



LE CHU DE NANTES RECRUTE

un-e cadre supérieur de santé – PHU 1

Au cœur de la Métropole Nantaise, le CHU de Nantes se positionne, avec près de 13 000 professionnels, comme **le premier employeur de la région**. Riche de plus de 159 métiers, il reconnaît l'importance de chaque professionnel, qu'il soit au plus près du patient (médecins, infirmiers, aides-soignants, agents de services hospitaliers, agents d'accueil...) comme plus éloigné (plombiers, cuisiniers, gestionnaires administratifs, contrôleurs de gestion...).

Nous croyons dans le potentiel de tous en offrant une large palette de formations, mais aussi des opportunités de mobilité au sein de nos **11 sites et de nos nombreuses spécialités**. Cette particularité du CHU de Nantes permet d'atteindre un niveau de compétences élevé, et d'élargir les horizons professionnels pour tous.

UNIVERSELLEMENT HOSPITALIER

Travailler au CHU de Nantes, c'est faire siennes **les valeurs du service public hospitalier : égalité, continuité, neutralité et adaptabilité**. Nous sommes fiers de représenter l'hôpital public auprès de chaque citoyen. Face aux situations d'urgence ou de précarité, pour mener de grands projets mais aussi au quotidien, cela donne sens au travail et à l'engagement de chaque professionnel de l'établissement.

Environnement du poste

Le pôle hospitalo-universitaire ITUN IMAD Dermatologie Hématologie Oncologie Médicale (PHU1) est l'un des 12 pôles cliniques du CHU de Nantes.

Deux instituts (Institut Transplantation Urologie, Néphrologie / Institut des Maladies de l'Appareil Digestif) sont rattachés au PHU 1 qui comprend 6 services:

2 services de chirurgie : chirurgie oncologique directive et endocrinienne / chirurgie urologique;

3 services de médecine spécialisée : Hépto-gastro-Entérologie- assistance nutritionnelle, la néphrologie dont un centre d'hémodialyse ainsi que la dermatologie,

Le service d'hématologie ainsi que la plateforme d'allergologie.

- 2 plateaux ambulatoires ; HDJ oncologique – HDJ médical non oncologique

Le PHU1 comprend 3 secteurs de soins Intensifs : néphrologie (post-greffe rénale), digestif (mutualisé médecine-chirurgie-digestive) et hématologie (secteur dit "protégé").

Le PHU 1 est par ailleurs un pôle à forte activité de recherche clinique dans ses différentes spécialités.

La direction de pôle est constituée :

- d'un chef de Pôle,
- d'un cadre administratif,
- d'un cadre supérieur de santé.

Mission principale et activités

- Planifier, organiser et coordonner les soins / les activités du pôle
- Contribuer à la gestion médico-économique au sein du pôle
- Décliner le projet de soin institutionnel au sein du pôle en développant la démarche qualité en collaboration avec le chef de pôle.
- Collaborer au pilotage stratégique du pôle
- Manager l'équipe d'encadrement de proximité
- Mettre en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes.

Profil recherché

- Diplôme cadre de santé
- Diplôme de la formation supérieure en lien avec la fonction
- Des missions ponctuelles transversales peuvent être confiées par la direction des soins de la plateforme en cohérence avec son champ de compétences.
- Le présent profil est susceptible d'être adapté, spécialement dans ses missions compte tenu des qualités, de l'expérience du candidat et de l'évolution du management au sein de la direction du pôle.



Compétences et connaissances requises

- Expérience en organisation des soins, gestion de services variés,
- Parcours professionnel impliquant des responsabilités significatives
- Implication dans des groupes de travail transversaux ou groupes projets
- Formation en lien avec le management (animation d'équipes, gestion de conflits, communication, conduite de projets, qualité, gestion des risques liés à la prise en charge des patients).
- Relationnelles : liens avec de nombreux partenaires : gestion des interfaces

- Techniques : compétences informatiques (bureautiques)
- Organisationnelles : assistance et conseils aux cadres de santé des services rattachés
- Economiques ; suivi d'activités, gestion des remplacements dans le cadre des effectifs cibles et crédits alloués
- Capacités à manager, à fédérer autour d'un projet (leadership), en cohérence avec la politique institutionnelle
- Conduite de projet
- Connaissance en matière de législation professionnelle, de réglementation sanitaire et sociale et de gestion financière
- Capacité à l'analyse et synthèse, capacité d'anticipation
- Curiosité intellectuelle/ouverture d'esprit
- Qualités relationnelles
- Dynamisme et créativité

Avantages

- Valorisation financière (primes diverses, intégration des mesures du Ségur)
- Self d'entreprise et remboursement à 50% du titre de transport
- Politique sociale attractive (tarifs avantageux sur les loisirs, les vacances, ...)
- Possibilité d'évolution de carrière.

Date de prise de fonctions souhaitée : Dès que possible

Contact : merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à drh@chu-nantes.fr