

CARTOGRAPHIE DES METIERS - CHU DE NANTES AU 01/01/2019

Sommaire

Onglets

Cartographie des métiers du CHU (tous métiers et pôles confondus) Cartographie CHU
Cartographie d'un métier du CHU (tous pôles confondus) Cartographie par métier
Cartographie des métiers d'un pôle (tous métiers confondus) Cartographie par pôle
Cartographie d'un métier dans un pôle (avec sélection s/ le pôle et s/ le métier) Cartographie par pôle et métier
Projection des départs en retraite par uf (avec sélection s/ le pôle et s/ le métier) Projection des retraites par uf

Sélection

Agents présents et en activité au 1er janvier de l'année

Agents ayant le statut de Titulaires (00), Titulaires Stagiaires (09), Stagiaires (12), en C.D.I. (22, 23, 24) ou en C.D.D. (32, 33, 34).

Agents en position d'activité à la date d'extraction. Ne sont pas comptabilisés les agents en position statutaire Disponibilité, Détachement et Congé parental

Ne sont pas comptabilisés les agents affectés sur les uf 0998-CLD, 0999-Promo Prof, 0827-Reconversion, 0035-CFP, 0830-Affectation gle, 0967-MAD-OS et 0966-MAD autres employeurs => 76 agents

Définitions

ACTIF : agents pouvant faire valoir leurs droits à la retraite à partir de **57** ans

SEDENTAIRE : agents pouvant faire valoir leurs droits à la retraite à partir de **62** ans

ETP : l'Equivalent Temps Plein Travaillé est proportionnel à l'activité d'un agent, soit les effectifs physiques pondérés par la quotité de travail des agents

METIER SENSIBLE : métiers sensibles ou en tension => Aide-soignant(e) / Infirmier(ère) en soins généraux / Infirmier(ère) spécialisé(e) / Agent de bio-nettoyage / Aux. de puériculture / Masseur-kinésithérapeute / Secrétaire médical(e)

Sources

EVRH pour la cartographie

BO pour la projection des métiers sensibles

Avant-propos

Le CHU de Nantes est engagé dans la voie de la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC) par à court terme un accompagnement individuel des parcours mais aussi par une gestion collective de ses effectifs, plus prospective à long terme.

Recenser ses métiers, pour quoi faire ?

Dès 2007, le CHU est l'un des premiers établissements de santé à procéder au recensement de ses métiers à l'aide du répertoire national des métiers de la fonction publique hospitalière.

Chaque année, la fiabilisation de notre recensement permet de dresser une cartographie des métiers du CHU.

Croisée avec des données sociodémographiques, elle permet des projections sur les futurs besoins de l'établissement en termes de recrutements, de missions et de compétences associées à anticiper.

Elle permet aussi :

- d'identifier les métiers sensibles, car connaissant des tensions sur le marché du recrutement, uniques ou rares dans l'établissement, à forte valeur ajoutée ou encore sujets à restructuration, afin d'y travailler.
- de repérer des inadéquations grades – métiers
- de proposer des passerelles entre métiers aux compétences proches et/ou facilement transposables

C'est en ce sens un outil managérial que nous avons souhaité mettre plus facilement à la disposition de tous avec une version plus dynamique permettant de choisir un métier, un pôle... pour une étude plus fine.

Quels métiers au CHU de Nantes ?

Répartis en 9 familles, au **1er janvier 2019, 9 370 agents** (effectif non médical) exercent **160 métiers** différents.

Avec 159 métiers en 2018, 1 nouveau métier est désormais présent dans l'établissement :

- Auxiliaire de vie sociale

Il vient rejoindre des métiers récents comme (Gestionnaire de lit, Gestionnaire de données).

La famille soins reste la plus représentée avec 67% des effectifs soit 6 306 agents. Les 2 métiers les plus représentés sont les Infirmiers(ères) en soins généraux (IDE) et les aides-soignants(es) avec respectivement 2 470 agents et 1 717 agents.

L'âge moyen des professionnels du CHU est de 41 ans et une part importante d'agents dans la tranche d'âge 35-39 ans. Sur les 5 prochaines années, entre 150 et 220 agents partiront à la retraite par an.

81% des agents du CHU sont des femmes et 30% des agents travaillent à temps partiel.

Cartographie des métiers 2019 du personnel non médical – CHU de Nantes

SITUATION AU :

01/01/2019

Nombre d'agents au CHU (PNM) :

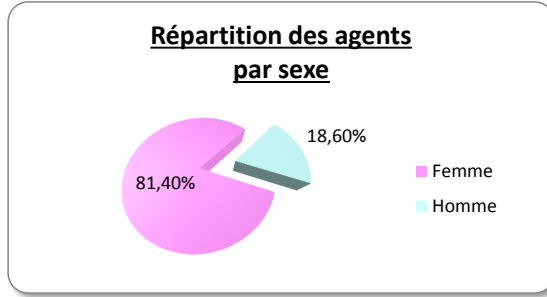
9 370

Nombre de métiers au CHU (PNM) :

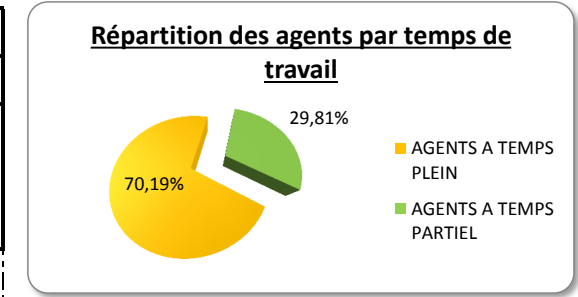
160 (sur 193)

CHU de Nantes

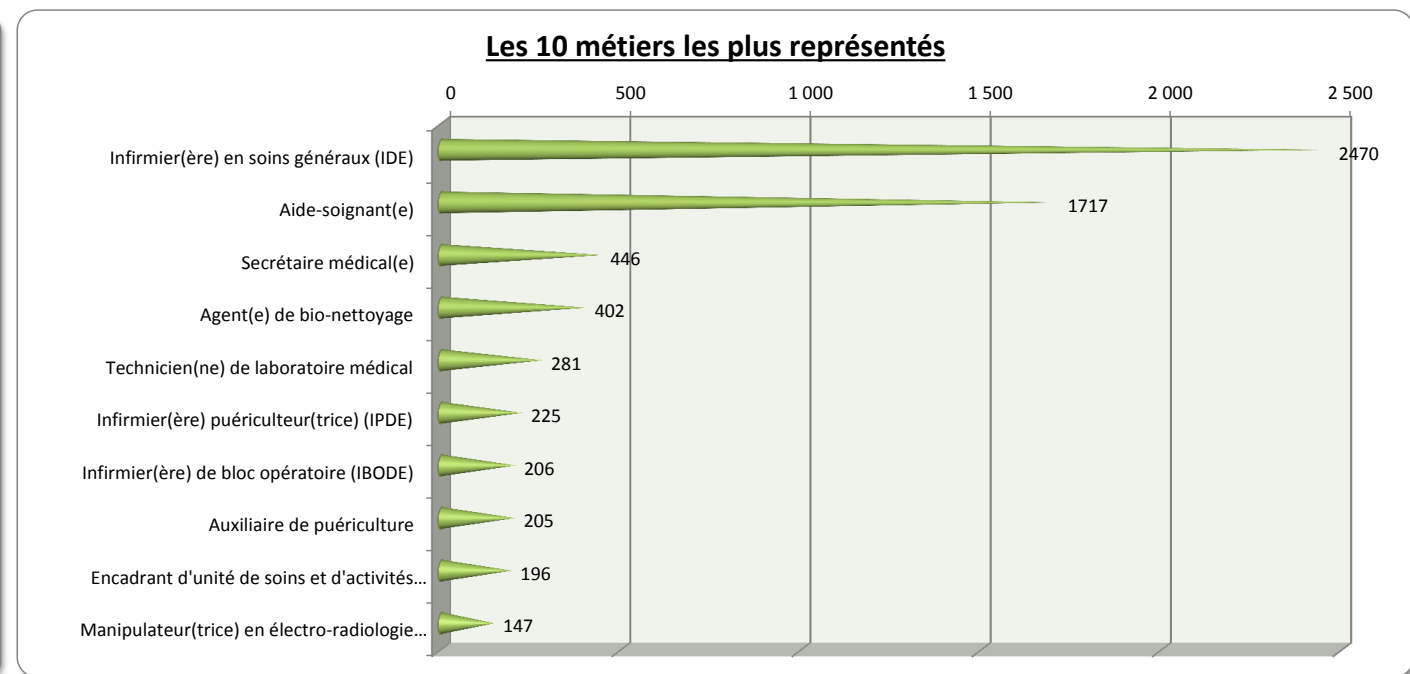
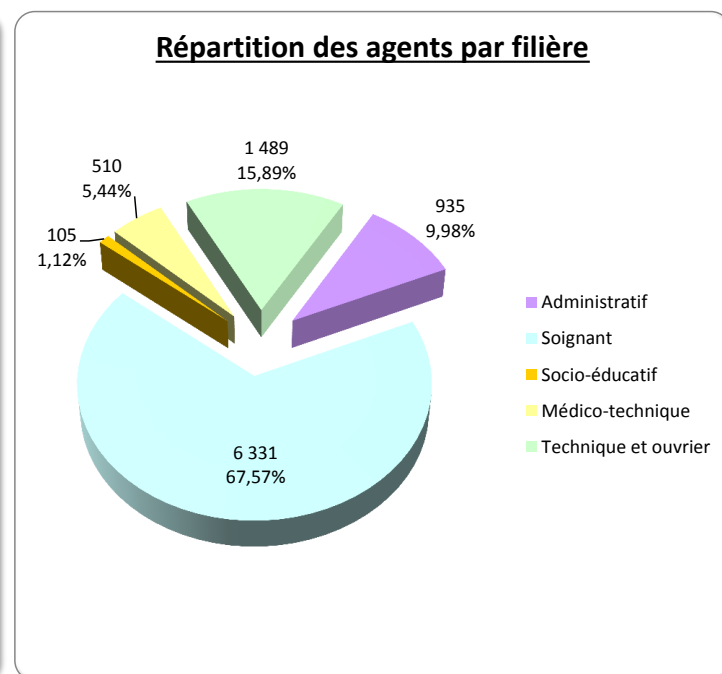
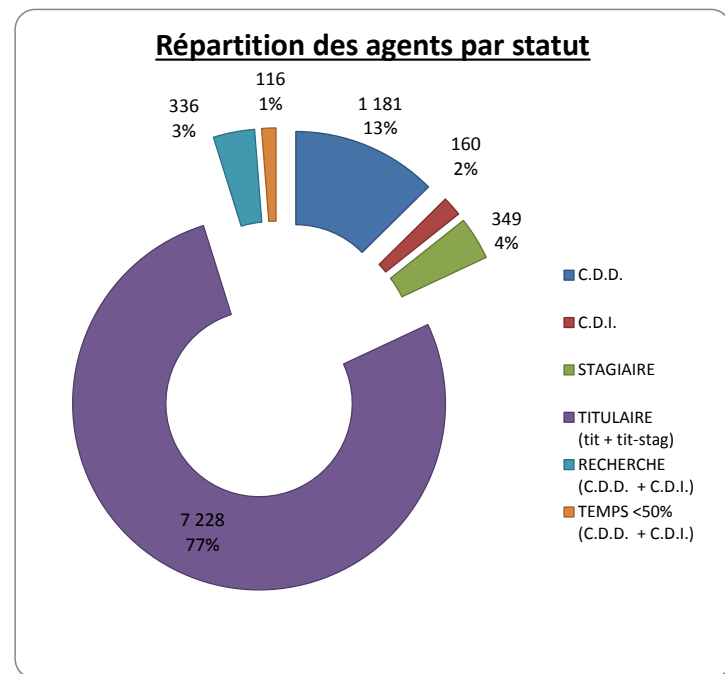
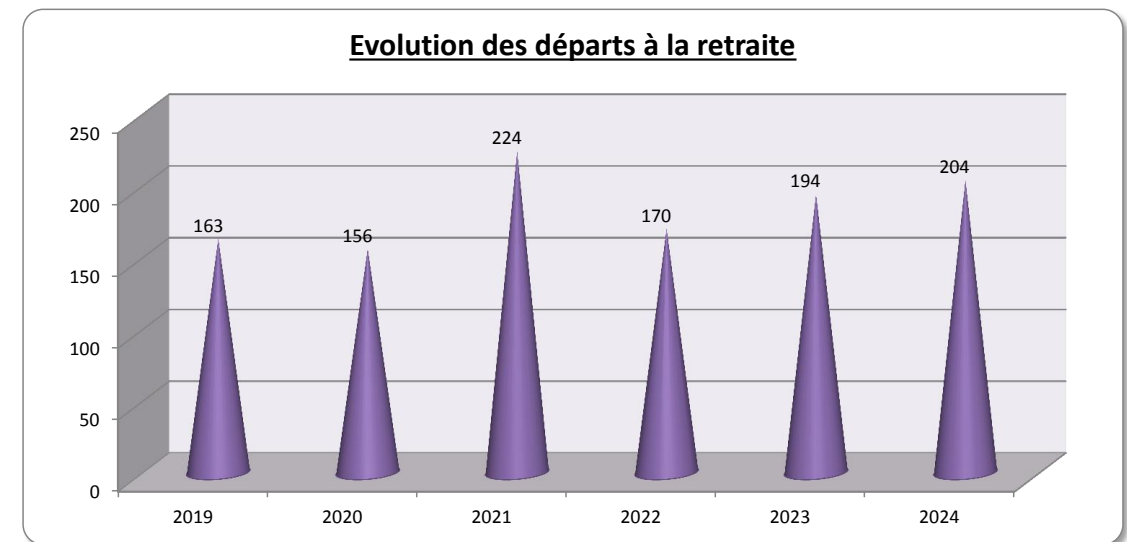
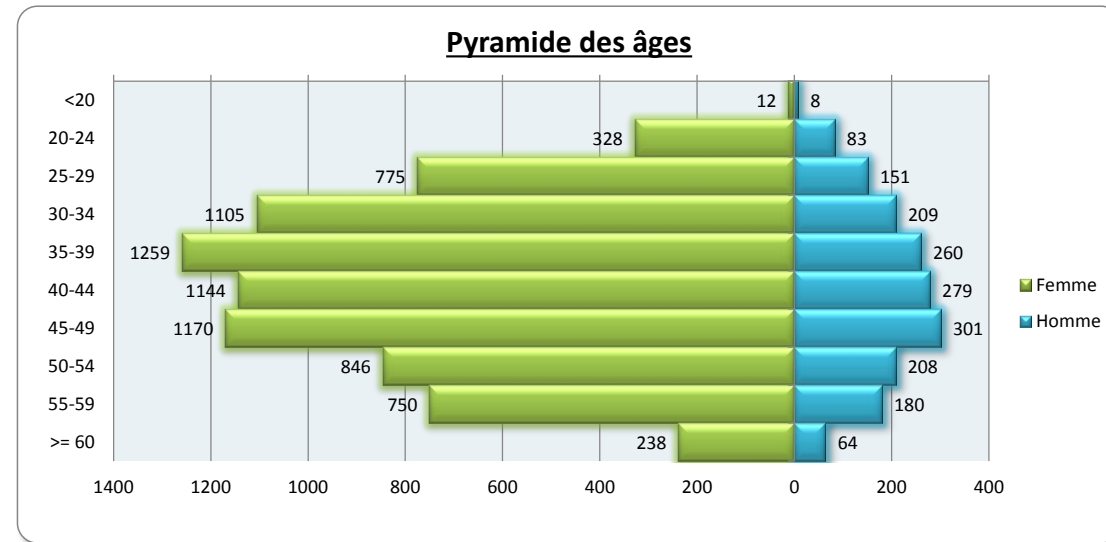
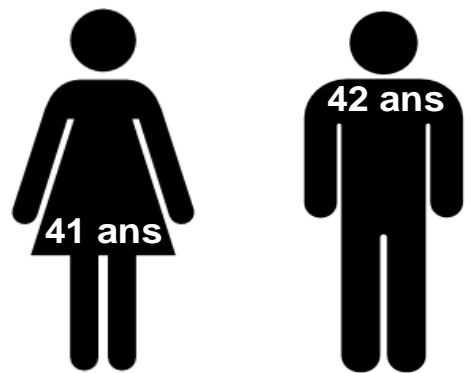
PERSONNES PHYSIQUES		ETP	
9 370		8 652,28	
7 627	1 743	6 976,14	1 676,13
81,40%	18,60%		



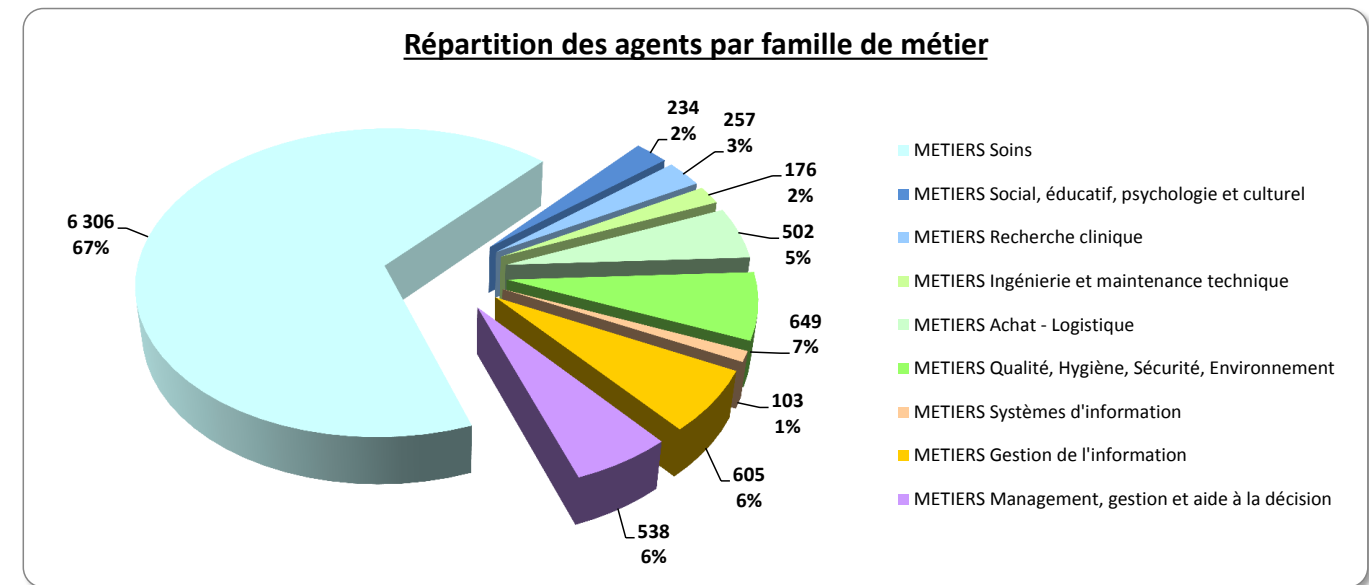
AGENTS A TEMPS PLEIN		AGENTS A TEMPS PARTIEL	
6 577		2 793	
5 001	1 576	2 626	167
53,37%	16,82%	28,03%	1,78%



Age Moyen



	Nombre d'agents	ETP	Age moyen	% de femmes	% d'hommes
TOUS METIERS CONFONDUS	9 370	8 652,28	41	81%	19%
METIERS Soins	6 306	5 794,09	41	87%	13%
METIERS Social, éducatif, psychologie et culturel	234	189,33	42	86%	14%
METIERS Recherche clinique	257	234,59	38	78%	22%
METIERS Ingénierie et maintenance technique	176	172,90	44	10%	90%
METIERS Achat - Logistique	502	483,62	42	42%	58%
METIERS Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement	649	628,59	40	71%	29%
METIERS Systèmes d'information	103	100,00	47	37%	63%
METIERS Gestion de l'information	605	553,85	43	93%	7%
METIERS Management, gestion et aide à la décision	538	495,30	44	85%	15%



Répartition des agents par pôle

