

# Cartographie des métiers

Le CHU de Nantes est engagé dans la voie de la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC) par à court terme un accompagnement individuel des parcours mais aussi par une gestion collective de ses effectifs, plus prospective à long terme.

## **Recenser ses métiers, pour quoi faire ?**

Dès 2007, le CHU est l'un des premiers établissements de santé à procéder au recensement de ses métiers à l'aide du répertoire national des métiers de la fonction publique hospitalière.

Chaque année, la fiabilisation de notre recensement permet de dresser une cartographie des métiers du CHU.

Croisée avec des données sociodémographiques, elle permet des projections sur les futurs besoins de l'établissement en termes de recrutements, de missions et de compétences associées à anticiper.

Elle permet aussi :

- d'identifier les métiers sensibles, car connaissant des tensions sur le marché du recrutement, uniques ou rares dans l'établissement, à forte valeur ajoutée ou encore sujets à restructuration, afin d'y travailler.
- de repérer des inadéquations grades – métiers
- de proposer des passerelles entre métiers aux compétences proches et/ou facilement transposables

C'est en ce sens un outil managérial que nous avons souhaité mettre plus facilement à la disposition de tous avec une version plus dynamique permettant de choisir un métier, un pôle... pour une étude plus fine.

## **Quels métiers au CHU de Nantes ?**

Répartis en 9 familles, au **1er janvier 2018, 9 379 agents** (effectif non médical) exercent **159 métiers** différents.

Avec 156 métiers en 2017, 3 nouveaux métiers sont désormais présents dans l'établissement :

- Gestionnaire de données
- Responsable blanchisserie
- Responsable restauration

Ils viennent rejoindre des métiers récents comme (Gestionnaire de lit, Ingénieur(e) de recherche hospitalier (IR)).

La famille soins reste la plus représentée avec 68% des effectifs soit 6 340 agents. Les 2 métiers les plus représentés sont les Infirmiers(ères) en soins généraux (IDE) et les aides-soignants(es) avec respectivement 2 443 agents et 1 757 agents.

L'âge moyen des professionnels du CHU est de 41 ans et une part importante d'agents dans la tranche d'âge 35-39 ans. Sur les 5 prochaines années, entre 170 et 220 agents partiront à la retraite par an.

81% des agents du CHU sont des femmes et 30% des agents travaillent à temps partiel.

# Cartographie des métiers 2018 du personnel non médical

MISE A JOUR : 01/01/2018

Nombre d'agents au CHU (PNM) : 9 379

Nombre de métiers au CHU (PNM) : 159 (sur 193)

Vous pouvez sélectionner un métier, une famille de métier ou un pôle

Emploi

Métier

Famille de métier

Pôle

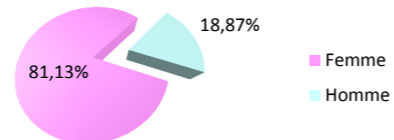
Actualiser

Effacer

MAJ DONNEES = OK

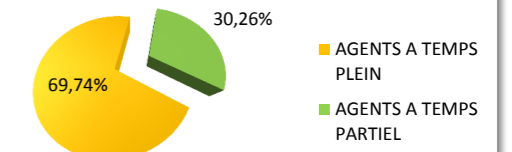
PERSONNES PHYSIQUES		ETP	
9 379		8 638,13	
7 609	1 770	6 936,33	1 701,80
81,13%	18,87%		

Répartition des agents par sexe

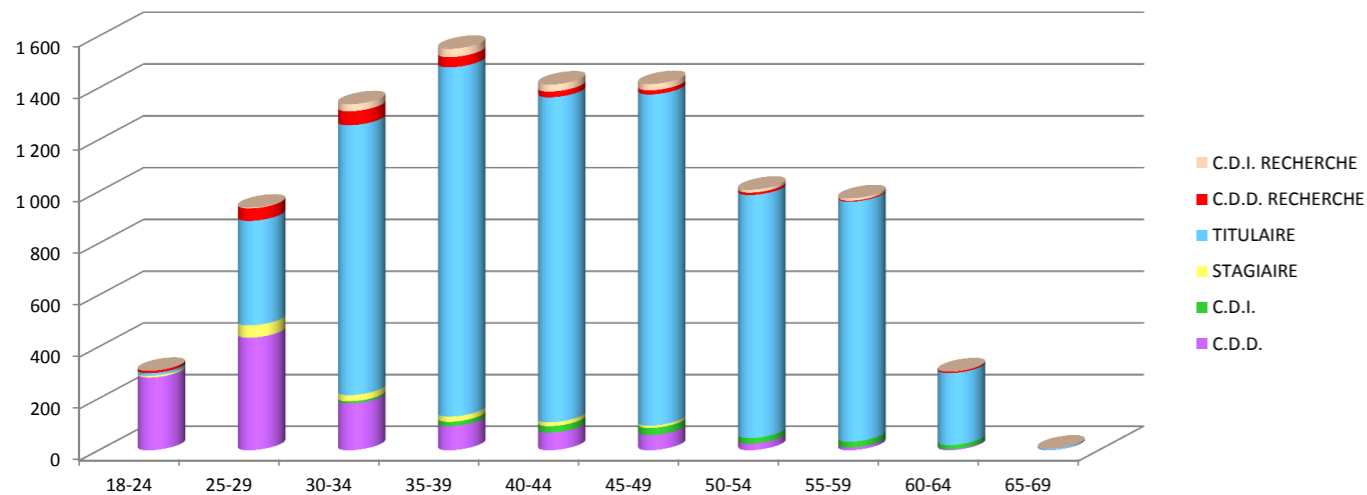


AGENTS A TEMPS PLEIN		AGENTS A TEMPS PARTIEL	
6 541		2 838	
4 949	1 592	2 660	178
52,77%	16,97%	28,36%	1,90%

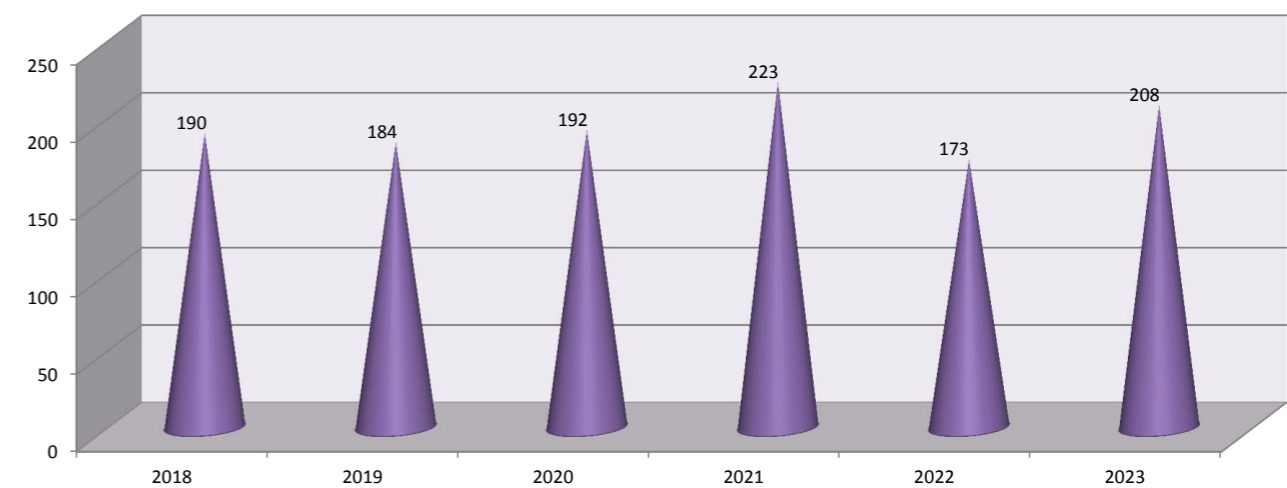
Répartition des agents par temps de travail



Pyramide des âges

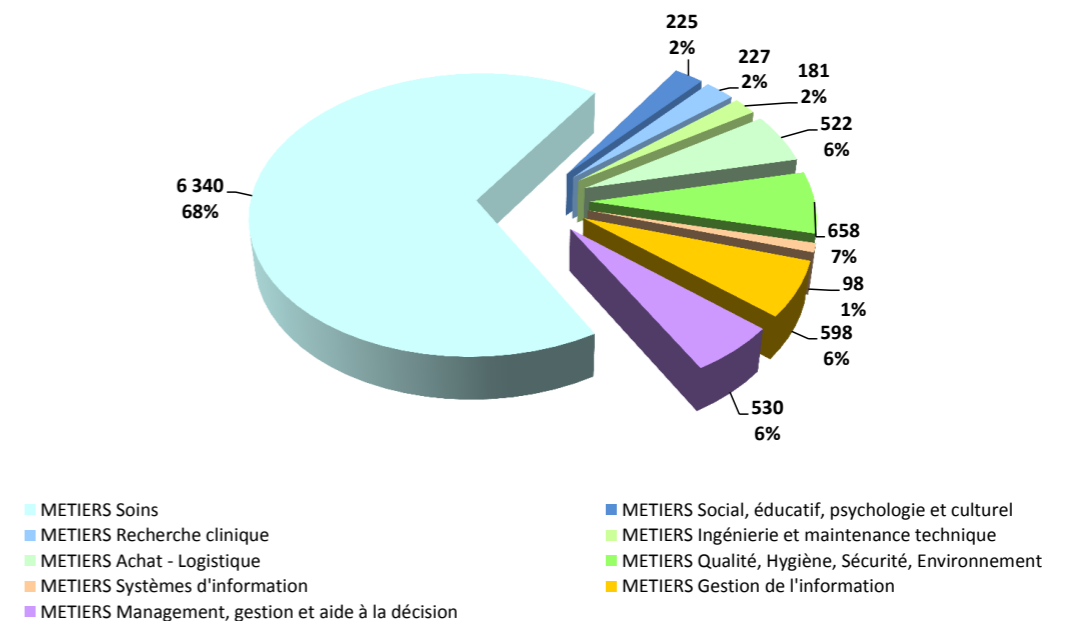


Evolution des départs à la retraite

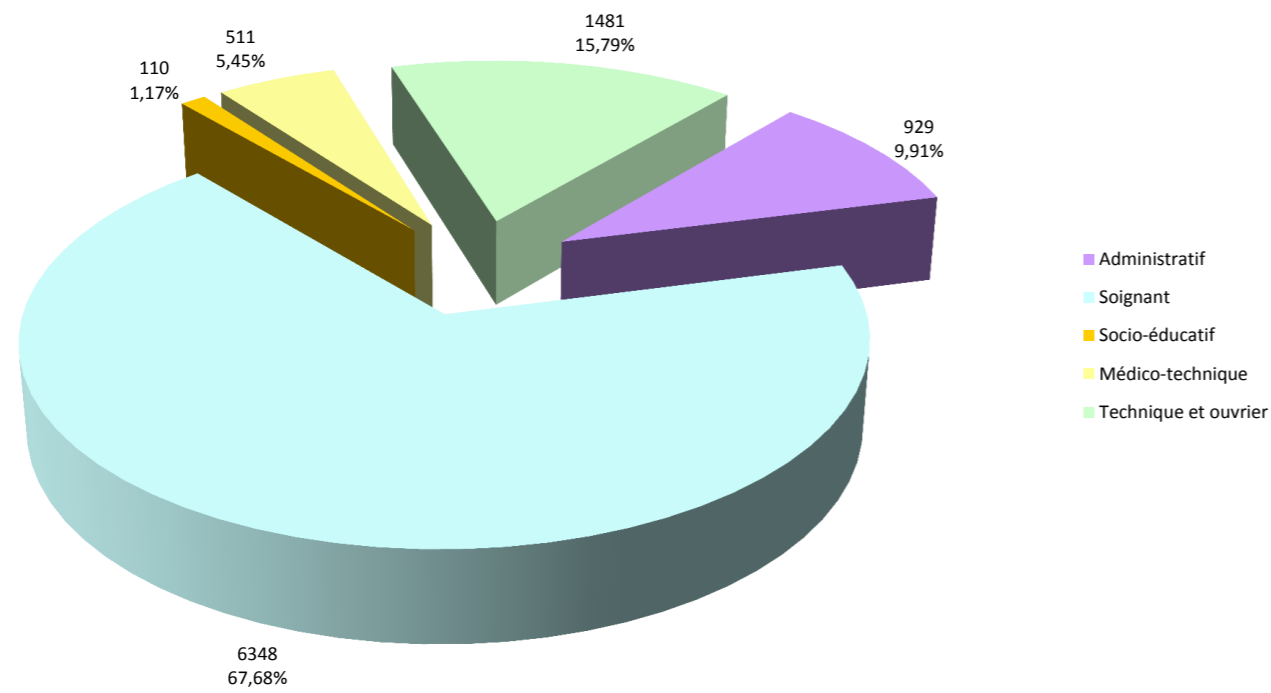


	Nombre d'agents	ETP	Age moyen	Temps de travail moyen	% de femmes	% d'hommes
TOUS METIERS CONFONDUS	9 379	8 638,13	41	92%	81%	19%
METIERS Soins	6 340	5 806,76	41	92%	87%	13%
METIERS Social, éducatif, psychologie et culturel	225	182,05	43	81%	86%	14%
METIERS Recherche clinique	227	202,89	38	89%	79%	21%
METIERS Ingénierie et maintenance technique	181	177,20	44	98%	9%	91%
METIERS Achat - Logistique	522	507,21	42	97%	41%	59%
METIERS Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement	658	636,19	40	97%	71%	29%
METIERS Systèmes d'information	98	95,00	46	97%	44%	56%
METIERS Gestion de l'information	598	543,32	43	91%	93%	7%
METIERS Management, gestion et aide à la décision	530	487,50	44	92%	85%	15%

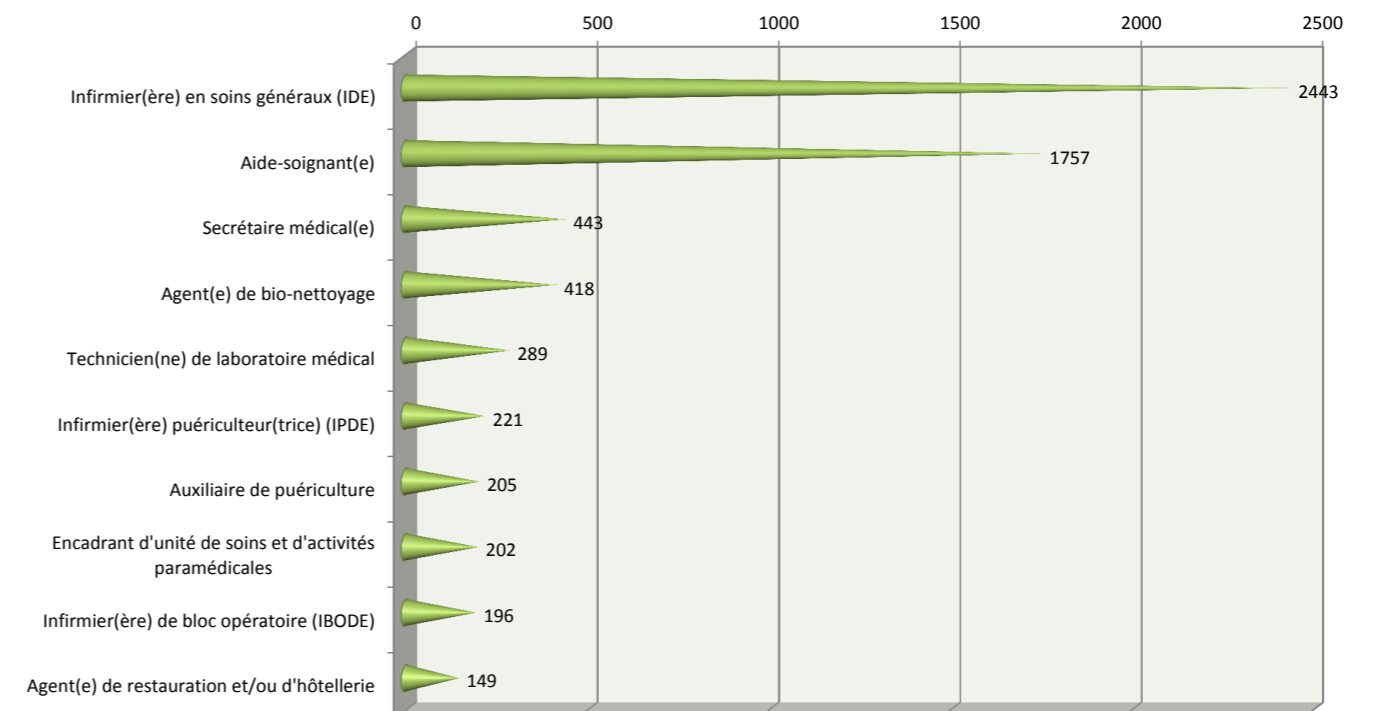
Répartition des agents par famille de métier



### Répartition des agents par filière



### Les 10 métiers les plus représentés



### Répartition des agents par pôle

