

APPEL A CANDIDATURE COORDINATEUR/TRICE

Appartements de Coordination Thérapeutique - Un Chez-Soi d'Abord Nantes et agglomération

Recrutement d'un coordinateur/trice en CDI, temps plein, pour les Appartements de Coordination Thérapeutique « Un Chez Soi d'Abord »-Nantes

Poste à pourvoir au 01/11/2019 (à condition d'obtention d'autorisation de l'établissement)

Date limite dépôt de candidature : 25/09/2019 midi

Entretiens : 08/10/2019

Candidature à adresser à Mme l'administratrice du GCSMS ACT-Un Chez Soi d'Abord sur l'adresse mail de M Lambert van Dinteren ; lambert.vandinteren@asso-leseauxvives.fr

Titre du Poste

Coordinateur/trice d'équipe

Contexte du poste

Nom de l'établissement

Appartements de Coordination Thérapeutique Un Chez Soi d'Abord-Nantes

Organisme gestionnaire

Groupement de Coopération Social et Médico-Social ACT-Un Chez Soi d'Abord-Nantes

Contenu du poste

Dans le cadre d'une méthodologie propre aux ACT-Un Chez Soi d'Abord en résumé :

- équipe pluridisciplinaire ayant un management collaboratif horizontal
- interventions basées sur le concept du rétablissement (intervention comme catalyseur des forces et potentiels de la personne)
- interventions basées sur le Plan Individuel de Rétablissement élaboré par le locataire
- interventions basées sur le concept de la réduction des risques



et sous la responsabilité du directeur de l'établissement,
le coordinateur/trice d'équipe a comme responsabilités-missions :

- encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines (management collaboratif)
- pilotage de l'action de l'établissement
- gestion administrative et budgétaire
- des missions partagées avec les membres de l'équipe (accompagnement, suivi)

Conditions d'exercice du poste

Conditions de travail

- Poste à temps plein
- Travail en équipe à horaires réguliers compris entre 8h00 et 18h00 du lundi au vendredi
- Travail autour de visites à domicile ou à l'extérieur
- Travail de bureau
- Permanence téléphonique nuit et weekend (sur roulement)
- Ponctuellement, travail hors horaires lié aux responsabilités de cadre
- Lieu de travail : l'ensemble du territoire de Nantes-Métropole

Convention collective et rémunération

- Convention Collective '66
- Cadre classe 2, niveau 3 (avec prime de responsabilité minimum et sans ancienneté : 3.230€ brut mensuel)

Compétences requises pour le poste

Diplôme requis

- CAFERUIS (ou comparable) ou diplôme niveau 2 avec expérience de management d'équipe

Compétences techniques

- Bonne connaissance de l'environnement socio-institutionnel
- Maîtrise de la gestion de projet
- Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions, à développer des projets individualisés (plan individualisé de rétablissement)
- Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002, capacité à mettre en place des procédures pour les faire respecter
- Capacité de méthodologie, d'analyse et de diagnostic des besoins des locataires
- Bases solides en techniques de management



- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation
- Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles
- Capacité à élaborer un budget
- Connaissance des principaux concepts liés à l'accompagnement de personnes en souffrance psychique sévère, de personnes en situation d'exclusion sociale, de personnes en lien avec une addiction, et notamment des concepts du rétablissement et de la réduction des risques

Aptitudes professionnelles

- Qualités relationnelles et de communication
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Résistance au stress

