

Responsable opérationnel du Centre de Ressources Biologiques (CRB)

Contexte du poste

UNIVERSELLEMENT HOSPITALIER



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

pour mener de grands projets mais aussi au quotidien, cela donne sens au travail et à l'engagement de chaque professionnel de l'établissement.

Au cœur de la Métropole Nantaise, le CHU de Nantes se positionne, avec près de 13 000 collaborateurs, comme **le premier employeur de la région**. Appartenir au CHU de Nantes, c'est faire siennes **les valeurs du service public hospitalier : égalité, continuité, neutralité et adaptabilité**. Nous sommes fiers de représenter l'hôpital public auprès de chaque citoyen. Face aux situations d'urgence ou de précarité,

UN NOUVEL HOPITAL en 2027

Situé sur la rive sud de la Loire, un nouvel hôpital verra le jour en 2027. Ce nouvel hôpital est le plus grand projet hospitalier actuellement conduit en France. Il regroupera, sur un même site, le plateau technique du CHU, actuellement répartis sur l'Hôtel Dieu et l'Hôpital Nord Laennec (blocs, imagerie, laboratoires) et l'institut de recherche en santé (IRS 2020). Il sera le socle du quartier de la santé, un projet de dimension européenne, qui réunira également à proximité : la faculté de santé, des écoles paramédicales, des instituts de recherche et un projet d'incubateur en santé. Cet écosystème original composé d'enseignants, de soignants, de chercheurs et d'entrepreneurs favorisera l'innovation médicale et son transfert rapide au lit du patient.

Avec 1436 lits et places et une augmentation de lits en soins critiques (10%), le nouvel hôpital proposera 64% de séjours en ambulatoire dans un environnement plus moderne, connecté et confortable, tant pour les patients que les professionnels.

Le CHU de Nantes ne pratique aucune discrimination entre les agents, fondée sur le sexe, le handicap, la religion, etc, conformément à la [Charte HRS4R](#) (*Human Resources Strategy For Researchers*).

Environnement du poste

Depuis plus de 30 ans le CHU de Nantes conduit une politique très volontariste pour assurer le développement de la recherche biomédicale sur le site. Il compte aujourd'hui parmi les 10 CHU les plus forts chercheurs de France. Il tire notamment sa force de son écosystème : le CHU de Nantes est le seul CHU membre d'un établissement public expérimental (EPE), Nantes Université, labélisé depuis 2022 I-Site autour d'un projet ambitieux sur la santé et l'industrie du futur. Il a également été précurseur avec la création des instituts, préfigurateur des IHU, dont l'objectif était d'accélérer le continuum recherche fondamentale, recherche clinique.



Au sein du CHU de Nantes, la [Direction de la recherche et de l'innovation*](#) (DRI) du CHU de Nantes contribue activement à la mise en œuvre stratégique et opérationnelle de ces enjeux. Elle est organisée en 5 départements : Grands programmes Nationaux & Européens, Innovation & Développement, Investigation & Recherche translationnelle, Promotion, Ressources & Support.

Elle regroupe près de 520 collaborateurs, au service de la recherche et de l'innovation.

* Cliquer pour accéder au site

Le Département Investigation & Recherche translationnelle est en charge de la conduite des études. Ce département fédère les 26 unités d'investigation clinique (UIC) structurées au sein de chaque Plateforme Hospitalo-Universitaire (PHU), au plus près des équipes médicales. La moitié des 26 unités d'investigation clinique sont labélisées Centre d'Investigation Clinique (CIC) par le ministère de la Santé et l'Inserm, en reconnaissance de leurs activités de recherche translationnelle conduites avec les laboratoires de recherche du site (9 Unités mixtes de recherche). Ce département comprend également des structures support comme le Centre de ressources biologiques (CRB), la Tumorothèque ou la Clinique des données.

Le CRB est une plateforme qui prépare, stocke et conserve des échantillons biologiques humains afin de constituer des biocollections à visée de recherche ou de contribuer à des protocoles de recherche clinique. Plus d'informations sur <https://www.chu-nantes.fr/centre-de-ressources-biologiques-crb>.

Missions principales et activités

1. Gestion de projets en lien avec la stratégie institutionnelle

- Déménagement du CRB dans le nouvel hôpital à l'horizon 2027
- Centralisation de la gestion des échantillons des protocoles de recherche clinique au CRB
- Valorisation du logiciel métier MO-Crb auprès d'autres biobanques
- Optimisation de la valorisation et de la mise à disposition des échantillons avec les UMR du site
- En lien avec le Département Innovation et Développement, réflexions sur la stratégie de valorisation des échantillons dans le cadre de partenariats public-privés, ...

2. Gestion financière

- Dotation MERRI CRB : complétion de l'enquête et calcul de la répartition de la dotation entre le CRB et la Tumorothèque
- Relecture des conventions financières ou contrats de prestations
- Facturation des prestations du CRB
- Veille et réponse à des Appels à projets destinés aux CRB
- Bilan du budget annuel d'exploitation
- Elaboration du budget prévisionnel du CRB et contribution à l'EPRD du CHU

3. Participation aux projets nationaux

- Participation aux réunions et groupes de travail du Réseau des CRB de CHU rattaché à la Commission recherche et innovation de la conférence des DG et du projet de réseau national des biobanques, FrBioNet, dans le cadre de France santé 2030
- Représentation du CRB dans les réunions liées à de grands projets ou des cohortes
- Réalisation d'audits internes pour d'autres CRB

4. Accompagnement de la communauté médicale et scientifique

- Evaluation financière de leurs projets de biocollections ou protocoles de recherches cliniques
- Conseils de mise en place : prélèvements à réaliser en fonction des besoins, les quantités à préparer ou stocker, classification règlementaire (RIPH ou hors loi Jardé), système d'information à prévoir dans le cadre d'un projet multicentrique, ...
- Conseils pour la valorisation de leurs cohortes ou biocollections : aide à l'élaboration d'une grille de tarifs des échantillons, relecture de contrats de mise à disposition d'échantillons, ...
- Analyse et prise de décisions pour le lancement de nouvelles techniques de préparation d'échantillons au sein du CRB en fonction des besoins
- Communication/valorisation de la contribution du CRB aux projets de recherche

5. Management de l'activité

- En lien avec l'ingénieur qualité, élaboration de la stratégie qualité du CRB et maintien des certifications/accréditations nécessaires à la réalisation de l'activité et à l'obtention des financements
- Travail sur l'harmonisation des process avec la tumorothèque
- Supervision de la gestion des équipements et du maintien des locaux de la structure

6. Management de ressources humaines

- Animation d'une équipe de 9 personnes (2 ingénieurs, 5 technicien/nes de laboratoire, 1 technicien/ne d'étude clinique et 1 secrétaire)
- Elaboration de plannings pour le partage des tâches et la gestion des absences (postes, astreintes et absences)
- Entretiens professionnels pour être à l'écoute, favoriser l'expression des innovations et fixer des objectifs
- Gestion et développement des compétences : recueil des besoins en formations

Profil recherché

- **Diplôme / Formation** : Master Management des biobanques ou Doctorat en sciences (PhD), Réglementation associée à la gestion des ressources biologiques humaines et aux RIPH (BPC)
- **Expériences attendues** : Minimum 5 ans d'expérience significative dans la gestion de ressources biologiques humaines (CRB, tumorothèque ou biobanque)
- **Compétences managériales** :
 - Humaines d'animateur/trice : communication, leadership, gestion d'équipe, gestion des tâches, prise de décisions
 - Bonne capacité d'écoute et de compréhension des besoins des collaborateurs
 - Conceptuelles : anticipation des menaces et opportunités, vision à long terme et articulation des décisions à ses visions
- **Compétences et qualités professionnelles associées** :
 - Techniques : comprend les tenants règlementaires, financiers et techniques du biobanking en établissement de santé public
 - Gestion de projets (planifier, organiser, diriger et vérifier)
 - Grande capacité d'autonomie et d'organisation, s'exprimer en public, animer des réunions, sens du relationnel, esprit d'initiative et force de proposition sur une vision à moyen et long terme.



Ce poste est fait pour vous si vous aimez :

- Evoluer dans une recherche active ;
- Relever des défis ;
- Travailler en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire dynamique et investie ;
- La diversité des missions proposées.

Avantages

- Valorisation financière (primes diverses, mesures du Ségur de la Santé...)
- Self d'entreprise à tarif avantageux
- Remboursement à 75% du titre de transport et proposition de solutions avantageuses de mobilité douce
- Politique sociale attractive (tarifs avantageux sur les loisirs, les vacances, les sorties culturelles...)

Date de prise de fonctions souhaitée : **Octobre 2024**

Contact : merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) exclusivement par mail à bp-crrh@chu-nantes.fr