE AVEC DES TOUT-PETITS QUELLE DROLE D'IDEE | 1 | A DETERMINER | 1 | 35 | 1 685 € |
| 22PRHMQ2S0223 | UN SPECTACLE POUR LES ENFANTS | 1 | A DETERMINER | 1 | 35 | 1 700 € |
| | **Total** | **4** | | **4** | | **5 885 €** |

Contact : Karine CHARGUI
Tél. : 02 40 08 71 74
Mail : karine.chargui@chu-nantes.fr

## Les instituts de formation

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHIF2J0917 | RESERVE JOURNEES CONGRES PRH INSTITUTS DE FORMATION | | | | | 6 000 € |
| 22PRHIF2S0177 | ANALYSER SA PRATIQUE PEDAGOGIQUE | 1 | A DETERMINER | 1 | 42 | 3 000 € |
| 22PRHIF2S0178 | INITIATION A BERGER LEVRAULT | 1 | BERGER LEVRAULT | 2 | 3 | 1 050 € |
| 22PRHIF2S0179 | PRINCIPES, TECHNIQUES ET USAGE D'UNE FICHE PEDAGOGIQUE | 1 | CHU NANTES | 6 | 7 | 1 200 € |
| 22PRHIF2S0181 | SENSIBILISATION A LA SIMULATION EN SANTE | 1 | CHU NANTES | 1 | 14 | 2 400 € |
| 22PRHIF2S0981 | DROITS ET POLITIQUES SOCIALES : ACTUALISATION DES CONNAISSANCES | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 300 € |
| 22PRHIF2S0982 | INFORMATION SUR LA NOUVELLE PROCEDURE CLINICOM CHORUS | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 300 € |
| 22PRHIF2S0983 | INITIATION A LA COMPTABILITE | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 300 € |
| 22PRHIF2S0984 | L'ECOUTE : OUTIL FONDAMENTAL DE LA RELATION D'AIDE | 1 | A DETERMINER | 1 | 7 | 1 300 € |
| 22PRHIF0S0142 | **DU NEUROSCIENCES ET APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE - FLD** | 1 | UCO | 1 | 210 | 3 183 € |
| 22PRHIF0S0149 | **MASTER 2 SCIENCE DE L'EDUCATION - DIDACTIQUE PROFESSIONNELLE - FLD** | 1 | UNIVERSITE NANTES | 1 | 296 | 2 072 € |
| 22PRHIF0S0919 | **DU - FORMATION A LA PSYCHOPATHOLOGIE NIVEAUX 1 ET 2 - FLD** | 1 | AFEHM | 1 | 300 | 1 600 € |
| | **Total** | **11** | | **17** | | **25 705 €** |

Contact : Maïté DAUVE
Tél. : 02 40 08 72 75
Mail : maite.dauve@chu-nantes.fr

## Le CESU

| N° Dossier | Intitulé formation | Nombre de groupes | Nom Organisme | Nombre de départs | Durée en heure | Montant 2022 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 22PRHIF2S0583 | FORMATION DES ENSEIGNANTS CESU - SEMINAIRE EVALUATION | 1 | CHU AMIENS PICARDIE | 1 | 35 | 2 500 € |
| 22PRHIF2S0601 | FORMATION CONTINUE DES ENSEIGNANTS CESU | 1 | CFPS CHAMBERY | 5 | 7 | 4 248 € |
| 22PRHIF2S0608 | FORMATION DES ENSEIGNANTS CESU : SEMINAIRE PEDAGOGIE GENERALE | 1 | CHU AMIENS PICARDIE | 1 | 35 | 1 699 € |
| | Total | 3 | | 7 | | 8 447 € |

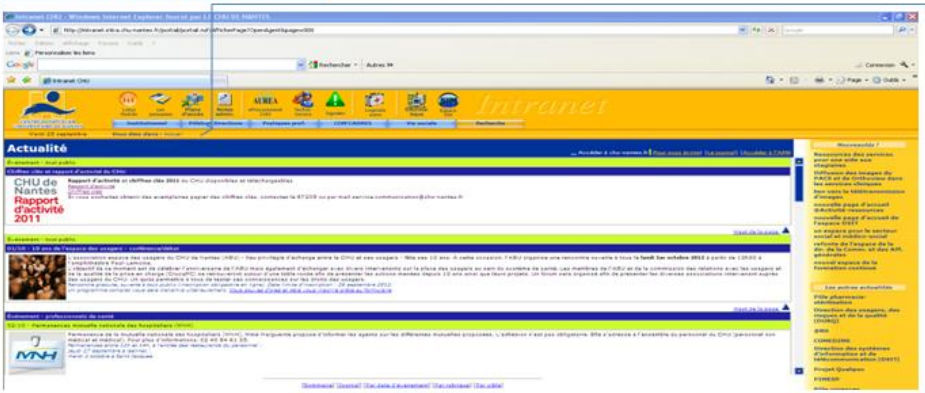
# FICHES PRATIQUES

# Fiche pratique 1 : où trouver l'information sur la formation

FICHE PRATIQUE N° 1

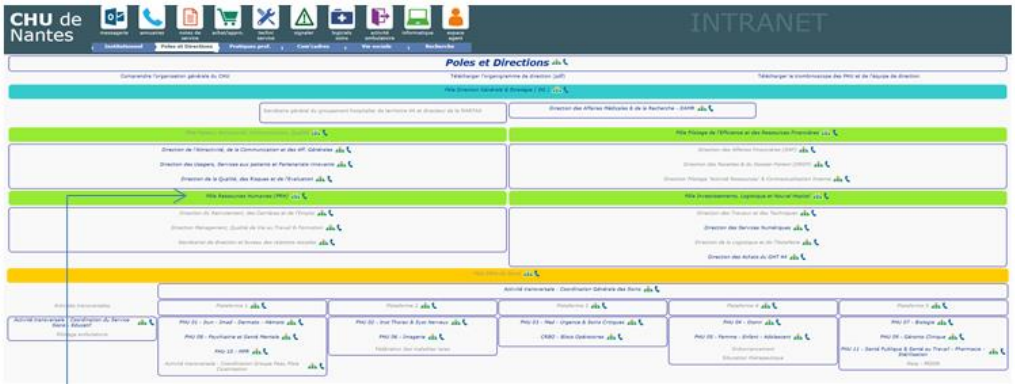
OÙ TROUVER L'INFORMATION SUR LA FORMATION ?

ETAPE N°1




Me connecter à Intranet

ETAPE N°2




Pôle Ressources Humaines *puis* formation continue

# Toutes les informations sur le Développement des Compétences et Formation

ETAPE N°3

# Fiche pratique 2 : la demande de formation

## DEMANDER UNE FORMATION

(suite à parution d'une note de service)

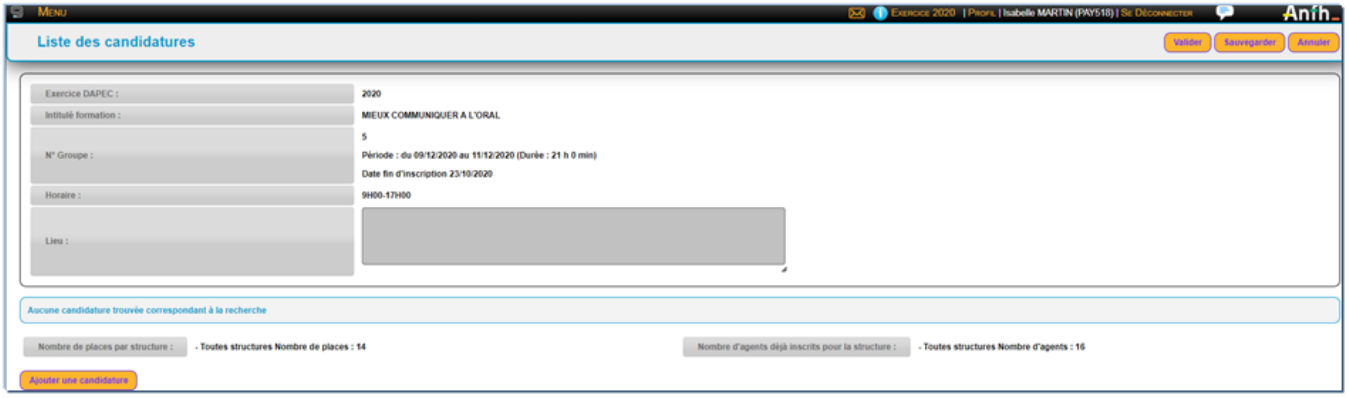
FICHE PRATIQUE N° 2

**QUI PEUT BENEFICIER DE LA FORMATION CONTINUE?**

Tout agent titulaire, stagiaire ou contractuel

**COMMENT ?**

Inscription par le cadre via GESFORM EVOLUTION




⚠ Demandes de formation hors plan de formation, à l'étranger, ou diplômantes : merci de prendre contact avec le Département formation

# DEMANDER UNE FORMATION

## (hors parution de note de service)

**QUI PEUT BENEFICIER DE LA FORMATION CONTINUE**

Tout agent titulaire, stagiaire ou contractuel

**LAQUELLE ?**

Action transversale, spécifique à votre pôle ou Journée congrès ou autre demande non anticipable

**COMMENT ?**

Formulaire de demande
Personnel de recherche ou psychologue, formulaire spécifique

**OU LE TROUVER ?**

- AUPRES DE VOTRE RESPONSABLE HIERARCHIQUE
- INTRANET http://intranet.intra.chu-nantes.fr
- INTERNET http://www.chu-nantes.fr/

⚠ Demandes de formation hors plan de formation, à l'étranger, ou diplômantes : merci de prendre contact avec le Département formation

**FICHE PRATIQUE N° 2**

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE NANTES

**POLE PERSONNEL ET RELATIONS SOCIALES**
DIRECTION DES CARRIERES, DU DEVELOPPEMENT SOCIAL ET DE LA FORMATION
**DEPARTEMENT FORMATION CONTINUE**

**DEMANDE DE FORMATION**

**IDENTITE ET SITUATION DE L'AGENT :**

NOM : ..... PRENOM : .....
GRADE / METIER : ..... N°MATRICULE : ..... POSTE TEL : .....
Libellé UF : ..... POLE / INSTITUT : ..... SITE : .....

**ACTION DE FORMATION DEMANDEE :** Nombre de demandes antérieures non satisfaites ☐
INTITULE DE LA FORMATION : .....
ORGANISME DE FORMATION : .....
Je souhaite mobiliser mon capital d'heures, disponible au titre du DIF (Droit Individuel à la Formation), pour suivre la formation ci-dessus ☐

**FORMATION :**
☐ prévue au plan
☐ non prévue au plan ou congrès *(joindre obligatoirement le programme détaillé et le coût)*
N° action : ..... Dates : .....
Groupe choisi *(éventuellement)* : ..... Lieu : .....
Demande d'autorisation d'absence uniquement : ☐

**OBJECTIFS POURSUIVIS** *(Ajouter une lettre de motivation si nécessaire)* : .....

**Date de la demande :** **Signature de l'agent :**

» Imprimé à remettre par l'agent au responsable hiérarchique

| Avis motivé du responsable hiérarchique direct : | Avis du directeur de pôle / institut |
|---|---|
| ☐ favorable ☐ défavorable | ☐ favorable ☐ défavorable |
| Pour quelles raisons : | Pour quelles raisons : |
| S'il y a plusieurs agents indiquer l'ordre de priorité : ☐ Nom, Prénom : | Prise en charge financière : ☐ enveloppe spécifique du pôle ☐ actions transversales Nom, Prénom : |
| Date, qualité et signature : | Date, qualité et signature : |

» Imprimé à transmettre par la direction signataire, au Pôle Personnel et Relations Sociales, 2 mois avant la date de début de formation (1 mois pour un congrès) ou à la date spécifiée dans la note de service.
« Les informations nominatives figurant sur ce formulaire feront l'objet d'un traitement informatisé déclaré à la CNIL. Conformément à la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978, l'intéressé pourra exercer un droit d'accès et de rectification. »

# Fiche pratique 3 : demander une formation longue et diplômante

## DEMANDER UNE FORMATION LONGUE ET DIPLOMANTE

**QUI PEUT BENEFICIER DE LA FORMATION CONTINUE**

Tout agent titulaire, stagiaire ou contractuel

**POURQUOI?**

Développer et certifier par une formation diplômante de nouvelles compétences à mobiliser dans son exercice professionnel

**COMMENT ?**

Dossier de demande à remplir et à adresser selon un calendrier précisé par note de service

**OU LE TROUVER ?**

- AUPRES DU BUREAU DU PERSONNEL DE VOTRE SITE
- AUPRES DU DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET FORMATION

FICHE PRATIQUE N° 3

CHU de Nantes

**info.CHU**

Nom : .....
Prénom : .....
Grade : .....
UF : .....
Pôle/PHU : .....
Intitulé de la formation : .....

date de dépôt :
remarque DFC :
☐ report
mot clé :

Developpement des compétences et de la formation

## Formations longues et diplômantes

(Formations débutant en 2020)

dossier de demande
à retourner dûment renseigné avant le :
31 juillet 2019 délai de rigueur

Hôtel-Dieu - Hôpital Nord Laennec - Hôpital Saint-Jacques
Hôpital mère-enfant - Maison Beauséjour - La Seilleraye - Hôpital Bellier

# Fiche pratique 4 : la demande de stage

FICHE PRATIQUE N° 4

## LE STAGE PAR COMPARAISON

**QUI PEUT FAIRE UN STAGE ?**

**Tout agent titulaire, stagiaire ou contractuel**

**OU ?**

**INTERNE au CHU**
Possible au sein d'un même pôle ou PHU

**EXTERNE au CHU**

**COMMENT ?**

**Formulaire de demande de stage**

- http://intranet.intra.chu-nantes.fr

**Précisez obligatoirement : Dates/ Lieu**
**Cas de stage hors CHU : les noms et coordonnées du référent de stage**

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE NANTES

PÔLE RESSOURCES HUMAINES
DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET FORMATION

**DEMANDE DE STAGE (1):**
**OBSERVATION** (adaptation poste de travail/nouvelle ou perfectionnement d'une activité...) ☐
**EVOLUTION PROFESSIONNELLE** (mobilité/projet professionnel/reconversion) ☐

⚠ Merci de transmettre ce document au moins 30 jours avant le début du stage envisagé au pôle ressources humaines – Département développement des compétences et formation

**IDENTITE ET SITUATION DE L'AGENT :**

NOM : ..... PRENOM : .....
GRADE / METIER : ..... N°MATRICULE : ..... POSTE TEL : .....
Libellé U.F : ..... POLE / INSTITUT : ..... SITE : .....
Libellé Service : .....

**STAGE**

LIEU PRECIS : .....
DATES : .....
NOM ET QUALIFICATION DE LA PERSONNE REFERENTE : .....
TELEPHONE : .....
MAIL : .....

**OBJECTIFS POURSUIVIS** *(Ajouter une lettre de motivation si nécessaire)* :

**Date de la demande :** ☐ **Signature de l'agent :** ☐

» Imprimé à remettre par l'agent au responsable hiérarchique

| Avis motivé du responsable hiérarchique direct : | Avis du directeur de pôle / institut |
|---|---|
| ☐ favorable ☐ défavorable | ☐ favorable ☐ défavorable |
| Stage d'observation ☐ Stage d'évolution professionnelle ☐ | |
| Motif : | Motif : |
| Nom, Prénom : | Nom, Prénom : |
| Date, qualité et signature : | Date, qualité et signature : |

(1) Veuillez cocher la case correspondante

» « Les informations nominatives figurant sur ce formulaire feront l'objet d'un traitement informatisé déclaré à la CNIL. Conformément à la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978, l'intéressé pourra exercer un droit d'accès et de rectification »

7420-IM-001 - V. 02 du 08/07/2019 Page 1 / 1

# Fiche pratique 5 : la démarche de VAE

FICHE PRATIQUE N° 5

## LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

QU'EST QU'UNE VAE ?

Expérience professionnelle d'une durée supérieure à 3 ans

- Acquisition d'un diplôme paramédical
- Acquisition d'un diplôme/ Certificat/ et Titre professionnel

POUR QUI?

Démarche individuelle

Contacts :

Catherine DREZEN (87 274)

Maïté DAUVE (87 275)

**ETAPE N°1**

Je choisis le diplôme ou la certification

**ETAPE N°2**

Je m'adresse aux services compétents pour trouver la qualification qui répond à mes attentes et en concordance avec mes acquis professionnels

**ETAPE N°3**

Je choisis l'organisme qui délivre le diplôme et je le contacte pour demander les renseignements,

**ETAPE N°4**

J'adresse le livret 1 ou l'imprimé cerfa à l'organisme, en ayant vérifié au préalable que je remplis bien les conditions pour une démarche VAE

Mon dossier VAE est recevable : je poursuis alors ma démarche ( cf intranet)

# Fiche pratique 6 : le bilan de compétences

## LE BILAN DE COMPETENCES

FICHE PRATIQUE N° 6

**Démarche individuelle**

### POURQUOI FAIRE UN BILAN DE COMPETENCE ?

**Faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations**
**Définir un projet professionnel et un projet de formation le cas échéant**

### CONDITIONS

- 2 ans de services effectifs consécutifs ou non
- être en position d'activité ou en congé parental

### DROITS

Durée maximale de 24 heures pouvant être comptabilisées ou non sur le temps de travail

Contact :

Maïté DAUVE
Tel : 87 275
maïté.dauve@chu-nantes.fr

### ETAPE N°1

Je retire le dossier :

- ANFH 02.51.84.91.20 ou www.anfh.fr
- DFC : Maïté DAUVE Tel : 87 275 maite.dauve@chu-nantes.fr

### ETAPE N°2

Je choisis un prestataire et lui fais remplir le volet B

### ETAPE N°3

Je dépose le volet C du dossier auprès du DFC accompagné d'une *demande d'autorisation administrative d'absence* (disponible sur l'intranet CHU ) complétée si je demande la réalisation de Bilan de Compétences sur le temps de travail

### ETAPE N°4

J'adresse le dossier COMPLET à l'ANFH sous pli recommandé avec avis de réception en respectant les dates de dépôt (cf : http://intranet.intra.chu-nantes.fr/extdisk1/intranet/intra-formationcontinue.nsf

### ETAPE N°5

Je suis informé(e) par l'ANFH des suites données à ma demande.

IMPORTANT : les conclusions du bilan de compétence appartiennent au bénéficiaire, ils sont confidentiels.

# Fiche pratique 7 : le CFP

FICHE PRATIQUE N° 7

## LE CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

**Démarche individuelle**

### VOCATION DU CFP

**Suivre la formation de son choix à la condition que celle-ci soit distincte des actions constitutives du plan de formation de l'Etablissement employeur**

!

**La constitution et l'examen des demandes de CFP obéit à un calendrier défini et consultable sur l'intranet espace DFC, rubrique CFP**

Contacts dossiers CFP – développement des compétences et formation :

Maïté DAUVE (87 275)

### ETAPE N°1

Je retire le dossier auprès de l'ANFH 02.51.84.91.20 ou www.anfh.fr

### ETAPE N°2

- Je complète le volet A (demande de financement ANFH)
- Je fais compléter le volet B par l'organisme de formation que j'ai choisi
- Je fais compléter l'autorisation administrative d'absence (cf intranet DFC, rubrique CFP) par mon cadre

### ETAPE N°5

Je transmets les volets « organisme » et « employeur » au Département formation continue

### ETAPE N°6

Je reçois à mon domicile le dossier complété

### ETAPE N°7

J'adresse le dossier complet à l'ANFH sous pli recommandé (attention aux délais prescrits)

# Fiche pratique 8 : le CPF

FICHE PRATIQUE N° 8

## CPF : quelle valorisation au CHU de Nantes?

- 1 - développement des compétences nécessaires à la mise en oeuvre du projet d'évolution professionnelle

Identification sur la demande individuelle ou lors de l'inscription en ligne

- Socle de connaissances et de compétences professionnelles (décret 2015-172 du 13/02/15)
  - Communication en français
  - Règles de base de calcul et raisonnement mathématique

- 2 - l'acquisition d'un diplôme, d'un titre, d'un certificat de qualification professionnelle en appui d'une évolution professionnelle :
  - Pour accompagner une évolution professionnelle au sein du CHU :
    - EP (CF. politique ANFH Régionale),
    - FLD,
    - préparations aux concours et/ou formation complémentaire
  - pour accompagner une mobilité fonctionnelle au sein du CHU, de la FPH, d'une autre fonction publique ou autres secteurs d'activité
    - Instruction dans le cadre du CEP
    - Financement d'une formation, soit sur enveloppe dédiée CHU, soit dans le cadre du FQCPF

## Critères octroi CPF certifiant / qualifiant

- Inscription dans un projet d'évolution professionnelle
  - Analyse et énoncé dans un dossier constitué par l'agent avec accompagnement éventuel d'un Conseiller en Evolution Professionnelle du CHU :
    - Finalisation de projet et formalisation
    - Faisabilité (économique, articulation avec la vie personnelle, prise en compte et acceptation des changements induits par le projet tel que la mobilité géographique, …)
    - Degré d'engagement du candidat : propension à s'engager par contrat

- Critères d'octroi
  - Conformité avec les orientations et projets du Projet d'établissement et du Projet managérial et social
  - Accompagnement de mobilités en lien avec des projets de l'établissement, et notamment des projets de réorganisation de services pouvant impliquer une mobilité externe
  - Prévention d'une inaptitude
  - Faisabilité du projet d'évolution professionnelle
  - Pertinence et degré de contribution de la formation demandée à l'aboutissement du projet
  - VAE
  - Éligibilité / rejet au titre CFP
  - Possibilité d'organiser le remplacement de l'agent en formation le cas échéant
  - Contrat d'engagement dans le cadre de de mobilités extra-CHU

- Concertation sur l'analyse des demandes de CPF en Commission de formation pour avis :
  - CEP sur la base de l'écrit validé par l'agent
  - Concertation sur dossier lors d'un reporting en Commission de formation

# LES FORMATIONS ELIGIBLES AU DPC

| | | |
|---|---|---|
| 22POSCS2T0338 | ABORDS VEINEUX CENTRAUX | 169 |
| 22POSHY2T0323 | ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES CORRESPONDANTS HYGIENE | 153 |
| 22POSCS2T0167 | ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES INFIRMIERS EN SALLE DE SURVEILLANCE POST-INTERVENTIONNELLE (SSPI) | 34 |
| 22POSCS2T0301 | ADDICTIONS : COMPRENDRE ET ACCOMPAGNER LE PATIENT DANS SON DESIR DE CHANGEMENT | 128 |
| 22POSCS2T0339 | ADMINISTRATION D'UNE CHIMIOTHERAPIE | 170 |
| 22PAQQR2T0267 | AFFLUX DE PATIENTS EN CONTEXTE ATTENTAT ET STRATEGIE MEDICALE DE DAMAGE CONTROLE (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 5) | 88 |
| 22POSDI2T0216 | ALIMENTATION ET SOINS CHEZ L'ADULTE : DE LA PRESCRIPTION A L'ASSIETTE - LA QUESTION DE LA DENUTRITION | 62 |
| 22PHU052S0791 | ALLAITEMENT MANTERNEL - PERFECTIONNEMENT | 408 |
| 22PHU052S0767 | ALLAITEMENT MATERNEL - LES FONDAMENTAUX | 408 |
| 22PHU062S0948 | ANATOMIE : LECTURE D'IMAGES EN COUPES SCANNER - IRM, L'ABDOMEN ET LE PELVIS | 411 |
| 22POSCS2T0188 | ANNONCE D'UN DIAGNOSTIC GRAVE : ACCOMPAGNEMENT DES PATIENTS ET DE LEUR FAMILLE | 49 |
| 22POSCS2T0176 | ANNONCE D'UN DIAGNOSTIC GRAVE, D'UNE LIMITATION OU D'UN ARRET DE THERAPEUTIQUE ACTIVE(LATA) : ENJEUX, TECHNI D'ANNONCE, CADRE REGLEMENTAIRE, MISES EN SITUATION | 41 |
| 22PHU092S0570 | ASSISTANT DE SOINS EN GERIATRIE | 419 |
| 22PAQQR2T0272 | ATTESTATION DE FORMATION SPECIALISEE AUX GESTES ET SOINS D'URGENCE EN SSE - REVALIDATION - PERSONNEL SOIGNANT (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 4 - 7 - 8) | 93 |
| 22POSCS2T0299 | BONNES PRATIQUES EN MATIERE DE CONTENTION PHYSIQUE : REFLEXION, PRESCRIPTION, MISE EN PLACE | 126 |
| 22POSCS2T0189 | COMMUNICATION THERAPEUTIQUE APPLIQUEE AUX SOINS QUOTIDIENS, SOINS DE SUPPORT PALLIATIFS | 50 |
| 22PHU082S0776 | CONSOLIDATION ET INTEGRATION DES SAVOIRS INFIEMIERS EN PSYCHIATRIE | 416 |
| 22PHU052S0795 | COURS DE REANIMATION AVANCEE NEONATALE ET PEDIATRIQUE (RANP) | 408 |
| 22POSCS2T0309 | DE LA SENSIBILISATION A L'EDUCATION THERAPEUTIQUE A L'ORGANISATION D'UN PROGRAMME D'EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT | 136 |

| | | |
|---|---|---|
| 22POSCS2T0314 | DEMARCHE ETHIQUE - METHODOLOGIE DE LA DECISION AU QUOTIDIEN | 141 |
| 22POSCS2T0195 | DEMARCHE PALLIATIVE ET SOINS DE SUPPORT | 53 |
| 22POSCS2T0320 | DOULEUR : EVALUATION, TRACABILITE, TRAITEMENT (FORMATION DES INFIRMIERS) | 149 |
| 22POSCS2T0319 | DOULEUR : EVALUATION,TRACABILITE, TRAITEMENT (FORMATION DES AIDES SOIGNANTS) | 148 |
| 22PAQQR2T0293 | DROITS ET INFORMATION DU PATIENT | 120 |
| 22POSCS2T0313 | EDUCATION THERAPEUTIQUE : SAVOIR ABORDER LA VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE AVEC DES PATIENTS MALADES CHRONIQUES | 140 |
| 22PHU112S0932 | ENTRETIENS INFIRMIERS | 423 |
| 22POSCS2T0156 | ESCARRES : PREVENTION ET TRAITEMENT | 29 |
| 22PHU052S0838 | FINE - SOINS DE DEVELOPPEMENT - SDD NIV 2 | 408 |
| 22POSCS2T0310 | FORMATION A LA COORDINATION EN EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT | 137 |
| 22PRHIF2T0556 | FORMATION DE FORMATEUR GSU | 256 |
| 22POSCS2T0322 | FORMATION DES CORRESPONDANTS DOULEUR-BINOMES MEDICO-SOIGNANTS | 152 |
| 22PAQQR2T0268 | FORMATION INITIALE DES VOLONTAIRES CUMP (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 6) | 89 |
| 22POSCS2T0170 | FORMATION IOA (INFIRMIER ORGANISATEUR DE L'ACCUEIL) | 35 |
| 22PHU012S0658 | FORMATION POST BASIQUE NUTRITION ET INSUFFISANCE RENALE | 399 |
| 22PHU012S0661 | FORMATION POSTBASIQUE ABORDS VASCULAIRES | 399 |
| 22POSCS2T0205 | INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE DE SOINS OU EXAMENS DIFFICILES OU DOULOUREUX - NIVEAU 1 | 57 |
| 22POSCS2T0207 | INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE DE SOINS OU EXAMENS DIFFICILES OU DOULOUREUX - NIVEAU 2 | 58 |
| 22POSCS2T0203 | INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE D'UN CONTEXTE ANESTHESIQUE OU DE SOINS A FORTE TECHNICITE - NIVEAU 1 | 55 |

| | | |
|---|---|---|
| 22POSCS2T0204 | INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE D'UN CONTEXTE ANESTHESIQUE OU DE SOINS A FORTE TECHNICITE - NIVEAU 2 | 56 |
| 22POSCS2T0186 | L'AIDE SOIGNANT DANS LA COMMUNICATION AVEC LE PATIENT DOULOUREUX | 47 |
| 22POSCS2T0190 | LE PARCOURS DU PATIENT EN CANCEROLOGIE : QUEL ACCOMPAGNEMENT ? | 51 |
| 22POSCS2T0161 | LE PIED DIABETIQUE | 32 |
| 22PRHIF2T0233 | LE RAISONNEMENT CLINIQUE AU SERVICE DE LA TRANSMISSION CIBLEE DANS MILLENIUM | 74 |
| 22POSCS2T0187 | LE TOUCHER EN SOINS PALLIATIFS ET EN SOINS DE SUPPORT | 48 |
| 22POSCS2T0191 | LES SOINS PALLIATIFS : UNE RECHERCHE DE QUALITE JUSQU'A LA FIN DE VIE | 52 |
| 22POSCS2T0307 | LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES | 134 |
| 22PHU062S0965 | PERFECTIONNEMENT SCANNER : LA TETE ET LE COU | 412 |
| 22PHU062S0947 | PERFECTIONNEMENT SCANNER : L'ABDOMEN ET LE PELVIS | 411 |
| 22PHU062S0744 | PERFECTIONNEMENT SCANNER : THORAX ET ABDOMEN | 411 |
| 22POSCS2T0220 | PRENDRE EN SOINS DES PERSONNES ATTEINTES DE MALADIES D'ALZHEIMER ET MALADIES APPARENTEES - NIVEAU 1 | 66 |
| 22PHU092S0579 | PRENDRE EN SOINS DES PERSONNES ATTEINTES DE MALADIES D'ALZHEIMER ET MALADIES APPARENTEES - NIVEAU 2 | 419 |
| 22PAQQR2T0274 | PRISE EN CHARGE DES PATIENTS SUSPECTS D'INFECTION LIEE A UN REB ET PROTECTION DE LA COLLECTIVITE EN ES (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 10) | 95 |
| 22POSCS2T0224 | PRISE EN CHARGE DES PERSONNES VICTIMES D'AVC | 68 |
| 22POSCS2T0157 | PRISE EN CHARGE DES PLAIES VASCULAIRES | 30 |
| 22PAQQR2T0273 | PRISE EN CHARGE DES VICTIMES D'AGENT NRC (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 9) | 94 |
| 22PAQQR2T0266 | PRISE EN CHARGE D'UN AFFLUX MASSIF DE VICTIMES NON CONTAMINEES EN SITUATION EXCEPTIONNELLE (AFGSU SPECIALISE SSE- ANNEXE 4) | 87 |
| 22POSCS2T0279 | PRISE EN CHARGE D'UN DONNEUR D'ORGANES ET TISSUS : GENERALITES ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE | 99 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PAQQR2T0275 | PRISE EN CHARGE SPECIALISEE DES PATIENTS ATTEINTS D'INFECTION LIEE A UN REB ET PROTECTION DE LA COLLECTIVITE EN ESR (AFGSU SPECIALISEE SSE ANNEXE 11) | 96 |
| 22POSCS2T0316 | PROMOUVOIR LA BIENTRAITANCE DE LA PERSONNE ACCUEILLIE | 143 |
| 22PRHDP9T1017 | RADIOPROTECTION DES PATIENTS DESTINEE AUX MANIPULATEURS EN ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE CONCOURANT A DES PRATIQUES INTERVENTIONNELLES RADIOGUIDEES | 290 |
| 22PRHDP9T0674 | RADIOPROTECTION DES PATIENTS DESTINEE AUX MANIPULATEURS EN ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE EXERCANT EN IMAGERIE CONVENTIONNELLE ET SCANNOGRAPHIE | 289 |
| 22PAQQR2T0271 | RISQUE NRC : DECONTAMINATION HOSPITALIERE APPROFONDIE (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 8) | 92 |
| 22POSCS2T0342 | SECURISER LA PRISE EN CHARGE MEDICAMENTEUSE : TOUS CONCERNES | 173 |
| 22POSCS2T0278 | SENSIBILISATION A LA QUESTION DU DON D'ORGANES, DE TISSUS ET DE LA GREFFE | 98 |
| 22POSCS2T0291 | S'ENTRETENIR AVEC LES FAMILLES | 117 |
| 22PHU052S1016 | SOFFI ALIMENTATION DU NOUVEAU NE VULNERABLE | 408 |
| 22POSHY2T0326 | SOIGNANTS : TOUT CE QU'IL FAUT SAVOIR POUR REDUIRE LE RISQUE INFECTIEUX | 156 |
| 22PHU052S0881 | SOINS DE DEVELOPPEMENT AUX PREMATURES - SDD NIV 1 | 408 |
| 22POSCS2T0236 | SOINS ET INTERCULTURALITE | 77 |
| 22PHU052S1013 | SOINS PALLIATIFS PEDIATRIQUES | 408 |
| 22PHU122S0750 | UTILISATION DE L’ECHOGRAPHIE DANS LA PRATIQUE DE L IADE | 425 |

# LISTE ALPHABETIQUE DES ACTIONS DE FORMATION

| | | |
|---|---|---|
| 22POSCS2T0338 | ABORDS VEINEUX CENTRAUX | 169 |
| 22PRHMQ2T0764 | ACCOMPAGNEMENT DANS L'INTEGRATION ET LE SUIVI DES AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP | 321 |
| 22PRHDP8T0916 | ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL A LA DEMARCHE DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE | 322 |
| 22PAQQR2T0235 | ACCUEIL ET INTERCULTURALITE | 76 |
| 22PAQCO2T0225 | ACCUEIL MEDICO-ADMINISTRATIF EN ANGLAIS | 106 |
| 22PAQQR2T0280 | ACCUEIL PHYSIQUE ET TELEPHONIQUE DES PATIENTS, DES USAGERS ET DES AGENTS | 102 |
| 22POSCS2T0345 | ACTE TRANSFUSIONNEL ET SES CONTROLES : PRATIQUES, TRACABILITE SUR MILLENIUM, SUIVI DES INCIDENTS | 176 |
| 22POSCS2T0173 | ACTES PROFESSIONNELS ET COLLABORATION AS/IDE - QUELLES PRATIQUES AU QUOTIDIEN ? | 38 |
| 22POSHY2T0323 | ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES CORRESPONDANTS HYGIENE | 153 |
| 22POSCS2T0167 | ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DES INFIRMIERS EN SALLE DE SURVEILLANCE POST-INTERVENTIONNELLE (SSPI) | 34 |
| 22PRHIF2T0555 | ACTUALISATION DES CONNAISSANCES FORMATEURS GSU (CESU ET DIF) | 255 |
| 22PRHDP2T0912 | ADAPTATION A L'EMPLOI - ACCOMPAGNEMENT DES MOBILITES | 315 |
| 22POSCS2T0301 | ADDICTIONS : COMPRENDRE ET ACCOMPAGNER LE PATIENT DANS SON DESIR DE CHANGEMENT | 128 |
| 22POSCS2T0339 | ADMINISTRATION D'UNE CHIMIOTHERAPIE | 170 |
| 22PAQQR2T0267 | AFFLUX DE PATIENTS EN CONTEXTE ATTENTAT ET STRATEGIE MEDICALE DE DAMAGE CONTROLE (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 5) | 88 |
| 22POSDI2T0215 | ALIMENTATION ET SECURITE ALIMENTAIRE : QUALITE HOTELIERE ET RELATIONNELLE AUTOUR DES REPAS | 61 |
| 22POSDI2T0217 | ALIMENTATION ET SOINS : L'ASSISTANCE NUTRITIONNELLE ENTERALE ET PARENTERALE | 63 |
| 22POSDI2T0216 | ALIMENTATION ET SOINS CHEZ L'ADULTE : DE LA PRESCRIPTION A L'ASSIETTE - LA QUESTION DE LA DENUTRITION | 62 |
| 22PRHDP2T0505 | AMELIORER ENSEMBLE LE TRAVAIL QUOTIDIEN : COLLABORATIONS CONSTRUCTIVES | 242 |
| 22POSCS2T0164 | AMELIORER LA PRISE EN CHARGE ET L'ACCOMPAGNEMENT DU PATIENT OBESE A L'HOPITAL | 33 |
| 22PRHDP2T0364 | ANALYSE DES CAUSES POUR LES MANAGERS REFERENTS RISQUES PROFESSIONNELS | 190 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PAQQR2T0346 | ANALYSE DES EVENEMENTS INDESIRABLES : PRET, PARTEZ ! | 177 |
| 22PAQCO2T0283 | ANGLAIS E-LEARNING | 105 |
| 22POSCS2T0188 | ANNONCE D'UN DIAGNOSTIC GRAVE : ACCOMPAGNEMENT DES PATIENTS ET DE LEUR FAMILLE | 49 |
| 22POSCS2T0176 | ANNONCE D'UN DIAGNOSTIC GRAVE, D'UNE LIMITATION OU D'UN ARRET DE THERAPEUTIQUE ACTIVE(LATA) : ENJEUX, TECHNI D'ANNONCE, CADRE REGLEMENTAIRE, MISES EN SITUATION | 41 |
| 22PAQQR2T0347 | ANNONCE D'UN DOMMAGE ET ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS | 178 |
| 22POSOA2T1019 | APPORTS METHODOLOGIQUES - GESTION DOCUMENTAIRE ET SUIVI DE TABLEAUX DE BORD | 211 |
| 22PRHIF2T0289 | APPROFONDISSEMENT DE LA FONCTION TUTORALE | 112 |
| 22PRHDP9T0684 | ASCENSEURS - MANOEUVRES DE SECOURS | 294 |
| 22POSCS2T0311 | ATELIER 2 OUTILS/1 TECHNIQUE D'ANIMATION EN EDUCATION THERAPEUTIQUE | 138 |
| 22PAQQR2T0335 | ATELIER DE SENSIBILISATION A LA GESTION DES RISQUES : AUJOURD'HUI JE DECLARE | 166 |
| 22ILHSN2T0801 | ATELIER FLASH SUR LA PRISE EN MAIN DU LOGICIEL GED | 354 |
| 22POSCS2T0424 | ATELIER LESIMU : ACCOUCHEMENT INOPINE EXTRA-HOSPITALIER EUTOCIQUE - PEC DE LA MERE ET DU NOUVEAU NE | 199 |
| 22POSCS2T0432 | ATELIER LESIMU : GESTION DE SITUATIONS CRITIQUE AUX URGENCES PEDIATRIQUES | 207 |
| 22POSCS2T0433 | ATELIER LESIMU : GESTION DE SITUATIONS CRITIQUES EN ANESTHESIE ADULTE | 208 |
| 22POSCS2T0434 | ATELIER LESIMU : GESTION DES SITUATIONS CRITIQUES EN REANIMATION | 209 |
| 22POSCS2T0435 | ATELIER LESIMU : GESTION DES SITUATIONS DE CRISE EN ANESTHESIE PEDIATRIQUE | 210 |
| 22POSCS2T0428 | ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE AUX URGENCES | 203 |
| 22POSCS2T0425 | ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE DES SITUATIONS CRITIQUES PEDIATRIQUES EN PRE-HOSPITALIER | 200 |
| 22POSCS2T0426 | ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE DES VOIES AERIENNES SUPERIEURES DE L'ADULTE EN PRE-HOSPITALIER OU EN SU/SAUV | 201 |
| 22POSCS2T0427 | ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE DU DONNEUR D'ORGANE DECEDE D'ARRET CARDIAQUE ET DE SES PROCHES | 202 |

| | | |
|---|---|---|
| 22POSCS2T0429 | ATELIER LESIMU : PRISE EN CHARGE EXTRA HOSPITALIERE | 204 |
| 22POSCS2T0430 | ATELIER LESIMU : REANIMATION NEO-NATALE / REANIMATION DU NOUVEAU-NE EN SALLE DE NAISSANCE | 205 |
| 22POSCS2T0431 | ATELIER LESIMU : SITUATIONS DE CRISE EN OBSTETRIQUE | 206 |
| 22PRHDP2T0473 | ATELIER RH | 223 |
| 22PAQCO2T0282 | ATELIERS D'ANGLAIS | 104 |
| 22PAQQR2T0336 | ATELIERS IDENTITO-VIGILANCE | 167 |
| 22POSDI2T0219 | ATELIERS NUTRITION/ALIMENTATION/DIETETIQUE | 65 |
| 22PAQQR2T0401 | ATELIERS SITUATION D'URGENCES | 197 |
| 22PAQQR2T0375 | ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCE - NIVEAU 2 (AFGSU2) | 195 |
| 22PAQQR2T0369 | ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCE AFGSU NIVEAU 1 - REVALIDATION | 194 |
| 22PAQQR2T0392 | ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCE AFGSU NIVEAU 2 - REVALIDATION | 196 |
| 22PAQQR2T0367 | ATTESTATION DE FORMATION AUX GESTES ET SOINS D'URGENCES - NIVEAU 1 (AFGSU1) | 193 |
| 22PAQQR2T0272 | ATTESTATION DE FORMATION SPECIALISEE AUX GESTES ET SOINS D'URGENCE EN SSE - REVALIDATION - PERSONNEL SOIGNANT (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 4 - 7 - 8) | 93 |
| 22PRHDP2T0546 | ATTESTATION UNIVERSITAIRE FORMATION A LA SIMULATION EN SANTE | 253 |
| 22PRHDP2T0470 | AUTODIAGNOSTIC MANAGERIAL - DEBRIEFING INDIVIDUEL | 222 |
| 22PRHDP2T0478 | BINOME MEDICO-SOIGNANT ET MANAGEMENT | 225 |
| 22POSCS2T0299 | BONNES PRATIQUES EN MATIERE DE CONTENTION PHYSIQUE : REFLEXION, PRESCRIPTION, MISE EN PLACE | 126 |
| 22ILHSN2T0782 | BUSINESS OBJECT 4, WEB INTELLIGENCE : LES NOUVEAUTES | 338 |
| 22ILHSN2T0977 | BUSINESS OBJECTS - WEBI - NIVEAU 2 | 339 |
| 22ILHSN2T0781 | BUSINESS OBJECTS WEB INTELLIGENCE 4.1 - NIVEAU 1 | 337 |
| 22PRHDP9T0633 | CHARIOTS ELEVATEURS A MAT RETRACTABLE - CAT 5 - INITIAL | 283 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PRHDP9T0635 | CHARIOTS ELEVATEURS A MAT RETRACTABLE - CAT 5 - RECYCLAGE | 283 |
| 22PRHDP9T0631 | CHARIOTS ELEVATEURS EN PORTE A FAUX INFERIEUR OU EGAL A 6 TONNES - CAT 3 | 283 |
| 22ILHSN2T0788 | CLINICOM : GESTION ADMINISTRATIVE DU DOSSIER PATIENT : IDENTITO VIGILANCE ET DEBITEURS | 345 |
| 22PRHDP2T0512 | CO-DEVELOPPEMENT | 243 |
| 22PRHDP2T0462 | CO-DEVELOPPEMENT - ESPACE D'ELABORATION DES PRATIQUES MANAGERIALES | 220 |
| 22PRHDP2T0519 | COHESION D'EQUIPE ET EFFICACITE COLLECTIVE | 245 |
| 22ILHSN2T0792 | COMMANDE DE REPAS - SRD CASSIS | 348 |
| 22POSCS2T0312 | COMMENT ACCUEILLIR LES EMOTIONS DES PATIENTS EN TANT QUE SOIGNANT NON PSYCHOLOGUE EN ETP ? | 139 |
| 22PRHDP2T0615 | COMMUNICATION ASSERTIVE | 281 |
| 22PRHDP2T0480 | COMMUNICATION ET LEADERSHIP OU MANAGEMENT FONCTIONNEL | 226 |
| 22POSCS2T0189 | COMMUNICATION THERAPEUTIQUE APPLIQUEE AUX SOINS QUOTIDIENS, SOINS DE SUPPORT PALLIATIFS | 50 |
| 22PAQQR2T0174 | COMMUNIQUER ET ENTRER EN RELATION - AGENTS DE BIONETTOYAGE | 39 |
| 22ILHDP2T0561 | COMPRENDRE LES ORGANISATIONS LOGISTIQUES | 259 |
| 22POSCS2T0292 | COMPRENDRE LES RELATIONS INTRA-FAMILIALES : APPROCHE SYSTEMIQUE | 118 |
| 22PRHDP2T0482 | CONDUIRE EFFICACEMENT UNE REUNION | 228 |
| 22PRHDP2T0488 | CONDUITE DE CHANGEMENT ET LEADERSHIP | 234 |
| 22PRHDP2T0487 | CONDUITE DE PROJET : LES FONDAMENTAUX | 233 |
| 22PRHDP9T0657 | CONDUITE DES AUTOCLAVES DE STERILISATION | 284 |
| 22PRFRP2T0281 | CONDUITE EFFICIENTE DE LA CONVERSATION TELEPHONIQUE AVEC LES USAGERS | 103 |
| 22PAQQR2T0337 | CONFERENCE SEMAINE DE LA SECURITE PATIENTS | 168 |
| 22PAQQR2T0295 | CONFIDENTIALITE ET DEVOIR DE RESERVE | 122 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PRHDP2T0248 | CONNAISSANCE DE L'INSTITUTION | 80 |
| 22PRHIF2T1024 | CONSTRUIRE UN CYCLE DE TRAVAIL | 218 |
| 22PRFRP2T0870 | CONSULTATION DES DROITS INTEGRES (CDRI) | 394 |
| 22PAQQR2T0352 | CREX/CAFEI/RMM : ON SE LANCE ! | 181 |
| 22POSCS2T0305 | CRISE SUICIDAIRE - FORMATION EN PREVENTION DU SUICIDE - EVALUATION DU POTENTIEL SUICIDAIRE ET ORIENTATION | 132 |
| 22POSCS2T0306 | CRISE SUICIDAIRE - NIVEAU 3 : FORMATION A L'INTERVENTION DE CRISE | 133 |
| 22POSCS2T0309 | DE LA SENSIBILISATION A L'EDUCATION THERAPEUTIQUE A L'ORGANISATION D'UN PROGRAMME D'EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT | 136 |
| 22PAQQR2T0270 | DECONTAMINATION HOSPITALIERE D'URGENCE ET MOYENS DE PROTECTION INDIVIDUELS ET COLLECTIFS NRC (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 7) | 91 |
| 22POSCS2T1005 | DEMARCHE ET AUTONOMIE DE LA CLINIQUE INFIRMIERE | 72 |
| 22POSCS2T0314 | DEMARCHE ETHIQUE - METHODOLOGIE DE LA DECISION AU QUOTIDIEN | 141 |
| 22POSCS2T0195 | DEMARCHE PALLIATIVE ET SOINS DE SUPPORT | 53 |
| 22POSDI2T0218 | DES RETICENCES VERS L'ALLIANCE THERAPEUTIQUE EN NUTRITION ENTERALE | 64 |
| 22PRHDP2T0467 | DEVELOPPEMENT PERSONNALISE DES COMPETENCES MANAGERIALES | 221 |
| 22PRHDP2T0516 | DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DYNAMIQUE COLLABORATIVE | 244 |
| 22PRHDP2T0571 | DEVELOPPER SA MEMOIRE | 267 |
| 22PRHDP2T0540 | DEVELOPPER SA POSTURE DE COACH PROFESSIONNEL | 249 |
| 22PAQQR2T0357 | DEVENIR AUDITEUR QUALITE INTERNE | 185 |
| 22POSCS2T0162 | DIABETE - INSULINE EN E-LEARNING | 172 |
| 22ILHSN2T0861 | DOCTOLIB - ADMINISTRATEUR | 385 |
| 22ILHSN2T0858 | DOCTOLIB - UTILISATEUR | 384 |
| 22POSCS2T0320 | DOULEUR : EVALUATION, TRACABILITE, TRAITEMENT (FORMATION DES INFIRMIERS) | 149 |

| | | |
|---|---|---|
| 22POSCS2T0319 | DOULEUR : EVALUATION,TRACABILITE, TRAITEMENT (FORMATION DES AIDES SOIGNANTS) | 148 |
| 22PAQQR2T0294 | DROIT A L'IMAGE - RESEAUX SOCIAUX - DROITS DES PATIENTS : CONFIDENTIALITE ? | 121 |
| 22PAQQR2T0293 | DROITS ET INFORMATION DU PATIENT | 120 |
| 22POSOA2T1018 | DYNAMIQUE DE GROUPE ET FLUCTUATION D'ACTIVITE | 211 |
| 22ILHSN2T0832 | EASILY - AIDE SOIGNANT | 373 |
| 22ILHSN2T0831 | EASILY - AMA | 372 |
| 22ILHSN2T0842 | EASILY - ASSISTANT(E) SOCIAL(E) | 380 |
| 22ILHSN2T0834 | EASILY - DIETETICIENNES | 375 |
| 22ILHSN2T0844 | EASILY - INFIRMIER EN PRATIQUE AVANCEE | 381 |
| 22ILHSN2T0837 | EASILY - PSYCHOLOGUE | 378 |
| 22ILHSN2T0835 | EASILY - RECHERCHE | 376 |
| 22ILHSN2T0836 | EASILY - REEDUCATEUR | 377 |
| 22ILHSN2T0839 | EASILY - SAGE FEMME | 379 |
| 22ILHSN2T0833 | EASILY - SOIGNANT | 374 |
| 22ILHSN2T0845 | EASILY - URGENCES - AIDE-SOIGNANT | 382 |
| 22ILHSN2T0847 | EASILY - URGENCES SOIGNANT | 383 |
| 22POSCS2T0313 | EDUCATION THERAPEUTIQUE : SAVOIR ABORDER LA VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE AVEC DES PATIENTS MALADES CHRONIQUES | 140 |
| 22PAQQR2T0261 | EGALITE PROFESSIONNELLE - FAVORISER LA DIVERSITE CULTURELLE | 266 |
| 22PAQQR2T0260 | EGALITE PROFESSIONNELLE - FAVORISER L'INTEGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP | 265 |
| 22PAQQR2T0240 | EGALITE PROFESSIONNELLE - SENSIBILISER A L'EGALITE FEMMES-HOMMES | 264 |
| 22PRHDP9T0625 | ENGIN DE CHANTIER MINI PELLE - CAT 1 | 283 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PRHIF2T0609 | ENTRAINEMENT INTERMINISTERIELS ZONAUX - MISSION SSE-NRBC | 257 |
| 22PRHDP2T0461 | ENTRETIEN PROFESSIONNEL - ACCOMPAGNEMENT | 219 |
| 22ILHSN2T0793 | E-PROCURMENT (AUREA) : DEMANDES DE FOURNITURES DE BUREAU - ALIMENTAIRE SEC - PRODUITS HOTELIERS ET DISPOSITIFS MEDICAUX | 349 |
| 22PRHDP2T0573 | ERGONOMIE POUR LES NON ERGONOMES | 268 |
| 22POSCS2T0156 | ESCARRES : PREVENTION ET TRAITEMENT | 29 |
| 22PRHDP2T0492 | ETRE ACTEUR DE SON ORGANISATION PROFESSIONNELLE...CREATIVITE ET PROACTIVITE | 238 |
| | ETUDES PROMOTIONNELLES | 325 |
| 22ILHSN2T0774 | EXCEL INITIATION | 334 |
| 22ILHSN2T0777 | EXCEL PERFECTIONNEMENT (ATELIERS) | 335 |
| 22PRHDP9T0756 | EXPERIMENTATION ANIMALE - CONCEPTION REALISATION DES PROCEDURES EXPERIMENTALES | 314 |
| 22PAQQR2T0303 | FAIRE FACE A UN DECES EN ETABLISSEMENT DE SANTE : ACCOMPAGNER LES FAMILLES CONFRONTEES AU DEUIL DANS LES SERVICES DE SOINS | 130 |
| 22POSCS2T0310 | FORMATION A LA COORDINATION EN EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT | 137 |
| 22PRHDP9T0652 | FORMATION CONDUITE OBLIGATOIRE (FCO) | 283 |
| 22PRHDP2T0530 | FORMATION CONTINUE PEDAGOGIQUE APPLIQUEE A L'EMPLOI DE FORMATEUR PSC1 | 251 |
| 22PRHDP9T0655 | FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI AMBULANCIER SMUR | 283 |
| 22POSCS2T0864 | FORMATION DE FORMATEUR A L'ADMINISTRATION D'OPIOIDES FORTS EN MODE PCA | 151 |
| 22PRHIF2T0556 | FORMATION DE FORMATEUR GSU | 256 |
| 22PRHDP2T0538 | FORMATION DE FORMATEURS AUX TECHNIQUES D'OPTIMISATION DU POTENTIEL | 248 |
| 22PRHDP2T0521 | FORMATION DE FORMATEURS NON PERMANENTS | 246 |
| 22PRHDP2T0533 | FORMATION DE FORMATEURS RELAIS : INTERVENTION BREVE EN TABACOLOGIE ET APPROCHE MOTIVATIONNELLE | 250 |
| 22POSHY2T0328 | FORMATION DES AGENTS DE BIO-NETTOYAGE - ATELIER 2 : PRATIQUE DE BASE EN BIO-NETTOYAGE DES LOCAUX | 159 |

| | | |
|---|---|---|
| 22POSHY2T0329 | FORMATION DES AGENTS DE BIONETTOYAGE - ATELIER 3 : APPROFONDISSEMENT DES CONNAISSANCES EN HOTELLERIE HOSPITALIERE (BIONETTOYAGE, LINGE, DECHETS ET RESTAURATION) | 160 |
| 22POSHY2T0330 | FORMATION DES AGENTS DE BIO-NETTOYAGE - ATELIER 4 : PREVENTION DES TMS | 161 |
| 22POSHY2T0331 | FORMATION DES AGENTS DE BIO-NETTOYAGE - ATELIER 5 : ENTRETIEN MECANISE DES SOLS | 162 |
| 22PRHIF2T0554 | FORMATION DES AIDES-FORMATEURS GSU (CESU ET DIF) | 254 |
| 22PRHDP2T0536 | FORMATION DES ANIMATEURS EN CO-DEVELOPPEMENT | 247 |
| 22POSCS2T0322 | FORMATION DES CORRESPONDANTS DOULEUR-BINOMES MEDICO-SOIGNANTS | 152 |
| 22POSCS2T0199 | FORMATION DES PROFESSIONNELS DES LISPS - JOURNEE ANNUELLE | 54 |
| 22PAQQR2T0360 | FORMATION DES SHADOWERS (EXPERIENCE PATIENT) | 187 |
| 22PAQQR2T0269 | FORMATION DES VOLONTAIRES CUMP - ACTUALISATION DES CONNAISSANCES (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 6) | 90 |
| 22PAQQR2T0262 | FORMATION DU PERSONNEL TECHNIQUE AU MONTAGE DE L'UNITE MOBILE DE DECONTAMINATION | 83 |
| 22PAQQR2T0361 | FORMATION EXPERIENCE PATIENT | 188 |
| 22PAQQR2T0268 | FORMATION INITIALE DES VOLONTAIRES CUMP (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 6) | 89 |
| 22PRHDP9T0648 | FORMATION INITIALE MINIMALE OBLIGATOIRE (FIMO) | 283 |
| 22POSCS2T0170 | FORMATION IOA (INFIRMIER ORGANISATEUR DE L'ACCUEIL) | 35 |
| 22PRHDP2T1026 | FORMATION MINDFULNESS | 274 |
| 22PRHDP2T0610 | FORMATION OMEGA - REACTUALISATION DES PRATIQUES | 280 |
| 22PRHDP2T0607 | FORMATION OMEGA DE BASE | 279 |
| 22POSCS2T0172 | FORMATION PLATRES ET RESINES - PERFECTIONNEMENT | 37 |
| 22ILHSN2T0786 | FORMATION SPHINX IQ PERFECTIONNEMENT | 343 |
| 22PRHIF2T0558 | FORMATION ZONALE - ACTUALISATION DES FORMATEURS OU REFERENTS SITUATIONS SANITAIRES EXCEPTIONNELLES (SSE) | 258 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PRHIF2T0557 | FORMATION ZONALE DE FORMATEURS AUX SITUATIONS SANITAIRES EXCEPTIONNELLES | 257 |
| 22POSHY2T0325 | FORMATION-ACTION/ATELIERS HYGIENE ET GESTION DU RISQUE INFECTIEUX | 155 |
| 22ILHSN2T0885 | FORMATIONS BUREAUTIQUES ANIMEES PAR CELLULE FORMATION DSN | 329 |
| 22PRHDP2T0498 | FRANCAIS - PERFECTIONNER SON EXPRESSION ECRITE ET ORALE | 240 |
| 22ILHSN2T0803 | GED : GESTION ELECTRONIQUE DE DOCUMENTS : ADMINISTRATEURS | 356 |
| 22ILHSN2T0802 | GED : GESTION ELECTRONIQUE DE DOCUMENTS : CONTRIBUTEURS | 355 |
| 22PRHDP2T0602 | GERER SON STRESS | 273 |
| 22PAQQR2T0416 | GESTES ET SOINS D'URGENCE - ACTUALISATION DES CONNAISSANCES DE L'ENCADREMENT PARAMEDICAL | 198 |
| 22PRHDP2T0618 | GESTION DE LA VIOLENCE ET DE L'AGRESSIVITE | 282 |
| 22PRHDP9T0747 | HABILITATION ELECTRIQUE BT - RECYCLAGE | 306 |
| 22PRHDP9T0749 | HABILITATION ELECTRIQUE BT/HT - RECYCLAGE | 307 |
| 22PRHDP9T0725 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL ELECTRICIEN BT | 303 |
| 22PRHDP9T0727 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL ELECTRICIEN HT | 303 |
| 22PRHDP9T0724 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL NON ELECTRICIEN B0-H0 | 303 |
| 22PRHDP9T0728 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL NON ELECTRICIEN B0-H0 - RECYCLAGE | 304 |
| 22PRHDP9T0723 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL NON ELECTRICIEN BS-BE | 303 |
| 22PRHDP9T0734 | HABILITATION ELECTRIQUE DU PERSONNEL NON ELECTRICIEN BS-BE - RECYCLAGE | 305 |
| 22PRHDP9T0751 | HYGIENE EN BLANCHISSERIE HOSPITALIERE | 308 |
| 22POSHY2T0333 | HYGIENE EN ENDOSCOPIE - RETOUR D'EXPERIENCES | 164 |
| 22PRHDP9T0752 | HYGIENE EN RESTAURATION | 309 |
| 22PRHIF2T0287 | IADE - IBODE - PUERICULTRICES : FONCTION TUTORALE | 110 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PAQQR2T0298 | INFORMATION ET CONSENTEMENT ECLAIRE | 125 |
| 22PAQQR2T0297 | INFORMER ET RECUEILLIR LE CONSENTEMENT DU PATIENT | 124 |
| 22POSCS2T0308 | INITIATION A L'EDUCATION THERAPEUTIQUE - C'EST QUOI L'ETP | 135 |
| 22ILHSN2T0785 | INITIATION A L'UTILISATION DU LOGICIEL SPHINX DECLIC | 342 |
| 22POSCS2T0205 | INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE DE SOINS OU EXAMENS DIFFICILES OU DOULOUREUX - NIVEAU 1 | 57 |
| 22POSCS2T0207 | INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE DE SOINS OU EXAMENS DIFFICILES OU DOULOUREUX - NIVEAU 2 | 58 |
| 22POSCS2T0203 | INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE D'UN CONTEXTE ANESTHESIQUE OU DE SOINS A FORTE TECHNICITE - NIVEAU 1 | 55 |
| 22POSCS2T0204 | INITIATION AU LANGAGE HYPNOTIQUE - PRATIQUE DANS LE CADRE D'UN CONTEXTE ANESTHESIQUE OU DE SOINS A FORTE TECHNICITE - NIVEAU 2 | 56 |
| 22ILHSN2T0765 | INITIATION AU POSTE DE TRAVAIL ET WINDOWS | 330 |
| 22PAQQR2T0277 | JOURNEE CHU GHT SITUATION SANITAIRE EXCEPTIONNELLE (SSE) | 97 |
| 22PRHDP2T0285 | JOURNEE D'ACCUEIL ET D'INTEGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS | 108 |
| 22POSHY2T0324 | JOURNEE NANTAISE D'HYGIENE HOSIPITALIERE | 154 |
| 22PRHDP2T0563 | JOURNEE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL | 261 |
| 22PAQQR2T0365 | JOURNEE QUALITE DU CHU | 191 |
| 22PRFRP2T0869 | LA FACTURATION INDIVIDUELLE DES ETABLISSEMENTS DE SANTE - FIDES | 393 |
| 22PRHDP9T0755 | LA GESTION DES DECHETS D'ACTIVITES DE SOINS A RISQUES INFECTIEUX - DASRI | 312 |
| 22PRHIF2T0234 | LA PLACE DU RAISONNEMENT CLINIQUE DANS L'ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANTS EN SOINS INFIRMIERS | 75 |
| 22POSCS2T0186 | L'AIDE SOIGNANT DANS LA COMMUNICATION AVEC LE PATIENT DOULOUREUX | 47 |
| 22PAQQR2T0296 | LE DROIT DES ETRANGERS EN MILIEU HOSPITALIER | 123 |
| 22PRHDP2T0481 | LE MANAGER ET LES RELATIONS SOCIALES | 227 |
| 22POSCS2T0190 | LE PARCOURS DU PATIENT EN CANCEROLOGIE : QUEL ACCOMPAGNEMENT ? | 51 |

| | | |
|---|---|---|
| 22POSCS2T0161 | LE PIED DIABETIQUE | 32 |
| 22PRHIF2T0233 | LE RAISONNEMENT CLINIQUE AU SERVICE DE LA TRANSMISSION CIBLEE DANS MILLENIUM | 74 |
| 22PRHIF2T0288 | LE REFERENTIEL DE FORMATION INFIRMIERE : TUTORAT, ROLE ET MISSIONS DES ACTEURS | 111 |
| 22PRHDP2T0604 | LE RISQUE SUICIDAIRE POUR LES PROFESSIONNELS | 276 |
| 22PRHDP2T0569 | LE TELETRAVAIL POUR LES MANAGERS | 263 |
| 22PRHDP2T0564 | LE TELETRAVAIL POUR LES TELETRAVAILLEURS | 262 |
| 22POSCS2T0187 | LE TOUCHER EN SOINS PALLIATIFS ET EN SOINS DE SUPPORT | 48 |
| 22POSCS2T1007 | L'ENTRETIEN MOTIVATIONNEL | 119 |
| 22PAQQR2T0349 | L'EPP : OBJECTIF MESURE D'IMPACT | 180 |
| 22PAQQR2T0348 | L'EPP EN PRATIQUE ! | 179 |
| 22POSCS2T0182 | LES AROMES EN SUPPORT DE SOINS | 43 |
| 22POSCS2T0191 | LES SOINS PALLIATIFS : UNE RECHERCHE DE QUALITE JUSQU'A LA FIN DE VIE | 52 |
| 22POSCS2T0226 | LES TROUBLES COMPORTEMENTAUX DES PATIENTS TRAUMATISES CRANIENS GRAVES - PREVENIR ET ACCOMPAGNER | 69 |
| 22PRHDP2T0490 | LIRE VITE ET RETENIR L'ESSENTIEL | 236 |
| 22POSCS2T0307 | LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES | 134 |
| 22ILHSN2T0787 | MAGH 2 | 344 |
| 22POSHY2T0332 | MAITRISE DU RISQUE INFECTIEUX EN ENDOSCOPIE | 163 |
| 22POSCS2T0155 | MAITRISER LA TECHNIQUE DE REALISATION D'UN ECG | 28 |
| 22PRHDP2T0485 | MANAGEMENT ET GESTION DU TEMPS | 231 |
| 22PAQQR2T0362 | MANAGER LA QUALITE ET LA GESTION DES RISQUES EN PROXIMITE | 189 |
| 22PRHDP2T0578 | MANUTENTION DES PATIENTS ET PREVENTION DES TMS | 270 |

| | | |
|---|---|---|
| 22ILHAC2T0868 | MARCHES PUBLICS - E-EPICURE - ACHETEUR - LANCEMENT D'UN MARCHE GHT | 392 |
| 22POSCS2T0343 | MEDICAMENTS A RISQUE : LES NOUVEAUX ANTICOAGULANTS | 174 |
| 22POSCS2T0344 | MEDICAMENTS ET PERSONNES AGEES : SECURITE ET PREVENTION | 175 |
| 22PRHDP9T0334 | MESURES DE PREVENTION CONTRE LA PROLIFERATION DES LEGIONNELLES | 165 |
| 22PAQQR2T0356 | METTRE EN PLACE UN SYSTEME DE MANAGEMENT DE LA QUALITE AVEC L'APPROCHE PROCESSUS | 184 |
| 22PRHDP2T0501 | MIEUX COMMUNIQUER A L'ORAL | 241 |
| 22PRHDP2T0493 | MIEUX GERER SON TEMPS AU TRAVAIL | 239 |
| 22ILHSN2T0811 | MILLENIUM - ADMISSION - ADMISSIONNISTE | 358 |
| 22ILHSN2T0812 | MILLENIUM - DOCUMENTATION - AMA | 359 |
| 22ILHSN2T0814 | MILLENIUM - DOCUMENTATION - SOIGNANTS | 360 |
| 22ILHSN2T0817 | MILLENIUM - DOSSIER PATIENT - AIDES-SOIGNANTS/AUXILIAIRES DE PUERICULTURE | 361 |
| 22ILHSN2T0820 | MILLENIUM - DOSSIER PATIENT - ASSISTANTES SOCIALES | 362 |
| 22ILHSN2T0823 | MILLENIUM - DOSSIER PATIENT - DIETETICIENNES | 364 |
| 22ILHSN2T0821 | MILLENIUM - DOSSIER PATIENT - PSYCHOLOGUES | 363 |
| 22ILHSN2T0824 | MILLENIUM - DOSSIER PATIENT - REEDUCATEURS | 365 |
| 22ILHSN2T0825 | MILLENIUM - ORDONNANCEMENT - SOIGNANTS | 366 |
| 22ILHSN2T0826 | MILLENIUM - PLAN DE SOINS - SOIGNANTS | 367 |
| 22ILHSN2T0830 | MILLENIUM - PRISE EN CHARGE HOSPITALISATION - IPA | 371 |
| 22ILHSN2T0827 | MILLENIUM - RECHERCHE | 368 |
| 22ILHSN2T0828 | MILLENIUM - SUPER UTILISATEUR | 369 |
| 22ILHSN2T0829 | MILLENIUM - URGENCES - SOIGNANTS ET AIDES SOIGNANTS | 370 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PRHDP2T0483 | MOBILISER ET DYNAMISER SON EQUIPE | 229 |
| 22PRHDP2T0758 | MOBILITE : PREPARER UNE NOUVELLE ETAPE DE SON PARCOURS PROFESSIONNEL | 316 |
| 22ILHSN2T0783 | MS PROJECT | 340 |
| 22ILHSN2T0784 | MS PROJECT - PERFECTIONNEMENT | 341 |
| 22PRHDP9T0643 | NACELLES ET PLATES-FORMES ELEVATRICES MOBILES | 283 |
| 22PRHDP2T0471 | NEO MANAGERS - SE PREPARER A SES NOUVELLES FONCTIONS | 217 |
| 22POSOA2T0440 | ORGANISATION ET ACCOMPAGNEMENT DE L'AMBULATOIRE PAR L'ENCADREMENT | 211 |
| 22ILHAC2T0865 | ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DES ACHATS GHT44 | 388 |
| 22ILHSN2T0800 | OUTLOOK - MESSAGERIE ET AGENDA | 353 |
| 22ILHSN2T0799 | OWA : OUTLOOK WEB ACCES - MESSAGERIE ET AGENDA | 352 |
| 22POSCS2T0318 | PARCOURS PATIENT : DECLINAISON DES CHEMINS CLINIQUES | 147 |
| 22PAQQR2T0359 | PARCOURS PATIENT TRACEUR : DE LA THEORIE A LA PRATIQUE | 186 |
| 22POSCS2T0317 | PARENTALITE FRAGILE : PARCOURS COMPLEXE ET OBSERVATION DU NOUVEAU NE | 146 |
| 22POSHY2T0232 | PATHOLOGIES CONTAGIEUSES | 73 |
| 22ILHAC2T0866 | PERFECTIONNEMENT ACHAT POUR ACHETEURS CHEVRONNES | 389 |
| 22PAQQR2T0366 | PERFECTIONNEMENT EN METROLOGIE | 192 |
| 22POSCS2T0486 | PERMANENCE DE L'ENCADREMENT | 232 |
| 22PRHDP9T0646 | PERMIS POIDS LOURD C | 283 |
| 22PAQQR2T0354 | PERTINENCE DES SOINS : COMMENT L'EVALUER EN PRATIQUE ? - INITIATION | 182 |
| 22PAQQR2T0265 | PLAN BLANC : FONCTIONNEMENT DE LA CELLULE DE CRISE | 86 |
| 22PAQQR2T0264 | PLAN BLANC : MISE EN SITUATION | 85 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PAQQR2T0263 | PLAN BLANC : SENSIBILISATION EN PROXIMITE | 84 |
| 22PRHRE2T0284 | POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET CONDUITE D'ENTRETIEN | 107 |
| 22PRHDP9T0704 | PORT DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE ISOLANT | 299 |
| 22PRHDP9T0686 | PORT DU HARNAIS | 295 |
| 22ILHSN2T0780 | POWERPOINT | 336 |
| 22PRHDP2T0605 | PRATIQUE DE LA MEDIATION DANS LA GESTION DES CONFLITS | 277 |
| 22POSCS2T1004 | PRATIQUE DES SOINS DANS UNE DIMENSION INTERCULTURELLE | 78 |
| 22POSHY2T0327 | PRATIQUE EN HOTELLERIE HOSPITALIERE POUR LES AGENTS DE BIO NETTOYAGE - ATELIER 1 : L'ASH DANS L'UNITE DE SOINS | 158 |
| 22POSCS2T0245 | PRECARITES : LES CONNAITRE POUR MIEUX LES ACCOMPAGNER | 79 |
| 22POSCS2T0220 | PRENDRE EN SOINS DES PERSONNES ATTEINTES DE MALADIES D'ALZHEIMER ET MALADIES APPARENTEES - NIVEAU 1 | 66 |
| 22POSCS2T0175 | PRENDRE SOIN DES PATIENTS LA NUIT | 40 |
| 22POSCS2T0321 | PRESCRIPTION ET UTILISATION DU MEOPA - FORMATION DE FORMATEUR | 150 |
| 22POSCS2T0341 | PREVENIR LES ERREURS MEDICAMENTEUSES EVITABLES | 171 |
| 22PRHDP9T0708 | PREVENTION DES RISQUES INCENDIE | 300 |
| 22PRHDP9T0717 | PREVENTION DES RISQUES INCENDIE AVEC MODULE VIGIPIRATE | 302 |
| 22PRHDP2T0597 | PREVENTION DES RISQUES LIES AU TRAVAIL DE NUIT | 271 |
| 22PRHDP2T0576 | PREVENTION DES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES ET DES LOMBALGIES LIES A LA MANUTENTION DES CHARGES | 269 |
| 22PRHDP9T0664 | PREVENTION DU RISQUE AMIANTE | 286 |
| 22PRHDP9T0669 | PREVENTION DU RISQUE AZOTE | 287 |
| 22PRHDP9T0672 | PREVENTION DU RISQUE AZOTE - RECYCLAGE | 288 |
| 22PRHDP2T0600 | PREVENTION DU TABAGISME POUR LES PROFESSIONNELS | 272 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PRHDP9T0680 | PREVENTION ET SECOURS CIVIQUES - NIVEAU 1 (PSC 1) | 292 |
| 22PRHDP9T0681 | PREVENTION ET SECOURS CIVIQUES - NIVEAU 1 (PSC 1) - RECYCLAGE | 293 |
| 22PRHDP2T0606 | PREVOIR ET GERER LES CONFLITS | 278 |
| 22PDGDG2T0489 | PRISE DE NOTES ET COMPTE-RENDU | 235 |
| 22PAQQR2T0274 | PRISE EN CHARGE DES PATIENTS SUSPECTS D'INFECTION LIEE A UN REB ET PROTECTION DE LA COLLECTIVITE EN ES (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 10) | 95 |
| 22POSCS2T0302 | PRISE EN CHARGE DES PERSONNES DECEDEES ET DE LEURS FAMILLES - ASPECTS LEGISLATIFS DE LA MORT - MISSIONS DU SERVICE MORTUAIRE ET DU SERVICE DE MEDECINE LEGALE | 129 |
| 22POSCS2T0224 | PRISE EN CHARGE DES PERSONNES VICTIMES D'AVC | 68 |
| 22POSCS2T0157 | PRISE EN CHARGE DES PLAIES VASCULAIRES | 30 |
| 22PAQQR2T0273 | PRISE EN CHARGE DES VICTIMES D'AGENT NRC (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 9) | 94 |
| 22PAQQR2T0266 | PRISE EN CHARGE D'UN AFFLUX MASSIF DE VICTIMES NON CONTAMINEES EN SITUATION EXCEPTIONNELLE (AFGSU SPECIALISE SSE- ANNEXE 4) | 87 |
| 22POSCS2T0279 | PRISE EN CHARGE D'UN DONNEUR D'ORGANES ET TISSUS : GENERALITES ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE | 99 |
| 22PAQQR2T0275 | PRISE EN CHARGE SPECIALISEE DES PATIENTS ATTEINTS D'INFECTION LIEE A UN REB ET PROTECTION DE LA COLLECTIVITE EN ESR (AFGSU SPECIALISEE SSE ANNEXE 11) | 96 |
| 22PRHDP2T0491 | PROFESSIONNALISER LA REDACTION DE SES MAILS POUR AMELIORER SA COMMUNICATION | 237 |
| 22POSCS2T0316 | PROMOUVOIR LA BIENTRAITANCE DE LA PERSONNE ACCUEILLIE | 143 |
| 22POSCS2T0257 | PROMOUVOIR LA RECHERCHE PARAMEDICALE PAR L'ENCADREMENT | 82 |
| 22ILHSN2T0790 | PTAH - INFORMATISATION DE LA DEMANDE DE TRANSPORTS PATIENTS | 347 |
| 22ILHSN2T0789 | Q-PLANNER : PRISE DE RENDEZ-VOUS DU PATIENT | 346 |
| 22PRHDP9T1017 | RADIOPROTECTION DES PATIENTS DESTINEE AUX MANIPULATEURS EN ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE CONCOURANT A DES PRATIQUES INTERVENTIONNELLES RADIOGUIDEES | 290 |
| 22PRHDP9T0674 | RADIOPROTECTION DES PATIENTS DESTINEE AUX MANIPULATEURS EN ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE EXERCANT EN IMAGERIE CONVENTIONNELLE ET SCANNOGRAPHIE | 289 |
| 22PRHDP9T0675 | RADIOPROTECTION DU PERSONNEL | 291 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PRHDP2T0763 | RAEP - DOSSIER D'EQUIVALENCE - ATELIER DE REDACTION | 320 |
| 22POSCS2T0171 | REALISATION DE PLATRES ET RESINES : PRATIQUE DE BASE | 36 |
| 22POSCS2T0253 | RECHERCHE DANS LA PRATIQUE EN SOINS | 81 |
| 22ILHSN2T0796 | REFERENTIEL DU TEMPS DE TRAVAIL ET IGESTOR | 350 |
| 22ILHAC2T0867 | REGLEMENTATION ET FONDAMMENTAUX DES MARCHES PUBLICS | 391 |
| 22ILHSN2T0769 | REMISE A NIVEAU SUR LES APPLICATIONS INFORMATIQUES DU CHU | 331 |
| 22POSCS2T1020 | RESERVE - ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS AU DEVELOPPEMENT DE LA REHABILITATION AMELIOREE APRES CHIRURGIE | 211 |
| 22PRHDP2T0913 | RESERVE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION | 323 |
| 22PRHDP2T0911 | RESERVE MANAGEMENT | 214 |
| 22PRHDP3T0914 | RESERVE PREPARATION CONCOURS ET EXAMENS | 319 |
| 22PRHDP2T0909 | RESERVE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL | 260 |
| 22PRHDP5T0915 | RESERVE RECONVERSION | 324 |
| 22PRHIF2T0476 | RESPONSABILITE ET MANAGEMENT | 224 |
| 22POSCS2T0315 | RESPONSABILITE JURIDIQUE DES PROFESSIONNELS DU SOIN | 142 |
| 22PRHDP2T0761 | REUSSIR SA VIE DE PRERETRAITE ET DE RETRAITE | 318 |
| 22PAQQR2T0271 | RISQUE NRC : DECONTAMINATION HOSPITALIERE APPROFONDIE (AFGSU SPECIALISEE SSE - ANNEXE 8) | 92 |
| 22POSCS2T0300 | RPIB : REPERAGE PRECOCE ET INTERVENTION BREVE : COMMENT EVALUER LES CONSOMMATIONS D'ALCOOL, CANNABIS, TABAC | 127 |
| 22PRHDP2T0701 | SAPEUR POMPIER VOLONTAIRE | 298 |
| 22POSCS2T0342 | SECURISER LA PRISE EN CHARGE MEDICAMENTEUSE : TOUS CONCERNES | 173 |
| 22PRHDP9T0691 | SECURITE INCENDIE - RECYCLAGE SSIAP 1 | 296 |
| 22PRHDP9T0693 | SECURITE INCENDIE - RECYCLAGE SSIAP 2 | 297 |

| | | |
|---|---|---|
| 22PRHDP9T0698 | SECURITE INCENDIE - RECYCLAGE SSIAP 3 | 298 |
| 22PRHDP9T0695 | SECURITE INCENDIE - SSIAP 1 | 298 |
| 22PRHDP9T0696 | SECURITE INCENDIE - SSIAP 2 | 298 |
| 22PRHDP9T0703 | SECURITE INCENDIE - SSIAP 3 | 298 |
| 22PRHDP2T0542 | SEMINAIRE DES CORRESPONDANTS OU REFERENTS PARAMEDICAUX DU CHU | 252 |
| 22PRHDP2T0459 | SEMINAIRE D'INTEGRATION DES MANAGERS | 215 |
| 22POSOA2T1006 | SEMINAIRE D'ORDONNANCEMENT | 211 |
| 22PRHDP2T0460 | SEMINAIRE SUPERIEUR DU MANAGEMENT | 216 |
| 22PAQCO2T0768 | SENSIBILISATION A LA PRISE EN CHARGE DE NOTRE PATIENTELE PRESENTANT UN PROBLEME D'HANDICAP PSYCHIQUE ET PHYSIQUE | 116 |
| 22POSCS2T0231 | SENSIBILISATION A LA PRISE EN CHARGE DES AUTEURS DE VIOLENCE SEXUELLE | 71 |
| 22POSCS2T0278 | SENSIBILISATION A LA QUESTION DU DON D'ORGANES, DE TISSUS ET DE LA GREFFE | 98 |
| 22POSCS2T0184 | SENSIBILISATION A LA RELATION D'AIDE | 45 |
| 22POSCS2T0209 | SENSIBILISATION A LA SOPHROLOGIE | 59 |
| 22PAQCO2T0290 | SENSIBILISATION A L'ACCUEIL DES PERSONNES SOURDES ET MALENTENDANTES A L'HOPITAL | 115 |
| 22POSCS2T0183 | SENSIBILISATION A L'UTILISATION DES AROMES EN SUPPORT DE SOINS - ANALYSE DE PRATIQUES | 44 |
| 22POSCS2T0214 | SENSIBILISATION AU DEPISTAGE ET PREVENTION DES TROUBLES DE LA DEGLUTITION - REPRISE ALIMENTAIRE | 60 |
| 22POSCS2T0304 | SENSIBILISATION DES PROFESSIONNELS PARAMEDICAUX AU REPERAGE DE LA CRISE SUICIDAIRE | 131 |
| 22PRHDP9T0662 | SENSIBILISATION SUR LE RISQUE AMIANTE | 285 |
| 22PRHDP9T0712 | SENSIBILISATION VIGIPIRATE | 301 |
| 22POSCS2T0291 | S'ENTRETENIR AVEC LES FAMILLES | 117 |

| | | |
|---|---|---|
| 22POSHY2T0326 | SOIGNANTS : TOUT CE QU'IL FAUT SAVOIR POUR REDUIRE LE RISQUE INFECTIEUX | 156 |
| 22POSCS2T0158 | SOINS AUX PATIENTS DIABETIQUES | 31 |
| 22POSCS2T0236 | SOINS ET INTERCULTURALITE | 77 |
| 22POSCS2T0185 | SOINS RELATIONNELS : MEDIATIONS THERAPEUTIQUES ET PRATIQUES CORPORELLES ET D'APPROCHE GLOBALE | 46 |
| 22PRHDP2T0759 | STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE | 317 |
| 22PRHDP2T0484 | SUSCITER DES COLLABORATIONS CONSTRUCTIVES | 230 |
| 22PRHDP2T0603 | TECHNIQUES D'OPTIMISATION DU POTENTIEL | 275 |
| 22POSCS2T0180 | TOUCHER AU COEUR DU SOIN : ATELIER D'INITIATION | 42 |
| 22PRHDP9T0757 | TRANSPORT DE MARCHANDISES DANGEREUSES : ASSURER LES MISSIONS PRESCRITES PAR L'ADR | 313 |
| 22PAQQR2T0355 | TRAVAIL EN EQUIPE ET COMMUNICATION INTERPROFESSIONNELLE | 183 |
| 22PRHDP9T0753 | TRAVAILLER EN ZONES A ATMOSPHERES CONTROLEES | 310 |
| 22PRHDP9T0754 | TRAVAILLER EN ZONES A ATMOSPHERES CONTROLEES - RECYCLAGE | 311 |
| 22PRHIF2T0286 | TUTORAT : UN ENJEU DANS LA FORMATION DES AS ET DES AP | 109 |
| 22ILHSN2T0797 | UTILISATION DE GESFORM ET DE SES FONCTIONNALITES ASSOCIEES | 351 |
| 22POSCS2T0230 | VIH : EVOLUTION DES CONNAISSANCES ET DES PRISES EN CHARGE | 70 |
| 22ILHSN2T0808 | VIRTUAL ARCHIVE | 357 |
| 22POSCS2T0222 | VIVRE LE GRAND AGE AU QUOTIDIEN | 67 |
| 22ILHSN2T0770 | WORD INITIATION | 332 |
| 22ILHSN2T0771 | WORD PERFECTIONNEMENT (ATELIERS) | 333 |

# INDEX PAR MOTS CLES

***A***

ACCUEIL ..... 35, 76, 102, 106, 108, 115, 139, 143
ACHAT ..... 388, 389, 390
ADDICTION ..... 128
AFGSU ..... 193, 194, 195, 196
AFGSU SPECIALISEE ..... 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96
AFSGU SPECIALISEE ..... 87
AGRESSIVITE ..... 282
ALIMENTATION ..... 60, 61, 62, 63, 64, 65
ALZHEIMER ..... 66
AMIANTE ..... 285, 286
ANGLAIS ..... 104, 105, 106
ANIMATION ..... 138
ANNONCE ..... 41, 49, 178
APPAREIL RESPIRATOIRE ISOLANT ..... 299
AROME ..... 43, 44
ASCENSEUR ..... 294
ASSISTANCE ..... 63
ATELIER LESIMU ..... 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210
ATMOSPHERES CONTROLEES ..... 310, 311
AUDITEUR ..... 185
AUREA ..... 349
AUTOCLAVE ..... 284
AUTODIAGNOSTIC MANAGERIAL ..... 222
AVC ..... 68
AZOTE ..... 287, 288

***B***

BIENTRAITANCE ..... 143
BIO NETTOYAGE ..... 39, 157, 158, 159, 160, 161, 162
BUSINESS OBJECT ..... 337, 338, 339

***C***

CANCEROLOGIE ..... 51
CHARIOT ..... 283
CHIMIOTHERAPIE ..... 170

CLINICOM ..... 345
CO-DEVELOPPEMENT ..... 220, 243, 247
COLLABORATIONS CONSTRUCTIVES ..... 230, 242
COMMUNICATION ..... 47, 50, 183, 226, 240, 241, 242, 243, 244, 245
CONDUITE ..... 107, 284
CONDUITE DE CHANGEMENT ..... 234
CONFIDENTIALITE ..... 121, 122
CONFLIT ..... 277, 278
CONTENTION ..... 126
CRISE ..... 86
CRISE SUICIDAIRE ..... 131, 132, 133
CUMP ..... 89, 90

***D***

DAMAGE CONTROL ..... 88
DECONTAMINATION ..... 83, 91, 92
DEGLUTITION ..... 60
DEPISTAGE ..... 60
DIABETE ..... 172
DIABETIQUE ..... 31, 32
DIAGNOSTIC ..... 49
DOCTOLIB ..... 384, 385
DON D'ORGANE ..... 98
DOSSIER PATIENT ..... 345, 361, 362, 363, 364, 365
DOULEUR ..... 148, 149, 152
DROIT ..... 120, 121, 123

***E***

EASILY ..... 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383
EDUCATION THERAPEUTIQUE ..... 135, 136, 137, 138, 139, 140
EGALITE PROFESSIONNELLE ..... 264, 265, 266
ELECTRIQUE ..... 303, 304, 305, 306, 307
ELECTRO CARDIOGRAMME ..... 28
ENCADREMENT ..... 82, 198, 232
ENDOSCOPIE ..... 163, 164
ENTRETIEN ..... 107, 119, 219
EQUIPE ..... 229
ERGONOMIE ..... 268
ESCARRE ..... 29
ETHIQUE ..... 141

ETUDES PROMOTIONNELLES ..... 325, 326
EVALUATION ..... 148, 149
EVENEMENTS INDESIRABLES ..... 177
EXCEL ..... 334, 335
EXPERIENCE PATIENT ..... 187, 188
EXPERIMENTATION ANIMALE ..... 314

***F***

FAMILLE ..... 49, 117, 129, 130
FORMATEUR ..... 150, 151, 246, 248, 251, 254, 255, 256, 257, 258
FRANçAIS ..... 240

***G***

GESFORM ..... 351
GESTE ..... 93, 193, 194, 195, 196, 198
GESTION ELECTRONIQUE DE DOCUMENTS ..... 354, 355, 356

***H***

HANDICAP ..... 116, 265, 321
HYGIENE ..... 153, 154, 155, 164, 308, 309

***I***

IDENTITO VIGILANCE ..... 167, 345
IGESTOR ..... 350
INCENDIE ..... 296, 297, 298, 300, 302
INSTITUTION ..... 80
INTERCULTURALITE ..... 76, 77

***L***

LANGAGE HYPNOTIQUE ..... 55, 56, 57, 58
LEADERSHIP ..... 226, 234
LEGIONNELLE ..... 165

***M***

MAGH 2 ..... 344
MANAGEMENT ..... 184, 214, 217, 226, 231
MANUTENTION ..... 269, 270
MARCHES PUBLICS ..... 391, 392
MEDIATION ..... 46, 277
MEDICAMENT ..... 171, 173, 174, 175

MEMOIRE ..... 267
MEOPA ..... 150
METROLOGIE ..... 192
MILLENIUM ..... 74, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371
MOBILITE ..... 315, 316
MORT ..... 129
MS PROJECT ..... 340

***N***

NACELLE ..... 283
NUIT ..... 40, 271
NUTRITION ..... 62, 63, 64, 65

***O***

OBESE ..... 33
OMEGA ..... 279, 280
OUTLOOK ..... 352, 353
OWA ..... 352

***P***

PARENTALITE ..... 146
PATIENT TRACEUR ..... 186
PERMANENCE ..... 232
PERMIS POIDS LOURD ..... 283
PERSONNE AGEE ..... 175
PLAIE ..... 30
PLAN BLANC ..... 84, 85, 86
PLATRE ..... 36, 37
POWERPOINT ..... 336
PRECARITE ..... 79
PROCESSUS ..... 184
PROJET ..... 233
PSC 1 ..... 292, 293

***Q***

Q-PLANNER ..... 346
QUALITE ..... 52, 61, 184, 185, 189, 191
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL ..... 260, 261

***R***

RADIOPROTECTION ..... 289, 290, 291
RAISONNEMENT CLINIQUE ..... 74, 75
RECHERCHE ..... 52, *81*, *82*, 368
RECRUTEMENT ..... 107
RELATION D'AIDE ..... 45
RESPONSABILITE JURIDIQUE ..... 142
RETRAITE ..... 318
RISQUE ..... 166, 189, 271, 285, 286, 287, 288, 300, 302
RISQUE INFECTIEUX ..... 155, 156, 163, 312
RISQUE SUICIDAIRE ..... 276

***S***

SECURITE ..... 61, 168, 175, 296, 297, 298
SITUATION D'URGENCE ..... 197
SOINS D'URGENCE ..... 93, 193, 194, 195, 196, 198
SOINS PALLIATIFS ..... 48, 50, 52, 53, 54
SOPHROLOGIE ..... 59
SOURD ..... 115
SPHINX ..... 342, 343
STATUT ..... 317
STRESS ..... 273

***T***

TELETRAVAIL ..... 262, 263
TEMPS ..... 231, 239, 350
TOUCHER ..... 42, 48
TRANSFUSION ..... 176
TRANSMISSION CIBLEE ..... 74
TROUBLE ..... 60, 69, 269, 270
TUTORAT ..... 109, 110, 111, 112

***V***

VASCULAIRE ..... 30
VIH ..... 70
VIOLENCE ..... 71, 282

***W***

WORD ..... 332, 333

CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE DE NANTES


CHU de Nantes
www.chu-nantes.fr

Centre hospitalier universitaire
Pôle ressources humaines
5 allée de l'Île Gloriette
44093 Nantes Cedex 1