

le journal

les infos pour le personnel du CHU



Le service restauration à la confection de la pâtisserie «CHU de Nantes» par Vincent Guerlais lors du séminaire sup' du management

Dossier

P.5 La qualité de vie au travail, qu'est-ce que c'est ?

Actualités

- 3 •** Le CHU, hôpital promoteur en santé
- 3 •** 1^{er} août 2018 : 800^e greffe cardiaque à Nantes
- 4 •** Accident ischémique transitoire : une unité pour agir vite
- 4 •** Nouvel hôpital : le permis de construire est déposé !

Institutionnel

- 8 •** Séminaire sup' du management «cultivons le sentiment d'appartenance»
- 8 •** L'HéMA au service de la recherche et de l'innovation

Soin, recherche et innovation

- 9 •** Troubles du comportement alimentaire : soigner le corps et l'esprit

- 10 •** Happytal : deux nouveaux comptoirs à Bellier et Saint-Jacques

- 10 •** L'art thérapie, une nouvelle approche du soin

Service social

- 11 •** Parents après la séparation

Ressources humaines

- 11 •** Télétravail : concilier vie professionnelle et vie personnelle

Métier

- 12 •** Amélie, Anne-Sophie et Vincent, ASHQ en psychiatrie

Culture

- 13 •** Capsules chorégraphiques

Rétrospective

- 14 •** Les événements des derniers mois en images



Édito

Philippe Sudreau, directeur général du CHU de Nantes

Ce numéro, qui vient mettre en lumière l'année 2018 qui s'achève, est l'occasion de partager avec vous l'une des dimensions importantes du projet d'établissement 2018-2022 : la qualité de vie au travail (QVT) de tous les professionnels du CHU de Nantes.

Dans ce cadre, le défi n°5 « Fidéliser et accompagner les professionnels » et le projet management et social mettent l'accent sur l'attention particulière aux conditions d'exercice au quotidien, à la qualité de vie au travail, ainsi qu'à la prévention des risques professionnels. Même si la qualité de vie au travail est souvent évoquée, elle reste un sujet complexe. Revenons ici sur des repères simples pour mieux la comprendre, mais partageons surtout les actions concrètes qui sont mises en œuvre pour créer les conditions de cette QVT, au sein d'une équipe et au plus près du terrain.

Les orientations stratégiques du CHU pour les prochaines années, fondées sur l'objectif d'un hôpital plus humain, plus accueillant, attractif et « universellement hospitalier », reposent sur une conviction forte : la capacité de l'établissement à associer qualité de l'accueil et des soins pour les patients et compétences et épanouissement pour les professionnels. Étroitement liées, ces deux dimensions s'inscrivent dans un cercle vertueux permettant de garantir une fidélisation des compétences humaines essentielles, une prise en charge optimale des patients et ainsi un renforcement de l'attractivité de l'établissement.

C'est bien là ce qui inspire nombre des actions mises en œuvre sur les derniers mois, et particulièrement la démarche d'Hôpital Promoteur en Santé, l'excellence en matière de greffes ou de prise en charge des troubles du comportement alimentaire, les innovations dans les soins tel que la « clinique AIT » ou encore l'art-thérapie.

Toute cette dynamique est le fruit d'un investissement fort de la communauté hospitalière. Je tenais à vous en remercier ainsi qu'à vous souhaiter une belle fin d'année 2018 !



CHU de Nantes

Centre hospitalier universitaire
5 allée de l'Île Gloriette - 44093 Nantes Cedex 1

Directeur de la publication : Philippe Sudreau – Réalisation : service communication du CHU – Tél. 02 40 08 72 05
Merci aux professionnels du CHU de Nantes qui ont contribué à ce numéro. Crédit photo – p.9 : S. Lossouarn.

L'agenda...

11 décembre 2018

Première journée qualité
du CHU de Nantes
*Amphithéâtre Paul-Lemoine, maternité
de 13 h 45 à 18 h*

13 décembre 2018

Repas de Noël pour le personnel
*Selfs du personnel,
tous les établissements*

17 décembre 2018

Concert de restitution du travail mené
avec l'ONPL, le conteur Pierre Desvigne et
les patients du CATTP quai de Versailles
*Cité des congrès - auditorium brigitte
Engerer*

19 décembre 2018

Concert d'Art Muzik Jazz
hôpital Bellier

20 décembre 2018

Remise des médailles d'honneur
du travail et de remerciements
aux personnels retraités
*Restaurant du personnel,
Hôtel-Dieu, 16 h*

21 décembre 2018

Début de l'exposition Petite machine
de convivialité, projet mené avec la
compagnie la machine, les patients
et l'équipe du CATTP Blanchard

12 janvier 2019

Salon santé social paramédical
Cité des congrès de Nantes

17 janvier 2019

Cérémonie des vœux
*Restaurant du personnel,
Hôtel-Dieu, 16 h*

29 janvier 2019

Focus santé « En savoir plus
sur le cancer de l'estomac »
*UFR pharmacie, 9 rue Bias,
amphi 400, de 18 h 30 à 20 h*

7 février 2019

Nuit des chercheurs sur le thème
« dépasser ses limites »
Stéréolux, Nantes

7 février 2019

Concert ONPL
Unité Ravel, hôpital Saint-Jacques

**Suivez les actualités du CHU de
Nantes sur www.chu-nantes.fr,
Facebook, Twitter, Google +**

Actions de prévention et de promotion de la santé

Le CHU s'engage dans la démarche Hôpital Promoteur de Santé !

Le CHU s'engage pour obtenir le label « Hôpital Promoteur de Santé » qui, reconnu à l'international, est un gage de qualité et de valorisation des actions de prévention et de promotion de la santé à destination des patients et de leur entourage, des professionnels du CHU et leur environnement de travail, comme pour le grand public.

La stratégie nationale de santé promeut la prévention et la promotion de la santé, tout au long de la vie et dans tous les milieux. Ces approches sont aussi au cœur du Projet Régional de Santé 2 de l'ARS Pays de la Loire. Ainsi, le CHU a souhaité s'engager dans une démarche volontariste en rejoignant le réseau des hôpitaux promoteurs de santé, pour obtenir, à termes, le label « Hôpital Promoteur de Santé ». En juin 2018, une lettre d'intention a été co-signée par les directeurs généraux de CHU et de l'ARS des Pays de la Loire afin de valoriser les nombreuses actions et projets déjà réalisés ou engagés, comme poursuivre et amplifier la mobilisation autour de la prévention et la promotion de la santé, au CHU et dans le cadre du projet médical du GHT 44.

Un état des lieux des actions existantes était

nécessaire pour connaître les initiatives, les projets en cours, ou les besoins exprimés pour développer de nouvelles actions.

L'engagement de différents services et professionnels en la matière est confirmé. De nombreux projets sont menés au CHU : en matière d'éducation thérapeutique du patient, pour la promotion de la vaccination ou pour l'arrêt du tabac ; des dépistages gratuits pour la population ; des actions pour améliorer la qualité de vie au travail des professionnels et leur santé. Toutefois, ces initiatives restent trop souvent cloisonnées et sont donc insuffisamment relayés et connus.

Le comité Hôpital Promoteur de Santé va définir un plan d'actions permettant de mieux coordonner, accompagner et faire connaître cette démarche, comme pour faire émerger et développer de nouveaux projets.

Un comité dédié

Pour porter cette démarche au sein du CHU, un comité « Hôpital Promoteur de Santé » (HPS) a été constitué, sous le pilotage du PHU 11 (santé publique & santé au travail – pharmacie – stérilisation) et de la direction des usagers, des services aux patients et des partenariats innovants (Dusppi).

+ d'infos, contacter le comité Hôpital Promoteur de Santé via la BP dédiée : BP-HPS (hopitalpromoteurdesante@chu-nantes.fr)

L'unité de transplantation thoracique (UTT)

1^{er} août 2018 : 800^e greffe cardiaque à Nantes

L'équipe de l'institut du thorax a réalisé sa 800^e greffe de cœur en août. Aujourd'hui, elle se hisse au 3^e rang national en nombre de greffe, avec 20 à 25 greffes par an (soit 10 % des greffes nationales).

L'histoire de la greffe cardiaque à Nantes commence le 22 mars 1985, jour où un patient de 47 ans, est greffé par l'équipe nantaise.

Cette prouesse, emblématique du jeu à la nantaise, résulte d'une collaboration médico-chirurgicale sous l'impulsion du Pr Michaud, des équipes d'anesthésie-réanimation (Dr Train et Dr Treilhaud) et de l'équipe cardiologique (Pr Bouhour). Depuis, la dynamique ne s'est jamais arrêtée. Chaque année à Nantes, 20 à 25 patients (jusqu'à 42 greffes en 1992) bénéficient d'une greffe cardiaque.

Malgré les contraintes liées au traitement immunosuppresseur et à la surveillance régulière, les patients greffés peuvent reprendre une vie sociale, professionnelle et se projeter sur des projets à long terme. Les modalités de suivi progressent constamment, notamment grâce à la recherche clinique sur le diagnostic et la prévention du rejet de greffe par des techniques d'imagerie

multimodalités et d'immunomonitorage. Elles visent à diminuer la fréquence des biopsies cardiaques, incontournables au cours des premières semaines du suivi.

Le cœur est cependant l'organe le plus sensible à la qualité du greffon, rendant les greffes plus difficiles. Pour pallier ces difficultés et permettre à des patients souffrant de maladies cardiaques graves d'attendre une transplantation, un dispositif d'assistance circulatoire peut-être implanté. Cordon, batteries, risque infectieux, ce cœur hybride n'est pas anodin mais représente une réelle alternative thérapeutique dans l'attente de la greffe.

Aujourd'hui, l'équipe de l'unité de transplantation thoracique de l'institut du thorax prend en charge 420 patients greffés. Les résultats nous encouragent à poursuivre nos efforts, puisque trois de nos patients vivent avec leur greffon depuis plus de 30 ans et 72 depuis plus de 20 ans.



À la pointe de l'excellence

En 2016, le CHU de Nantes a ainsi été classé premier hôpital français en nombre de greffes et survie de patients greffés à un an par l'Agence nationale de Biomédecine.

Les équipes de l'institut du thorax participent également à l'essai clinique Carmat sur le développement d'un cœur artificiel implanté.

Prise en charge des accidents ischémiques transitoires

Une unité pour agir au plus vite

Depuis un an, l'unité neurovasculaire du CHU de Nantes dispose d'une méridienne permettant d'accueillir les patients victimes d'accident ischémique transitoire (AIT). Il s'agit d'un premier pas vers une réelle « clinique AIT », qui sera en mesure d'accueillir une majorité des AIT 24h/24.



Une partie de l'équipe du service neuro-vasculaire

L'accident ischémique transitoire (AIT) constitue une menace pour le cerveau car le risque de récurrence, sous la forme d'un infarctus cérébral constitué, est de 10 % à 3 mois. La récurrence survenant dans les 48 heures suivant l'AIT est possible chez plus de la moitié des patients (*Johnston JAMA 2000*). Plusieurs études ont montré l'intérêt d'une prise en charge rapide et spécialisée des patients victimes d'AIT. Le bénéfice est lié à l'expertise neurovasculaire diagnostique (clinique et radiologique) et thérapeutique en urgence. Ces unités sont aussi des lieux favorables à l'exercice en pratique avancée pour les infirmier(e)s.

L'unité neurovasculaire dispose désormais d'une méridienne qui permet de prendre en charge les patients victimes d'AIT ou de céphalées aiguës. C'est un premier pas vers une réelle « clinique AIT » qui sera en mesure d'accueillir une majorité des AIT 24h/24 et

7j/7. Une circulaire ministérielle est attendue en fin d'année pour apporter un cadre à ces cliniques et préciser leurs modalités de financement.

L'objectif de cette unité est d'accueillir directement les patients victimes d'AIT récent (symptômes transitoires et brutaux, tels que trouble du langage, déficit moteur unilatéral, troubles visuels). Après un appel au neurologue de garde, le médecin demandeur (généraliste, SOS médecin, urgentiste, Samu) pourra orienter le patient vers la clinique AIT, où il bénéficiera d'une expertise neurovasculaire et d'explorations complémentaires adaptées qui seront réalisées dans les heures qui suivent son admission.

Avec cette prise en charge, seulement 25 % des patients seront hospitalisés dans une unité neurovasculaire, et 75 % repartiront avec une thérapeutique de prévention secondaire.

Nouvel hôpital sur l'île de Nantes

Le permis de construire est déposé !

L'opération nouvel hôpital a franchi un nouveau cap important, avec le dépôt, le 27 juillet dernier, du permis de construire du futur CHU sur l'île de Nantes.



Façade Ouest, vue vers le Sud



Façade Nord, vue vers l'Est



Façade Sud, vue vers le jardin des enfants

Plus de 170 documents soit 20 kg de dossiers synthétisent les heures de travail réalisées par les équipes du CHU (plus de 850 participants au 65 groupes de travail en phase avant projet définitif), sous l'animation du groupe projet et de l'équipe d'architectes !

Les services de l'Etat vont désormais procéder à l'instruction de cette demande sur l'année à venir, pour s'assurer de la conformité du projet de construction avec les différentes réglementations (codes de l'urbanisme, de l'environnement, de l'aviation civile pour l'héliport, loi sur l'eau et installations classées au titre de la protection environnementale) avant de délivrer le permis de construire.

En parallèle de cette instruction par les services de l'Etat, et en amont de la décision de délivrance du permis de construire, le projet de futur CHU va faire l'objet en 2019 d'une enquête publique. Procédure pilotée par la Préfecture, l'enquête publique a pour objet

d'assurer l'information et la participation du public ainsi que la prise en compte des intérêts des tiers lors de l'élaboration des décisions susceptibles d'affecter l'environnement.

Une nouvelle étape pour le projet de futur CHU

L'opération du futur CHU à proprement parler, est entrée en « phase d'études projet » (ou phase PRO). Cette phase se déroule de septembre 2018 à l'été 2019. Essentiellement portée par les équipes techniques, elle permettra de finaliser la conception technique des bâtiments avant de lancer les appels d'offre auprès des entreprises de travaux.

En parallèle, la préparation du site se poursuit sous l'égide de Nantes Métropole avec le déménagement du MIN début 2019. Les travaux de construction du nouvel hôpital sont programmés à l'automne 2020 pour une livraison des bâtiments en avril 2026.



Qualité de vie au travail : c'est l'affaire de tous !

Underground Paradise au CHU de Nantes, le service sécurité de l'Hôtel-Dieu s'est doté d'une bien jolie vue en faisant appel à un collectif de graffeurs qui a réalisé cette fresque inspiré du film Avatar.

La QVT, des repères simples pour mieux la comprendre

La qualité de vie au travail, qu'est-ce que c'est ?

La QVT ou « qualité de vie au travail » est devenue un « sujet en vogue ». Mais si tout le monde en parle, la QVT reste un sujet complexe et difficile à objectiver. Quelles réalités se cachent derrière ces mots ? Que signifie-t-elle pour le CHU ?

Les fondamentaux pour réussir le défi collectif de la QVT

- **La confiance et la bienveillance**, qui permettent l'échange et la créativité.

- **L'écoute et le partage**, sans qui le « construire ensemble » ne peut exister.

- **La communication**, qui favorise la circulation des idées et la transparence au sein de l'équipe.

- **La reconnaissance et le respect de chacun**, qui permettent de libérer la parole.

- **L'esprit d'équipe**, qui alimente l'intelligence collective.

- **L'autonomie et la responsabilisation de chacun**, qui favorisent la co-construction.

Lancement du Trophée QVT 2019



Cette année, à l'occasion de la journée QVT 2019, le CHU a décidé de valoriser les démarches QVT conduites au sein de l'établissement. Les équipes du CHU sont donc invitées à faire remonter les actions mises en place auprès de la direction du management, de la qualité de vie au travail et de la formation. Lors de la journée QVT 2019, les expériences collectives les plus innovantes seront récompensées. Un appel à candidatures ainsi que le déroulement de la sélection seront prochainement publiés. Alors, tous à vos idées !

Les acteurs nationaux de la prévention de la santé au travail s'accordent à dire qu'il s'agit avant tout d'un enjeu collectif. Parce que la QVT, c'est l'affaire de tous et que chacun, de manière individuelle ou collective, peut y contribuer en améliorant le quotidien de son service. La QVT s'exprime avant tout au sein d'une équipe et au plus près du terrain.

Le CHU s'engage

Si la QVT appartient à l'ensemble des 12 500 professionnels, le CHU s'engage à leurs côtés : le projet d'établissement 2018-2022 fait de la QVT une priorité (défi 5 et engagement 20). Le CHU fait résolument le choix « de porter une attention particulière aux conditions d'exercice au quotidien, à la qualité de vie au travail, ainsi qu'à la prévention des risques professionnels. Il s'agit particulièrement de continuer à structurer la politique QVT en impliquant tous les acteurs et pour tous les professionnels, médicaux et non médicaux ».

Plusieurs actions QVT d'ores et déjà conduites par l'établissement

Basée sur les valeurs d'écoute et de reconnaissance, l'attention est portée à l'accompagnement des parcours individuels des professionnels, en les aidant à mener à bien leurs évolutions de carrière. Elle est également portée sur l'accueil et l'intégration de tous les nouveaux arrivants.

Afin de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle, le CHU a donné toute sa place au télétravail et installé une conciergerie Happytal sur ses différents sites.



Conciergerie Happytal à l'Hôtel-Dieu

Enfin, le CHU a souhaité accompagner des expériences basées sur le collectif et les échanges entre professionnels pour construire

un « mieux-être ensemble » : espaces de discussions, éveil musculaire, cours de fitness, marche nordique, séances de massage et détente, etc... Dans le cadre du projet de recherche Chrysalide, le CHU expérimente le fait de redonner aux professionnels la capacité à agir sur leur quotidien et à participer à l'organisation de leur travail et de leur service.



Réveil musculaire à l'hôpital Saint-Jacques

Au travers de l'ensemble de ces actions, c'est bien la reconnaissance et la valorisation de chacun, le travail en équipe et la convergence professionnelle que le CHU entend accompagner. C'est en eux que réside la QVT et par eux qu'elle s'exprime.

Accompagner ce mouvement

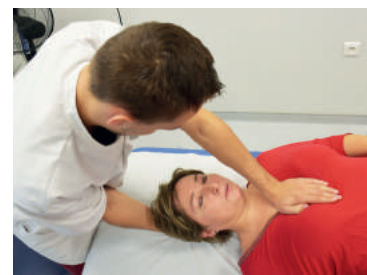
Pour accompagner ce mouvement, le CHU a décidé en 2019 de :

- reconnaître l'importance et le temps à accorder aux temps de rencontres et d'échanges qui font la QVT (espaces de discussion, réunions de service, séances de débriefing, moments de convivialité...) car ils favorisent le bien-être au travail, l'intelligence collective et la performance de tous ;
- mettre à disposition une « boîte à outils QVT » avec la possibilité de vous en saisir, voire d'en inventer de nouveaux. La QVT, c'est aussi de la créativité et l'expérimentation collective de solutions simples permettant d'améliorer son quotidien au travail ;
- proposer une offre de formation plus complète et lisible, notamment sur la QVT et la prévention des risques professionnels ;
- accompagner les situations à risque, avec la mise à disposition d'un guide de prévention des risques psychosociaux et la formalisation d'un dispositif d'alerte et d'orientation.

Le rôle des managers

Si la QVT est l'affaire de tous, il faut créer les conditions pour qu'elle puisse s'exprimer sur le terrain au plus près des professionnels. La clé du succès repose sur des managers convaincus et à la manœuvre au sein de leurs unités. Il s'agit d'inciter les professionnels à participer au collectif et à la vie du service, de reconnaître leur rôle et leurs attentes pour leur permettre de s'exprimer, pour finalement mettre en place les espaces qui donneront envie à chacun de travailler ensemble. Pour que la QVT vive à l'échelle de l'établissement, l'implication des managers

est essentielle : binôme médecin-cadre au sein des unités de soins et cadres techniques, administratifs et logistiques. Il est impératif que ceux-ci investissent pleinement le champ de la QVT. Le CHU s'engage à les accompagner dans cette mission au travers d'une offre de formation managériale complétée, personnalisée et ajustée à leurs besoins, basée sur un autodiagnostic managériale et d'accompagnement de type coaching, co-développement, gestion du stress et optimisation de son potentiel, etc.



Séances d'ostéopathie

Chaque jeudi matin, des séances d'ostéopathie sont proposées aux professionnels du CHU, qu'ils soient brancardiers (comme ici sur la photo), chirurgiens ou personnels administratifs. Les élèves de l'IdHEO – Institut d'ostéopathie, en partenariat avec l'Université de Nantes, vous reçoivent sur rendez-vous à l'Hôtel-Dieu lors de 9 séances de 45mn à 1h. Ils sont accompagnés par un encadrant de l'école.

Maintenant, c'est à chacun d'entre vous !

Chaque équipe est incitée à s'engager sur le chemin de la QVT en choisissant les actions qu'elle souhaitera promouvoir collectivement. En ce sens l'encadrement a été convié à accompagner chaque équipe dans cette démarche ambitieuse à l'échelle de tout un établissement et à choisir les actions et expérimentations illustrant le mieux pour eux la QVT et le « bien-être collectif ».

L'ensemble des actions choisies par les

équipes sera suivi en comité de pilotage « QVT et prévention des risques professionnels » et dans le cadre de rencontres régulières entre les pôles, le pôle ressources humaines et la direction des affaires médicales. Le CHU compte sur l'ensemble des professionnels pour que la QVT résonne de façon concrète dans chacune de ses unités. Le CHU sera à vos côtés pour accompagner ces démarches.

Bien-être et détente à la Seilleraye

Prendre soin des autres en prenant soin de soi

À la Seilleraye, depuis plus d'un an, Xavier Couteau, cadre de santé propose des séances de sport à ses collaborateurs : infirmiers, aides-soignants, ASHQ, équipe intendante, médecins, cadres, secrétaires, équipe des services techniques...



Séance d'échauffement

Tout a commencé en août 2017, Claire et Maëlle, infirmières, font part de leur souhait d'initier une activité sportive pour le personnel dans un esprit convivial et de bien-être. Depuis, tous les mercredis de 13h45 à 14h15, sur le temps de travail, Xavier Couteau entraîneur national du sprint sur

son temps personnel, propose une séance de renforcement musculaire. « Viens qui veut et avec ses baskets. C'est un projet partagé, une parenthèse dans notre journée. On est tous au même niveau. Cette séance créée de la cohésion et apporte du bien être aux équipes ».

Au fil du temps et de cette année, les demandes évoluent et Xavier Couteau s'adapte. Il ramène ses équipements personnels pour une marche nordique aux alentours de la Seilleraye et prévoit bientôt un cours de boxe. « Xavier s'adapte à notre niveau et cela nous permet de nouer des liens différents avec nos collègues sur le lieu de travail ». Et de conclure pour une autre agent : « Cette activité nous coupe du boulot, dans la bonne humeur, on profite aussi de prendre l'air et découvrir la forêt de la Seilleraye ».

Fort du succès de cette année, et à la demande des agents, deux séances par semaine. sont proposées depuis la rentrée 2018.



Marche dans la forêt de la Seilleraye

Retour sur le séminaire sup' du management

« Cultivons le sentiment d'appartenance »

La 7^e édition du Séminaire Sup' du Management, le vendredi 12 octobre dernier, a réuni plus de 350 managers médicaux et non médicaux autour du sentiment d'appartenance et de la construction de la « marque employeur ».



Un dessert CHU de Nantes

Signé Vincent Guerlais, cette pâtisserie sera reproduite et adaptée pour être servie aux professionnels dans les selfs de l'établissement, et aux patients hospitalisés/résidents, périodiquement.

Le premier défi du projet d'établissement 2018-2022 est « porter les valeurs et la marque CHU de Nantes ». Parler de la marque « CHU de Nantes », c'est reconnaître et valoriser ce qui constitue la spécificité de notre établissement, dans ses missions et sur son territoire. Comme employeur, c'est plus spécifiquement le sentiment d'appartenance à un collectif qui est à promouvoir, comme conciliation entre les valeurs communes, portées par l'organisation, et le sens que chaque individu donne à son travail et à son action au quotidien au sein de cette organisation. Le sentiment d'appartenance place l'individu au centre du collectif, notamment en portant attention à chacun, à chaque étape de son parcours professionnel.

Au cours de cette journée, les participants ont pu réfléchir au sentiment d'appartenance en s'appuyant sur différentes interventions, académiques ou plus opérationnelles, notamment avec l'expérience d'un établissement de santé mentale belge (Namur). De la même manière, des expériences « hors les murs »

ont complété les échanges. Ainsi, Marc Lièvremont, ancien joueur de rugby et sélectionneur du XV de France entre 2007 et 2011, a partagé sa passion, à travers les codes et les valeurs qui nourrissent l'esprit collectif de ce sport. Il a également partagé son expérience en proposant une séance de coaching d'avant match d'une équipe de managers du CHU prête à affronter une finale de coupe du Monde. Un grand moment collectif !

Virginie Guyot, première femme leader de la Patrouille de France, a embarqué l'assemblée sur le siège arrière de son Alpha Jet pour une séquence de vol à plus de 750 km/h. La description du sentiment d'appartenance à la Patrouille de France, du mécanicien au pilote, dans un environnement contraignant et rigoureux, a rappelé celui d'un CHU.

Enfin, Vincent Guerlais, célèbre pâtissier-chocolatier nantais, a partagé son savoir-faire et sa vision de l'esprit d'équipe en réalisant, avec le service restauration du CHU, un dessert inédit et dédié à notre établissement.

Création d'un consortium en hématologie

L'HéMA au service de la recherche et de l'innovation

Rapprocher, au sein d'une organisation territoriale unique (44 et 85) la recherche, la formation et l'innovation dans les cancers du sang, telle est l'ambition de L'HéMA.



Un site internet

L'HéMA a à cœur d'accompagner et d'informer au mieux les patients tout au long de leur maladie. Un site internet a été conçu (www.lhema.fr) pour le grand public. Il propose notamment des fiches pédagogiques concernant les pathologies traitées, les gestes médicaux réalisés et les recherches menées en hématologie.

Pilier de la recherche en onco hématologie dans l'Ouest, l'HéMA favorise la mise en pratique clinique des innovations issues de la recherche fondamentale auprès des patients. Les équipes de chercheurs et les hématologues du CHU de Nantes et du CHD de Vendée réunissent leurs savoirs, ressources scientifiques et expertise médicale en oncohématologie. Ce pôle de recherche d'excellence a pour but de développer de nouveaux traitements et favoriser le transfert des innovations issues de la recherche fondamentale auprès des patients en hématologie.

L'HéMA s'est fixé trois ambitions : innover, former et informer

L'innovation, c'est aussi bien le développement de nouvelles approches thérapeutiques, que la nouveauté dans la prise en

charge des malades, comme avec l'arrivée d'un masque de réalité connectée pour les patients afin de diminuer la douleur lors de gestes médicaux.

L'HéMA propose aussi un programme d'enseignement en hématologie à destination des professionnels de santé du 44 et du 85. Cette formation destinée aux médecins, français comme étrangers, s'intègre dans le programme LHEMA-NeXT, cluster retenu dans le cadre du programme Next.

L'information dispensée par l'HéMA s'adresse prioritairement aux patients et à leur entourage. Elle a également pour objectif de toucher un public plus large dans le bassin de Loire-Atlantique et de Vendée afin de renforcer aussi la visibilité de l'hématologie sur notre territoire.

Hôpital de jour
des adolescents

Troubles du comportement alimentaire

Soigner le corps et l'esprit

Au CHU de Nantes, des équipes pluridisciplinaires expertes dans la prise en charge de l'anorexie et de la boulimie.

Les troubles du comportement alimentaire (TCA) sont des maladies graves pour lesquelles un suivi médical est indispensable. Anorexie et boulimie, addictions comportementales alimentaires sont le signe d'un mal être psychique. Elles touchent environ 600 000 français dont 90% de femmes, souvent autour de l'adolescence. Les causes sont multiples, diffuses et restent difficiles à établir. Maladie à haut risque de rechute, l'anorexie mentale a le taux de mortalité le plus élevé des troubles psychiatriques. Environ 10 % des patients souffrant d'anorexie en décèdent.

Les TCA sont de véritables « mille-feuilles » symptomatiques mêlant des complications somatiques, psychiatriques et sociales. La nature des soins doit ainsi être à la fois diversifiée et organisée afin d'aider le patient à retrouver un développement harmonieux. Un praticien seul ne peut pas tout faire.

Une approche pluridisciplinaire des soins

Précurseur et reconnu dans sa prise en charge pluridisciplinaire et ambulatoire des TCA, le CHU de Nantes articule sa prise en charge entre les services de pédiatrie, pédopsychiatrie, addictologie, endocrinologie, hépato-gastroentérologie, médecine physique et réadaptation. Cette prise en charge pluridisciplinaire s'inscrit dans une démarche le plus souvent volontaire, contractualisée et personnalisée pour ces enfants, adolescents et adultes.

Le corps n'est pas le seul qui doit guérir, l'esprit aussi doit être soigné et le chemin est long : une prise en charge peut durer plusieurs années, mais la guérison est possible.

Pour ces patients du CHU, la réponse thérapeutique est graduée et adaptée à chaque cas et à chaque étape de l'évolution de leur maladie.

Les équipes du CHU de Nantes ont participé à l'écriture des recommandations sur l'anorexie diffusées par l'HAS en 2010. Dans ces recommandations de bonnes pratiques de prises en charge, l'implication thérapeutique des familles est également un élément essentiel de la guérison, depuis longtemps intégré par les équipes soignantes à travers des entretiens familiaux réguliers, des groupes de parents ou familles.

Ces experts des TCA au CHU de Nantes ont depuis longtemps intégré la nécessité de constituer un travail de réseau entre les services du CHU et la ville (libéral et cliniques) au sein du réseau Abela⁽¹⁾ notamment.

C'est l'établissement d'un projet de soins cohérent, individualisé et co-construit avec le patient qui permet de retrouver, au long-cours, un équilibre.

(1) Le réseau Abela est une association créée à l'initiative du service d'addictologie du CHU de Nantes réunissant des professionnels du champ médical, psychologique, social et des représentants d'associations de familles et d'usagers.

Des ateliers pour renouer

Danse, relaxation, cuisine, couture, boxe, golf et musique sont autant de médiations qui invitent les adolescentes à s'exprimer. Ces ateliers thérapeutiques sont destinés à favoriser l'alimentation, les ressentis corporels et émotionnels et les partages.



Soins au corps



Atelier couture

Conciergerie Happytal

Deux nouveaux comptoirs à Bellier et Saint-Jacques

Les patients et les professionnels du pôle médecine physique et réadaptation de l'hôpital Saint-Jacques ainsi que l'hôpital Bellier peuvent désormais accéder à un large éventail de services grâce à la conciergerie Happytal.



• Au pôle MPR : le comptoir Happytal est installé dans le hall d'accueil face aux ascenseurs de l'aile Nord et ouvert du lundi au mercredi de 11h à 15h, et du jeudi au vendredi de 15h30 à 18h30.

• À l'hôpital Bellier, le comptoir Happytal est installé dans le hall d'accueil et ouvert du lundi au mercredi de 15h30 à 18h30 et du jeudi au vendredi de 11h à 15h.

Initié au CHU de Nantes depuis février 2017 (sites Hôtel-Dieu, hôpital femme-enfant-adolescent et hôpital Nord Laennec), Happytal est un service de conciergerie développé au sein d'hôpitaux publics français. Pressing, gardes d'enfants ou d'animaux, paniers de fruits, boulangerie, mais aussi retouches de vêtements, ou cordonnerie, les services proposés sont nombreux et doivent permettre de faciliter le quotidien des patients et des professionnels.

Pour les patients, l'objectif est d'assurer une continuité entre le domicile et l'hôpital, évitant de faire de l'hospitalisation une rupture avec la vie quotidienne. Ainsi, au sein des unités de soin, sont proposés des services

sur mesure pour offrir plus de confort au patient. Pour les agents du CHU, Happytal contribue à mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle en facilitant notamment la livraison de produits ou services sur le lieu de travail.

La conciergerie Happytal est ainsi étendue aux sites de St Jacques (pôle MPR) et de Bellier, respectivement depuis le 5 et le 9 novembre dernier.

Comme pour les autres sites du CHU, les patients, usagers ou professionnels pourront solliciter ce service : directement au comptoir, par téléphone, via l'intranet, dans l'espace agent > Conciergerie, ou par internet via le site : www.happytal.com.

Un soin complémentaire dans la prise en charge des patients

L'art thérapie, une nouvelle approche du soin

L'art-thérapie est reconnue par l'HAS comme une approche thérapeutique visant à améliorer « l'état complet de bien-être physique, mental et social, résultant de la satisfaction des besoins du corps et du calme de l'esprit », essentiel à la bonne santé selon l'OMS.



Le pôle femme-enfant-adolescent du CHU de Nantes compte trois art-thérapeutes certifiées par l'Etat au sein de différentes équipes pluridisciplinaires : (de gauche à droite) Chloé Gravouille, Estelle Clément et Pascale Bigot, ergothérapeute qui s'est formée ensuite à l'art-thérapie à la Faculté de médecine de Tours.

L'art thérapie est une spécialité paramédicale qui utilise le processus artistique dans un projet de soin, mais également dans le secteur social et éducatif. Elle repose sur le pouvoir expressif, les effets relationnels et les gratifications esthétiques de l'art, selon les besoins de la personne et des objectifs thérapeutiques définis.

Depuis 4 ans, sous l'impulsion du Dr Valérie David, l'art-thérapie est intégrée au centre de référence et de compétences pour la mucoviscidose auprès des enfants et des adolescents pour renforcer les compétences psychosociales. À partir des indications médicales, les séances répondent aux objectifs thérapeutiques et aux envies des patients avec des outils artistiques adaptés à chacun (arts plastiques, corporel ou visuels).

En hôpital de jour ados, les D^{rs} Laurence Dreno et Emmanuelle Caldagues ont introduit l'art-thérapie dans leur offre de soins. Des séances individuelles et collectives sont

proposées aux adolescents ayant notamment des troubles du comportement alimentaire, pour permettre une amélioration de l'estime d'eux-mêmes et favoriser un autre rapport au corps. Arts plastiques et arts corporels sont proposés selon les objectifs définis pour chacun des patients.

Depuis 2012, à l'unité des grossesses à haut risque, l'art-thérapie est également proposée pour rompre l'isolement et diminuer l'anxiété chez les femmes enceintes vivant des complications durant leur grossesse.

Depuis 2016, ce sont les patients hospitalisés en oncologie pédiatrique qui en bénéficient. Basée sur des projets participatifs, l'art-thérapie constitue un espace de rencontre pour les patients alors rendus acteurs de leurs soins. S'investir autour d'un projet esthétique et gratifiant peut leur permettre de soulager les symptômes et la douleur liés à la maladie, tout en favorisant une mobilisation corporelle adaptée.

Séances d'information organisées par la Caf

« Parents après la séparation »

Vous êtes en cours de séparation ou déjà séparé(e) ? Vous vous posez des questions sur la manière de gérer la situation mais aussi sur les conséquences juridiques et financières ? Le service social du personnel vous informe des dispositifs mis en place par la Caf.

En plus du bouleversement émotionnel vécu par parents et enfants, de nombreuses questions se posent lors d'une séparation : comment s'organiser pour la garde des enfants et les frais liés à leur éducation ? Comment en parler aux plus petits ?

Pour aider à mieux vivre cette situation, la caisse d'Allocations familiales (Caf) de Loire-Atlantique organise des séances d'information à destination des parents, qu'ils soient allocataires ou non.

« Parents après la séparation »

Environ 350 000 couples se séparent chaque année en France dont la moitié impliquant des enfants mineurs. L'enjeu de l'atelier « Parents après la séparation » est de passer d'une relation de couple à un « binôme parental » où l'enfant doit « être à l'abri des tensions ». Un médiateur familial, un juriste ou un avocat, ainsi qu'un travailleur social de la Caf ou de la Mutualité sociale agricole (Msa) répondent à vos questions et vous

donnent des informations utiles pour faire face à cette situation. Au programme : les étapes psychologiques que vivent les parents et les enfants, les aspects juridiques de la séparation ; les lieux d'information et de soutien près de chez vous.

« Paroles de père »

La Caf de Loire-Atlantique vous propose également un groupe de parole pour les pères séparés, divorcés ou en instance de séparation. Deux professionnels (un travailleur social et un psychologue) animent le groupe pour faciliter la prise de parole, la discussion et l'écoute dans le respect de chacun. Les échanges en toute liberté contribuent à apporter aux pères participants un soutien mutuel.

Aider les parents à maintenir le dialogue, pour préserver les enfants, c'est l'un des objectifs de ces rencontres, gratuites et anonymes, généralisées à l'ensemble du territoire national depuis 2017.



« Parents après la séparation »
de 14h à 16h30

St-Herblain ou St-Nazaire

« Paroles de père »
19h30 à 21h, Maison de l'action sociale, Nantes

Pour vous inscrire :
02.53.55.17.02 ou par mail
polefamille.cafnantes@caf.
cnafmail.fr

+ d'infos www.caf.fr

Une nouvelle campagne de candidatures au télétravail

Concilier vie professionnelle et vie personnelle

Après avoir été l'un des premiers CHU expérimentateur en 2016, le CHU de Nantes poursuit le déploiement de cette nouvelle organisation du travail.

Depuis le déploiement du télétravail en 2017, 33 professionnels expérimentent cette nouvelle modalité de travail : des secrétaires médicales, des cadres administratifs, des ingénieurs informatiques, des coordinateurs d'étude clinique. Le télétravail permet de concilier vie privée et vie professionnelle tout en répondant à des contraintes de mobilité ou de maintien dans l'emploi. Les professionnels peuvent exercer leurs fonctions hors des locaux du CHU (à domicile) mais sous certaines conditions. Depuis fin novembre, une nouvelle campagne de candidatures a été lancée.

Témoignage

Parmi les 33 agents qui ont tenté l'aventure, Gaëlle a opté pour le télétravail. Un gain de temps dans ses déplacements, une efficacité accrue... Elle détaille les bénéfices de ce choix d'organisation du travail.

« Je commence ma journée à 8h30. Une situation inimaginable sans le télétravail.

C'est un gain de temps énorme puisque je passais environ une heure trente par jour dans les transports en commun. Mais aussi par rapport à la préparation de ma journée. Fini la précipitation pour se rendre au boulot. J'organise mon temps comme je le souhaite, ce qui me permet de travailler selon mon propre rythme. Je me rends compte que je suis beaucoup plus productive lorsque je télétravaille. »

Gaëlle, salariée épanouie en télétravail, donne toutefois un conseil à ceux qui seraient tentés : « se laisser une seule pièce où travailler afin d'éviter d'avoir l'impression d'être toujours au boulot. En fermant la porte, on laisse le travail derrière soi. »

Lors du baromètre social de 2017, le télétravail était considéré comme un facteur d'amélioration de la qualité de vie au travail pour 43 % des répondants.

Contact : Sophie Brethet, responsable de la politique sociale, tél : 87 529 ou via bp-teletravail.

Comment candidater ?

Le formulaire de candidature et les informations utiles sont mis à disposition sur :

Intranet – @Ressources Humaines – Rubrique La vie quotidienne – Vie pratique Télétravail

Calendrier

Nov. 2018 au 11 janvier 2019 :
dépôt des candidatures

Février 2019 :
Examen éligibilité des dossiers de candidature

Mars à mai 2019 :
Étude de la faisabilité

Début juin 2019 :
Lancement



de gauche à droite :
Anne-Sophie Robic
et Amélie Geffray
travaillent à l'unité
ouverte Sevel ;
Vincent Rigaud
travaille à l'unité
Camille Claudel et
temporairement en
renfort à l'unité fermée
Gaston Chaissac.

Amélie, Anne-Sophie et Vincent, ASHQ en psychiatrie

Agent des services hospitaliers qualifiés : bien plus que le ménage

Une profession méconnue du grand public mais indispensable au bon fonctionnement de l'hôpital, les agents des services hospitaliers qualifiés (ASHQ) travaillent de pair avec le personnel médical et leur quotidien va bien au-delà de l'entretien et de l'hygiène des locaux.

Leurs parcours professionnels

Pour Vincent, qui a été moniteur d'équitation et animateur télé dans une autre vie, la psychiatrie était une évidence.

Pour Anne-Sophie, titulaire d'un bac sciences sanitaires et sociales, et Amélie, titulaire d'un BEP sanitaire et social, ce secteur était une découverte et est devenu une belle expérience professionnelle.

En chiffres

414 ASHQ travaillent au CHU de Nantes, dont 73 au sein du pôle psychiatrie et santé mentale.

Zoom sur ce métier, au cœur du soin, avec Amélie, Anne-Sophie et Vincent, ASHQ en psychiatrie. Ces trois professionnels, comme les 414 ASHQ du CHU de Nantes, sont des acteurs indispensables dans l'organisation des soins qui, bien qu'au plus proche des patients au quotidien, sont paradoxalement les moins connus.

Les ASHQ sont en premier lieu, les garants de l'hygiène des unités d'hospitalisation. Ils nettoient les chambres, les salles communes, les bureaux, mais organisent et participent aussi à la distribution des repas, gèrent les commandes et répondent aux besoins des patients. Pour ces derniers, ils ont une oreille attentive et bienveillante qui recueille les demandes, les pleurs, ainsi que la souffrance et ce, malgré le flux des arrivées et des départs, pour toujours assurer le confort et le bien-être des patients, une préoccupation constante.

Choisir de travailler en psychiatrie

Pour ces professionnels, ce secteur est passionnant. Ils y sont très attachés, depuis plusieurs années, surtout aux patients qui le leur rendent bien. «C'est loin d'être routinier et aucune journée ne se ressemble. Parfois, on a des petits mots des patients quand on fait le ménage dans leur chambre, un bon courage,

bonne journée sur un meuble ou un lit, une reconnaissance du travail accompli. On a un rôle privilégié auprès des patients, ils n'osent pas déranger les infirmiers ou les médecins mais nous, en faisant le ménage, on est plus proche, on rentre dans leur intimité.»

Les ASHQ de ces unités de psychiatrie sont des repères et ont une place importante auprès des patients. Premier visage qui rythme la journée, ils côtoient l'intimité du malade, ils observent et c'est un plus pour l'équipe médicale, en particulier en psychiatrie. Ces soignants sont donc associés quotidiennement aux transmissions. Pas de cloisonnement dans les équipes du service, mais un travail pluri-professionnel.

L'une des spécificités du travail en psychiatrie est aussi l'adaptation de son comportement et de sa pratique professionnelle aux situations à risques : «On a des patients parfois violents et agressifs ; des patients que l'on connaît depuis longtemps et d'autres pas du tout. On est toujours vigilants, même si on croit bien connaître le patient. Quand il nous arrive des événements difficiles, on peut en parler en équipe, débriefer... On est à notre écoute et quand on quitte St Jacques, on laisse derrière nous le travail, pour passer à autre chose».



Danse et photographie au centre Philéas Fogg Capsules chorégraphiques

Un projet empreint de beaucoup de bienveillance pour neuf patients danseurs, mené par la danseuse Anne Reymann, et photographié par Paquito.

Muriel, Joël, Ghislaine, François, Nicole, Alphonsine et les autres... se préparent : c'est un groupe soudé, ils se connaissent bien parce qu'ils sont tous suivis au centre Philéas Fogg qui leur assure des soins de réhabilitation psycho-sociale depuis plusieurs mois. Ils souffrent de troubles psychiatriques et/ou sont porteurs d'un handicap psychique.

Depuis mars dernier, ils se rendent régulièrement à la maison des Confluences à Nantes pour suivre des ateliers de pratique de danse contemporaine. C'est Anne Reymann, assistée de Paquito, qui les accueille.

Centre Philéas Fogg

Plusieurs infirmiers du centre de réhabilitation Philéas Fogg les accompagnent dans ce projet. Chaque mardi après-midi, deux infirmiers sont présents, pour rassurer, évaluer leur état clinique et participer aux ateliers avec les patients. Au fil du temps leur participation est plus discrète car les artistes ont beaucoup de matière à traiter avec les patients. Cependant, ils observent la dynamique de groupe qui s'est mise en place dans la confiance et la convivialité !

Trouver sa gestuel

Anne commence par un échauffement : elle fait travailler les danseurs en cercle sur l'équilibre, le regard, l'orientation, le placement... Attentive et bienveillante, elle les guide avec douceur et précision. Ces nouveaux danseurs sont concen-

trés mais détendus ; le mouvement trouve sa place rapidement. Anne les oriente pour adapter le geste qui fait sens : trouver sa posture, celle avec laquelle on est à l'aise mais aussi celle qui évoque un souvenir, qui rend heureux ou triste mais qui résonne émotionnellement pour le danseur. Ce geste qui va livrer quelque chose de soi et qu'il faut traduire corporellement.

Pour le trouver, le groupe a travaillé sur les saisons, les petits gestes du quotidien (se laver les mains ou le visage...) que l'on aime et qui font du bien. Pour les aider, Anne leur propose également de s'inspirer de textes ou de chansons qui les inspirent ; comme la chanson interprétée par Jeanne Moreau « Le tourbillon de la vie » qui évoque le mouvement et les bijoux, et qui trouve écho chez Ghislaine avec la légèreté, le mouvement des poignets... Alphonsine, qui a un joli filet de voix, chantera pour accompagner le groupe !

La dynamique du mouvement décomposé

Paquito prend le relais pour une séance individuelle de shooting. Un par un les danseurs prennent la pause, s'essayent sur des gestes et Paquito enchaîne les photographies !

Paquito va ensuite travailler ces images pour en faire des portraits de chaque danseur. Une restitution a eu lieu en septembre avec l'ensemble des patients et de l'équipe soignante.

Anne Reymann

Danseuse interprète pour plusieurs compagnies, Anne Reymann est installée à Nantes depuis 10 ans. Elle co-fonde l'Association G, avec Paquito, artiste et constructeur, où elle fait l'expérience de la chorégraphie. Elle collabore avec diverses compagnies ou artistes.

Paquito

Né en 1972, Paquito vit à Nantes depuis 10 ans. Il offre une photographie à la fois intimiste et généreuse. Son travail focalise notre attention sur ce qui l'anime : l'humain. Il développe une écriture photographique altruiste, basée sur un échange avec chacun de ses sujets.



Journée mondiale de la moelle épinière 5 septembre 2018

Le pôle médecine physique et réadaptation a ouvert ses portes au handisport. Rencontre avec des champions (tir à l'arc, athlétisme, karting, rugby, karaté, golf...), stands, concert, food truck de pizza et buffet brésilien au programme.



Concert ONPL en pédiatrie 18 septembre 2018

Un trio alto, violon et violoncelle de l'orchestre national des Pays de la Loire s'est produit en pédiatrie générale pour une quinzaine d'adolescents hospitalisés. L'occasion pour eux de découvrir une variété de morceaux classique, de mieux connaître les compositeurs et de s'intéresser aux instruments.



Signature de convention avec le rectorat 3 octobre 2018

La convention liant le rectorat, la préfecture et le CHU sur le fonctionnement de l'enseignement auprès des enfants hospitalisés en pédiatrie et en pédopsychiatrie vient d'être renouvelée. Le directeur académique des services départementaux Philippe Carrière et de l'inspecteur pédagogique régional Yves Bourdin ont été reçu au CHU.



Journée d'information sur la mort subite du nourrisson 18 septembre 2018

L'équipe du centre de référence du CHU était présente dans le hall de la maternité afin d'échanger avec le grand public et les professionnels de santé sur ce sujet sensible et diffuser des messages de prévention grâce à des ateliers.



Les clowns Théodora fêtent leur 1 an 21 septembre 2018

Depuis un an déjà, les Dr Patacrêpe, Oups, Etincelle et Ye\$ ont rejoint l'effectif clownesque du CHU. Ils offrent ainsi aussi aux familles qui les accompagnent, la possibilité de s'évader et de surmonter l'attente qui peut être angoissante.



3^e prix infirmier en psychiatrie pour l'UMT 18 octobre 2018

Les prix infirmiers en psychiatrie 2018 ont été remis lors des 4^{es} rencontres soignantes en psychiatrie qui ont rassemblé 600 personnes à l'Institut Pasteur (Paris). Le 3^e prix a été attribué à l'unité de médiation thérapeutique du CHU de Nantes pour son projet « Lettres Vives ».

Suivez l'actualité
du CHU en direct



Le premier site de covoiturage solidaire pour les patients et leurs proches à destination de l'hôpital.



Lancement du service Rosecar

Octobre 2018

Le CHU de Nantes s'est associé à l'association Rose pour proposer RoseCar, service de covoiturage solidaire destiné aux usagers. Un concept novateur pour faciliter le quotidien des patients mais aussi de leurs proches et leurs déplacements depuis ou vers l'hôpital.



Inauguration de l'espace éthique

18 octobre 2018

L'espace éthique a déménagé dans de nouveaux locaux au deuxième étage de l'immeuble Jean Monnet. Cet espace, ouvert à tous les professionnels et étudiants, abrite la consultation d'éthique clinique, le groupe nantais d'éthique dans le domaine de la santé (GNEDS) et l'espace de réflexion éthique des Pays de la Loire (EREPL).



Inauguration d'un Bod-Pod

19 octobre 2018

Appareil qui permet d'apprécier la composition de la masse corporelle des enfants, un Bod-Pod a été installé en pédiatrie, dans une salle de consultation dédiée. L'aménagement de cet espace, comme le parcours patient a été pensé avec l'Ecole de design de Nantes et grâce au soutien de la Laiterie de Montaigu, via le Fonds de dotation du CHU.



le CHU sur les réseaux sociaux

facebook

CHU de Nantes

Publié par service.communication@chu-nantes.fr · 9 juillet ·

[INSOLITE] Depuis plusieurs jours, une femelle paon vient rendre visite aux patients et au personnel de notre site de l'hôpital Nord Laennec 😊. Il paraît même qu'il y a une gamelle et de l'eau prévue pour elle. Merci aux personnes qui ont accepté de nous transmettre leurs photos 😊.



14 859

Personnes touchées

5 061

Interactions

Boost indisponible

twitter

Francky Trichet
@frandytrichet

Abonné

Une histoire avec un grand H débute toujours par une signature ! La preuve avec l'officialisation de l'Association @UnivNantes et @CentraleNantes, avec pour témoins @Inserm et @CHUnantes : un pas de plus vers la création d'une nouvelle Université à Nantes !



14:20 - 28 sept. 2018

20 Retweets 26 J'aime

LinkedIn

CHU de Nantes
5 147 abonnés
3 sem.

Nous avons perdu notre première place dans le classement des CHU et des spécialités prisées par les internes réalisé par What's up Doc. Mais nous sommes fiers de notre 2e position des sites les plus demandés à l'issue des épreuves classantes nationales de médecine 🙌 <https://goo.gl/38YBSZ> Université de Nantes



Top 5 des CHU les plus sexy - Indice : ils sont dans le vent
whatsupdoc-lemag.fr

MIEUX VAUT ÊTRE BIEN ACCOMPAGNÉ, POUR BIEN ANTICIPER

Se sentir épaulé à tout moment.

Face aux aléas de la vie, la MNH est toujours à vos côtés avec ses contrats de prévoyance. Elle vous couvre, vous et vos proches, en cas d'accident, de perte d'autonomie et de décès.



Plus d'information :

- **Sophie Marguerie**, conseillère MNH, 06 45 57 55 38, 02 40 84 61 35 poste 46135, sophie.marguerie@mnh.fr
- **Sophie Brethet**, correspondante MNH, immeuble Deurbroucq, 02 40 08 71 08 - poste 87 108, sophie.brethet@chu-nantes.fr